



# AKADEMİ ÇEVRE

2022

ENTEĞRE

RAPORU





AKADEMİ  
ÇEVRE

2022  
ENTEĞRE  
RAPORU



|  |    |
|--|----|
| Rapor Hakkında   | 5  |
| 2022 Yılına Genel Bakış                                  | 6  |
| Üst Yönetim Mesajı / Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı       | 10 |
| Üst Yönetim Mesajı / CEO Mesajı                          | 12 |
| Akademi Holding Hakkında                                 | 14 |
| Akademi Çevre Hakkında                                   | 16 |
| Kilometre Taşları  | 20 |
| Hizmetler  | 22 |
| 2022 Yılı Faaliyetleri, 2022'de Rakamlarla Akademi Çevre | 24 |
| Atıktan Tüketilmiş Yakıt Üretimi                         | 28 |
| Çevresel Ölçüm ve Analiz Laboratuvarları Faaliyetleri    | 30 |
| Çevre Danışmanlığı Hizmetleri                            | 32 |
| Ar-Ge Faaliyetleri ile İlgili Yatırımlar                 | 33 |
| Enerji Yönetimine Dair Yatırımlar                        | 34 |
| Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı ve Gündemi              | 35 |
| 2022 ÇYS Performans Kartı                                | 44 |
| Sürdürülebilir Entegre Atık Yönetimi Faaliyetleri        | 48 |
| Kalite Yönetimi  | 50 |
| Çalışan ve İnsan Hakları                                 | 56 |
| Yetenek ve Performans Yönetimi                           | 57 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                                  | 59 |
| Sürdürülebilir Yeşil Tedarik, Tedarik Zinciri Politikası | 62 |
| Toplumsal Yatırımlar                                     | 64 |
| Finansal Veriler   | 68 |
| Paydaş İlişkileri  | 70 |
| Finansal ve Hukuki Risklerin Yönetimi                    | 71 |
| Stratejik, Operasyonel ve Çevresel Risklerin Yönetimi    | 72 |
| İş Etiği   | 74 |
| Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele                           | 76 |
| Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı                  | 78 |
| Başarı ve Ödüller  | 80 |
| Çevresel Performans Göstergeleri                         | 80 |
| Sosyal Performans Göstergeleri                           | 81 |
| Kurumsal Üyelikler                                       | 83 |
| Gri İçerik İndeksi                                       | 84 |





# RAPOR HAKKINDA

*Akademi Çevre olarak faaliyetlerimizi, geleceğe yönelik strateji ve hedeflerimizi paylaştığımız 3. Entegre Faaliyet Raporumuzu tüm paydaşlarımızın bilgisine sunmaktan mutluluk ve gurur duyuyoruz.*

Türkiye'de çevre sektöründe Entegre Raporlarını yayınlamaya devam eden Akademi Çevre, üçüncü entegre raporunu da çıkartarak, değer modelini paydaşları ile paylaşmaya devam etmekte, çözüm odaklı ve güvenilir bir sektör kurumu olarak uzun yıllar hizmet vereceğini garanti etme yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Entegre düşünme modeli üzerine kurulmuş olan entegre raporumuz ile, periyodik olarak sunulan ve değer yaratma ve değerini yönlereyle ilgili iletişim oluşturma hedefindedir.

Sunduğumuz entegre raporları, yaptığımız tüm faaliyetlerimizi daha şeffaf ve tutarlı bir şekilde sunmamızı sağlarken, gelecekteki stratejilerimiz ve yapabileceklerimiz hakkında paydaşlarımıza değerli fikirler edinme imkanı vermektedir. Ayrıca bu rapor ile uzun vadeli değer yaratan entegre iş modelini ve gelecek stratejilerini finansal, çevresel ve sosyal alandaki performans göstergeleri ile bütünleştirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Raporumuz, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 arasındaki on iki aylık dönemde yurt içindeki dört farklı tesisimizin finansal ve finansal olmayan (çevresel ve sosyal) verilerini kapsamaktadır ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Raporlama Rehberi'nin temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, GRI standartlarında bildirildiği üzere önceliklendirme çalışması ile gerekli içerik belirlenerek hazırlanmıştır. Dolayısıyla raporumuzun içeriği, 2022 yılına ait öncelikli olarak değerlendirilen konu başlıkları doğrultusunda oluşturulmuştur. Performans bildirimleri GRI kapsamında sunulmuştur. Bununla birlikte, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin insan hakları, çalışma standartları çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarını içeren ilkelerinin korunması taahhüdü de verilmektedir.

Raporumuz, "[www.akademicevre.com](http://www.akademicevre.com)" web sitemizde, "Sürdürülebilirlik" sekmesinde bulunan "Entegre Raporlama" başlığı altında ve Entegre Raporlama Derneği (ERTA <http://www.entegreraporlamatr.org/tr/>) Türkiye'de Yayımlanan Entegre Raporlar sayfasında pdf formatında paylaşılmıştır.



# 2022 YILINA GENEL BAKIŞ



Pandemi etkilerinin azaldığı fakat izlerinin devam ettiği ve sanayi dünyasının konvansiyonel yaklaşımların yanında farklı yaklaşımların da benimsenmesine sebep olduğu 2022 yılında, Akademi Çevre faaliyetlerine etkin bir şekilde devam etmiş ve atıkların sürdürülebilir yönetimi kapsamında çeşitli çalışmalarda bulunmuştur. 7 Ocak'ta ERTA tarafından düzenlenen "Entegre Raporlama Çerçevesi ve Hazırlık Süreci" adlı Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimi'ne Sürdürülebilirlik Müdürümüz tarafından çevrimiçi katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Uğur IŞIK, Recycling Industry Dergisi'nin Şubat sayısında Akademi Çevre'nin atık yönetimi konusundaki deneyimlerini ve bu alandaki sorumluluklarını anlattığı bir yazı paylaşmıştır.

9 Şubat'ta Akademi Çevre'nin de paydaşı olduğu Kolektif Efor Projesi kapsamında, "Döngüsel Sohbetler" serisi başlatılmış ve İş Geliştirme Müdürümüzün katılımıyla elektronik atık konusunun tartışıldığı ilk panel Kolektif House Maslak'ta gerçekleştirilmiştir. Aynı etkinlik, 22.02.2022 tarihli Dünya Gazetesi'nde "E-Atık Sorununa Karşı kolektif Efor" manşetiyle yer almıştır. Akademi Çevre, 21-25 Şubat arasında Konya'da düzenlenen İklim Şûrası'nda, Türkiye'nin "2053 Net Sıfır Emisyon ve Yeşil Kalkınma Hedefleri"ne yönelik adımların belirlendiği komisyon çalışmalarından biri olan "Sera Gazı Azaltım 2" komisyonuna katılım sağlamıştır. Bu komisyonda özellikle Atık, Bina, Tarım ve AKAKDO (Arazi Kullanımı, Arazi Kullanım Değişikliği ve Ormancılık) başlıklarına katkılar yapılmıştır.

Recycling Industry Dergisi'nin Mart sayısında, İş Geliştirme Müdürümüzün "Kadınlar Olmadan İklim Krizi ile Mücadele Edilemez!" başlıklı yazısı yayınlanmıştır. 30-31 Mart tarihleri arasında Ankara'da düzenlenen ve Türkiye'nin yine önemli çevre etkinliklerinden biri olan EKO İKLİM Ekonomi ve İklim Değişikliği Zirvesi'ne iklim değişikliği ile mücadele ve ekonomiye etkilerinin en aza indirilmesi için katılım sağlanmıştır.

Nisan ayında eğitim destek faaliyetlerinden biri gerçekleştirilerek, Yeditepe Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü öğrencilerine tesis sahalarımız açılarak Akademi Çevre-Yeditepe Üniversitesi-DHL ile işbirliği olan "İleri Dönüşüm için Tasarım" Projesi çerçevesinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. 15 Mayıs'ta, pandemi sonrası sahada gerçekleştirilen faaliyetlerden biri olan, Akademi Çevre, Temiz Atık Derneği, İTÜ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Çevre Kulübü işbirliği ile Belgrad Ormanı'nda Atık Toplama Organizasyonu gerçekleştirilmiştir. Recycling Industry Dergisi'nin Haziran sayısında İş Geliştirme Müdürümüze ait "Bizim Dünya Kadar Sorumluluğumuz Var Çünkü İşin Ucunda Gelecek Var" adlı yazısı yayımlanmıştır. Haziran ayı Çevre

Haftası kapsamında, Schneider Elektrik ile ortaklaşa atık toplama etkinliği 6 Haziran'da Manisa Çiftlik Park'ta düzenlenmiştir. Etkinlik sonrası verilen konserle farkındalık çalışması sanatla birleştirilerek anlamlı bir faaliyet gerçekleştirilmiştir.

Yine Haziran ayında, Akademi Çevre olarak değer verdiğimiz etkinliklerden biri olan, Boğaziçi Üniversitesi Çevre Kulübü öğrencileri ve Sn. Prof. Dr. Nilgün KIRAN CILIZ ile düzenlenen etkinlikte Tuzla Tesisimiz tanıtılmış, Yeşil Kampüs, sektörel problemler, girişimcilik ve dijitalleşme gibi konular hakkında faydalı tartışmalar yapılmıştır. Haziran ayı içinde ayrıca, Akademi Çevre'nin de Yönetim Kurulunda yer aldığı TÜDAM Derneği çatısı altında ve Sn. Prof. Dr. Erdem GÖRGÜN moderatörlüğünde değerlendirilebilir tüm atıklar konusunda rol alınacak gelecek dönem faaliyetlerinin planlanması ve gelecek modeli oluşturulmasına dair toplantılar gerçekleştirilmiştir. 28 Haziran'da düzenlenen "Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021" ödül töreninde, paydaşlarımızla beraber hayata geçirdiğimiz "Kolektif Efor Projesi" ile Projeler kategorisinde 3.'lük ödülünün sahibi olduk. >>







CO<sub>2</sub>



## 2022 YILINA GENEL BAKIŞ

Avrupa Birliği IPA fonları ile desteklenen, Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi Projesi (DEEP) kapsamında düzenlenen "Döngüsel Ekonomi Çalıştayı"na 3-4 Ekim tarihlerinde arasında Akademi Çevre olarak katılım gerçekleştirdik. Gençlerin atık yönetimi konusundaki farkındalıklarının arttırılmasına oldukça önem veren kuruluşumuz, 14 Ekim Uluslararası E-Atık Günü'nde, Uludağ Üniversitesi kampüsünde Akademi Çevre, Uludağ Üniversitesi, Vodafone ve BalkansiAd Bursa ortaklığı ile elektronik-atık toplama etkinliği düzenlemiştir.

19-20 Ekim'de, 12.'si düzenlenen TÜRKİTAY'da, "Türkiye'de Yeşil Kalkınmanın Enerjisi; Atık" ana temasıyla gerçekleştirilen toplantılara Akademi Çevre olarak katılım sağlayarak atık yönetimi hakkındaki sektörel deneyimlerimizi paylaştık. 24-26 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirilen "Uluslararası Avrasya Atık Yönetimi Sempozyumu'nda Akademi Çevre olarak akademinin ve sektörün bir araya geldiği standımızla katıldık. 5 Kasım'da ODTÜ'de düzenlenen "Çevre ve Sürdürülebilirlik Konferansı"na katılım sağlayarak, sürdürülebilirlik alanında farkındalık kazandırılmasıyla ilgili faaliyetlere destek olduk ve çevresel sürdürülebilirliğin öneminin anlaşılmasındaki sorumluluğumuz konusunda ilgililerle bir araya geldik. Yılın en önemli uluslararası çevre ve iklim etkinliği olan ve bu sene 6-20 Kasım tarihleri arasında Mısır'da düzenlenen COP 27'ye İklim ve Çevre Direktörümüz katılarak, "İklim Değişikliğine Yönelik Faydalı Sektörel Uygulamalar" adlı panelde "Yeşil Enerji: Atık" başlıklı bir sunum gerçekleştirmiş; atık yönetim süreçlerindeki önemli noktaları paylaşmış ve ülkemizi bu alanda en iyi şekilde temsil etmiştir.

2 Aralık'ta ERTA tarafından düzenlenen "BM İklim Değişikliği Değerlendirme Toplantısı"nda firmamıza ait değerlendirmeler İklim ve Çevre Direktörümüz tarafından paylaşılmıştır. Yine Aralık ayında Medipol Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü öğrencileri ile bir araya gelmiş ve atıkların geri dönüşümü ile ilgili bilgiler verilmiştir. Recycling Industry Dergisi'nin Aralık sayısında İklim ve Çevre Direktörümüz tarafından hazırlanan ve ATY tesisimiz ile ilgili

bir röportaj paylaşılmıştır. Akademi Çevre olarak bizim açımızdan oldukça anlamlı olan ve Boğaziçi Üniversitesi Elektroteknoloji Kulübü tarafından 16 Aralık'ta düzenlenen "Boğaziçi Çevre Ödülleri"nde "Yılın Atık Yönetimini En İyi Yapan Şirketi" kategorisinde ödül olarak 2022 yılını tamamlamanın haklı gururunu yaşadık.

Görüldüğü gibi Akademi Çevre olarak 2022 yılında da döngüsel ekonomiye ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak etkinlikler ve projeler önceliklerimiz arasında yer almıştır. Bu etkinlikler bize mevcut ve potansiyel paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz ve geleceğe dair hedeflerimize giden yolların taşlarını emekle döşediğimiz bir alan sağlamıştır. İnaniyor ve biliyoruz ki gelecek yıllarda Akademi Çevre olarak döngüsel ekonominin, atık yönetiminin ve sürdürülebilirliğin Türkiye'deki vazgeçilmez aktörlerinden biri olacağız! Bu yolda ilerlerken yanımızda olan herkese canı gönülden teşekkür ederiz.



ÜST YÖNETİM MESAJI  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

“DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR  
İÇİN BUGÜN GERİ DÖNÜŞÜMDE  
ÜZERİMİZE DÜŞENLERİ BAŞARILI  
ŞEKİLDE GERÇEKLEŞTİRMEYE  
DEVAM EDİYORUZ.”

Uğur IŞIK  
Yönetim  
Kurulu  
Başkanı





## Değerli paydaşlarımız,

2022 yılı, Akademi Çevre'nin misyonu doğrultusunda önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Sizlere, bu entegre rapor aracılığıyla şirketimizin faaliyetleri ve geleceğe yönelik planları hakkında bilgi vermekten memnuniyet duyuyorum. Geçtiğimiz yıla göre, atık yönetimi ve geri dönüşüm kapasitemizi artırarak önemli başarılarla imza attık. Küresel ekonomik dalgalanmalar ve sektörümüzdeki zorluklara rağmen, esnek iş modelleri ve yenilikçi çözümler geliştirerek bu zorlukların üstesinden geldik. Ayrıca, müşteri memnuniyetinde de artış sağladık ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi güçlendirdik. Çevresel sürdürülebilirlik konusunda kararlı adımlar atarak, karbon ayak izimizi azaltmayı başardık. Aynı zamanda, yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal sorumluluk projelerimizi genişlettik ve toplumumuza değer katmaya devam ettik. Gelecekte, çevresel sürdürülebilirlik ve inovasyon odaklı projelerimizi daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz. 2023 ve sonrası için belirlediğimiz stratejik hedefler doğrultusunda, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi daha verimli hale getirecek yenilikçi teknolojilere yatırım yapacağız. Ayrıca, dijital dönüşüm ve veri analitiği alanlarında yenilikçi çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Bu başarılarımızı mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Gelecekte de birlikte başarılarla imza atacağımıza olan inancımız tamdır. Gelecekte de aynı azim ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

**Uğur IŞIK**

Yönetim Kurulu Başkanı



ÜST YÖNETİM MESAJI  
CEO MESAJI

Ufuk IŞIK  
CEO





## *Değerli paydaşlarımız,*

Pandemi döneminin ardından hem uluslararası hem de yerel ekonomilerde enflasyon etkilerinin ve ciddi dalgalanmaların yaşanması, 2022 yılında hemen her sektörde olduğu gibi geri dönüşüm sektöründe de çeşitli zorluklar yaratmıştır. Akademi Çevre olarak bu dönemde parçası olduğumuz entegre atık yönetimi süreçlerinde hem kurumsal müşterilerimize destek olarak hem de kendi kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya dikkat ederek süreçlerimizi en etkili şekilde yürüttük. Belirsizliklerle geçen pandemi dönemi sonrası doğru hedefler ve yönetim anlayışı ile şirketlerimizi bu zorlu süreçten güçlü bir şekilde çıkardık ve sürdürülebilir büyümeyi sağladık.

Bu dönemde, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak operasyonlarımızı kesintisiz bir şekilde sürdürdük. Yenilikçi ve esnek çözümler geliştirerek, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizde verimliliği artırdık. Ekonomik dalgalanmalara rağmen, finansal hedeflerimizi başarıyla gerçekleştirdik ve sektördeki lider konumumuzu koruduk.

2022 yılı, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi güçlendirdiğimiz bir yıl oldu. Karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimize ulaşmak için önemli adımlar attık ve çevresel etkilerimizi minimize etmek adına yenilikçi projeler hayata geçirdik. Bu projeler, sadece çevresel faydalar sağlamakla kalmadı, aynı zamanda operasyonel maliyetlerimizi de düşürdü ve iş süreçlerimizi daha verimli hale getirdi.

Akademi Çevre tüm faaliyetlerinde uyguladığı sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi alanında gelişmiş bir yönetim modeli ile gelecek nesiller için daha yaşanılır bir dünya hayal etmektedir. Geleceğe baktığımızda, Akademi Çevre olarak yenilikçi teknolojilere yatırım yapmaya ve çevresel sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirmeye devam edeceğiz. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, sektördeki lider konumumuzu pekiştirmek ve topluma olan katkımızı artırmak için çalışacağız. Tüm bu başarılarımızı mümkün kılan çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza teşekkür eder, birlikte daha büyük başarılarımıza imza atacağımıza olan inancımızı vurgulamak isterim.

Saygılarımla,

**Ufuk IŞIK**  
CEO

# AKADEMİ HOLDİNG HAKKINDA

Akademi Holding, İstanbul'da 2020 yılında kurulmuştur. Atık yönetimi ve geri dönüşümü sektöründe faaliyet gösteren Akademi Çevre A.Ş., Etitay Grup, ABT Telekom ve NOW Danışmanlık, gıda ve tarım sektöründe faaliyet gösteren STG Endüstri ve hizmet sektöründe faaliyetlerini sürdüren Ekopet Enerji gibi alanında öncü şirketleri çatısı altında bulundurmaktadır.

Ayrıca sürdürülebilirlik vizyonunun kurumsal bir yansıması olarak 2021 yılında faaliyetlerine başlayan Türkiye İklim Çevre ve Enerji Vakfı (TİÇEV)'ni desteklemektedir. TİÇEV'in amaçları arasında toplumun tüm kesimlerinde, sıfır atık ve sıfır karbon yaklaşımı hedefleri ile sürdürülebilir bir çevrede, dögüsel ürün kapsamında ülkemizin tekrar kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım, atık işleme, atık arındırma, atık toplama ve ayırma, atık depolama, atık taşıma ve benzer entegre atık yönetimiyle ilgili faaliyetleri gerçekleştirmek yer almaktadır.





# AKADEMİ ÇEVRE HAKKINDA

*Akademi Holding iştirak şirketlerinden biri olan Akademi Çevre Entegre Atık Yönetimi Endüstri A.Ş., sahip olduğu lisanslar kapsamında temelde kurumsal müşterilerine Entegre Atık Yönetimi hizmeti sunmaktadır. Asıl amaç olarak kaynak kullanımını azaltmak ve bu sayede sürdürülebilir yaşamı devam ettirecek süreçler yaratmak için çalışmalarını sürdürerek süreçlerini yönetmektedir. Bu amaçla, Sıfır Atık, Döngüsel Ekonomi ile Uyumlu Kaynak Yönetimi ve Sürdürülebilirlik odaklı hizmetlerle kurumsal müşterilerine ihtiyacı olan çevresel çözümleri sunmaktadır.*



Akademi Çevre çalışmalarına 2005 yılında gürültü ve ses ölçümleri faaliyetleri ile başlamıştır. Bunun yanında kurumsal müşterilerin ihtiyaçları konusunda gündem maddelerine yönelik olarak müşterilere özel tasarlanmış süreçlerle tamamlayıcı bir hizmet ortamı geliştirmeyi benimsemiştir. 2009 yılında faaliyet alanını genişletmek maksadıyla ve günümüzün önemli parçalarından biri olan geri dönüşüm sektörüne dâhil olma hedefiyle Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan Elektronik Atık İşleme konusunda yetkilendirilmiştir. 2011 yılında ise İstanbul Tuzla'da Entegre Atık Yönetimi Tesisi yatırımı ile büyüme hedeflerini gerçekleştirmek adına önemli bir girişimde bulunulmuştur.

Bu tarihten itibaren, Çevre ve İzin Lisans çalışmaları ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yetki alanındaki gerekli izinleri almış, çevre ve atık yönetimi hizmetlerini lisanslı olarak sürdürmüştür. Bu faaliyet kapsamında ülkenin önde gelen ulusal ve uluslararası kurumsal firmalarına hizmet verirken, 2016 yılında Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaları (AEEE) Hakkında Yönetmelik kapsamındaki atıklar ile Buzdolabı Büyük Eşya Geri Dönüşüm Tesis yatırımı tamamlanmıştır. 2017 senesinde, Türkiye'nin de desteklediği Stockholm Sözleşmesi kapsamında, Poliklorlu Bifenil (PCB) içeren trafo yağlarının arındırılması için 376m2 alana sahip bir tesis faaliyete geçmiştir. 2018 senesinde, kapalı alanı 12.000 m<sup>2</sup>'nin üzerinde olan açık ve kapalı alan bulunduran tesisi ile Türkiye'nin en büyük Entegre Geri Dönüşüm Tesisi olmuştur. Aynı yıl içerisinde, Manisa İrtibat ofisiyle Türkiye'nin en büyük

havalimanı olan İstanbul Havalimanı'nın Katı Atık Toplama Tesisi'nin işletmesi alınmıştır. Bu tesiste oluşan ambalaj atıklarının yanı sıra tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklarının yönetimi için Entegre Atık Yönetimi Hizmeti verilmeye başlanmıştır. 2019 yılında ise; Ankara'da iletişim ofisi, İstanbul ve Manisa'da ise Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvarları kurularak, Akademi Çevre gelişme ve büyüme hedefine emin adımlarla devam etmiştir. 2020 yılına gelindiğinde Akademi Invest Holding'in kurulmasıyla,

Akademi Çevre holding bünyesine katılmıştır. Bu gelişmeyle, aynı yıl içerisinde, Akademi Çevre ATY adıyla Kocaeli ilinde Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) Tesisi, İzmir Geri Dönüşüm Tesisi ve fosil yakıtlara alternatif olması amacıyla aynı zamanda Akademi Holding'in temel amaçlarından olan ülke ekonomisine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlaması amacıyla kurulmuştur. 2021 senesinde ise atık yönetimi ağı biraz daha genişletilerek Adana Geri Dönüşüm Tesisi kurulmuştur. 2022 yılında ise değerli metal rafinerisi yatırımları gerçekleştirilerek, döngüsel ekonomiye yönelik atımlara hız verilmiştir. Ayrıca yine bu yıl TSE onaylı cep telefonu ve tablet yenileme merkezi kurulmuştur.

