



AKADEMİ  
ÇEVRE



2024  
**ENTEGRE**  
RAPORU

<b>RAPOR HAKKINDA</b>	5
Uygunluk ve Mevzuat	5
Rapor Dönemi ve Kapsamı	5
Raporun Yayın Şekli	5
<b>YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI</b>	6
<b>YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ MESAJI</b>	8
<b>AKADEMİ ÇEVRE HAKKINDA</b>	10
Akademi Çevre Kilometre Taşları	12
Akademi Çevre Kurumsal Profil	16
<b>STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER – 2024</b>	18
Küresel Gelişmeler ve 2024'e Etkileri	19
Türkiye'de 2024 Yılına Yön Veren Gelişmeler	20
Yeşil Mutabakat Uyum Süreci ve CBAM	20
Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Hazırlıkları	20
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Düzenlemeleri	20
Enerji Dönüşümü ve Yenilenebilir Enerji	21
Dijitalleşme, Raporlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik	21
Akademi Çevre'nin Stratejik Yaklaşımı ve Gelecek