## AKDEMİ ÇEVRE HAKKINDA

Kurulan tesisler ve yapılan çalışmalardan da anlaşılacağı gibi, Türkiye’de atık yönetiminin sürdürülebilirliği ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanması Akademi Çevre’nin temel amaçlarının başında gelmektedir. Bu hedefler doğrultusunda hizmet verilen her alan için hem iç hem dış paydaşlar ön planda tutularak her bir paydaş özelinde hazırlanan süreçler yönetilmektedir. Entegre Atık Yönetimi hizmeti başta olmak üzere; Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvar hizmetleri, Çevre İzin ve Lisans Süreçleri, Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomiye de içeren Çevre Danışmanlığı hizmetleri, Atık Taşıma konusunda lisanslı geniş araç filosuyla gerçekleştirilen Lojistik Operasyon hizmetleri, Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım alanlarındaki hizmetler Akademi Çevre’nin başlıca faaliyetler alanlarıdır. Akademi Çevre’nin faaliyetleri geniş çaplı incelendiğinde, çevre hizmetleri açısından birbirini tamamlayan, geniş faaliyet ağı ve daha az kaynak kullanımı sağlayarak iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi ve çevre dostu yaklaşımı benimsediği açıkça görülmektedir.

Çevre İzin ve Lisans Belgesi, Tehlikesiz Atık Toplama Ayırma Belgesi, Atık Akümülatör Geçici Depolama Alanı İzin Belgesi, Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Geçici Depolama İzin Belgesi Akademi Çevre’nin sahip olduğu izin ve belgelerdir. Bununla birlikte, entegre

yönetim sistemi kapsamında kalite, çevre, iş güvenliği ve veri güvenliği yönetim sistemleri standartları kullanılarak, tüm faaliyetler bu standartlara uygun olarak yürütülmekte ve dokümente edilmektedir. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında uluslararası bir akreditasyon kuruluşu olan "British Safety Council" üyesidir.

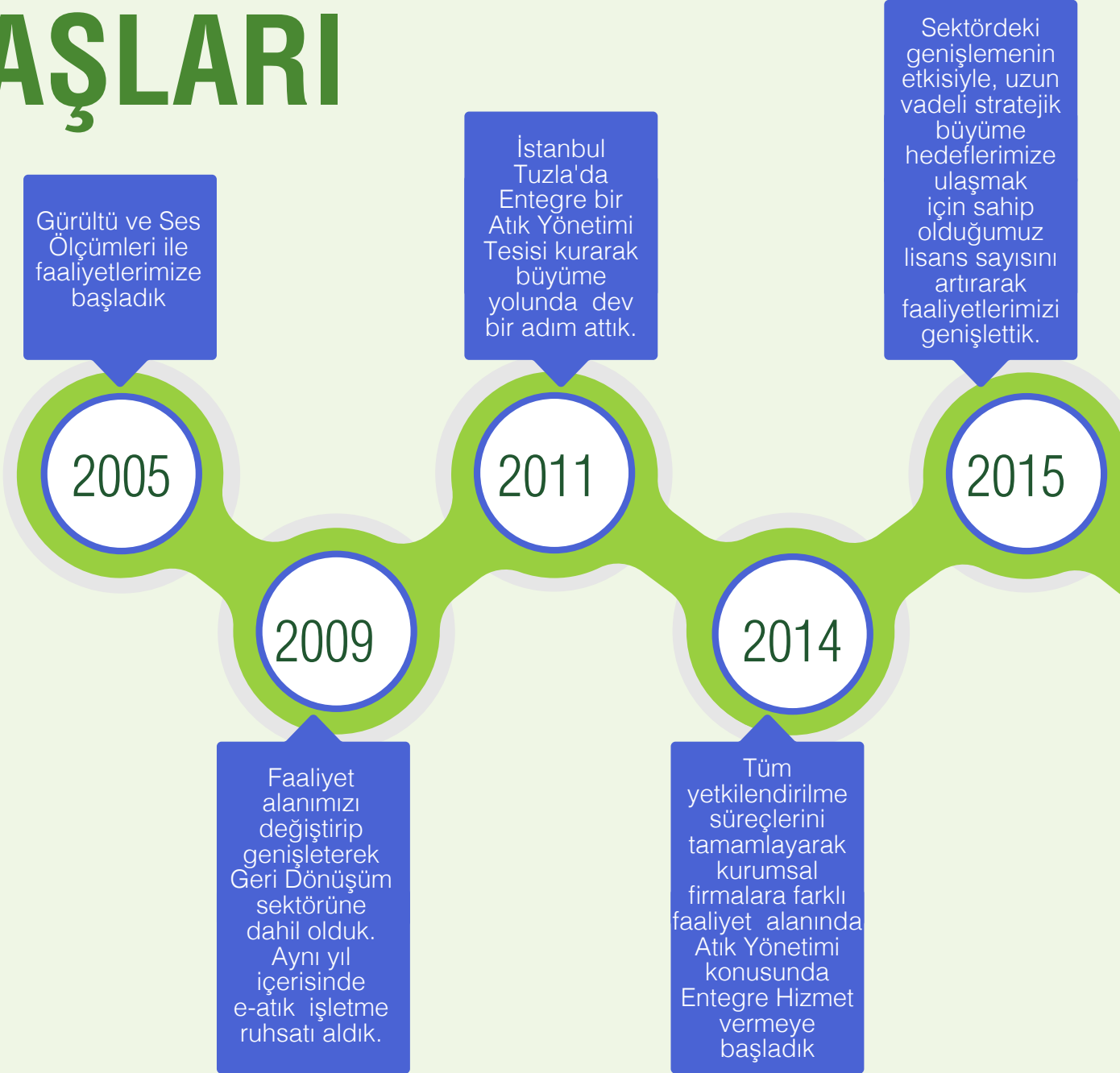
Akademi Çevre, sürdürülebilirliğin sosyal boyutunun önemine vurgu yapmak adına, yeni nesillerin eğitime katkı sağlayacak adımlar da atmaktadır. 2020 yılında faaliyete geçen Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi’nde 6-14 yaş arası çocuklar, sürdürülebilirlik ve atık yönetiminin önemini daha iyi anlayabilmeleri amacıyla çeşitli geri dönüşüm/kazanım etkinliklerinde deneyim kazanarak çevre bilinci edinmeyi amaçlamaktadır. Akademi Çevre ayrıca, Çevre Mühendisliği ve diğer ilgili bölümleri okuyan üniversite öğrencilerine yönelik bir akademi niteliği taşır. Özellikle entegre atık yönetimi ve atık mevzuatlarıyla ilgili süreçler konusunda kendini geliştirmek isteyen öğrencilere staj imkanları ve teknik gezi olanakları sunmaktadır.



## Akademi Çevre A.Ş.'ye bağlı olarak faaliyet gösteren Tesis ve Şubelerimiz:



# KİLOMETRE TAŞLARI







# HİZMETLER

Ana faaliyet alanı “Entegre Atık Yönetimi” olan Akademi Çevre, bunu yanı sıra “Çevre Danışmanlığı”, “Laboratuvar Çevre Ölçüm ve Analizleri”, “Atık Geri Dönüşümü/Kazanımı” ve “Atık Taşımada Lojistik Operasyon” gibi çeşitli alanlarda da hizmet vermektedir. Bu hizmetleri, ilgili yasal mevzuatlara ve standartlara uygun bir şekilde, ulusal ve uluslararası düzeydeki çeşitli konularda faaliyet gösteren kurumsal paydaşlarına özveri ve gururla sunmaktadır. Akademi

Çevre'nin faaliyet alanları detaylı bir şekilde incelendiğinde; tehlikeli ve tehlikesiz atıkların toplanması, elleçlenmesi, depolanması, arındırılması, işlenmesi ve atık türü hedefli geri kazanımların yapılması gibi atık yönetimi faaliyetlerinin öncelikli olduğu görülmektedir. Detaylandırılan bu atık yönetimi faaliyetleri, Çevre Kanunu altında yayınlanan tüm yönetmelik, genelge ve tebliğler gibi düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir.

***Tüm faaliyetler kapsamında genel olarak aşağıdaki hizmetler sunulmaktadır:***

- Entegre Atık Yönetimi
- Depolama Hizmeti
- Çamur Kurutma
- Bina Yıkım ve Söküm İşlemleri
- Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipmanların Geri Dönüşümü
- Hurda Metal ve Ömrünü Tamamlamış Araçların (ÖTA) Geri Dönüşümü
- PCB (Poliklorlu Bifenil) Arındırma
- SF6 (Kükürt Hekzaflorür) Geri Kazanımı
- Ambalaj Atıklarının Toplanması, Ayrıştırılması ve Geri Dönüşümü
- Kablo Geri Dönüşümü
- Cep Telefonu ve Tablet Yenileme
- Ürün İmhası
- Veri İmhası
- Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Üretimi
- Çevre Danışmanlığı Hizmeti
- Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvarı
- Atık Taşımada Lisanslı Araçlarla Lojistik Hizmet

**Akademi Çevre olarak hizmet verdiğimiz faaliyetler aşağıda sıralanmaktadır.**

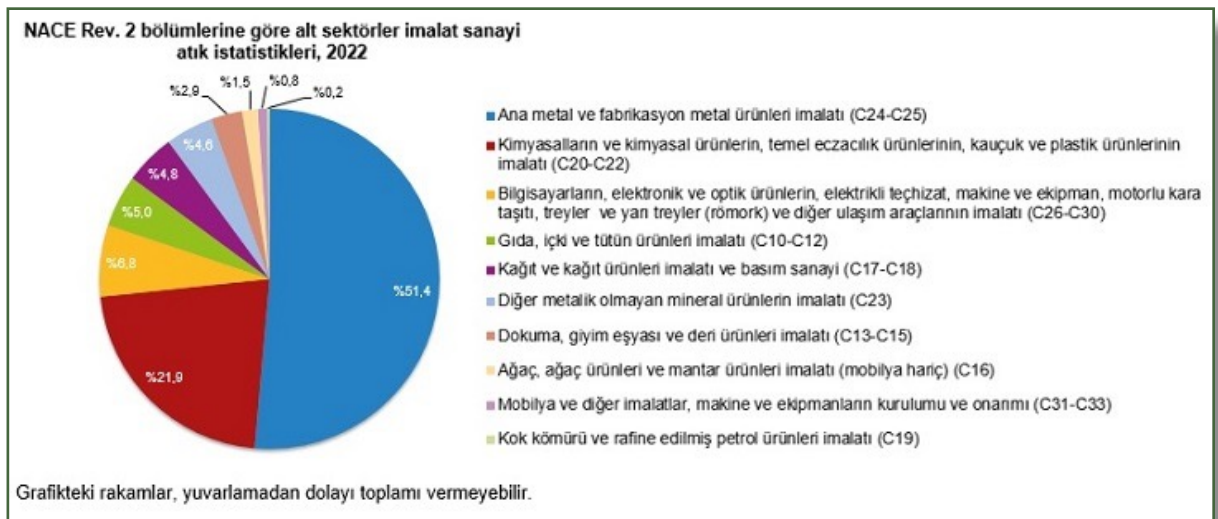
|  |  |
|--|--|
| <b>Entegre Atık Yönetimi</b>   | Firmaların geçici depolama alanının işletilmesi, tehlikeli/tehlikesiz atıkların taşınması, ara depolanması, geri dönüşümü, geri kazanımı ve bertarafı süreçlerini kapsamaktadır.   |
| <b>Depolama Hizmeti</b>  | Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların lisanslı bertaraf/geri kazanım tesislerine gönderilmek üzere depolanmasıdır.   |
| <b>Çamur Kurutma</b>   | Atıksuyun arıtılması sonucu oluşan arıtma çamurunun içerdiği katı madde oranının artırılması amacıyla uygulanan işlemlerdir  |
| <b>Bina Yıkım ve Söküm İşlemleri</b>                                   | Binaların yıkılması/sökülmesi, beton blokların, beton direklerin, asfaltların parçalanması için kullanılan mobil bir sistemdir   |
| <b>Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipmanların Geri Dönüşümü</b>        | Küçük ev eşyaları, aydınlatma ekipmanları, bilişim ve telekomünikasyon ekipmanları, buzdolabı ve iklimlendirme cihazlarının geri dönüşümü yapılmaktadır.   |
| <b>Cep Telefonu ve Tablet Yenileme</b>                                 | TSE onaylı yenileme merkezinde lisanslı uzmanlar çevre dostu ve güvenilir bir yaklaşımla cep telefonu ve tabletleri yenileyip kullanım ömürlerini uzatmaktadır.  |
| <b>Hurda Metal ve ÖTA'ların Geri Dönüşümü</b>                          | Ömrünü tamamlamış araç (ÖTA) gövdeleri, motor blokları, alüminyum jant gibi hurda metalleri parçalamak ve boyut küçülterek bakır, bronz, pirinç, alüminyum, kurşun, çinko, demir, çelik, kalay ve diğer karışık metaller gibi türlerine göre ayrılmaktadır.  |
| <b>PCB Arındırma</b>   | PCB içeren trafo gibi ekipmanların PCB içeriği kimyasal reaktörler yardımıyla azaltılmaktadır.   |
| <b>SF6 Geri Kazanımı</b>   | Kükürt heksaflorürün (SF6) tekrar kullanılması amacıyla gerekli arındırma işlemlerinin yapılmasıdır.   |
| <b>Ambalaj Atıklarının Toplanması, Ayrıştırılması ve Geri Dönüşümü</b> | Plastik, cam, metal, kağıt ve karton ambalaj atıklarının geri dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.   |
| <b>Kablo Geri Dönüşüm Tesisi</b>                                       | Kablo içerisinde bulunan bakır, alüminyum ve plastik malzemeler kalite kaybı olmadan geri dönüştürülerek sanayi için hammadde üretilmektedir   |
| <b>Ürün İmhası</b>   | Firmaların üretim hatası, arızalı marka ürünler, stok fazlası ürünler, kullanım dışı kalmış hammaddeler gibi çeşitli sebeplerden dolayı, tekrar piyasaya sürülmesini istemediği ürünlerin fiziksel olarak imha edilmesidir. Bu ürünlerin kabulü yapıldıktan sonra tekrar kullanılamayacak şekilde güvenli olarak imhası yapılır.                   |
| <b>Veri İmhası</b>   | Firmaların bilgi içeren Bilgi Teknoloji ekipmanlarının, yeniden piyasaya sürülmesinin önüne geçilmesi amacıyla manyetik (Degaussing) ve fiziksel yöntemlerle imha edilmesidir.   |
| <b>Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Üretimi</b>                          | Özellikle çimento sektöründe kullanılan fosil yakıt tüketiminin azaltılması için ihtiyaç duyulan alternatif enerji kaynağı olan ATY üretimi yapılmaktadır.   |
| <b>Danışmanlık Hizmeti</b>   | Kurum, kuruluş ve işletmelere faaliyetlerini Çevre Mevzuatına uygun olarak yürütebilmeleri için Çevre Danışmanlığı hizmeti verilmektedir.  |
| <b>Çevre Analiz ve Ölçüm Laboratuvarı</b>                              | TÜRKAK akredite edilmiş ve geniş kapsamlı Çevre Analiz ve Ölçüm Laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvarlarımızda; Baca Gazı ölçüm, İmisyon ve Hava Kalitesi Ölçüm, Akustik/Gürültü Ölçüm, Su/Atık su analizi, Arıtma Çamuru Analizi, Atık Yağ Analizi, Değerli Metal Analizi, İş Hijyeni Test ve Analizleri, Numune Alma hizmetleri verilmektedir. |

# 2022 YILI FAALİYETLERİ 2022'DE RAKAMLARLA AKADEMİ ÇEVRE

## 2022 Yılında Sektörle İlgili İstatistik Veriler

2022 yılı için yayınlanan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) raporuna göre, araştırma kapsamına giren imalat sanayi işyerleri, maden işletmeleri, termik santraller, organize sanayi bölgeleri (OSB) ve hane halklarında 29,4 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 109,2 milyon ton atık oluşmuştur. İmalat sanayi işyerleri özelinde bu miktar 5,4 milyon tonu tehlikeli olmak üzere toplam 28 milyon ton atık olmuştur. Bu miktarın %14,5'i tesislerin bünyesinde geri kazanılırken, %13,5'i düzenli depolama tesislerine gönderilmiş, %3,3'ü işyerlerinin sahalarında depolanmış, %3,1'i belediye ve OSB yönetimleri tarafından toplanmış, %2'si beraber yakma (ko-insinerasyon)

veya yakma tesislerine gönderilmiş, %0,3'ü dolgu malzemesi olarak kullanılmış/doğaya yeniden kazandırılmış ve %0,1'i ise diğer yöntemlerle bertaraf edilmiştir. NACE Rev. Bölümlerindeki alt sektör imalat sanayi atık istatistiklerinde, ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatının payı %51,4 olarak gösterilmiştir. Bunu sırasıyla %21,9 ve %6,8 ile kimyasalların ve kimyasal ürünlerin, temel eczacılık ürünlerinin, kauçuk ve plastik ürünlerinin imalatı ve bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin, elektrikli teçhizat, makine ve ekipman, motorlu kara taşıtı, treyler ve yarı treyler (römork) ve diğer ulaşım araçlarının imalatı izlemiştir.



\* Şekil <https://data.tuik.gov.tr/> adresi bulunan Atık İstatistikleri, 2022 yılı verilerinden alınmıştır.



Yine TÜİK, 2022 yılı istatistiklerine göre atık işleme tesislerinde 133,2 milyon ton atık işlenmiştir (Bu kapsamda atık toplama, ayrıştırma, ara depolama gibi ön-işlem tesisleri hariç tutulmuştur. / Verilere ithal atıklar da dahildir.). Bu işlenen atıkların 81,4 milyon tonu bertaraf edilirken, 51,7 milyon tonu geri kazanılmıştır. Geri kazanılan miktarın 48,5 milyon tonu metal, plastik, kağıt, mineral, vb. atıklar olarak geri kazanım tesislerinde dönüştürülmüştür. Tabloda 2020 ve 2022 yılları için göstergeler yer almaktadır.

|  | 2020         |                            | 2022         |                            |
|--|--------------|----------------------------|--------------|----------------------------|
|  | Tesis sayısı | İşlenen atık miktarı (Ton) | Tesis sayısı | İşlenen atık miktarı (Ton) |
| <b>Atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri</b> | <b>2 752</b> | <b>127 401 232</b>         | <b>3 136</b> | <b>133 183 175</b>         |
| <b>Atık bertaraf tesisleri</b>                 | <b>184</b>   | <b>78 333 403</b>          | <b>200</b>   | <b>81 446 031</b>          |
| Düzenli depolama tesisi                        | 174          | 77 762 423                 | 191          | 80 996 500                 |
| Yakma tesisi                                   | 10           | 570 980                    | 9            | 449 532                    |
| <b>Atık geri kazanım tesisleri</b>             | <b>2 568</b> | <b>49 067 829</b>          | <b>2 936</b> | <b>51 737 143</b>          |
| Kompost tesisi                                 | 9            | 127 046                    | 11           | 120 096                    |
| Beraber yakma (ko-insinerasyon) tesisi         | 50           | 1 298 579                  | 59           | 3 154 270                  |
| Diğer geri kazanım tesisleri <sup>(1)</sup>    | 2 509        | 47 642 204                 | 2 866        | 48 462 778                 |

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.  
Tesislere yurtdışından gelen atıklar dahildir.  
(1) Metal, plastik, kağıt, mineral vb. atıkların geri kazanımını yapan tesisleri içermektedir.

\* Tablo <https://data.tuik.gov.tr/> adresi bulunan Atık İstatistikleri, 2022 yılı verilerinden alınmıştır.



## Entegre Atık Yönetimi Faaliyetleri

Akademi Çevre, 250'den fazla çalışan sayısı ile atık geri dönüşüm, geri kazanım, depolama, lisanslı atık taşıma, atıktan yakıt üretme gibi faaliyetleri ile 2022 yılı için hedeflerini gerçekleştirmiştir. 2022 yılında atık işleme kapasitesi yaklaşık 4000 kTon'a çıkarılarak, önceki yıla oranla yaklaşık %15 fazla bir üretim elde edilmiştir. Tüm tesislere 700'ün üzerinde atık kodu kabul edilirken, 10+7 lisans ile kurumsal müşterilere destek verilmeye devam edilmiştir. 16'sı lisanslı olmak üzere 50 adet in üzerinde araca sahip filo ile lojistik hizmetler sürdürülmüştür.

**250+**  
**Çalışan**

**10+7**  
**Lisans**

**50+**  
**Lisanslı**  
**Lojistik**  
**Filo**

**700+**  
**Tesise**  
**Kabul Edilen**  
**Atık Kodu**

**Her yıl üretim kapasitesini artıracak yatırımları gerçekleştiren Akademi Çevre'nin, tüm tesislerindeki faaliyetleri içerecek şekilde üretim miktarları tabloda verilmiştir.**

| Faaliyet Bazında Üretimimiz (Ton)         | 2018          | 2019          | 2020          | 2021           | 2022           |
|---|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)            | -             | -             | -             | 2645,0         | 3365,5         |
| Atık Elektrikli ve Elektronik Eşya (AEEE) | 1489,4        | 1695,8        | 595,7         | 3479,5         | 4286,7         |
| Ambalaj Atığı Geri Kazanım (AAGK)         | 30,5          | 93,6          | 887,5         | 1910,5         | 2103,4         |
| Hurda Metal İşleme (HMİ)                  | 2340,5        | 2910,4        | 1142,9        | 2987,2         | 3254,3         |
| Ömrünü Tamamlamış Araç (ÖTA)              | -             | -             | 2,5           | 10,7           | 18,1           |
| PCB Arındırma (PCB)                       | 1286,3        | 604,8         | 432,5         | 637,3          | 684,7          |
| Tehlikeli Atık Geri Kazanım (TGK)         | 1052,4        | 1084,2        | 731,5         | 1780,6         | 2130,8         |
| Tehlikesiz Atık Geri Kazanım (TSGK)       | 1323,8        | 1360,4        | 759,9         | 4651,4         | 5731,5         |
| <b>Toplam</b>                             | <b>7522,9</b> | <b>7749,2</b> | <b>4552,5</b> | <b>18102,2</b> | <b>21575,0</b> |

Akademi Çevre olarak, atıkların karayolunda taşınmasına ilişkin Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen Tehlikeli Madde Taşıma Belgesi'ne sahibiz. Ulaşım ve lojistik operasyonlarının çevre ve işletme performansımız üzerinde büyük bir etkisi vardır. 2022 yılında 2.315 adet lojistik hareketiyle, müşterilerimizden aldığımız yaklaşık 30.000 ton atığı tesislerimize taşıdık. ISO 14064: 2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre her yıl sera gazı hesaplayarak, karbon ayak izi raporu yayınlayan Akademi Çevre, emisyonun azaltılması, zamandan tasarruf ve yakıt tasarrufu gibi sonuçları dikkate alarak gerekli iyileştirmeler konusunda çalışmalar yapmaktadır.

| Yıl  | Lojistik Operasyon Sayısı |
|------|---------------------------|
| 2018 | 438                       |
| 2019 | 1937                      |
| 2020 | 2057                      |
| 2021 | 2098                      |
| 2022 | 2315                      |

**2022 yılında, büyüme planımız doğrultusunda hayata geçirdiğimiz, atıktan türetilmiş yakıt üretim tesisi, çevre danışmanlık hizmeti ve çevre ölçümü ve analiz laboratuvar faaliyetlerimize ait sayısal veriler başlıklar halinde verilmiştir.**



# ATIKTAN TÜRETİLMİŞ YAKIT ÜRETİMİ:

Akademi Çevre ATY tesisimizde üretilip 2022 yılı içinde yakıt olarak kullanılan atıkların miktarı 3.150.000 kg olmuş ve bu miktar yaklaşık 2.400.000 kg kömürün ya da yaklaşık 1,55 kg fuel oil'in eşdeğeri olarak hesaplanmıştır. ATY'nin bu iki fosil yakıttan çok daha düşük karbon salımı oluşturduğu, aynı zamanda atıkların bu yolla güvenli şekilde bertaraf edildiği göz önünde bulundurulduğunda ATY faaliyetinin faydası daha iyi anlaşılacaktır.

Buna göre, 2022 yılında üretilen ATY'nin toplam karbon emisyonu 2.150 tCO<sub>2</sub> iken, ATY yerine eşdeğer miktarda kömür ya da fuel oil yakılsaydı oluşacak karbon emisyonları sırasıyla yaklaşık 6.400 tCO<sub>2</sub> ve 5.500 tCO<sub>2</sub> olarak hesaplanmıştır. Bu verilere göre, ATY eşdeğerine göre ikame edilen yakıt sadece kömür ise yakmadan kaynaklı doğrudan karbon salınımları % 66,4, eğer ikame edilen yakıt fuel oil ise % 61 oranlarında azaltılmıştır.





# ÇEVRESEL ÖLÇÜM VE ANALİZ LABORATUVARLARI FAALİYETLERİ:

Teknolojik ve bilimsel ilerlemeler ışığında yapılan değerlendirmelerde çevresel sorunların temeli kurum ve kuruluşların faaliyetleri kaynaklı olduğu görülmektedir. Bu somut gerekçe nedeniyle ulusal ve uluslararası alanda ülkeler çözümler üretmeye çalışmakta, hukuksal düzenlemeler ile çevresel etkileri azaltmayı hedeflemektedirler. Buna ilaveten çevresel sorunların tespiti, analizi ve çözümü yönünde çevre laboratuvarlarına olan ihtiyaç gün geçtikçe artmaktadır. Çevre laboratuvarımızın gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında; çevre kirliliğine yönelik her türlü izin, izleme ve denetimlere esas teşkil eden ölçüm ve analizlerdir. Bu ölçüm ve analizler;

emisyon, hava kalitesi, gürültü, titreşim, su, atık su ve topraktan elde edilen numuneler ile gerçekleştirilmektedir. Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na düzenlenen raporlar gönderilerek faaliyetler kontrol edilmektedir. Bu sayede firmaların çevre mevzuatlarına uygunlukları kontrol edilerek çevre sorunlarının önlenmesi, azaltılması ve yönetimine dair çalışmalar gerçekleştirilmektedir.





**Laboratuvarlarımızda verilen hizmetler:****BACA GAZI ÖLÇÜM HİZMETLERİ**

Yakma veya mekanik işlemler sonucu atmosfere baca ile verilen gazların ölçülmesi.

**AKUSTİK / GÜRÜLTÜ ÖLÇÜM HİZMETLERİ**

İnsan kulağının algılayabildiği çok hassas/hassas frekanslardaki ses seviyesinin ölçülme işlemi.

**ARITMA ÇAMURU ANALİZ HİZMETLERİ**

Atık çamurların yeniden kullanımı veya düzenli depolanması için belirlenmesi gereken parametre analizleri.

**ATIK YAĞ ANALİZ HİZMETLERİ**

Atık yağların bertaraf/geri kazanım işlemleri için gerekli olan kategori analizlerinin yapılması.

**ATIK ANALİZ HİZMETLERİ**

Çevreye bırakılan ya da atılması zorunlu olan bir madde veya materyalin atıkların düzenli depolanması yönetmeliği çevresinde karakterinin belirlenmesi.

**NUMUNE ALMA HİZMETLERİ**

Analiz hizmetinin verilmesi için gerekli olan yetkili personeller tarafından mühürlü kaplarda atığın alınması.

**SU / ATIK SU ANALİZ HİZMETLERİ**

Proses veya evsel kullanım ile oluşan atık suların doğaya verilmeden önce su içeriğindeki kirlenici konsantrasyonun belirlenmesi.

**DEĞERLİ METAL ANALİZ HİZMETLERİ**

Alaşımelerde altın (Au), paladyum (Pd), platin (Pt), gümüş (Ag) tayini.

**İŞ HİJYENİ TEST VE ANALİZ HİZMETLERİ**

Çalışma ortamındaki kişinin sağlığını korumak için yapılan ölçüm ve analizler.

**İMİSYON (ÇEV. HAV.) VE HAVA KALİTESİ ÖLÇÜM HİZMETLERİ**

Doldurma, ayırma, eleme, taşıma, kırma ve öğütme işlemleri ile oluşturdukları baca dışı kirlenici kaynakların ölçülmesi.

İstanbul laboratuvarımızda 312 ve Manisa laboratuvarımızda 104 olmak üzere toplamda 416 adet çevre ölçüm ve analiz hizmetinde bulunduk.



+



=



# ÇEVRE DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİ:

Edindiğimiz bilgi ve tecrübelerle bakıldığında uluslararası çevresel ve sürdürülebilir yaklaşımların Türk iş dünyasında uygulanması ve süreçlere entegre edilmesi üzerine danışmanlık hizmeti sunmaktayız. Sürdürülebilirlik ilkesi ön planda tutularak, kurumun strateji ve ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş yaklaşım ilkesine riayet edilmektedir. Tüm proje süreçleri kurumun güncel durumuna göre uyarlanmakta, kuruma özel çözümler ve yol haritası oluşturulmaktadır.

## Uzmanlık Alanlarımız:



| Yıl  | Danışmanlık Hizmetleri |
|------|------------------------|
| 2020 | 6                      |
| 2021 | 10                     |
| 2022 | 15                     |

# AR-GE FAALİYETLERİ VE İLGİLİ YATIRIMLAR:

Akademi Çevre olarak atıkların değerlendirilmesi ve geri dönüştürülmesi ile elde edilecek değer artırılması amacıyla Ar-Ge faaliyetlerine önemli yatırımlar yapmaktayız. Sektörel, ulusal ve uluslararası trendler, başarılı Ar-Ge çalışmaları ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte, bu doğrultuda çalışmalarımızı gerçekleştirmekteyiz. Sanayi alanında gelişime destek olmak adına ihtiyaç duyulan akademik bilginin kazanılabilmesi için teknoloji ve yöntem geliştirme alanlarında çeşitli üniversiteler ile işbirliği gerçekleştiriyoruz. Personel yetkinliğini artırmayı amaç ederek düzenli olarak eğitimler gerçekleştiriyor, mesleki yeterliliği her geçen gün artırıyoruz. Küreselleşme, yeni teknolojik gelişmeler ve rekabet ortamı gibi nedenleri sürekli olarak takip ederek yeni stratejiler geliştiriyoruz.

Ülkemizin dışa bağımlılığını azaltmak adına ve katma değeri yüksek ürünler üreterek karlılığı arttırmayı ön planda tutarak çevremizin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz. Lisans üstü eğitilmiş kadrosu ve akademik işbirlikleri ile kuvvetlenen Ar-Ge yapılarımız ile; alternatif ve mümkün oldukça doğal kaynaklı, maliyeti düşük hammaddelerin kullanımına yönelik projeler geliştirmekte ve projelerinden

elde ettiği ürünleri ve sağladığı maliyet avantajını hizmet verdiği çeşitli sektörlerle kazandırıyoruz. Ar-Ge ve fikri haklar ilkesini geliştirip yaratıcılık ve yenilikçiliği artıran Ar-Ge faaliyetleri kapsamında ileride geliştirilebilecek teknolojileri öngörerek ve uygulamaya geçirerek sektörde öncü olmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uluslararası pazarda rekabet gücünün artırılması, çevreye duyarlı ürün geliştirme sürecini başlatmak ve ilerleterek tamamlanan Ar-Ge projelerinin müşteri deneyimine sunulması ve pazarda talep edilebilir bir ürün haline gelmelerinin sağlanması amaçlarımız arasında yer almaktadır.

Akademi Çevre olarak belirlediğimiz bu amaçların garantisini olarak yaptığımız projelerden elde edilen ürün ve çalışmalar için patent süreçlerini başlatmakta ve devam ettirmekteyiz.

Proje kapsamında 2022 yılının Mart-Haziran ayları arasında 16 tondan fazla yağ arındırma işlemi, 30 tondan fazla ise yağ bertaraf işlemi için yönetim uygulamaları gerçekleştirdik. Ayrıca proses dışı 135'ten fazla analiz gerçekleştirerek kalıcı organik kirleticilerin neden olduğu etkileri en aza indirmeye çalıştık.





# ENERJİ YÖNETİMİNE DAİR YATIRIMLAR:

**Diğer Yatırımlar:** 2022 yılında Değerli Metal Rafinerisi yatırımı; ülkemizin ekonomisine değer ve atıklardan elde edilecek ürünlerin son teknolojiler ile elde edilmesini sağlamak amacı ile gerçekleştirilmiştir. Değerli metal geri kazanım süreci atıklardan katma değerli ürün elde edilmesi için Ar-Ge çalışmaları ile sürekli olarak desteklenmektedir.

Tuzla Tesisi içerisinde Türk Standartları Enstitüsü Onaylı Cep Telefonu ve Tablet Yenileme Merkezi yatırımı hayata geçirilmiştir. Bu sayede döngüsel ekonomi ilkelerine de uygun olarak atık olarak ayrılmadan ve ikincil ham madde olarak geri kazanılmadan önce cep telefonu ve tablet gibi elektronik ekipmanların yeniden kullanılması sağlanmaktadır. Uygulama süreçlerinde bilgi güvenliği üst düzeyde tutularak yenileme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Yenilenmiş cihazlar yenileme garantisi ile yeniden kullanıma sunulmaktadır. Kullanılmayacak durumda olan cihazların yenilenmesi döngüsellik ile ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır.

Akademi Çevre laboratuvarı uzman personel kadrosu ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatı Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvarları Yeterlik Yönetmeliği ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı mevzuatı İş Hijyeni Ölçüm Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmeliği kapsamında ölçüm hizmetlerini vermektedir. Aynı zamanda Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ve uluslararası geçerliliği olan standartlar çerçevesinde hizmet veren laboratuvarımız merkez ve şubeleri ile hizmet vermektedir. 2022 yılında Çevre, İSG ve Emisyon alanlarında kapsam genişlemeye giderek ülkemizin sayılı laboratuvarlarından birisine sahip oldu



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPISI VE GÜNDEMİ



## DEĞER ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Akademi Çevre olarak iklim değişikliğinin günümüzün ve geleceğin en önemli sorunu olduğunu görmekteyiz. Kontrolsüz kaynak kullanımı ve atıklarla alıcı kaynakların ve ekosistemin olumsuz etkilenmesi ile birlikte dünyada gıda ve su krizi birçok ülkede tehdit çevresel tehdit haline gelmiştir ve gerekli tedbirler alınmadığı takdirde bu sorun katlanarak büyüyecektir. Atıkları değerlendirerek değerli bir hammadde olarak doğaya tekrar kazandırılması konusundaki yatırımlarımız ve çalışmalarımız hızla devam ederken, kaynaktan azaltma ve dögüsel ekonomiye katkı sağlama konusundaki çalışmalarımızla da sürdürülebilir bir geleceğin inşası için titizlikle çalışıyoruz.

Dünya nüfusunun hızla artmasıyla üretim olanakları çeşitlenerek artmakta ve sınırsız hammadde ihtiyacı meydana gelmektedir. Akademi Çevre olarak hammadde kullanımını öncelikle kaynağında azaltma, kaynağında azaltılmıyorsa geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması yönünde yapılan çalışmalarla yönetmek en önemli görevimizdir. Bu doğrultuda tüm tesislerimizde Sıfır Atık ve Dögüsel Ekonomi amaçları çerçevesinde çalışmalara öncülük ederek ve tüm paydaşlarımızı da bilinçlendirerek inovatif projelere imza atmaktayız. Karbon emisyonlarının takibi ve azaltılması hususunda da öncü çalışmalarla yolumuza devam etmeyi hedefliyoruz. Şirketimizin kamuya açık bir Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk Politikası bulunmaktadır. Bu politika kapsamında;

- Geçerli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, şirketimizin taahhütlerine ve endüstri normlarına tam uyum sağlamak

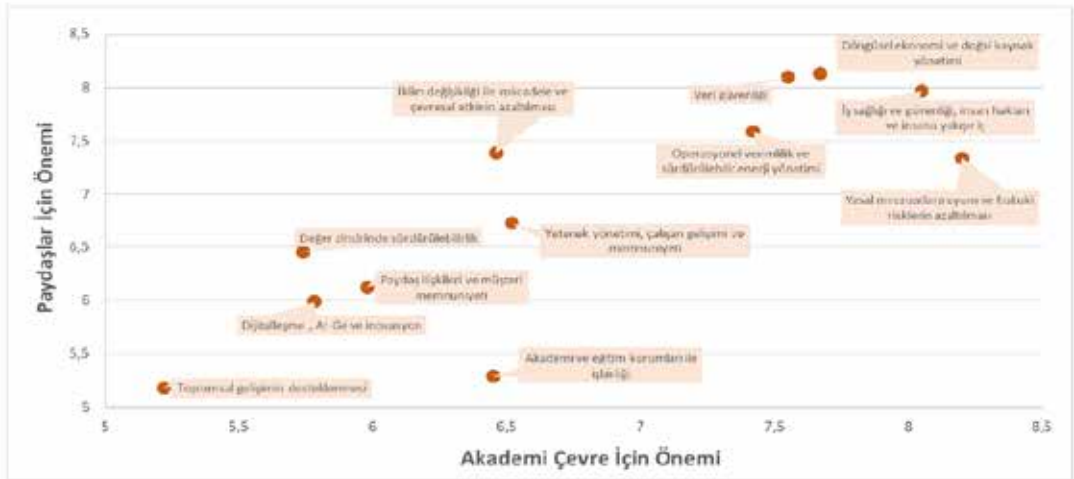
- Değer zincirimizdeki tedarikçilerimizde çocuk işçiliği kesinlikle yasaklamak ve böyle bir uygulamayı reddetme taahhüdünde bulunmak
- İnsanlık dışı, sömürücü, ayrımcı veya sağlıksız olarak tanımlanan çalışma koşullarını her durumda reddetmek
- Tüm çalışanlara, temel ihtiyaçlarını karşılamak için makul bir ücret garantisini sağlamak
- İş saatleri, resmi tatiller ve izinler konusunda geçerli yasalara ve endüstri standartlarına uygunluğu sağlamak
- Çalışanların işe alınması, ücretlendirilmesi, eğitimi, terfisi, işten çıkarılması veya emekliliği konusunda herhangi bir ayrımcılığı reddetmek
- İş Sağlığı ve Güvenliği önlemlerini eksiksiz olarak almak
- Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların memnuniyeti üzerine odaklanmak
- Çalışanların haysiyetine ve kişiliğine saygı göstermek, hiçbir şekilde taciz, baskı, tehdit veya zorlamaya izin vermemek gibi temel taahhütlerimiz bulunmaktadır. Akademi Çevre olarak tüm paydaşlarımıza duyduğumuz sorumlu liderlik anlayışı gereği sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizle bütünleştirdik. Bağımsız bir sürdürülebilirlik değerlendirme kuruluşu olan Ecovadis'e 2017 yılından beri düzenli olarak değerlendirme yaptırmaktayız. Değerlendirme kriterlerinde çevresel faaliyetler kadar, çalışan ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik konuları da izlenmektedir. 2022 yılında da tüm bu faaliyetlerle ilgili iyi bir başarı grafiği çizerek madalya almaya hak kazanmış bulunmaktayız.

## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Akademi Çevre stratejik sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla küresel standartların gerekliliklerini karşılamak amacıyla çalışmalarına ara vermeden devam etmektedir. Bu bağlamda, şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel, ekonomik ve etik etkileri etkili bir şekilde yönetmek temel unsurlardan biridir. Aynı zamanda, bu etki alanlarında paydaşlarının öncelikli endişe ve beklentilerini anlamak ve bu beklentilere karşılık verebilmek adına şeffaf ve sürdürülebilir bir şirket modeli oluşturmak da büyük önem taşımaktadır. Akademi Çevre olarak, bu kapsamda öncelikli odak alanları belirlenmiş, paydaş katılım stratejilerini de bu odak alanlara göre oluşturulmuştur ve bu veriler doğrultusunda da sürdürülebilirlik çalışmaları ilerletilmektedir.

Değişen standartlar, ekonomik ve sosyal koşulların yanı sıra Akademi Çevre'nin faaliyet gösterdiği sektördeki pazar dinamiklerinin

evrim geçirmesi durumunda, bu öncelikli odak alan çalışmaları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve ihtiyaç duyulması halinde tekrarlanmaktadır. Aşağıda bulunan grafikte sunulan önceliklendirme analizi, Akademi Çevre'nin temel paydaşlarının öncelikli beklentilerini belirlemek ve şirketin önceliklerini bu doğrultuda yönlendirmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, bu çalışma şirketin kilit paydaşlarıyla farklı platformlarda iletişim kurarak ve beklentilerini sorgulayarak tamamlanmıştır. Değerlendirme sürecinde, yurt içi ve yurt dışındaki benzer sektörlere ait örneklerin öncelikli konuları ve sektöre özel beklentiler de dikkate alınmıştır. Bu çalışmaların sonucunda belirlenen öncelikler, GRI standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları, sektörel öncelikler ve uluslararası sürdürülebilirlik kuruluşlarının rehberliğinde belirlenmiştir.



**Önceliklendirme analizinin sonuçlarına göre, Akademi Çevre'nin sürdürülebilirlik ile ilgili yüksek öncelikli konuları aşağıda belirtildiği gibidir:**

- Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi,
- İş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve insana yakışır iş,
- İklim değişikliği ile mücadele ve çevresel etkinin azaltılması,
- Veri güvenliği,
- Operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir enerji yönetimi, olarak ortaya çıkmaktadır.

**Öncelikli Konularımızın Sermaye Ögeleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İlişkisi**

| Öncelikli Konularımız  | İlgili BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı  | İlgili Sermaye Kögesi  |
|--|--|--|
| Akademi ve Eğitim Kurumları ile İşbirliği                      |     | Entelektüel Sermaye, İnsan Sermayesi, Üretilmiş Sermaye                  |
| Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik                             |                   | Doğal Sermaye, Entelektüel Sermaye, Finansal Sermaye, Üretilmiş Sermaye  |
| Dijitalleşme, Ar-Ge ve İnovasyon                               |        | Entelektüel Sermaye, Finansal Sermaye, Sosyal Sermaye, Üretilmiş Sermaye |
| Döngüsel Ekonomi ve Doğal Kaynak Yönetimi                      |      | Doğal Sermaye, Finansal Sermaye, Sosyal Sermaye, Üretilmiş Sermaye       |
| İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etkinin Azaltılması |      | Doğal Sermaye, Finansal Sermaye, Sosyal Sermaye                          |
| İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Hakları ve İnsana Yakışır İş    |       | İnsan Sermayesi  |
| Operasyonel Verimlilik ve Sürdürülebilir Enerji Yönetimi       |       | Entelektüel Sermaye, Doğal Sermaye, Üretilmiş Sermaye                    |
| Paydaş İlişkileri ve Müşteri Memnuniyeti                       |       | Entelektüel Sermaye, Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye                   |
| Toplumsal Gelişimin Desteklenmesi                              |       | Sosyal Sermaye   |
| Veri Güvenliği   |     | Finansal Sermaye   |
| Yasal Mevzuatlara Uyum ve Hukuki Risklerin Azaltılması         |     | Doğal Sermaye, Entelektüel Sermaye, Üretilmiş Sermaye, Sosyal Sermaye    |
| Yetenek Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti              |       | İnsan Sermayesi, Entelektüel Sermaye                                     |



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMINA DAYALI ENTEGRE İŞ MODELİ

Akademi Çevre olarak iş modelimizi Döngüsel Ekonomi ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Döngüsel ekonomi kavramı, hızlı tüketim alışkanlıklarını sona erdirerek, kullanım sonrasında atılan materyallerin yeniden değerlendirilmesini amaçlayan bir yaklaşım sunmaktadır.






Şirketimizin sahip olduğu sermaye öğeleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. Her bir sermaye ögesi, ilgili şirket faaliyet alanı ve o sermaye ögesi kapsamında yaratılan değer ve çıktılara hizmet etmektedir. Bu ilişkiler raporun ilerleyen bölümlerinde her bir sermaye ögesi altında faaliyetlerin açıklandığı ilgili bölümlerde gösterilmektedir.

| Sermaye Ögesi            | Açıklama   | Akademi Çevre için İlgili Sermaye Ögesi Unsurları   | Sermaye Ögesi ile İlişkili Öncelikli Konular   |
|--------------------------|--|---|--|
| <b>Doğal Sermaye</b>     | Akademi Çevre'nin faaliyetlerinde kullanmış olduğu tüm yenilenebilir ve yenilenemez doğal kaynaklar ve süreçler      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Çok çeşitli atıkların (elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış araçlar, PCB'li atıklar, kablolar vb.) geri dönüştürülmesi</li> <li>• Kontamine olmuş toprak, ambalaj atıkları ve diğer atıkların en uygun şekilde işlenmesi</li> <li>• Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için kullanılan enerji kaynağı</li> <li>• Atık yönetimi için kullanılan araç yakıtı</li> <li>• Faaliyetlerin gerçekleşmesi için gerekli olan diğer girdiler (su, kimyasal maddeler vb.)</li> <li>• Kalite kontrolden geçemeyen ürünlerin değerlendirilmesi</li> <li>• Enerji verimliliği çalışmaları</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İklim değişikliği ve enerji yönetimi</li> <li>• Değer zincirinde sürdürülebilirlik</li> <li>• Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi</li> <li>• Operasyonel verimlilik</li> <li>• Yasal uyum/ Çevresel uyum</li> </ul>                                       |
| <b>Üretilmiş Sermaye</b> | Ürün ve hizmetlerin oluşumu için kullanılan Akademi Çevre'nin sahip olduğu veya kontrol ettiği tüm fiziksel yapılar. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toplam 1.300 kton'un üzerinde kapasiteye sahip olan atık işleme tesisi</li> <li>• Verimli ve kaliteli üretim için tesislere ve ekipmanlara yapılan yatırımlar</li> <li>• Atığa erişim açısından avantajlı lokasyonlarda kurulan tesisler (İstanbul, İzmir, Adana, Manisa)</li> <li>• Çok çeşitli geri dönüşüm sistemleri (Elektronik atık işleme ünitesi, PCB arındırma ünitesi, Kablo geri dönüşüm ünitesi, Hurda metal ürünler ve ömrünü tamamlamış araçlar için geri dönüşüm ünitesi vb.)</li> <li>• Optimize edilmiş lojistik altyapısı</li> <li>• Atık yönetimi için kullanılan lisanslı araçlar</li> <li>• Çeşitli analiz ve ölçümlerin yapıldığı Türkak onaylı geniş kapsamlı laboratuvar</li> <li>• Aydınlatma amacıyla kullanılan güneş enerji sistemi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi</li> <li>• Yasal uyum/ Çevresel uyum</li> <li>• Dijitalleşme ve İnovasyon</li> <li>• Operasyonel verimlilik</li> <li>• Değer zincirinde sürdürülebilirlik</li> <li>• Müşteri memnuniyeti ve ürün güvenliği</li> </ul> |

| Sermaye Ögesi       | Açıklama   | Akademi Çevre İçin İlgili Sermaye Ögesi Unsurları   | Sermaye Ögesi ile İlişkili Öncelikli Konular  |
|---------------------|--|---|---|
| Entelektüel Sermaye | Rekabet avantajının en önemli unsurlarından olan Ar-Ge projeleri, patent gibi fiziksel olmayan, rekabetçiliğe yönelik entelektüel kaynakları     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sektör ortalamasının üstünde entelektüel birikim</li> <li>İnternet sitesi, dergi, gazete gibi platformlarda sektörlle ilgili makalelerin yayınlanması</li> <li>Etkinlik, fuar, webinar gibi organizasyonlara aktif katılım</li> <li>Yapılan faaliyetlerin iyileştirilmesi ve genişletilmesi için yürütülen Ar-Ge projeleri</li> <li>Firmalarla yapılan iş birlikleri</li> <li>Yapılan dijitalleşme çalışmaları</li> <li>Şirket içinde kurumsal sürdürülebilirlik birimi yapısının kurulması</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi</li> <li>Dijitalleşme, Ar-Ge ve İnovasyon</li> <li>Yasal uyum/Çevresel uyum</li> <li>Değer zincirinde sürdürülebilirlik</li> <li>Operasyonel verimlilik</li> <li>Paydaş ilişkileri</li> </ul> |
| İnsan Sermayesi     | Çalışanların yetkinlik, tecrübe ve kabiliyetleri ve insan kaynağının geliştirilmesi süreçleri.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışan ilişkilerini besleyici kurum kültürü</li> <li>Yetkin çalışan profili</li> <li>Çalışanlara sağlanan sosyal/yan haklar ve güvenli çalışma ortamı</li> <li>Dürüstlük, doğruluk, eşitlik ve adaleti gözetilen insan kaynakları politikası</li> <li>Genç yeteneklerin değerlendirilmesi</li> <li>Eğitim programları</li> <li>Çalışanlara yönelik yapılan memnuniyet anketleri</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Çeşitlilik ve kapsayıcılık</li> <li>İş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve insana yakışır iş</li> <li>Çeşitlilik ve kapsayıcılık</li> <li>Yetenek yönetimi ve çalışan gelişimi</li> </ul>                                       |
| Sosyal Sermaye      | Akademi Çevre'nin iç ve dış paydaşları ile ilişkileri sonucu elde ettiği ortak değer, karşılıklı güven ve etkileşim, marka itibarı vb. kaynaklar | <ul style="list-style-type: none"> <li>STK, meslek odaları, borsalar gibi çeşitli kurumlarla kurulan yakın ilişkiler</li> <li>Çeşitli konferanslar, çalıştaylar, paneller ve projelere katılım</li> <li>Kamu otoriteleri ile iyi ilişkilerin kurulması ve şeffaf iletişimin sağlanması</li> <li>Müşteriler ve tedarikçiler ile kurulan ilişkiler</li> <li>Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri</li> <li>Sponsor olunan etkinlikler</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Paydaş ilişkileri</li> <li>Müşteri memnuniyeti ve ürün güvenilirliği</li> <li>Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi</li> <li>İklim değişikliği ve enerji yönetimi</li> <li>Kurumsal sosyal sorumluluk</li> </ul>               |
| Finansal Sermaye    | Faaliyetler ve yatırımlar sonucu oluşan tüm finansal kaynaklar   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Başarılı finansal risk yönetimi</li> <li>Başarılı pazarlama faaliyetleri</li> <li>Fiyatlandırma sistemi</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Müşteri memnuniyeti ve ürün güvenilirliği</li> <li>Yasal uyum/ Çevresel uyum</li> <li>Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi</li> </ul>   |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AMAÇLARINA KATKILAR VE BELİRLENEN HEDEFLER

Akademi Çevre olarak, güçlü kurumsal yapımız, nitelikli insan kaynağımız ve güçlü iş birlikleri kurduğumuz paydaşlarımız ile birleşerek çevre dostu ürün ve hizmetlerimizi geliştirmek amacıyla çok yönlü bir değer modeli oluşturuyoruz. Bu çabalarımız, müşterilerimiz nezdinde oluşturduğumuz itibar ile birlikte iş yapma şeklimizi güçlendirmektedir. Entegre raporlama yaklaşımında, bir kurumun iç ve dış paydaşlarla kurduğu ilişkiler, kullandığı kaynaklar, sunduğu hizmetler ve faaliyetler, elde ettiği çıktılar dikkate alınarak altı farklı sermaye ögesi (Doğal, Üretilmiş, Entelektüel, İnsan, Sosyal, Finansal) belirlenmektedir. Şirketimizin iş stratejisi, kurumsal misyonu ve vizyonu, iç ve dış paydaşların belirlediği öncelikler doğrultusunda çevre ve topluma fayda sağlayarak geniş bir ürün ve hizmet yelpazesi sunma amacını yansıtmaktadır. Bu ürün ve hizmetler, her sermaye ögesinde farklı alanlarda etki oluşturarak, başka bir deyişle çeşitli değerler yaratmaktadır.










| Sermaye Türü  | Öğe Girdisi  | Akademi Çevre İçin Yaratılan Değer  | Tüm Paydaşlar İçin Yaratılan Değer  | Riskler ve Fırsatlar  | Performans Göstergeleri ve Hedefleri  | 2022 yılı Verileri   | İlgili SKA'lar  |
|---------------|--|---|---|---|---|--|---|
| <b>Finans</b> | -Başarılı finansal risk yönetimi<br>-Başarılı pazarlama faaliyetleri<br>-Fiyatlandırma sistemi | Güçlü finansal alt yapının korunması<br>-Sürdürülebilir büyüme kapasitesi ve rekabet gücü<br>-Yüksek oranda gerçekleştirilen pazar payı | İstihdam yaratma<br>-Ekonomik kalkınmaya katkı<br>-Tedarikçiler ve müşterilere sağlanan değer | <b>Riskler</b><br>-Yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle cezai yaptırımlara maruz kalınması<br><b>Fırsatlar</b><br>-Gelişen piyasa tercihleri ve yasal zorunluluklar nedeniyle artan geri dönüşüm faaliyetlerin finansal performansa yansımaları | <b>Performans Göstergeleri</b><br>-Kârlılık oranı (net kâr / satış)<br>Hedefler<br>-Kârlılık oranının artırılması | *Yaptığımız çalışmalarla karlılığımız bir önceki yıla göre %78 oranında artmıştır. | <br><br><br><br> |









| Sermaye Türü | Öge Girdisi   | Akademi Çevre İçin Yaratılan Değer  | Tüm Paydaşlar İçin Yaratılan Değer  | Riskler ve Fırsatlar  | Performans Göstergeleri ve Hedefleri   | 2022 yılı Verileri  | İlgili SKA'lar |
|--------------|---|---|---|---|--|---|----------------|
| <b>Doğal</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Çok çeşitli atıkların (elektronik atıklar, ömrünü tamamlamış araçlar, PCB'li atıklar, kablolar vb.) geri dönüştürülmesi</li> <li>-Kontamine olmuş toprak, ambalaj atıkları ve diğer atıkların en uygun şekilde işlenmesi</li> <li>-Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için kullanılan enerji kaynağı</li> <li>-Atık yönetimi vb. için kullanılan araç yakıtı</li> <li>-Faaliyetlerin gerçekleşmesi için gerekli olan diğer girdiler (su, kimyasal maddeler vb.)</li> <li>-Kalite kontrolden geçemeyen ürünlerin değerlendirilmesi</li> <li>-Enerji verimliliği çalışmaları</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Verimli ve kaliteli üretim</li> <li>-Entegre Atık Yönetiminde liderlik</li> <li>-Döngüsel ekonomi çalışmalarıyla sağlanan kurum tanınırlığı</li> <li>-Müşteriler nezdinde yaratılan itibar ve marka değeri</li> <li>-Faaliyetlerinden elde edilen kazanç</li> <li>-Yürütülen faaliyetlerde SKA'ların merkeze alınması</li> <li>-Emisyon azaltımı ve enerji tasarrufuna katkı</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Döngüsel ekonomi modeline geçiş için önemli bir katkı sunulması</li> <li>-Doğal kaynak tüketiminin azaltılmasıyla kaynakların sorumlu kullanılmasına katkı sağlanması</li> <li>-Müşterilerin çevresel etkilerini azaltmasına katkı sağlanması</li> <li>-Müşterilerin sürdürülebilirlik faaliyetlerine katkı sağlanması</li> <li>-Paydaşların sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi bilincinin kazandırılmasına katkı sağlanması</li> <li>-Atık miktarının azaltılması ve bu sebeple toprak kirliliğinin önlenmesine katkı sağlanması</li> <li>-Kaynak verimliliğinin sağlanması</li> <li>-Daha az hammadde üretim ihtiyacı ve bu sebebiyle su ve enerji tasarrufuna ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlanması</li> <li>-Rota optimizasyonu projelerinde yakıt tüketiminin minimize edilmesi</li> </ul> | <p><b>Riskler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Atık tedarikinde yaşanan aksaklıklar nedeniyle meydana gelebilecek operasyonel riskler</li> <li>-Çevresel ve sosyal konularda değişen yasalara uyumun takibi</li> </ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Ülkemizde iklim değişikliğine artan bilinç sebebiyle atık yönetim faaliyetlerinin artarak devam etmesi</li> </ul> | <p><b>Performans Göstergeleri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Sera gazı emisyonları / yoğunluğu</li> <li>-Enerji tüketimi / yoğunluğu</li> <li>-Doğalgaz tüketimi / yoğunluğu</li> <li>-Su tüketimi / yoğunluğu</li> </ul> <p><b>Hedefler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Geri dönüşürülen katı atık miktarının artırılması</li> <li>-Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması</li> </ul> | <p>*Geri dönüşüm güdümlü faaliyetler sonucu 3.764,55 tCO<sub>2</sub>e emisyonu</p> <p>*4600 tonun üzerinde geri kazandırılan hurda metal (Al, Fe, Cu) geri dönüşümü, buna bağlı 19 bin tonun üzerinde tCO<sub>2</sub>e azaltımı</p> <p>*86 bin tonun üzerinde tehlikeli atıklardan enerji geri kazanımı</p> |                |




| Sermaye Türü | Öğe Girdisi  | Akademi Çevre İçin Yaratılan Değer   | Tüm Paydaşlar İçin Yaratılan Değer  | Riskler ve Fırsatlar   | Performans Göstergeleri ve Hedefleri  | 2022 yılı Verileri   | İlgili SKA'lar   |
|--------------|--|--|---|--|---|--|--|
| Üretilmiş    | <p>-Toplam 3700 kton kapasiteye sahip olan atık işleme tesisi</p> <p>-İleri teknoloji ekipman yatırımları sayesinde verimli ve kaliteli üretim</p> <p>-Atık yönetim hizmetinin kesintisiz sağlanabilmesi için avantajlı lokasyonlarda kurulan tesisler (İstanbul, İzmir, Adana, Manisa)</p> <p>-Geniş yelpazeye sahip geri dönüşüm sistemleri (Elektronik atık işleme ünitesi, PCB arındırma ünitesi, kablo geri dönüşüm ünitesi, Hurda metal ürünler ve ömrünü tamamlamış araçlar için geri dönüşüm ünitesi, buzdolabı geri dönüşüm ünitesi vb.)</p> <p>-Geniş araç filosu ve lojistik ağ alt yapısı</p> <p>-Atık yönetimi için kullanılan ileri donanımlı lisanslı araçlar</p> <p>-Çeşitli analiz ve ölçümlerin yapıldığı Türkak onaylı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkili ve akredite geniş kapsamlı laboratuvar</p> <p>-Aydınlatma amacıyla kullanılan güneş enerjisi ve pilot ölçekli rüzgar enerjisi sistemi</p> | <p>-Müşteriler nezdinde yaratılan itibar</p> <p>-Yenilenebilir enerji yatırımları</p> <p>-Faaliyetlerden elde edilen kazanç</p> <p>-Avantajlı lokasyon sebebiyle daha az karbon salınımı</p> <p>-Sürdürülebilir üretime sağlanan katkı</p> <p>-Yüksek kapasite kullanımı</p> | <p>-Kaynakların sorumlu kullanılması</p> <p>-Atıkların etkin şekilde yönetimi ve çevreye zararın minimize edilmesi</p> <p>-Geniş lojistik ağı avantajı sebebiyle müşterilere hızlı hizmet sunulması</p> <p>-Döngüsel ekonomi modelinin uygulanması, geri dönüşürüm ürün kullanımı</p> <p>-Düşük kaliteli ürünlerinin değerlendirilmesiyle kazanç sağlanması</p> | <p><b>Riskler</b></p> <p>-Hızla değişen teknolojik gelişimler</p> <p>-Hızlı gelişen piyasada paydaş beklentilerinin değişmesi</p> <p><b>Fırsatlar</b></p> <p>-Limanlara yakın olan üretim tesisleri sebebiyle ileride ithalat seçeneğinin değerlendirilmesi</p> <p>-Gelir kaynaklarında çeşitlilik yaratılması</p> | <p><b>Performans Göstergeleri</b></p> <p>-Üretim kapasitesi</p> <p>-Tesis sayısı</p> <p>-Lisanslı araç sayısı</p> <p><b>Hedefler</b></p> <p>-Üretim kapasitesinin bünyemizde ileri teknolojiler kullanılarak geliştirilmesi</p> <p>-Lisanslı araç sayısının ve bu araçların mevcut donanımlarının teknolojik gelişmeler takip edilerek sürekli iyileştirilmesi ve artırılması</p> <p>-Enerji tüketimlerinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması</p> | <p>*16'sı lisanslı olmak üzere toplam 52 adet aracımız ile 2315 adet lojistik operasyon</p> <p>*4000 kTon atık işleme kapasitesi</p> <p>*14+3 adet lisans ve 700'ün üzerinde atık kodu kabulü</p> <p>*Atık işleme faaliyetlerine göre üretim miktarının bir önceki yıla göre yaklaşık %16 artması</p> <p>*416 adet çevre ölçüm ve analiz hizmeti</p> <p>*15 adet danışmanlık hizmeti</p> |          |



| Sermaye Türü       | Öğe Girdisi   | Akademi Çevre İçin Yarattılan Değer   | Tüm Paydaşlar İçin Yarattılan Değer  | Riskler ve Fırsatlar  | Performans Göstergeleri ve Hedefleri  | 2022 yılı Verileri  | İlgili SKA'lar  |
|--------------------|---|---|--|---|---|---|---|
| <b>Entelektüel</b> | <p>-Sektör ortalamasının üstünde entelektüel birikim</p> <p>- Çeşitli platformlarda (dergi, gazete, internet siteleri) sektörel bilginin paylaşımı</p> <p>-Etkinlik, fuar, webinar vb. organizasyonlara aktif katılımın sağlanması</p> <p>-Faaliyetlerin iyileştirilmesi ve genişletilmesi için yürütülen Ar-Ge projeleri</p> <p>-Firmalarla yapılan iş birlikleri ve gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri</p> <p>-Dijitalleşme çalışmaları</p> <p>- Kurumsal sürdürülebilirlik biriminin şirket içinde etkin şekilde uygulamalar geliştirmesi</p> <p>-Çalışan eğitimleri ile güncel teknik bilgilerin uygulanması</p> <p>-Sürekli istihdam, sürdürülebilir kariyer planlama</p> <p>-Üniversite-Sanayi işbirliği programlarının artması</p> | <p>-Pazardaki güçlü konumun sürdürülmesi</p> <p>-Ürün kalitesinin devamlılığının sağlanması</p> <p>-Güncel bilginin şirketin her kademesine yayılması ile üretkenliğin artırılması</p> <p>-Dijitalleşme çalışmalarıyla verimliliğin artırılması</p> <p>-Karbon ayak izinin düzenli takibi ve önlemlerin alınması</p> <p>-Alanında uzman personel kadrosu ve yetişmiş insan gücü</p> <p>-Teknoloji transferi gerçekleştirerek sektörde sürdürülebilir büyüme</p> | <p>-Geri dönüştürülmüş ham madde kullanılması sebebiyle üretilen ürünlerin sürdürülebilir etkisinin artırılması</p> <p>-Atıkların azaltılması ile çevresel etkilerin minimize edilmesi</p> <p>-Düşük karbon salınımı</p> | <p><b>Riskler</b><br/>Gelişen teknoloji ile entelektüel gelişimin sürekli devam etmesi gerekliliği</p> <p><b>Fırsatlar</b><br/>Yapılan iş birlikleri sayesinde yeni iş fırsatlarının geliştirilmesi</p> | <p><b>Performans Göstergeleri</b><br/>-Ar-Ge projeleri sayısı ve Ar-Ge yatırımları<br/>-Makale sayısı<br/>-Ar-Ge bütçesinin satış gelirine oranı</p> <p><b>Hedefler</b><br/>-Ar-Ge merkezinin kurulması ve yatırımların artırılması</p> | <p>*Yürütülen 3 adet Ar-Ge projesi<br/>*Yayınlanan 5 adet makale<br/>*Katılım sağlanan ve desteklenen 4 adet organizasyon</p> |     |



| Sermaye Türü | Öğe Girdisi   | Akademi Çevre İçin Yararlanan Değer  | Tüm Paydaşlar İçin Yararlanan Değer  | Riskler ve Fırsatlar   | Performans Göstergeleri ve Hedefleri   | 2022 yılı Verileri  | İlgili SKA'lar   |
|--------------|---|--|--|--|--|---|--|
| <b>İnsan</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Çalışan ilişkilerini besleyici kurum kültürü</li> <li>-Yetkin çalışan profili</li> <li>-Çalışanlara sağlanan sosyal/yan haklar ve güvenli çalışma ortamı</li> <li>-Dürüstlük, doğruluk, eşitlik ve adaleti gözetilen insan kaynakları politikası</li> <li>-Genç yeteneklerin değerlendirilmesi</li> <li>-Eğitim programları</li> <li>-Çalışanlara yönelik yapılan memnuniyet anketleri</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Kurum kültürünün korunması</li> <li>-Verilen yan haklar, gösterilen değer ve yapılan etkinlikler sayesinde çalışan bağlılığının artması</li> <li>-Yetkin çalışan profili ile risklerin erken tespit edilmesi ve önlem alınması</li> <li>-Sektördeki liderliği korunması ve piyasadaki varlığın sürdürülmesi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-İstihdam artışı / yerel kalkınma</li> <li>-Engelli personel istihdamının artırılması</li> <li>-Verimli çalışma ortamının oluşturulması</li> <li>-Yetenek yönetimi</li> <li>-Güvenli ve insana yakışır çalışma ortamı sağlanması</li> <li>-Çalışanlara sağlanan haklar ile çalışma şartlarının iyileştirilmesi, çalışan kapasitesinin geliştirilmesi</li> </ul> | <p><b>Riskler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Sektörde gelişen rekabet nedeniyle yetenekli çalışanların devir hızı</li> <li>-Yetenekli çalışan grubuna erişilememesi</li> <li>-İSG riskleri</li> </ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Çevik iş modellerinin kurulması ile hızlı karar alınması</li> </ul> | <p><b>Performans Göstergeleri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Kaza sıklık oranı</li> <li>-Kayıp gün sayısı</li> <li>-Engelli çalışan sayısı</li> <li>-Verilen eğitim saatleri</li> <li>-Acil durum tatbikatı sayısı</li> <li>-Çalışan devir oranı</li> <li>-Çalışan memnuniyet anketi puanı</li> </ul> <p><b>Hedefler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Kaza sıklık oranını bir önceki yıla göre %25 azaltılması</li> <li>-Kayıp gün sayısının bir önceki yıla göre %25 düşürülmesi</li> <li>-Kişi başına ortalama en az 24 saat eğitim verilmesi</li> <li>-Kişi başına ortalama en az 29 saat İSG eğitimi verilmesi</li> <li>-Yılda en az iki kez acil durum tatbikatı yapılması</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>*5581 kişi*saat İSG eğitimi</li> <li>*4102 kişi*saat çalışan eğitimleri</li> <li>*238 adet çalışan</li> <li>*Kayıtlı kaza frekansı: 0,85</li> <li>*Kayıtlı günlük kaza frekansı: 0,85</li> <li>*Kaza önem oranı: 15,3</li> <li>*Ölümlü kaza sayısı: 0</li> </ul> |  |





| Sermaye Türü  | Öge Girdisi   | Akademi Çevre İçin Yaratılan Değer   | Tüm Paydaşlar İçin Yaratılan Değer   | Riskler ve Fırsatlar   | Performans Göstergeleri ve Hedefleri  | 2022 yılı Verileri   | İlgili SKA'lar  |
|---------------|---|--|--|--|---|--|---|
| <b>Sosyal</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-STK, meslek odaları, borsalar gibi çeşitli kurumlarla kurulan yakın ilişkiler</li> <li>-Çeşitli konferanslar, çalıştaylar, paneller ve projelere katılım</li> <li>-Kamu otoriteleri ile iyi ilişkilerin kurulması ve şeffaf iletişimin sağlanması</li> <li>-Müşteriler ve tedarikçiler ile kurulan ilişkiler</li> <li>-Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleri</li> <li>-Sponsor olunan etkinlikler</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Paydaşlar nezdinde yaratılan olumlu itibar ve marka değeri</li> <li>-Toplumda oluşturulan olumlu imaj</li> <li>-Sürdürülebilirlik temalı çalışmaların geliştirilmesi</li> <li>-Yüksek müşteri memnuniyeti</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toplumun geri dönüşüm bilincinin artırılması</li> <li>-Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal fayda sağlanması</li> </ul> | <p><b>Riskler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Hızlı gelişen paydaş beklentilerinin karşılanamaması</li> <li>-Sektörde oluşacak olumsuz gelişmelerin şirket imajına potansiyel olumsuz etkileri</li> </ul> <p><b>Fırsatlar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Tedarik zincirinin etkin yönetimiyle verimlilik sağlayacak iş birliklerine imza atılması</li> <li>-Yapılacak çalışmalarla Avrupa Yeşil Mutabakat sebebiyle tedarikçisi olunan müşterilerine olumlu katkı sağlanması</li> <li>-Emisyon ticaret sistemine tabi olan müşteriler için değer yaratılması</li> </ul> | <p><b>Performans Göstergeleri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Müşteri memnuniyet anketi puanı</li> <li>-Desteklenen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı</li> <li>-Desteklenen sponsorluk sayıları</li> </ul> <p><b>Hedefler</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Müşterinin güvenilir çözüm ortağı rolünün korunması</li> <li>-Müşteriler için sıfır hata hedefinin devam ettirilmesi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>*Müşteri memnuniyetimizi bir önceki yıldaki %90 oranı gibi yüksek bir değerde tutulmuştur.</li> <li>-Desteklenebilirlik üzerine 4 farklı etkinliğe sponsor olunmuştur.</li> <li>*9 farklı sosyal sorumluluk projesi desteklenmiştir.</li> <li>*Toplam yardım miktarı: 51.500 TL olmuştur</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>4 İTİBARIYI GÜÇLENDİRME</li> <li>10 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>11 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>12 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>13 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>15 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>16 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> <li>17 İZMİRİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTİ OLARAK İZLENİMLİ</li> </ul> |



# 2022 ÇSY PERFORMANS KARTI

## Girdi

### DOĞAL

Tesisle kabul edilen 700+ farklı atık kodu  
Atıkların ekonomiye geri kazandırılması  
Döngüsel ekonomi çözümleri  
Düşük karbonlu ekonomiye destek

### ÜRETİLMİŞ

4000 ktonun üzerinde kapasiteye sahip olan atık işleme tesisleri  
Toplamda 125.629 ton kapasiteye sahip olan atık işletme tesisi  
4 farklı lokasyonda, toplam 65000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulan tesis  
Çok çeşitli geri dönüşüm sistemleri

### ENTELEKTÜEL

Toplamda 125.629 ton kapasiteye sahip olan atık işletme tesisi  
4 farklı lokasyonda, toplam 65000 m<sup>2</sup> alan üzerinde kurulan tesis  
Çok çeşitli geri dönüşüm sistemleri

### İNSAN

238 çalışan  
Sağlanan sosyal ve yan haklar  
Eğitim programları  
Yetenek yönetimi  
Ödül ceza sistemi

### SOSYAL

Stratejik iş birlikleri  
Güçlü paydaş ilişkileri  
27 farklı STK, üniversite, meslek odası, kamu kuruluşu ile yapılan 42 adet iş birliği  
Çeşitli kuruluşlarda üyelikler

### FİNANSAL

Güçlü sermaye yapısı  
İtibar ve marka değeri

## Misyon

Kurumsal müşterilerine  
entegre atık yönetimi  
hizmeti  
vererek katma değer  
yakatmak

## Hizmetler

Entegre Atık Yönetimi  
Çevre Daşınmalığı  
Laboratuvar Hizmetleri

## Yaratılan Değer



Daha yaşanabilir  
bir gezegen



Döngüsel  
ekonomiye geçişe  
destek



Daha iyi bir gelecek

## Paylaşılan Değer

## İlgili SKA

## DOĞAL

- Geri dönüşüm faaliyetleri sonucu 3,764,55 tCO2e emisyonu  
-2022 yılında 4.600 tonun üzerinde geri kazandırılan hurda metal (Al, Fe, Cu), buna bağlı 19 bin tonun üzerinde CO2e azaltımı  
-2022 yılında 86.000 tonun üzerinde tehlikeli atıklardan enerji geri kazanımı



## ÜRETİLMİŞ

-Farklı lokasyonlarda konuşlandırılan 4 adet Geri Dönüşüm Tesisi, 3 ofis, 2 Çevre Analiz ve Ölçüm Laboratuvarı ile faaliyetlerde verimlilik ve geniş iş ağı -Döngüsel ekonomi çalışmalarıyla sağlanan bilinirlik - Atık işleme faaliyetlerine göre üretim miktarının bir önceki yıla göre yaklaşık %16 artması



## ENTELEKTÜEL

Yürütülen 3 Adet Ar-Ge Projesi  
-Yayınlanan 5 adet makale  
-Katılım sağlanan ve desteklenen 4 adet organizasyon



## İNSAN

-Yılda 5581 kişi\*saat verilen İSG Eğitimi  
-Yılda 4102 kişi\*saat çalışan eğitimi  
-Kaza sıklık ve kayıp gün sayısı takibi, kontrolü ve tüm çalışanların bilgilendirilmesi



## SOSYAL

-KSS projeleri için yaklaşık 2 milyon TL harcama yapılması  
-KSS projeleriyle ulaşılan yaklaşık 30.000 kişi  
-Oluşturulan kodlama sınıflarıyla ulaşılan 10 bine yakın öğrenci  
-Tesis ziyareti için kabul edilen 700+ üniversite öğrencisi  
-300+ atıl durumdaki bilgisayarın tamir edilerek ihtiyaç sahibi öğrencilere ulaştırılması



## FİNANSAL

-Net satış gelirlerinde %78 artış



# SÜRDÜRÜLEBİLİR ENTEĞRE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Faaliyetlerimizde maksimum seviyede toplam karbon ayak izimizin azaltılması ve doğal kaynakların korunması için gösterdiğimiz çabalarımızla sürdürülebilirlik taahhüdümüzü sürekli olarak gerçekleştirmeyi ve performansımızla sektörümüze ilham veren lider bir şirket olmayı amaçlıyoruz. Bu amaçla çevresel etkimizi ölçüyor, raporluyor, sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerinde yarattığı baskıyı en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Akademi Çevre olarak artan nüfus ve bunun beraberinde getirdiği, kullanımının düzensiz olması sonucu doğal kaynak temininde yaşanan sorunları gidermek için üzerimize düşen sorumluluğun farkında olup, bu doğrultuda kullanılan kaynakları en aza indirmeyi amaçlamakta ve bu doğrultuda faaliyetlerimizi etkin bir şekilde sürdürmeye gayret göstermekteyiz.

Akademi Çevre'nin çevresel öncelikli başlıkları aşağıda sıralanmaktadır;

- Çevresel yasalara uyum,
- İklim değişikliği ve enerji yönetimi,
- Operasyonel verimlilik,
- Değer zincirinde sürdürülebilirlik,
- Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimidir.

Akademi Çevre olarak, tüm faaliyetlerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerini benimseyerek uygulamaya yönelik politika ve prosedürleri hazırlamış bulunmaktayız. Aynı zamanda, bu sistemlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli programlar oluşturulmakta ve uygulamaları düzenli olarak takip edilmektedir.

Akademi Çevre olarak, Çevre Yönetim Sistemi kapsamında;

- Faaliyetleri sonucunda oluşan atıkları mümkün olduğunca geri kazanmakta,
- Tesislerin verimliliğini en üst seviyede tutarak kayıpları azaltmak için gelişen teknolojiyi takip etmekte,
- Sürekli iyileştirme çalışmaları sonucunda doğal kaynak kullanımını minimize etmeye çalışmakta,
- Çevre performansımızı sürekli olarak artırmakta,
- Yeni yatırımlar söz konusu olduğunda çevresel etkileri göz önünde bulundurmaktayız.



Çevre bilincinin kurum kültürüne yerleşmesi için tüm tesislerimizde her yıl 12 saat çevre eğitimi verilmektedir. 2022 yılında aldığımız hiçbir çevre cezası bulunmamaktadır.

Bu maddede İnternet sitemizde yer alan SEÇ politikasına atıfta bulunulup oraya yönlendirme yapılabilir.

Akademi Çevre olarak operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek için çeşitli izleme yöntemleri uygulamaktayız. Bu amaçla, tesis ve binalarımızdaki doğalgaz, elektrik, su tüketimlerini ve oluşan atık miktarını periyodik olarak takip etmekteyiz. Ayrıca, ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre her yıl sera gazı emisyonlarını hesaplayarak karbon ayak izi raporumuzu yayınlamaktayız.

Akademi Çevre olarak, çevresel etkilerimizi azaltma hedefi doğrultusunda enerji verimliliği çalışmalarını sürdürmekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımlara öncelik veriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz tesis yatırımlarında enerji verimliliğini sağlayan teknolojileri benimseyerek karbon emisyonlarımızı kontrol altında tutmaya özen gösteriyoruz. Ayrıca, 2019 yılından bu yana kendi tesislerimizde kullanılan enerjiyi güneş enerjisi sistemleri aracılığıyla yenilenebilir kaynaklardan elde etme amacıyla güneş enerjisi sistemlerine yatırım yapmaktayız. Şu an için pilot bir bölgede faaliyete geçirdiğimiz güneş enerjisi sistemimizi, tüm tesislerimizde uygulamak için gerekli altyapı çalışmalarını sürdürmekteyiz.



# KALİTE YÖNETİMİ

## YÖNETİM SİSTEMİ STANDARTLARI BELGELERİ

### AKADEMİ ÇEVRE TUZLA TESİSİ

| BELGE ADI  | İLK ALINIŞ TARİHİ |
|--|-------------------|
| ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi                               | 2011              |
| ISO 10002:2015 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi                 | 2014              |
| ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi                               | 2011              |
| ISO 15713:2009 Gizli Malzemenin Güvenli İmhası                     | 2012              |
| ISO 22301:2019 Toplumsal Güvenlik-İş Sürekliliği Yönetim Sistemi   | 2020              |
| ISO 26000:2010 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi                   | 2020              |
| ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi                     | 2013              |
| OHSAS 18001-ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | 2011              |

### AKADEMİ ÇEVRE İZMİR TESİSİ

| BELGE ADI  | İLK ALINIŞ TARİHİ |
|--|-------------------|
| ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi                               | 2020              |
| ISO 10002:2015 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi                 | 2020              |
| ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi                               | 2020              |
| ISO 22301:2019 Toplumsal Güvenlik-İş Sürekliliği Yönetim Sistemi   | 2020              |
| ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi             | 2020              |
| ISO 26000:2010 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi                   | 2020              |
| ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi                     | 2013              |
| OHSAS 18001-ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | 2011              |

### AKADEMİ ÇEVRE ATY TESİSİ

| BELGE ADI  | İLK ALINIŞ TARİHİ |
|--|-------------------|
| ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi                   | 2022              |
| ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi                   | 2022              |
| ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | 2022              |

### AKADEMİ ÇEVRE-TUZLA MERKEZ LABORATUVARI

| BELGE ADI  | İLK ALINIŞ TARİHİ |
|--|-------------------|
| ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği İçin Genel Gereklilikler | 2020              |

### AKADEMİ ÇEVRE-MANİSA ŞUBE LABORATUVARI

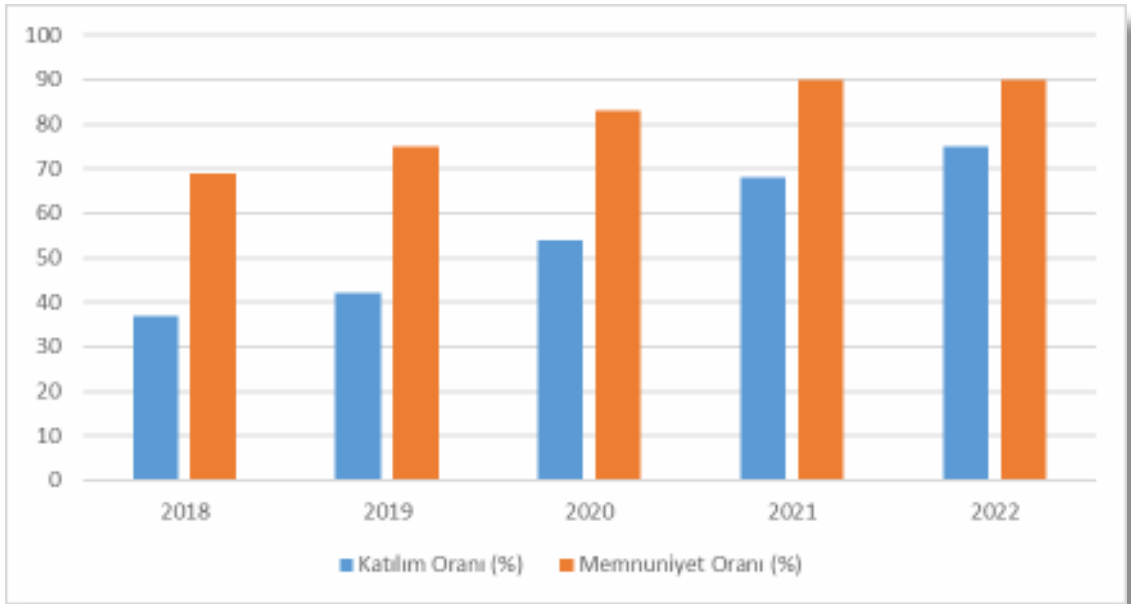
| BELGE ADI  | İLK ALINIŞ TARİHİ |
|--|-------------------|
| ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği İçin Genel Gereklilikler | 2020              |

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında hazırladığımız prosedürlere göre yönetiyor, müşterilerimize yönelik düzenli olarak anketler yapıyoruz. Şikâyet ve itirazları en kısa zamanda değerlendirerek çözüme kavuşturuyor ve bu doğrultuda müşterilerimize geri bildirimler yapıyoruz. Müşterilerimizle kurduğumuz bağları sağlam temeller üzerine inşa etmeyi bağımsız, güven uyandıran duruşumuz ve teknik yetkinliğimiz ile müşteri memnuniyetini sürekli arttırarak sağlamayı hedefliyoruz. Sağlam temellere sahip müşteri ilişkilerimiz doğrultusunda uzun vadeli işbirlikleri sağlarken, her yeni işbirliğimizin faaliyet sektörümüz ve bu sektöre bağlı diğer alanlar için bir gelişim imkanı yaratacağına

inaniyoruz. Bu bilinç gereği, müşterilerimiz ile ilişkilerimizi her daim iyileştirmeye çalışan bir anlayışla, düzenli olarak müşteri memnuniyeti anketleri yaparak, hizmet kalitemizi kontrol edip, üst yönetim başta olmak üzere tüm seviyelerde takip ediyoruz.

Müşteri memnuniyetini faaliyetlerimizin odak noktasına alarak, müşterilerimizle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmaya öncelik veriyoruz. Kendi sektörümüz başta olmak üzere hizmet verdiğimiz tüm sektörlerimize katkı sağlayabileceğimize inaniyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti anketleri ile hizmet kalitemizi belirli aralıklarla değerlendiriyoruz.



## DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ

Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakabilme amacıyla doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmaya önem veriyor, tükettiğimiz enerjinin çevresel etkilerini en aza indirme hedefiyle çalışıyoruz. Yenilenebilir kaynakların kullanımına yönelik çabalarımızı artırıyor ve belirlediğimiz hedeflere odaklanıyoruz. Kocaeli'deki ATY Tesis'i'nin 2023 yılında, Tuzla Entegre Tesisimizin ise 2024 yılında tamamıyla güneş enerjisiyle elektrik ihtiyacını karşılamayı hedefliyoruz. Enerji ihtiyacımızı tüm tesislerimizde izliyor ve düzenli olarak takip ediyoruz. Tuzla Entegre Tesisimizde faaliyet alanlarında bulunan sayaçlar ve analizörler aracılığıyla tüketilen enerjiyi sürekli olarak izleyip, düzensiz veya verimsiz tüketimleri günlük olarak raporluyor ve düzeltici faaliyetleri uyguluyoruz. Ofislerimizde enerji verimliliği uygulamalarına geçiyor ve bu konuda çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyoruz. Ayrıca, kullanılan makine ve ekipmanlarımızın düzenli etütlerini gerçekleştiriyor, verimli çalışmalarını sağlamak için geliştirdiğimiz yöntemleri uyguluyoruz.

Enerjinin verimli kullanımı daha az çevre kirliliğine sebep olarak verilen taahhütleri yerine getirmekte büyük rol oynamaktadır. Akademi Çevre 2022 yılında enerji verimliliğini ön plana çıkartarak Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulması amacı ile faaliyetlerini hayata geçirmiştir. Bu kapsamda üretimde kullanılan motorlar, ısıtma ve soğutma sistemleri, havalandırma sistemleri gibi birçok faaliyet incelenerek enerji hesaplamaları yapılmıştır. 2023 yılı için yatırım planına alınarak iyileştirmelerin yapılması amacı ile verimli enerji kullanımı ön plana çıkarılmıştır. Enerji kullanımının etkin bir şekilde yönetilmesini sağlayarak çevre kirliliğini azaltmaya katkıda bulunmak aynı zamanda işletme maliyetlerini de düşürmekte önemli bir rol oynamaktadır. Yapılan enerji hesaplamaları ve alınan verimli enerji kullanımı önlemleri ile şirketimizin karbon ayak izini azaltmasına ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamaktadır.

## EMİSYON YÖNETİMİ

Akademi Çevre gerçekleştirdiği yatırımlar ile faaliyetlerindeki kapasitesini arttırmaktadır. Sera gazı emisyonlarında ise artış gerçekleşmektedir. Şirketimizin faaliyetlerindeki artış sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonu kadar, atık olarak ortaya çıkan ürünlerin geri dönüşümü ile

doğal kaynak kullanımını azaltmaktadır. Doğadan karşılanacak ham maddenin yerine katma değerli ikincil ham madde üretimi gerçekleştirilerek enerji, su, insan gücü gibi birçok kaynaktan tasarruf edilmesini sağlamaktadır.

| Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e) | 2018         | 2019-2020    | 2021         | 2022            | 2022            |
|--|--------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|
| Kapsam 1 (Doğrudan)                        | 532          | 647          | 1.219        | 1.903,40        | 1.903,40        |
| Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)                  | 122          | 194          | 129          | 103,45          | 103,45          |
| Kapsam 1+2                                 | 654          | 841          | 1.348        | 2006,45         | 2006,45         |
| Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)                   | 370          | 317          | 669          | 1757,7          | 1757,7          |
| Toplam                                     | <b>1.024</b> | <b>1.158</b> | <b>2.017</b> | <b>3.764,55</b> | <b>3.764,55</b> |

Akademi Çevre bünyesinde 2022 yılı içerisinde yapılan geri dönüşüm faaliyetleri sonucu toplamda 4.687,94 ton Hurda Alüminyum, Hurda Demir ve Bakır geri dönüştürülmüştür. Böylelikle geri dönüştürülen kadar malzemenin birincil kaynaklardan elde edilmesinin önüne geçilmiş olup, kullanıcı tarafında bu malzemelerin kullanılması birincil kaynaktan alınmasına oranla toplamda 19.349,59 ton CO<sub>2</sub>e emisyon azaltımı sağlanmıştır.

| Geri Dönüştürülen Malzeme | Miktar (ton) | Birincil Üretim Emisyonlar (tCO <sub>2</sub> e) | İkincil Üretim Emisyonlar (tCO <sub>2</sub> e) | Fark (Önlenen Emisyonlar) (tCO <sub>2</sub> e) |
|---------------------------|--------------|---|--|--|
| Alüminyum                 | 1.378,4      | 12.574,69                                       | 1.697  | 11.197,1                                       |
| Bakır                     | 702,18       | 3.510,89  | 880,62   | 2.808,71                                       |
| Hurda Demir               | 2.607,36     | 4.258,29  | 4.309,96                                       | 5.343,78                                       |
| <b>TOPLAM</b>             | 4.687,94     | 25.687,65                                       | 6.338,06                                       | 19.349,59                                      |

| Geri Dönüştürülen Malzeme | Birim Emisyon Azaltımı (tCO <sub>2</sub> e/ton ürün) |
|---------------------------|--|
| Alüminyum                 | 8,12   |
| Bakır                     | 4,00   |
| Hurda Demir               | 2,05   |





# ATIK YÖNETİMİ

Günümüzde daha önce de olduğu gibi sanayileşme ve nüfus artışı sebebiyle doğal kaynaklar bilinçsizce daha da fazla tüketilmekte ve bunun sonucunda atık miktarında durdurulamaz bir artış meydana gelmektedir. Tüketiciler açısından değeri kalmayan atıklar doğaya rastgele atıldığında hem çevre hem de insan sağlığı üzerinde ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Bu olumsuz etkilerin azaltılması ve hatta mümkünse ortadan kaldırılması için öncelikli olarak

tehlikeli ve kimyasal atıklar olmak üzere her türlü atığın iyi yönetilmesi konusu önemini her geçen gün arttırmaktadır. Ancak artık günümüzde bu atıklar eskiden olduğu gibi 'çöp' olarak nitelendirilmemekte ve ikincil hammadde kaynağı olarak değer görmektedirler. Bu yaklaşımda öne çıkan olgu atık yönetimi hiyerarşisidir.

Atık yönetimi hiyerarşisi en çok tercih edilmesi gerekenden en az tercih edilene göre Önleme, Yeniden Kullanım, Geri Dönüşüm, Geri Kazanımı ve Bertaraf başlıklarından oluşmaktadır. Belirli bir prosedürle yönetilmesi gereken atıklar için öncelikle oluşumunu engellemeye yönelik çabalar artırılmalıdır. Atık oluşumunu önleme amacıyla bilinçlendirme çalışmaları ve teknolojik iyileştirmeler gibi yöntemler kullanılmalıdır. Eğer atık oluşumu engellenemiyorsa, miktarı azaltılmaya çalışılmalı ve azaltılamıyorsa yeniden kullanımı teşvik edilmelidir. Geri dönüşümü mümkün olan atıklar kaynağında ayrı toplanmalı ve ikincil hammadde olarak işlenmek üzere geri dönüştürülmelidir. Geri dönüştürülmesi mümkün olmayan atıklar ise enerji geri kazanımı için uygun işlemlere tabi tutulmalıdır. Atık hiyerarşisine göre, günümüz atık yönetiminde en az tercih edilen ve uygun bulunmayan yöntem, atıkların düzenli depolama sahalarında bertaraf edilmesidir.



## Atık Hiyerarşisi

Vizyonumuz doğrultusunda atık oluşumunu önleme konusunda verdiğimiz danışmanlık hizmetleri ile en önemli atık hiyerarşisi adımları olan atık önleme, azaltma ve yeniden kullanım için de çözümler sunmaktayız. Akademi Çevre olarak Çevre Kanunu'na bağlı yayınlanan yasal gereklilikler ve standartlar çerçevesinde 700'den fazla atık kodu konusunda atık işleme tesislerimizde

geri dönüşüm ve geri kazanım faaliyetleri için yetkilendirildik ve bu kapsamda ikincil hammadde üretimi gerçekleştirmekteyiz. En son teknolojileri kullanarak, ekonomik değeri olan atıkları hammaddeye dönüştürerek, bu materyalleri tekrar piyasaya sunuyoruz. Bu yaklaşımımızla hem ulusal hem de küresel ölçekteki müşterilerimizin sürdürülebilirlik çabalarına aktif bir katkı sağlıyoruz.



# ÇALIŞAN VE VE İNSAN HAKLARI

## Kapsayıcılık / Çeşitlilik



İnsan haklarına saygı çerçevesinde, tüm bireylere eşit fırsatlar tanımaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamaya özen göstermekteyiz. Mavi yaka sökülümde çalışan tüm personel kadınlardan oluşmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğine destek vermek alanındaki hedefimizi desteklemek amacıyla, gelecek yıllarda şirket genelinde kadın istihdamını arttırmayı hedefliyoruz

| Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)   |      |      |      |      |      |
|---|------|------|------|------|------|
|   | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| İlköğretim                                  | 50   | 69   | 70   | 75   | 57   |
| Lise  | 125  | 170  | 210  | 195  | 105  |
| Üniversite ve Üstü                          | 35   | 85   | 85   | 80   | 76   |
| Yaş Grubuna Göre Çalışanlar                 |      |      |      |      |      |
| Yaş aralığı                                 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 18-30                                       | 70   | 134  | 143  | 138  | 58   |
| 30-45                                       | 105  | 155  | 157  | 162  | 100  |
| 45+   | 35   | 35   | 65   | 50   | 80   |
| Cinsiyete Göre Yönetim Seviyesi Çalışanları |      |      |      |      |      |
| Üst Yönetim                                 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Kadın                                       | 8    | 8    | 10   | 10   | 6    |
| Erkek                                       | 15   | 15   | 15   | 15   | 14   |
| Orta Düzey Yönetim                          | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Kadın                                       | 10   | 14   | 20   | 20   | 12   |
| Erkek                                       | 11   | 20   | 24   | 25   | 27   |
| Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar   |      |      |      |      |      |
| 2018  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |      |
| Kadın                                       | 20   | 27   | 13   | 15   | 27   |
| Erkek                                       | 50   | 75   | 18   | 35   | 124  |
| Engelli Çalışanlar                          |      |      |      |      |      |
| 2018  | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |      |
| Kadın                                       | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Erkek                                       | 1    | 2    | 2    | 1    | 1    |

# YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ



Akademi Çevre olarak hedeflerimizin gerçekleşmesinde, başarımızın kaynağı olarak başta çalışanlarımız gelmektedir. Bu nedenle bizim için en önemli kaynak insandır. Yaptığımız işi bir iş olmaktan çok, bir sosyal sorumluluk olarak görüyor, çevre ile ilgili sorunların çözümünün bir parçası olmaktan son derece gurur duyuyor ve keyif alıyoruz. Her geçen gün büyüyen ailemize bizimle aynı misyon, vizyon ve değerleri ilke edinmiş yeni fertlerin katılması ise bizleri ayrıca heyecanlandırıyor.

İnsan sermayesini daha etkin bir şekilde kullanmanın anahtarı olan tecrübe, bilgi, ve becerigibideğerlerintoplamanın farkındalığıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın, en büyük gücümüz olduğunu ve üretim süreçlerimizin verimli bir şekilde işleminde temel bir dayanak olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımızın kendi alanlarında daha fazla gelişimgöstermeleriveuzmanlaşmaları için her zaman destek sağlıyoruz. Uyumlu bir çalışma ortamının oluşturulması, aidiyet duygusunun güçlendirilmesi ve kişisel gelişimleri için

gereklieğitimleri alabilmeleri için imkânlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerinde örgütsel motivasyonu teşvik edecek ve sürdürülebilirliği odağına alan bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, insan kaynakları stratejimizin temelleri;

- Şirket değerlerimize ve süregelen kültürümüze uygun, kendin geliştirmeye hevesli yetenekleri çalışma arkadaşları olarak kazanmak ve onlarla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler inşa etmek,

- İş ortamımızı çalışanlarımızın kendilerini her yönden geliştirebilecekleri bir akademi haline getirmek,

- Doğuştan gelen özelliklerin ayrımcılığa sebep olamayacağı ve tüm farklılıkların kabul gördüğü uyumlu bir çalışma ortamı yaratmak,

- Şirket çalışanlarımızın yeteneklerini ve yaratıcılıklarını keşfedebilecekleri bir kariyer inşa etmelerinde destek olmak,

- Akademi Çevre'li olmanın prestijini içselleştiren çalışanlarımızla her daim karşılıklı gelişmeyi benimseyen anlayış ortamını sağlamak.



## YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Firmamızda, değerini temeline oluşturan emeğin doğru bir şekilde konumlanmasına, dinamik yapımıza ve hızlı karar alma yeteneğimize güveniyoruz. Çalışanlarımız arasında sağladığımız yüksek rotasyon becerisi, iş yaşamlarında 360 derece bir perspektif sunarak bilgi ve birikimlerine katkıda bulunmaktadır. Bu bağlamda, Akademi Çevre aile fertleri için her bir çalışanımızın kariyer planlaması, insan kaynakları uzmanlarımız tarafından birebir yapılmaktadır. Çalışanlarımızın potansiyellerini, yeteneklerini, bilgi ve becerilerini göz önünde bulundurarak, kariyer hedeflerine ulaşmaları için yanlarında olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Mentorlük, şirket içi yetkinlik akademisi ve dış kaynaklı mesleki-tekniik eğitimler çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini daha üst seviyeye taşımak için kullandığımız araçlardır.

Mentorlük: Akademi Çevre ailesindeki

sektörü bilen, konusunda uzman, alanında güçlü bilgi ve beceri sahibi olan gönüllü mentorlerimizle işe yeni başlayanlar ve rotasyonla bölüm değiştiren çalışanlarımıza kariyer yolunda yetkinliklerini artırarak destek oluyoruz.

Yetkinlik Akademisi: Her yıl başında insan kaynakları ve ilgili departman ile yapılan çalıştayla pozisyon bazlı eğitim ihtiyaç analizi yapılmakta ve eğitim konuları belirlenmektedir. Çalışanlarımızın bilgi birikim ve becerilerini bir üst seviyeye taşımaya amaçlayan bu program, hangi pozisyonda çalışırsa çalışsın yaptığı işin firmamıza ve çevreye sağladığı katkı ile ilgili farkındalığı da artırmaktadır.

Dış Kaynaklı Mesleki ve Teknik Eğitimler: Sürekli eğitim anlayışımızla mentorlük ve yetkinlik akademisi programlarımızın yanı sıra alanında uzman eğitim kurumlarından da yıl içinde eğitimler alıyoruz.

| Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat) | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|------|
| Mavi Yakalı                                    | 133  | 247  | 272  | 490  | 972  |
| Beyaz Yakalı                                   | 77   | 77   | 93   | 145  | 90   |
| <b>Kadın</b>                                   | 70   | 70   | 300  | 55   | 72   |
| <b>Erkek</b>                                   | 140  | 254  | 65   | 580  | 990  |



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İnsana verdiğimiz değeri yansıtan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamız ile çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı ve refah yükselten bir iş ortamı sunmaktayız. Çalışanlarımıza verdiğimiz değer kültürümüz gereği, İş Sağlığı ve Güvenliği en büyük önceliklerimiz arasında başlarda yer almaktadır. Her zaman sıfır iş kazası hedefimiz amacıyla güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulması ve devamlılığı için büyük bir gayret ile çalışıyoruz. Bu bağlamda, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlama konusunu öncelikli olarak ele alıyoruz. Şirket faaliyetlerimizi, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikamız doğrultusunda yönetiyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi kapsamında ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereklilikleri doğrultusunda, işçilerden temsilcilere kadar farklı kademelerde eğitim almış çalışanlarımızın katılımıyla oluşturulan bir ekip ile Tehlike Tanımlama ve Risk Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak rutin ve rutin olmayan riskleri detaylı bir şekilde belirliyoruz. Risk önleme hiyerarşisini izleyerek, riski kaynağında ortadan kaldırma, daha az riskli seçenekleri tercih etme, mühendislik önlemleri ve kişisel koruyucu donanımların kullanımı gibi adımları titizlikle değerlendiriyoruz.

Yaşanan kaza ve ramak kala olaylardan elde edilen bilgiler, tehlikeli olay bildirimleri ve gerçekleştirilen denetimler doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu bilgilerin ışığında, mevcut uygulamalarımızı gözden geçirip güncelleyerek, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli olarak artırmayı hedefliyoruz.



| Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri- Toplam Saat (kişi x saat) | 2018  | 2019  | 2020  | 2021 | 2022 |
|---|-------|-------|-------|------|------|
|   | 2.960 | 4.384 | 5.120 | 6298 | 5581 |

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığının oluşturulmasında en önemli unsurun, eğitimler olduğu bilincindeyiz. Bu doğrultuda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında çalışanlarımıza kişi başına yıllık 16 saatlik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi vermekteyiz. Sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma prensibimiz ile çalışanlarımıza, Yüksekte Çalışma ve Kurtarma, Yangın Güvenliği, Acil Durum Ekipleri Koruma, Kurtarma ve Tahliye Eğitimi, Kimyasal Maddelerle Yapılan Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği, Elektrik İşlerinde Güvenlik Eğitimi, Güvenli ve Emniyetli Sürüş Teknikleri ve iş başı konuşmaları diğer verdiğimiz eğitimlerdir.

İSG konularını doğrudan denetleyip takip ettiğimiz bir İSG komitemiz bulunmaktadır. İSG komite üyeleri; Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret Müdürü, Teknik ve İdari İşler Müdürü, İSG Yöneticisi, Proje Yöneticisi, Satın Alma Uzmanı, İş Yeri Hekimi, İnsan Kaynakları Uzmanı ve bir Çalışan Temsilcisi'nden oluşmakta ve komitemiz haftalık ve aylık toplantılar gerçekleştirmektedir. Komite

faaliyetleri ve toplantılarda alınan kararlar ve toplantı raporları üst yönetime düzenli olarak sunulmaktadır.

2020 sene başında tüm lokasyonlarımızda kullanılmak üzere İSG Yönetim Sistemi kapsamında gerekli İSGSİS yazılımı uygulamasına geçtik. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda tüm bilgilerimizi "İSGSİS" yazılımı üzerinde toplayarak mevcut durumun teknik ve İSG birimleri tarafından dijital ortamda takibine olanak sağladık. Farklı departmanlarımızın da entegre olabildiği bu platformda gerçekleştirdiğimiz eğitimler ve yasal yükümlülükler İnsan Kaynakları ve İSG birimleri tarafından uygulanmakta ve takip edilmektedir. Kişi ve departmandan bağımsız sisteme dayalı yönetilmesi amaçlanan bu uygulama ile İSG kapsamında yürütülen faaliyetlerde periyodik bakımların planlandığı zamanda gerçekleşmesi sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, üst düzey tarafından benimsenen ve yüksek önem verdiğimiz bir konudur. İSG, Teknik Birim, Operasyon, Üretim, İnsan Kaynakları ve Üst Yönetimin iç ortakları olduğu projede müdürler ve genel müdür yardımcıları güncel durumu takip edebilmektedir.

| İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı  | 2018 | 2019 | 2020* | 2021  | 2022 |
|--|------|------|-------|-------|------|
| Kayıtlı Kaza Frekansı<br>(Kayıtlı Kazaların Tümü/Toplam çalışma saati)*1.000.000     | 8,1  | 2,0  | 0     | 18,7  | 0,85 |
| Kayıp Günlü Kaza Frekansı<br>(Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam çalışma saati)*1.000.000 | 8,1  | 2,0  | 0     | 14,9  | 0,85 |
| Kaza Önem Oranı<br>(Kayıp Gün Sayısı/Toplam çalışma saati)*1.000.000                 | 54,9 | 6,1  | 0     | 250,5 | 15,3 |
| Ölümlü Kaza  | 0    | 0    | 0     | 0     | 0    |

\*2020 yılında Covid-19 pandemisinden dolayı şirketimizin kısa çalışma sürecine geçmesiyle kayıtlı iş kazası olmamıştır.







# SÜRDÜRÜLEBİLİR YEŞİL TEDARİK TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

## *Yeşil tedarik zinciri politikamız ile;*

Tedarik sürecinin tüm aşamalarında çevre dostu süreçlere odaklanan bir yönetim anlayışı ile Tedarik sürecinin tüm aşamalarında çevre dostu süreçlere odaklanan bir yönetim anlayışı ile alımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Malzeme tedarik işlemlerinde doğal kaynaklara en az zarar verme prensibiyle hareket ediyor ve mümkün olan en düşük çevresel etkiyi sağlamaya özen gösteriyoruz. Üretim sürecinde enerjinin etkin kullanımını, süreç iyileştirmeleri ve temiz üretim uygulamalarını temel alıyoruz. Üretim aşamasında oluşan atıkları azaltma ve çevresel etkileri minimize etme amacıyla çaba sarf ediyor, çevreye duyarlı ürünlerin üretimini teşvik eden bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Çevre dostu malzemeler kullanarak ürünlerimizi tasarlıyor ve olumsuz çevresel etkileri minimuma indirme amacıyla sürekli olarak çalışmalar yürütüyoruz.

## **İlgili SKA'lar**



Tedarikçilerimizin Sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerimize uygunluklarını sorgulamakta ve süreçlerin politikalara uygunluklarının devamlılığını sağlamaktayız.

### **Ayrıca;**

- ▶ Yasal düzenlemeler
- ▶ Ekosistemdeki bozulmalar
- ▶ Müşteri talepleri
- ▶ Artan rekabet
- ▶ Rekabette avantaj sağlama isteği
- ▶ Atık yönetimi ile maliyet düşüşü sağlama
- ▶ Ürün yaşam döngülerinin kısalması
- ▶ Paydaşların talepleri
- ▶ Şirket politikaları
- ▶ Artan tüketici duyarlılığı

***Maddelerini göz önünde bulundurarak sürdürülebilir tedarikçi sağlıyoruz.***

Akademi Çevre olarak ürün veya hizmet alan tedarikçilerimizi birçok parametre üzerinden değerlendiriyoruz. Tüm satınalma operasyonlarımızda, şirketimizin değer alanlarını destekleyen prensiplere önem veriyoruz. Bu kapsamda, evrensel hukuk kurallarına uyan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini gözetten, çalışanlarının gelişimini, sağlığını ve güvenliğini önemseyen, adil çalışma koşulları sunan tedarikçilere odaklanıyoruz. Aynı zamanda, kritik kaynakları koruyarak çevresel etkimizi düşürmeye önem veren ve daha temiz bir çevre için çaba harcayan, teknolojiye yatırım yapan tedarikçilerle iş birliği yapmayı esas alıyoruz.

Akademi Çevre olarak yasal uyum, insan hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, çocuk işçi çalıştırılmaması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik ve sürdürülebilirliğin sağlanması, yönetim sistemleri, çevreyi koruma, kirliliğin önlenmesi ve kaynak kullanımının azaltılması hususlarında tedarikçilerimizin uymaları gereken konuları belirledik ve bu konuyu Tedarik Sürdürülebilirlik Politikasında ele aldık.

2022 yılında yapılan yatırımlarımız ile

tedarikçi sayımızı 340'a çıkarttık. Yapılan Tedarikçi Değerlendirme Anketi'ne katılım oranı %65 olup, katılan tedarikçilerin %90'ı "Başarılı", %10'u "Gelişmeye Açık" olarak değerlendirilmiş olup "Başarısız" tedarikçimiz bulunmamaktadır.

Akademi Çevre tüm tedarikçilerine çevresel sorumluluğun dünya standartlarında ürünler üretmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu belirterek; üretim operasyonlarında, halkın sağlığını ve güvenliğini korurken toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmesi için uygun standartlarda çalışmaktadır. Bunun yanı sıra gerekli tüm çevresel izinler (örneğin deşarj izleme), onaylar ve tesciller alınarak güncel tutulması ve operasyonel raporlama gerekliliklerin takip edilmesini sağlamaktadır.

Tedarikçiler kirlenici emisyonların ve deşarjların, atık üretiminin, kaynakta ayırma veya kirlilik kontrol ekipmanı ekleme gibi uygulamalar ile en aza indirgeyecek şekilde çalışmalıdır. Doğal kaynaklar; üretim, bakım ve tesis işlemlerinin değiştirilmesi, malzemelerin ikame edilmesi, yeniden kullanımı, korunması veya geri dönüşümü gibi uygulamalarla korumalıdır.



# TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Sürdürülebilirliği iş yapış modelimizle ve stratejimizle birleştirerek; iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, atık yönetimi gibi konularda yürüttüğümüz amaca paralel olarak geleceğin temsilcisi çocuklara ve faaliyet içerisinde bulunduğu topluma katkı sağlamak amacıyla çeşitli farkındalık, bilinçlendirme ve gelişim projelerini hayata geçirdik. Bu doğrultuda çevresel ve sosyal etki yaratan projeleri desteklerken bu sosyal sorumluluk bilincini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

## Sosyal Sorumluluk Projelerimizden Örnekler

### Vodafone “Bu Atıklar Kod Yazıyor”

Mayıs 2019'dan bu yana Vodafone'un çözüm ortağı olduğumuz Bu Atıklar Kod Yazıyor projesinde toplanan e-atıkları hem sosyal hem çevresel hem de ekonomik bir değere dönüştürdük. Bu projeye birlikte Türkiye'nin önde gelen birçok firmasıyla iş birliği yaparak büyük bir ekosistem yarattık. İklim değişikliği, döngüsel ekonomi, atık yönetimi gibi konularda yürüttüğümüz misyona paralel olarak geleceğin temsilcisi çocuklara ve toplumumuza katkı sağlamak da bizim için oldukça elzem. Bugüne kadar toplanan e-atıklarla 7 ilde 7 kodlama sınıfı açıldı.



### Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi

Sürdürülebilir bir gelecek için geleceğin atık yönetim uzmanlarını yetiştirmek, çocukların elektronik atıkların ayrıştırılmasından geri dönüşümün çevreye olan katkısına kadar tüm süreci yerinde deneyimleyebilmeleri içinde 2020 yılının Ağustos ayında Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi Projesi'ni hayata geçirdik.

Teknoloji ile iç içe yetişen 4-14 yaş arası çocukların atık geri dönüşümüne ve çevrenin korunmasına yönelik geniş bir deneyim elde edebildiği iş birliği kapsamında 2020, 2021 ve 2022 yıllarında toplam 29.820 ziyaretçimiz aktivitelere katılmıştır.



| Aktivitelere Katılan Ziyaretçi Sayıları | 2020 | 2021 | 2022  |
|---|------|------|-------|
|   | 1300 | 4784 | 23736 |

### Döngüsel Sohbetler Etkinliği

Akademi Çevre'nin de paydaşı olduğu Kolektif Efor Projesi kapsamında, “Döngüsel Sohbetler” serisi başlatılmış ve İş Geliştirme Müdürümüzün katılımıyla elektronik atık konusunun tartışıldığı ilk panel Kolektif House Maslak'ta gerçekleştirilmiştir. Aynı etkinlik, 22.02.2022 tarihli Dünya Gazetesi'nde “E-Atık Sorununa Karşı kolektif Efor” manşetiyle yer almıştır.



## Geleneksel 23 Nisan Resim Yarışması

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından dünya çocuklarına armağan edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, Sıfır Atık bilincini desteklemek ve resim konusundaki yeteneklerini ortaya çıkartmak için çalışanlarımızın çocuklarına yönelik bir resim yarışması düzenlendi. 5-12 yaş arası çocuklarımızın katıldığı yarışmada tema "Sınırlı Kaynak Kullanımı" idi.

## Tasarım Projesi Etkinliği

Nisan ayında eğitime destek faaliyetlerinden biri gerçekleştirilerek, Yeditepe Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü öğrencilerine tesis sahalarımız açılarak Akademi Çevre-Yeditepe Üniversitesi-DHL ile işbirliği olan "İleri Dönüşüm için Tasarım" Projesi çerçevesinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir.



## Atık Toplama Etkinlikleri

15 Mayıs'ta, pandemi sonrası sahada gerçekleştirilen faaliyetlerden biri olan, Akademi Çevre, Temiz Atık Derneği, İTÜ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Çevre Kulübü iş birliği ile Belgrad Ormanı'nda Atık Toplama Organizasyonu gerçekleştirilmiştir.

Haziran ayı Çevre Haftası kapsamında, Schneider Elektrik ile ortaklaşa atık toplama etkinliği 6 Haziran'da Manisa Çiftlik Park'ta düzenlenmiştir. Etkinlik sonrası verilen konserle farkındalık çalışması sanatla birleştirilerek anlamlı bir faaliyet gerçekleştirilmiştir.

Gençlerin atık yönetimi konusundaki farkındalıklarının artırılmasına oldukça önem veren kuruluşumuz, 14 Ekim Uluslararası E-Atık Günü'nde, Uludağ Üniversitesi kampüsünde Akademi Çevre, Uludağ Üniversitesi, Vodafone ve BalkansiAd Bursa ortaklığı ile elektronik-atık toplama etkinliği düzenlemiştir.

## Tuzla Tesis Ziyaretleri

Haziran ayında, Akademi Çevre olarak değer verdiğimiz etkinliklerden biri olan, Boğaziçi Üniversitesi Çevre Kulübü öğrencileri ve Sn. Prof. Dr. Nilgün KIRAN CILIZ ile düzenlenen etkinlikte Tuzla Tesisimiz tanıtılmış, Yeşil Kampüs, sektörel problemler, girişimcilik ve dijitalleşme gibi konular hakkında faydalı tartışmalar yapılmıştır.

Aralık ayında Medipol Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü öğrencileri ile bir araya gelinmiş ve atıkların geri dönüşümü ile ilgili bilgiler verilmiştir.



## TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Toplumsal kalkınmada sürdürülebilirliğin eğitilmiş, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğinin bilincinde olan Akademi Çevre; Dernek, Vakıf ve Sosyal Yardım yoğunlukta olmak üzere gerçekleştirdiği bağış miktarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

| YARDIMLAR   | 2018       | 2019       | 2020*       | 2021       | 2022       |
|---|------------|------------|-------------|------------|------------|
| Toplam (Dernek, Vakıf ve Diğer Kurum ve Kuruluşlar) | ₺34.731,00 | ₺26.200,00 | ₺106.405,00 | ₺34.250,00 | ₺51.500,00 |

| Mecra  | Tür   | Yıl  |
|--|---|------|
| Recycling Industry                           | 13. Yıl Yazısı  | 2018 |
| Recycling Industry                           | 2017 Yılı Yatırımları Yazısı  |      |
| Recycling Industry                           | Motat   |      |
| İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği (İGEDDER) | Röportaj  |      |
| Recycling Industry                           | Röportaj  |      |
| Recycling Industry                           | Sürdürülebilir Atık Yönetiminde Paydaşların Rolü Yazısı                   |      |
| Recycling Industry                           | Yeni Havalimanın Atık Yönetimi Yazısı                                     |      |
| Recycling Industry                           | 14. Yıl Yazısı  | 2019 |
| Recycling Industry                           | Florlu Sera Gazları Yazısı  |      |
| Dünya Gazetesi                               | Röportaj  |      |
| Geri Dönüşüm Ekonomisi Dergisi               | Röportaj  |      |
| ST Ağır Sanayi Çözümleri                     | Röportaj  |      |
| Su Ve Çevre Yerel Atık Dergisi               | Covid-19 Sürecinde Atık Yönetimi Yazısı                                   | 2020 |
| Capital Dergisi                              | Endüstri 4.0 Vazgeçilmez Yazısı   |      |
| Recycling Industry                           | Karın Ötesinde Bir Amaca Sahip Olmak Yazısı                               |      |
| Dünya Gazetesi                               | Lisanslı Atık Tesisleri 5 Yılda %50 Arttı Yazısı                          |      |
| Geri Dönüşüm Ekonomisi Dergisi               | Sanayi Devrimine Adapte Olmalıyız Yazısı                                  |      |
| Recycling Industry                           | Covid-19 İle Birlikte 2 Kat Çöp Üretmeye Başladık Yazısı                  | 2021 |
| İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği (İGEDDER) | Daha İyi Bir Dünya İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Yazısı           |      |
| Fortune                                      | Haber   |      |
| Anadolu Ajansı                               | Haber   |      |
| Recycling Industry                           | İklim Krizi, "Doğal" Afetler Ve İnsanlık İçin Kırmızı Kod Yazısı          |      |
| Recycling Industry                           | Röportaj  |      |
| Recycling Industry                           | Sürdürülebilir Bir Kalkınma İçin Sadece 8 Mart Değil 365 Gün Yazısı       |      |
| Recycling Industry                           | Tanıtım Yazısı  | 2022 |
| Recycling Industry                           | Kadınlar Olmadan İklim Krizi ile Mücadele Edilemez! Yazısı                |      |
| Recycling Industry                           | Bizim Dünya Kadar Sorumluluğumuz Var Çünkü İşin Ucunda Gelecek Var Yazısı |      |
| Recycling Industry                           | ATY Tesisi Hakkında Yazı  |      |



# FİNANSAL VERİLER

Sürdürülebilir kalkınma odaklı yürüttüğümüz faaliyetler doğrultusunda, finansal göstergelerimizde olumlu ve istikrarlı yükselişimiz devam etmektedir. Müşteri memnuniyeti ve çevre dostu bir hizmet anlayışı yaklaşımı ile 2022 yılında satış maliyetlerimizde bir önceki yıla oranla %78 artış meydana gelmiştir.

| Net Satış Gelirleri                 | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------|------|------|-------|------|------|
| (bir önceki mali yıla oranla artış) | %84  | %33  | %35   | %108 | %78  |

## KURUMSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON ŞEMASI

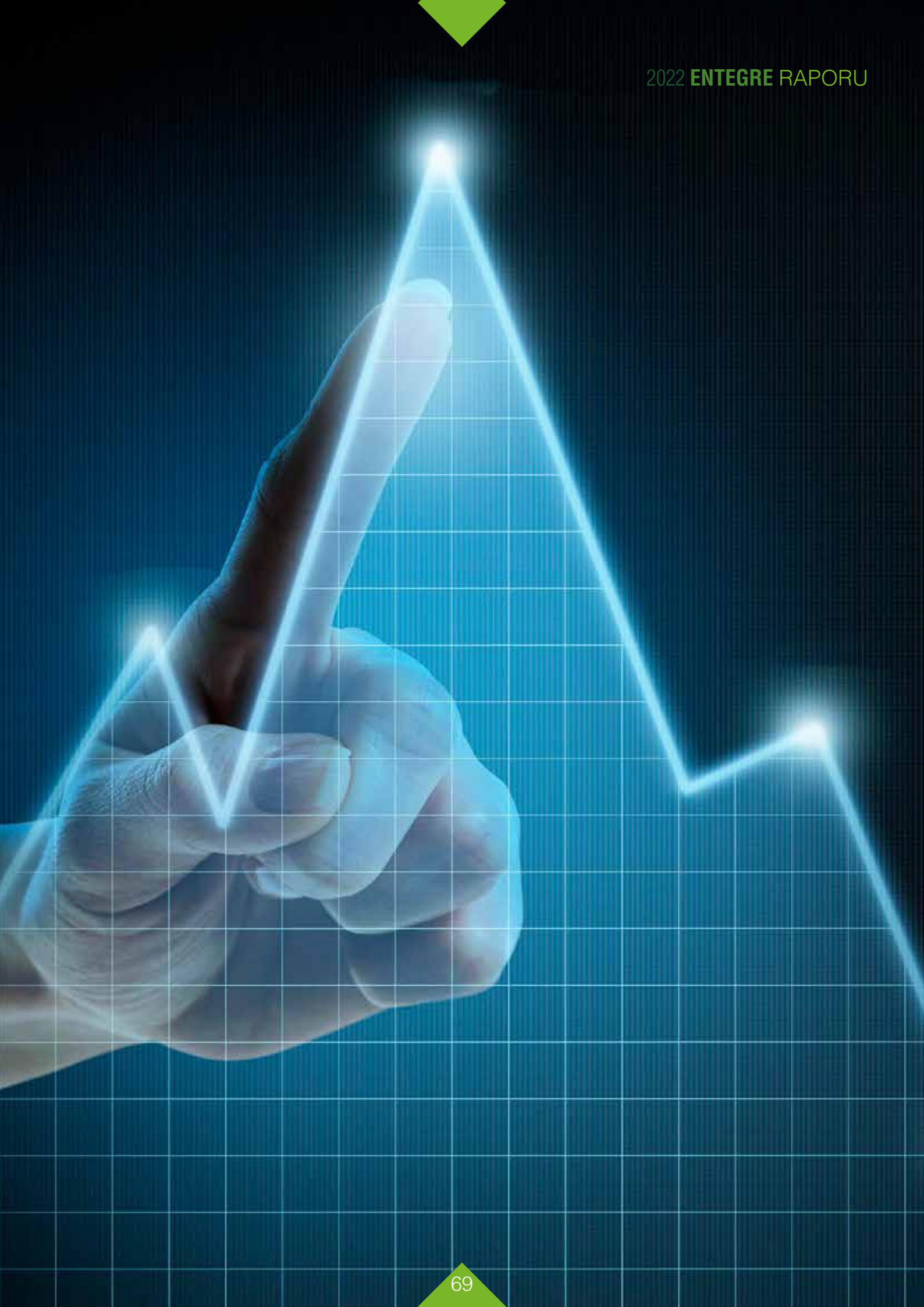
İş faaliyetlerinin daha verimli hale getirilmesinde sağlam bir kurumsal yönetim yapısının etkisinin benimsendiği Akademi Çevre'de, bu bilinçle ulusal ve uluslararası ölçekteki çalışmalarda süratle kurumsallaşma yolunda gerekli adımlar atılmış ve atılmaya da devam etmektedir. Tüm paydaşlarının menfaatlerini de içeren bir hizmet görüşüyle hareket etmeye ve ilgili tüm süreçlerinde sürdürülebilir değerler yaratmaya hızla devam etmektedir. Kurumsallaşmanın bir parçası olarak, Akademi Çevre'de Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük birbirinden ayrı yürütülerek güçlü ve dinamik bir sistem oluşturulması hedeflenmektedir.

Kurumsal yönetim, tüm faaliyetleri için ilgili ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyum ve şeffaf operasyonel faaliyetler oluşturma amacını gütmekte ve bu prensipleri uygulamaktadır. Yılda bir gerçekleştirilen Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ve raporlarında, öncelikli hedef ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak olup, bu konuda gerekli takipler titizlikle gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, tüm yasal gereklilikler, ilgili departmanlar tarafından düzenli olarak güncellenmekte ve iç iletişim araçlarıyla ilgili taraflara bildirilmektedir. Uyum konusunda gereken hassasiyetle hareket edilmektedir. Akademi Çevre'de İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevresel Etkiler, Veri Güvenliği, Kalite ve Müşteri Memnuniyeti

yönetim sistemleri ile standartlarını görüşmek ve gerekli çalışmaları yapmak üzere komite yapılanmaları mevcuttur. Tüm bu konularda yapılan komite toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda gerekli iç tetkik faaliyetleri gerçekleştirilerek sadece reaktif değil aynı zamanda proaktif bir yaklaşım hedeflenmektedir. Sadece düzeltici değil önleyici faaliyetlere odaklanarak Çevre ve Sosyal Aksiyon Planları oluşturulmakta ve uygulamaları gerçekleştirilerek yayınlanmaktadır.

Akademi Çevre'nin faaliyetlerinde öncelikli olarak çalışanlara değer verilmesi sebebiyle İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarına çalışan temsilcileri atamak ve görüşlerini almak büyük önem taşımaktadır. Alınan tüm görüşler kayıt altına alınarak yayınlanmakta, takip edilmekte ve yapılması gerekenler zamanında yapılmaktadır. Bu kurullarda aynı zamanda üst yönetim temsilcileri ile birlikte, ilgili departmanlardan üyeler bulunmakta ve çalışan temsilcileri ile birlikte koordineli çalışılması sağlanmaktadır. Departman temsilcileri, çalıştıkları ilgili departmanlardaki tüm çalışanlardan görüşlerini alarak kurula sunmaktadır. Bu kurul toplantılarının devamlılığının sağlanması hem yasal olarak hem de çalışan değeri açısından önem arz etmektedir. Bu sebeple, Akademi Çevre'nin ilgili toplantıların sürekliliği konusunda taahhüdü bulunmaktadır.







# PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Akademi Çevre olarak, bir kuruluşun değer yaratma stratejisinin, paydaşları için ürettiği değerle doğrudan ilişkili olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, paydaşlarımızla kurduğumuz iletişime büyük önem veriyoruz. Kurum için öncelikli konuları belirlerken ve strateji oluştururken, paydaş beklentilerini dikkate alıyoruz ve düzenli iletişim faaliyetleri yoluyla paydaşlarımızın görüşlerini sürekli olarak topluyoruz. Paydaşlarımızla sürekli ve güncel iletişimde bulunmaya öncelik veriyor, bu diyalogu şirket politikalarının oluşturulması, iş birliklerinin yürütülmesi, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi gibi birçok alanda etkin bir şekilde değerlendiriyoruz. Paydaş memnuniyetini ölçmek amacıyla yılda en az bir kez anketler düzenliyoruz ve olumsuz durumlarla ilgili şikâyet değerlendirme mekanizmamızı hızla devreye alıyoruz.

## İLETİŞİM KANALLARIMIZ

| Paydaşlar  | İletişim Platformu   | İletişim Periyodu            |
|--|--|------------------------------|
| <b>Çalışanlar</b>  | Akademi Çevre web sitesi   | Sürekli                      |
|  | Sosyal medya   | Sürekli                      |
|  | Haber bültenleri - sürdürülebilirlik ve uyum, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite yönetim sistemleri, bilgi güvenliği, insan kaynakları, genel duyurular, kazanılmış deneyimler ve en iyi uygulamalar | Sürekli                      |
|  | Çalışan memnuniyeti anketi   | Sürekli                      |
|  | Bilgi güvenliği ihlal olayı bildirim formu   | Sürekli                      |
|  | Denetimler   | Sürekli                      |
| <b>Müşteriler</b>  | Müşteri memnuniyet anketi  | Yılda en az bir kez          |
|  | Web siteleri   | Sürekli                      |
|  | Toplantılar  | Belirli aralıklarla          |
|  | Akademi çevre entegre kalite yönetim sistemi   | Sürekli                      |
|  | Birebir Görüşmeler   | Sürekli                      |
|  | Fuarlar  | Fuar Dönemlerine özel olarak |
|  | Pazarlama Çalışmaları  | Sürekli                      |
|  | Faaliyet raporları   | Yılda bir kez                |
| <b>İş ortakları (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, 2. Taraf Denetim Firmaları, 3. Taraf Denetimleri Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, vb.)</b> | Web siteleri   | Sürekli                      |
|  | Değerlendirme anketleri  | Yılda en az bir kez          |
|  | Yönetim sistemleri denetimleri   | Belirli aralıklarla          |
|  | Akademi çevre entegre kalite yönetim sistemi   | Sürekli                      |
|  | Şikâyet mekanizmaları  |                              |
|  | Toplantılar  | Belirli aralıklarla          |
|  | Denetimler   | Belirli aralıklarla          |
| <b>Toplumsal paydaşlar (yerel topluluklar, STK'lar, medya)</b>   | Web siteleri   | Sürekli                      |
|  | Medya, sosyal medya  | Sürekli                      |
|  | Toplantılar  | Belirli aralıklarla          |
|  | Şikâyet mekanizmaları  | Sürekli                      |
|  | Üyelikler  | Belirli aralıklarla          |
| <b>Kamu kuruluşları (hükümetler, yerel kuruluşlar, üniversite ve akademik kurumlar, vergi kurumları)</b>   | Web siteleri   | Sürekli                      |
|  | Toplantılar  | Belirli aralıklarla          |
|  | Resmi yazışmalar   | Sürekli                      |
|  | Denetimler   | Belirli aralıklarla          |
|  | Üyelikler  | Belirli aralıklarla          |

# FİNANSAL VE HUKUKİ RİSKLERİN YÖNETİMİ

Akademi Çevre olarak finansal riskleri çeşitli kriterleri baz alarak devamlı şekilde takip ediyor ve dinamik olarak ilgili aksiyonları olarak yönetme yaklaşımını benimsiyoruz. Dövizli borçlanmadan ziyade kredilerimizi Türk Lirası cinsinden kullanarak kurlardaki dalgalanmadan kaynaklanabilecek zararları en aza indiriyoruz. Yatırım kredilerimizi yıllık alım bütçemizi doğru planlayarak, yıllık satış hedeflerimizi o yıl içerisinde kullanılacak finansal kaynakları (yatırımlar, makine ve ekipman kredileri, teminat mektupları vb.) göz önünde tutarak uzun vadeli planlayıp gerçekleştiriyoruz. Akademi Çevre olarak büyük çoğunlukla ihale ile iş yapıldığından dolayı mal ve hizmet alımı projelerinde geçici ve kati teminat mektubu kullanıyoruz. Finansal risk yaratmaması adına teminat mektuplarının güncel olarak takibini yapıyoruz. Satış ve hizmet faturalarımızın vadesini peşin veya kısa vadede tutarak mal alım ve tedarikçi ödemelerinde en az 30+60+90 günlük vadeler oluşturarak finansal ödeme gücü elde etmeyi hedefliyoruz.

Finansal risklerin yönetimi, mali yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek

ve özellikle düzenli olmayan piyasa durumlarından oluşabilecek olumsuz etkileri minimize etmek adına önemlidir. Akademi Çevre olarak finansal risklerimiz konusunda bağımsız kuruluş ve denetçilerle çalışarak ön görülü yaklaşımlar ışığında küresel ölçekteki ekonomik dalgalanmaları ve oluşabilecek riskleri takip ediyoruz. Ek olarak, süreçlerimizi hem kendi iç mekanizmamızda hem de bağımsız kuruluşlarca denetleterek mevcut durum analizlerini yapıyor, gelişmek için yapılabilecek çalışmaları ve aksiyon planlarını organize ediyoruz. Olası kur, likidite, kredi, faiz ve emtia fiyat risklerini dikkate alıp, belirleyerek gerekli önlemleri en uygun şekilde almak için çalışıyoruz.

Akademi Çevre, olası hukuki risklere karşı önlem olarak kabiliyetli bir ekiple çalışarak güncel mevzuatlara uygun hareket etmekte, oluşabilecek herhangi bir olumsuz durumun önceden belirlenmesi için çalışmalar yapmaktadır. Olası risk durumunun gerçekleşmesinde ise en az hasarla yönetimin sağlanması için gerekli aksiyonları alabilme kapasitesi ve yetkinlik gösterilmektedir.



# STRATEJİK, OPERASYONEL VE ÇEVRESEL RİSKLERİN YÖNETİMİ

Akademi Çevre, stratejik ve operasyonel riskleri belirleyip, ilgili riskler oluşmadan gerekli önlemleri almak adına aksiyon almaktadır. Sürdürülebilirlik risklerinin belirlenebilmesi amacıyla ilgili departmanlardan geri bildirimler alınarak, yönetsel ve operasyonel kademelerde gerekli tedbirlerin alınması sağlanmaktadır. Bu önlemler faaliyet gösterilen sektörün dinamikleri ve paydaşlarımızın menfaatleri de gözetilerek alınmaktadır. Şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemleri, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi sistemlere uygun olarak işleyişi düzenlerken, bu sistemler doğrultusunda olası riskleri minimuma indirmektedir. Akademi Çevre olarak sürekli bir iyileştirme amaçlanarak gerekli adımlar atılmaktadır.

Stratejik risklerin minimize edilmesi amacıyla, proje, durgunluk, müşteri ve rakip riskleri sürekli olarak değerlendirilip, günün koşullarına uygun pozisyonlar belirlenmektedir. Bu stratejik kararlar alınırken, şirketimizin kurumsal prensipleri titizlikle gözetilmektedir. Marka değerine yönelik risklerin azaltılması ve itibarın daha üst seviyeye taşınması hedefiyle sürekli iyileştirme ve sosyal sorumluluk anlayışıyla adımlar atılmaktadır. Ayrıca, değişim yönetiminden kaynaklanabilecek risklere karşı yapılacak çalışmalarda, ılımlı bir denge politikası benimsenmektedir.

Akademi Çevre, GRS Cert tarafından ISO 15713:2009 Gizli Malzemenin Güvenli İmhası Standardı'na uygun olarak belgelendirilmiştir. Şirketimiz, bu sertifikasyon kapsamında müşterilerine güvenli imha hizmeti sunmaktadır. Suistimale açık olan imha süreçleri, işleyişimizde müşteri güvenliği açısından en kritik risk faktörlerinden birini oluşturmaktadır. Müşteri odaklı

çalışma prensiplerimiz gereği, bu alandaki çalışmalarımızla paydaşlarımızın varlıklarını güvence altına almayı amaçlamaktayız. Akademi Çevre, bütün paydaşlarının bilgi güvenliği risklerine duyduğu hassasiyeti göstererek ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını TGS Cert'ten almıştır. Bu sertifikasyon ile şirket, bilgi güvenliği risklerini etkin bir şekilde ele almayı amaçlamaktadır. Bilgi güvenliğini tüm süreçlerinde uygulamak adına gerekli politika ve prosedürleri benimseyen şirket, bilgi ve fiber güvenliği risklerini Bilgi Teknolojileri departmanı tarafından titizlikle izlemektedir. Siber güvenlik konusunda, ilgili departman çalışanlarının güncel bilgilere erişimini teşvik etmek ve süreçlerimizde inovatif yaklaşımlarla gerekli yenilikleri hayata geçirmek adına çaba harcamaktayız.

Faaliyet içinde bulunduğumuz sektör itibarıyla, çevresel risk faktörleri yüksek olduğundan dolayı, bu risklerin yönetiminde kararlı bir şekilde hareket etmekteyiz. İlgili standartlar doğrultusunda, çalışanlarımızın iş güvenliği ve sağlığına öncelik vererek çalışma ortamlarını düzenlemekte, kişisel eğitim ve gelişimleri konusunda gerekli hassasiyeti göstermekteyiz. Ayrıca, atık yönetiminde kütle-denge hesaplamaları, mobil takip sistemleri gibi atık takibini kolaylaştıran araçları kullanarak olabilecek kötü senaryoların önüne geçecek şekilde denetimlerimizi yapıyoruz. Ayrıca, Stockholm Sözleşmesi kapsamında, sera gazı emisyonlarımızı takip ediyor, bu amaçla ISO 14064: 2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na göre her yıl sera gazımızı hesaplayarak, karbon ayakizi raporu yayınlıyor ve gerekli iyileştirmeler konusunda çalışmalar yapıyoruz.

Kaliteli hizmet anlayışı ile ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren geniş müşteri portföyümüze, fiyat politikalarının oluşturduğu risklere rağmen kararlı bir şekilde hizmet sunmaya devam ediyoruz. Piyasa dinamiklerindeki değişikliklere rağmen, müşterilerimizle birlikte gerçekleştirdiğimiz değerli projeler aracılığıyla olası zararları kapatmaya yönelik proaktif adımlar atıyoruz. Döngüsel ekonomi ve çevresel sürdürülebilirlik prensiplerine odaklanarak kaynak kullanımını azaltma çabalarımız, finansal büyüme avantajları sağlayarak piyasada fark yaratmamıza katkıda bulunuyor.

Risk değerlendirmeleri ve gerekli aksiyon planları ile süreçleri ilgili paydaşlarımızla birlikte yönetiyoruz. Teknolojik gelişmelere ayak uydurmak ve ileri görüşlü bir yapı geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası pazarlarda yer edinmek en öncelikli hedeflerimiz arasında bulunmaktadır. Bu strateji ile piyasa rekabet koşullarını kendi avantajımıza dönüştürme konusunda kararlı adımlar atıyoruz. Ayrıca, ulusal önde gelen üniversiteler ve fikir önderleri ile iş birliği yaparak inovatif projeler, lisanslar ve sertifikalar elde ederek tüm süreçlerimizde teknoloji ve bilgiyi sürekli güncel tutmayı amaçlıyoruz.





# İŞ ETİĞİ

Akademi Çevre olarak, tüm faaliyetlerimizde en yüksek etik standartları ve profesyonellik ilkelerini benimsemekteyiz. Bu iş etiği, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve paydaşlarımızın uyması gereken temel değerlerimizi ve davranış kurallarımızı belirler. Amacımız, dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk prensipleri doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek yaratmaktır

## 1. Dürüstlük ve Şeffaflık

- ▶ Doğru ve Eksiksiz Bilgi: Tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, iş faaliyetlerimizle ilgili doğru ve eksiksiz bilgi sunar. Yanıltıcı veya eksik bilgi vermekten kaçınır.
- ▶ Açık İletişim: İş süreçlerimizde şeffaflığı sağlamak amacıyla tüm paydaşlarımızla açık ve dürüst bir iletişim kurarız.

## 2. Adalet ve Eşitlik

- ▶ Ayrımcılık Yapmama: Akademi Çevre, tüm çalışanlarına, iş ortaklarına ve paydaşlarına karşı adil ve eşit davranır. Irk, cinsiyet, din, dil, yaş, engellilik durumu ve benzeri hiçbir ayrımcılığı kabul etmeyiz.
- ▶ Adil Çalışma Koşulları: Çalışanlarımızın adil ve güvenli çalışma koşullarına sahip olmalarını sağlarız. Çalışan haklarını korur ve geliştirmek için sürekli çaba gösteririz.

## 3. Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik

- ▶ Çevresel Sorumluluk: Çevreye olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizde çevre dostu uygulamaları benimser ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışırız.
- ▶ Toplumsal Sorumluluk: Topluma karşı olan sorumluluklarımızı yerine getiririz. Sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılır ve topluma katkı sağlarız.

## 4. Gizlilik ve Veri Koruma

- ▶ Kişisel Verilerin Korunması: Müşterilerimizin ve çalışanlarımızın kişisel verilerini korur, gizliliğine saygı duyar ve bu verileri yalnızca yasal çerçevede kullanırız.
- ▶ Bilgi Güvenliği: Şirket içi bilgilerin güvenliğini sağlar, bilgi güvenliği politikalarımıza uygun hareket ederiz.

## 5. Yenilikçilik ve Sürekli İyileştirme

- ▶ İnovasyon: Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik kültürünü destekleriz. Çevresel sürdürülebilirliği artırmak ve operasyonel verimliliği yükseltmek için yeni teknolojiler ve yöntemler geliştiririz.
- ▶ Eğitim ve Gelişim: Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleriz. Eğitim ve gelişim fırsatları sunarak bilgi ve becerilerini artırmalarını sağlarız.

## 6. İş Ortakları ve Müşterilerle İlişkiler

- ▶ Güven ve Saygı: İş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde güven ve saygı temel ilkelerimizdir. İş birliği yaptığımız tüm taraflara adil ve dürüst davranırız.
- ▶ Kalite ve Memnuniyet: Hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştirir ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarız.

## 7. Yasalara ve Düzenlemelere Uygunluk

- Mevzuata Uygunluk: Tüm iş faaliyetlerimizde yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere tam olarak uyarız. Yasal gereklilikleri yerine getirmek için gereken özeni gösteririz.

## 8. Etik İhlaller ve Bildirim

- İhlal Bildirimi: Herhangi bir etik ihlal durumunda, çalışanlarımızın güvenli ve gizli bir şekilde bildirimde bulunmalarını teşvik ederiz. İhlallerin doğru bir şekilde ele alınmasını ve çözülmesini sağlarız.
- Koruma: Etik ihlalleri bildiren çalışanlarımızı korur, misilleme yapılmamasını garanti altına alırız.

Sonuç itibarıyla, Akademi Çevre olarak, tüm faaliyetlerimizde iş etiğine bağlı kalarak, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz. Bu etik kurallar, iş yapma biçimimizde rehberimizdir ve tüm çalışanlarımızın bu kurallara uymasını bekleriz.



# RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

## ***Akademi Çevre' nin öncelikleri arasında rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı davranma ve engellemeye yönelik çalışmalar bulunmaktadır.***

Bu çerçevede, vizyon ve misyonumuzu geliştirmek için detaylandırılmış ve uygulamaya konmuş bir politikamız bulunmaktadır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız kapsamında, tüm paydaşlarımızın belirlenmiş ilke ve esaslara tam uyum sağlaması konusu özenle gözden geçirilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu sayede, uyguladığımız politika ile mücadelemizi somutlaştırarak yasal bütünlüğü sağlamak ve tüm paydaşlarımız için güvenilir bir kurum olma hedefimize ulaşmaktayız.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili amaçlarımızı belirlerken görev, yetki ve sorumluluklar sadece çalışanlarımız için değil aynı zamanda ilgili tüzel kişiler, resmi kuruluşlar, tedarikçiler gibi üçüncü taraflar konusunda da geliştirilmiştir. Yolsuzluk ve rüşvet risklerini tespit etmek için tüm paydaşlar için gerekli risk değerlendirme programları oluşturulmuş ve tespit edilen risklerle alakalı aksiyon planları oluşturularak gerekli tedbirler alınmaktadır. Ayrıca prosedürler ve talimatlar oluşturularak gerekli bilgilendirme ve eğitimlerin yapılması amaçlanmaktadır.

Uygulamaya yönelik olarak çalışanlarımızın performans değerlendirmelerinden sonra rüşvet ve yolsuzlukla ilgili konular inceleniyor ve değerlendirme sonuçları raporlanıyor. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda yolsuzlukla mücadelede önemli faaliyetler ve fonksiyonlar belirleniyor ve çıkar çatışmalarını önlemek için tedbirler alınıyor. Rüşvetle alakalı ise üçüncü taraflardan gelebilecek hediyeler hususunda net kurallar belirleyerek gerekli disiplin ve yürütmenin sağlanması

amaçlanıyor. Denetim mekanizmaları kurarak da oluşturulan bu sistemlerin işleyişinin sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Bilinçlendirme çalışmaları iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında önem kazanmaktadır. Dolayısıyla çalışanlarımız ve üçüncü taraf paydaşlarımızın dahil olduğu bilinçlendirme çalışmaları düzenlenerek oluşturulan sistemlere tam uyum sağlanması konusunda gerekli adımlar atılmaktadır.

Akademi Çevre, rüşvet ve yolsuzluğu önlemek adına yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere uyum konusunda kararlıdır. Hizmet ve faaliyetlerinde dürüstlük, saydamlık, hesap verilebilirlik, tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda en yüksek standartları sağlamayı hedeflemektedir. Akademi Çevre, yolsuzlukla mücadeleye ilişkin temel görevlerini ve amaçlarını; süreç paydaşlarını, paydaşların görev, yetki ve sorumlulukları ile beraber; bireyler, tüzel kişiler, resmi kuruluşlar ve temsilciler de dahil üçüncü taraflarla olan ilişkileri de kapsayacak şekilde yolsuzlukla mücadele sisteminin temel ilkelerini tanımlamıştır. Çalışanların diğer uyum prosedürleri ve etik kurallara uyumları yanı sıra, yolsuzlukla mücadele görevlerini devamlı surette ve hatasız olarak yerine getirmeleri hususu; personel performans değerlendirmelerinde de göz önünde bulundurulmaktadır.

Akademi Çevre'nin Kalite Yönetim Sistemi'ne dahil olan yolsuzlukla mücadele politikalarımızı destekleyici nitelikte prosedürler tanımlanmıştır.





# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

## İŞBİRLİKLERİ

| İşbirlikçi Kurum                        | Proje Adı   | Yıl  |
|---|---|------|
| Yeditepe Üniversitesi ve İstek Okulları | "Sürdürülebilir Çevre İçin Üniversite & Sanayi İş Birlikleri" Kapsamında "Oturma Elemanı" Tasarımı Workshop | 2018 |
| Tuzla Belediyesi                        | Tuzla Bölgesindeki Tüm Okulları Ziyaret Ederek E-Atık Hakkında Eğitim Verilmesi                             |      |
| Kültür Koleji                           | Gerİ Dönüşüm Odaklı Start-up Geliştirme Programı Kapsamında Mentorluk Ve Jüri Üyeliği                       |      |
| İGA                                     | Geleceğimizi Filizlendiriyoruz Kapsamında Fidan Dikim Etkinliği   |      |
| İstanbul Üniversitesi                   | Günce Etkinliği   |      |
| IFAT                                    | Fuar  |      |
| IREMCON                                 | Konferans   |      |
| TÜRKAY                                  | Panel   |      |
| REW                                     | Fuar  |      |
| Beykent Üniversitesi                    | Workshop  |      |
| Beykent Üniversitesi                    | Workshop  |      |
| Yeditepe Üniversitesi                   | Aydınlatma Ekipmanları Tasarım Workshop   |      |
| Eloise Hawser                           | İstanbul Bienali-Yedinci Kıtı   |      |
| Hacettepe Üniversitesi                  | Çevre Zirvesi   |      |
| Altınbaş Üniversitesi                   | İstanbul'da Çöp Ve Atık Paneli Konuşmacı  |      |
| Boğaziçi Üniversitesi                   | Eğitim  |      |
| Dikili, Bademli                         | Sıfır Atık Mavi, Sahil Temizliği Farkındalık Etkinliği  |      |
| TURMEPA                                 | Sıfır Atık Mavi, Sahil Temizliği Farkındalık Etkinliği  |      |
| Adım Adım                               | İstanbul Maratonu   |      |
| İGA                                     | 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü  |      |
| İstanbul Aydın Üniversitesi             | Çevre Ve Kültür Dersi, Konuşmacı  |      |
| Cop25                                   | "E-Atıkların İklim Değişikliğine Etkisi Ve Tr' De Alınan Önlemler" Konu Başlıklı Sunum                      |      |
| IFAT                                    | Fuar  |      |
| IREMCON                                 | Konferans   |      |
| TÜRKAY                                  | Panel   |      |
| VODAFONE                                | Bu Atıklar Kod Yazıyor  |      |
| Emlakkonut Ortaokulu                    | Sıfır Atık Şarkısı  | 2020 |
| Yeditepe Üniversitesi                   | Plastik Geri Dönüşüm (Atölye Kurulmasına Destek)  |      |
| KIDZANIA                                | Gerİ Dönüşüm Merkezi  |      |
| Hacettepe Üniversitesi                  | Sanayi-Doktora Projesi  |      |
| Vodafone                                | Reworld   |      |
| Çöpüne Sahip Çık Vakfı                  | Atık Araştırması  |      |
| KIDZANIA                                | Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi   |      |

| İşbirlikçi Kurum                     | Proje Adı                                   | Yıl  |
|--------------------------------------|---|------|
| Sürdürülebilirlik Akademisi          | Yeni Plastik Ekonomisi                      | 2021 |
| Sürdürülebilir Kalkınma Derneği      | Döngüsel Ekonomi Haftası                    |      |
| Sürdürülebilirlik Akademisi          | Yeşil İş Zirvesi                            |      |
| Yeditepe Üniversitesi                | Webinar                                     |      |
| Yeşil Çocuk                          | Instagram Canlı Yayın                       |      |
| Yeşil Çocuk                          | Podcast                                     |      |
| Vodafone                             | Hackhaton                                   |      |
| AGID, Habitat, D-Cube, KolektifHouse | E-Atık Projesi                              |      |
| KIDZANIA                             | Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi | 2022 |
| ERTA                                 | Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimi       |      |
| TÜDAM                                | Dernek Çalışmaları                          |      |

Akademi Çevre olarak sürdürülebilirlik konusunu ele alırken, disiplinler arası yaklaşım ve iş birliğinin hayati öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Kaynak kullanımının önlenmesinin tasarım aşamasında başladığının farkındalığıyla, endüstriyel tasarım bölümü öğrencileriyle gerçekleştirdiğimiz çeşitli çalışmalarla bu ilkeyi destekliyoruz. Bu misyon doğrultusunda, Beykent Üniversitesi ve Yeditepe Üniversitesi ile iş birliği yaparak tasarım odaklı projeleri başlatmış bulunmaktayız. Sanayideki ihtiyacı karşılamak amacıyla doktora derecesine sahip nitelikli

insan kaynağının yetiştirilmesini desteklemek adına, TÜBİTAK tarafından yürütülen 2244-Sanayi Doktora Programı kapsamında Hacettepe Üniversitesi ile iş birliği yaptık. Bu çerçevede, 2019 yılında "Elektronik Atıkların Değerlendirilmesi Alanında Sanayi Doktora Projesi" önerimiz, TÜBİTAK tarafından desteklenmeye layık görülmüştür.

Akademi Çevre olarak düzenli olarak çeşitli sosyal etkinliklere sponsorluk sağlamaktayız. Bu doğrultuda sponsorluk sağlanan etkinlikler aşağıdaki gibidir:

|      |   |
|------|---|
| 2018 | 2018 yılında 9. TÜRKİTAY (Türkiye'de Tüm Yönleriyle Atık Yönetimi) Programı                                       |
|      | İBB İstanbul Uluslararası Çevre Zirvesi   |
| 2019 | TÜÇEV (Türkiye Çevre Koruma Vakfı) Atık Yönetim Zirvesi   |
|      | IREMCON Uluslararası Çevre Konferansı   |
|      | 5. İstanbul Karbon Zirvesi  |
|      | İstanbul Çöp Ve Atık Paneli   |
|      | İGEDDER (İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği) Sektörel Buluşma   |
|      | 15. Dünya Atık Okçuluk Şampiyonası İçin Milli Sporcumuz Ömer Atar'a Sponsorluk                                    |
| 2020 | 16. İstanbul Bienali  |
|      | Fenerbahçe DEV Ataşehir Voleybol ve Basketbol Forma İsim Sponsorluğu  |
| 2021 | Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlediği Yeni Plastik Konferansı Ana Sponsorluğu                               |
|      | Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlediği Yeşil İş Zirvesi Ana Sponsorluğu                                      |
| 2022 | Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'nde Platin Sponsor |
|      | YTÜ – 6th EurAsia Waste Management Symposium'da Gümüş Sponsor   |
|      | ODTÜ BIYOGEN – Çevre ve Sürdürülebilirlik Konferansı'nda Platin Sponsor   |

# BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

28 Haziran'da düzenlenen "Geleceğe Yatırım Ödülleri-Sivil Toplum 2021" ödül töreninde, paydaşlarımızla beraber hayata geçirdiğimiz "Kolektif Efor Projesi" ile **Projeler kategorisinde üçüncülük** ödülünün AGİD - Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği işbirliği ile sahibi olduk.



Boğaziçi Üniversitesi Elektroteknoloji Kulübü tarafından 16 Aralık'ta düzenlenen "Boğaziçi Çevre Ödülleri"nde "**Yılın Atık Yönetimini En İyi Yapan Şirketi**" kategorisinde ödül aldık.

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Su Tüketimi (m <sup>3</sup> ) | 2018  | 2019  | 2020* | 2021  | 2022  |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Şebeke                        | 3,109 | 2,483 | 1,572 | 1,838 | 5,085 |

| Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e) | 2018         | 2019 - 2020  | 2021         | 2022            |
|--|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| Kapsam 1 (Doğrudan)                        | 532          | 647          | 1,219        | 1,903.40        |
| Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)                  | 122          | 194          | 129          | 103.45          |
| Kapsam 1+2                                 | 654          | 841          | 1,348        | 2006.45         |
| Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)                   | 370          | 317          | 669          | 1757.7          |
| <b>Toplam</b>                              | <b>1,024</b> | <b>1,158</b> | <b>2,017</b> | <b>3,764.55</b> |

Akademi Çevre sera gazı emisyonları kapsamında; Türkiye operasyonlarında ısınma ve elektrik üretimi amaçlı tüketilen yenilenebilir yakıt tüketimleri ve doğrudan emisyonlar (Kapsam 1), satın alınan elektriğin üretimi kaynaklı enerji dolaylı emisyonları (Kapsam 2) ve iş seyahatleri ile personel servislerinden kaynaklanan diğer dolaylı (Kapsam 3) emisyonları yer almaktadır.

| Atık Miktarı (ton)                    | 2018           | 2019           | 2020*            | 2021             | 2022             |
|---------------------------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Tehlikeli Atık Oluşumu</b>         |                |                |                  |                  |                  |
| Enerji Geri Kazanımı                  | 58,741         | 35,432         | 49,075           | 75,536           | 86.437           |
| Geri Kazanım                          | -              | -              | 67,833           | 81,587           | 94.146           |
| <b>Toplam tehlikeli atık miktarı</b>  | <b>58,741</b>  | <b>35,432</b>  | <b>116,908</b>   | <b>157,123</b>   | <b>180.583</b>   |
| <b>Tehlikesiz Atık Oluşumu</b>        |                |                |                  |                  |                  |
| Geri Kazanım                          | 274            | 370,376        | 1,029,639        | 2,550,750        | 2.647.843        |
| Düzenli Depolama                      | 343,960        | 285,323        | 356,473          | 483,750          | 502.145          |
| <b>Toplam tehlikesiz atık miktarı</b> | <b>344,234</b> | <b>655,699</b> | <b>1,386,112</b> | <b>3,034,320</b> | <b>3.149.988</b> |
| <b>Toplam Atık Oluşumu</b>            |                |                |                  |                  |                  |
| <b>Toplam</b>                         | <b>402,975</b> | <b>691,131</b> | <b>1,503,020</b> | <b>3,191,443</b> | <b>3.330.571</b> |

| Enerji ve Yakıt Tüketimi               | 2018    | 2019    | 2020*   | 2021    | 2022    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Yenilenebilir olmayan kaynaklar</b> |         |         |         |         |         |
| Doğalgaz (m3)                          | 2,675   | 4,620   | 3,467   | 5,967   | 7,072   |
| Elektrik (kWh)                         | 193,241 | 207,685 | 175,817 | 267,522 | 814,524 |
| LPG (litre)                            | 288     | 276     | 300     | 314     | 105     |
| Mazot (litre)                          | 200     | 150     | 100     | 175     | 185     |
| <b>Yenilenebilir kaynaklar</b>         |         |         |         |         |         |
| Güneş Enerjisi (kWh)                   | -       | 4       | 4       | 4       | 4       |

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Toplam İşgücü (Sayı) | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|----------------------|------|------|-------|------|------|
| Doğrudan İstihdam    | 210  | 324  | 365   | 350  | 238  |
| Kadın                | 70   | 70   | 65    | 60   | 42   |
| Erkek                | 140  | 254  | 300   | 290  | 196  |

| Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|------|------|-------|------|------|
| Belirsiz Süreli İş Akdi            | 210  | 324  | 365   | 350  | 238  |
| Kadın                              | 70   | 70   | 65    | 60   | 42   |
| Erkek                              | 140  | 254  | 300   | 290  | 196  |

| Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı) | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|---|------|------|-------|------|------|
| İlköğretim                                | 50   | 69   | 70    | 75   | 57   |
| Lise                                      | 125  | 170  | 210   | 195  | 105  |
| Üniversite ve Üstü                        | 35   | 85   | 85    | 80   | 76   |

| Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|-----------------------------------|------|------|-------|------|------|
| 18-30                             | 70   | 134  | 143   | 138  | 58   |
| 30-45                             | 105  | 155  | 157   | 162  | 100  |
| 45+                               | 35   | 35   | 65    | 50   | 80   |

| Cinsiyete Göre Yönetim Seviyesi Çalışanları | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|---|------|------|-------|------|------|
| <b>Üst Yönetim</b>                          |      |      |       |      |      |
| Kadın                                       | 8    | 8    | 10    | 10   | 6    |
| Erkek                                       | 15   | 15   | 15    | 15   | 14   |
| <b>Orta Düzey Yönetim</b>                   |      |      |       |      |      |
| Kadın                                       | 10   | 14   | 20    | 20   | 12   |
| Erkek                                       | 11   | 20   | 24    | 25   | 27   |



## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|---|------|------|-------|------|------|
| Kadın                                     | 20   | 27   | 13    | 15   | 27   |
| Erkek                                     | 50   | 75   | 18    | 35   | 124  |

| Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışanlar | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|---|------|------|-------|------|------|
| Kadın                                   | 8    | 15   | 20    | 12   | 20   |
| Erkek                                   | 45   | 50   | 170   | 85   | 103  |

| Doğum İzinleri   | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|--|------|------|-------|------|------|
| <b>Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı</b>                                     |      |      |       |      |      |
| Kadın  | 1    | 3    | 2     | 0    | 0    |
| Erkek  | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| <b>Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı</b>                                     |      |      |       |      |      |
| Kadın  | 1    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Erkek  | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| <b>Doğum İzninden Döndükten Sonra 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı</b> |      |      |       |      |      |
| Kadın  | 0    | 0    | 2     | 0    | 0    |
| Erkek  | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |

| Engelli Çalışanlar | 2018 | 2019 | 2020* | 2021 | 2022 |
|--------------------|------|------|-------|------|------|
| <b>Kadın</b>       | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    |
| Erkek              | 1    | 2    | 2     | 1    | 1    |

| Çalışan Eğitimleri                        | 2018  | 2019  | 2020* | 2021  | 2022 |
|---|-------|-------|-------|-------|------|
| <b>Katılımcı Sayısı</b>                   |       |       |       |       |      |
| Mavi Yakalı                               | 13    | 25    | 15    | 27    | 54   |
| Beyaz Yakalı                              | 5     | 5     | 5     | 8     | 5    |
| Kadın                                     | 5     | 5     | 0     | 3     | 4    |
| Erkek                                     | 13    | 25    | 20    | 32    | 55   |
| <b>Toplam Saat (kişixsaat)</b>            |       |       |       |       |      |
| Mavi Yakalı                               | 133   | 247   | 272   | 490   | 972  |
| Beyaz Yakalı                              | 77    | 77    | 93    | 145   | 90   |
| Kadın                                     | 70    | 70    | 300   | 55    | 72   |
| Erkek                                     | 140   | 254   | 65    | 580   | 990  |
| <b>Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri</b> |       |       |       |       |      |
| Doğrudan İstihdam                         |       | 324   | 365   | 580   | 972  |
| <b>Toplam Saat (kişixsaat)</b>            |       |       |       |       |      |
| Doğrudan İstihdam                         | 2,960 | 4,384 | 5,120 | 4,900 | 4102 |

## KURUMSAL ÜYELİKLER

## Kurumsal Üyeliklerimiz



UN GLOBAL COMPACT  
TÜRKİYE



ISWA - International Solid  
Waste Association



SKD Türkiye



TOBB - Türkiye Odalar ve  
Borsalar Birliği



Sürdürülebilirlik Akademisi



Türkiye Materials Marketplace



TÜDAM - Değerlendirilebilir Atık  
Malzemeler Sanayicileri Derneği



ÖTASAD - Ömrünü Tamamlamış  
Araç Sanayicileri Derneği



İGEDDER - İstanbul Geri Dönü-  
şümcüler Derneği



GERİ DÖNÜŞÜMCÜLER  
KONGRESYONU



BIR.ORG



İNGİLİZ TİCARET ODASI



İTALYA TİCARET ODASI

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| KULLANIM BEYANI                       | Akademi Çevre Entegre Atık Yönetimi Endüstri A.Ş. 01.01.2022-31.12.2022 dönemini GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır. |
| KULLANILAN GRI 1                      | GRI 1: Temel Esaslar 2021   |
| UYGULANABİLİR GRI SEKTÖR STANDARTLARI | Uygulanabilir sektör standardı bulunmamaktadır.   |

| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMALAR  | RAPORDAKİ YERİ |
|-------------------------------|--|----------------|
| <b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>      |  |                |
| GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021 | 2-1 Kuruluş hakkındaki detaylar  |                |
|                               | 2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen "entity"ler            |                |
|                               | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi                                 |                |
|                               | 2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi  |                |
|                               | 2-5 Dış güvence  |                |
|                               | 2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                  |                |
|                               | 2-7 Çalışanlar   |                |
|                               | 2-8 Müteahhit çalışanları  |                |
|                               | 2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu                                 |                |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi                              |                |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı   |                |
|                               | 2-12 Kuruluş etkilerinin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü |                |
|                               | 2-13 Kuruluş etkilerinin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri                  |                |
|                               | 2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü        |                |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmaları   |                |
|                               | 2-16 Hassas konuların iletilmesi   |                |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi                                   |                |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi                |                |
|                               | 2-19 Ücretlendirme politikaları  |                |
|                               | 2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç                               |                |
|                               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı   |                |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                       |                |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri  |                |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin işlenmesi   |                |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreci   |                |
|                               | 2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları  |                |
|                               | 2-27 Yasalara ve mevzuata uyum   |                |
|                               | 2-28 Üyelikler   |                |
|                               | 2-29 Paydaş katılımına yaklaşım  |                |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri   |                |

| GRI STANDARDI  | AÇIKLAMALAR   | RAPORDAKİ YERİ  |
|--|---|---|
| <b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>   |   |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                      | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci   |   |
|  | 3-2 Öncelikli konuların listesi   |   |
| <b>DÖNGÜSEL EKONOMİ VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ</b>                   |   |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                      | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |   |
| GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016                                  | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer   |   |
|  | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar                 |   |
|  | 201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları                        |   |
|  | 201-4 Devletten alınan mali yardım  |   |
| GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016                             | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri   |   |
|  | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler   |   |
| GRI 301: MALZEMELER 2016   | 301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler   |   |
|  | 301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler   |   |
|  | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri  |   |
| <b>OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ YÖNETİMİ</b>    |   |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                      | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |   |
| GRI 302: ENERJİ 2016   | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi  |   |
|  | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi   |   |
|  | 302-3 Enerji yoğunluğu  |   |
|  | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması  |   |
|  | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar  |   |
| <b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE İNSANA YAKIŞIR İŞ</b> |   |   |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                      | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |   |
| GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018                              | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi   |   |
|  | 403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirilmesi ve kaza araştırması                             |   |
|  | 403-3 İş sağlığı hizmetleri   |   |
|  | 403-4 İş sağlığı ve güvenliğinde işçi katılımı, işçilere danışma ve iletişim                            |   |
|  | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi  |   |
|  | 403-6 İşçi sağlığı promosyonu   |   |
|  | 403-7 İlişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması   |   |
|  | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                      |   |
|  | 403-9 İş sebepli yaralanma  |   |
|  | 403-10 İş sebepli hastalık  |   |
| GRI 401: İSTİHDAM 2016   | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri   |   |
|  | 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan fakat geçici veya kısmi zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar | Hayat sigortası, sağlık sigortası, engelli koruma, doğum izni, emeklilik tazminatı, hisse senedi hakkı, vb. |
|  | 401-3 Doğum izni  |   |
| GRI 402: İŞGÜCÜ / YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016                          | 402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri  | Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır.                      |



## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI STANDARDI  | AÇIKLAMALAR  | RAPORDAKİ YERİ   |
|--|--|--|
| GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016                      | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği   | Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihtar sürelerine uyulmaktadır.   |
| GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016                                 | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler   | İlgili sayfa insan kaynağı.... Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.   |
| GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016                          | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                |  |
| GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016                                     | 408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler                               | Akademi Çevre çocuk işçi çalıştırmamaktadır Raporlama döneminde, Akademi Çevre operasyonlarında çocuk işçilik riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır. |
| GRI 409: ZORLA / ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016                         | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler | Raporlama döneminde, Akademi Çevre operasyonlarında zorla veya zorunlu çalıştırma vakası gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de risk unsuruna rastlanmamıştır.  |
| GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016                              | 410-1 İnsan hakları politikalarına veya prosedürlerine uygun şekilde eğitilmiş güvenlik personeli                          |  |
| GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler  |  |
|  | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler   |  |
| <b>YASAL MEVZUATLARA UYUM VE HUKUKİ RİSKLERİN AZALTILMASI</b>    |  |  |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi   |  |
| GRI 207: VERGİ 2019  | 207-1 Vergi yaklaşımı  |  |
|  | 207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi  |  |
|  | 207-3 Vergi ile ilgili konulardaki paydaş endişelerinin belirlenmesi ve yönetimi   |  |
|  | 207-4 Ülke bazında raporlama   |  |
| GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016                               | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler  |  |
|  | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim  |  |
|  | 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler  | Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.  |
| GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016                           | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler                         | Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlem bulunmamaktadır.   |
| GRI 415: KAMU POLİTİKALARI 2016                                  | 415-1 Siyasi destekler   | Akademi Çevre herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir.  |

| GRI STANDARDI   | AÇIKLAMALAR   | RAPORDAKİ YERİ   |
|---|---|--|
| <b>VERİ GÜVENLİĞİ</b>   |   |  |
| GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |  |
| GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016   | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler  | Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır. |
| <b>DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</b>    |   |  |
| GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |  |
| GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016                                    | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı  |  |
| GRI 308: TEDARİK-ÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016       | 308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler  |  |
|   | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler  |  |
| GRI 414: TEDARİK-ÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016         | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler   |  |
|   | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler  |  |
| <b>PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ</b>                         |   |  |
| GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016                                    | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı  |  |
| GRI 413: YEREL TOP-LULUKLAR 2016  | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar  |  |
|   | 413-2 Yerel topluluk üzerindeki mevcut ve potansiyel belirli negatif etkiler ile ilgili operasyonlar  |  |
| <b>YETENEK YÖNETİMİ, ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ</b>                |   |  |
| GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |  |
| GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016   | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati   |  |
|   | 404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları / Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları |  |
|   | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi  |  |
| <b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI</b> |   |  |
| GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi  |  |
| GRI 305: EMİSYON-LAR 2016   | 305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)   |  |
|   | 305-2 Enerji dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)   |  |
|   | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)  |  |
|   | 305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu  |  |
|   | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması  |  |
|   | 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonu   |  |
|   | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları   |  |

## GRI İÇERİK İNDEKSİ

| GRI STANDARDI  | AÇIKLAMALAR  | RAPORDAKİ YERİ |
|--|--|----------------|
| GRI 303: SU VE ATIK-SULAR 2018                                   | 303-1 Paylaşılan kaynak olarak suya ilişkin etkileşimler   |                |
|  | 303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi  |                |
|  | 303-3 Suyun çekilmesi  |                |
|  | 303-4 Su tahliyesi   |                |
|  | 303-5 Su tüketimi  |                |
| GRI 306: ATIKLAR 2020  | 306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi  |                |
|  | 306-2 Belirli atıklarla ilişkili önemli etkilerin yönetimi   |                |
|  | 306-3 Üretilen atık  |                |
|  | 306-4 Bertaraf edilen atıklar  |                |
|  | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar  |                |
| GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016                                     | 304-1 Korunan alanlar ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel sahalar |                |
|  | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri  |                |
| GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016 | 308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterler kullanılarak taranması  |                |
|  | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler   |                |
| <b>ÖZEL BİLDİRİMLERDE KARŞILIĞI OLMAYAN ÖNCELİKLİ KONULAR</b>    |  |                |
| <b>AKADEMİ VE EĞİTİM KURUMLARI İLE İŞBİRLİĞİ</b>                 |  |                |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi   |                |
| <b>TOPLUMSAL GELİŞİMİN DESTEKLENMESİ</b>                         |  |                |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi   |                |
| <b>DİJİTALLEŞME, AR-GE VE İNOVASYON</b>                          |  |                |
| GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021                                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi   |                |



# AKADEMi ÇEVRE

Orta Mahalle, Demokrasi Cd. No:92/1, 34956 Tuzla/İstanbul  
0850 888 2845  
info@akademicevre.com  
www.akademicevre.com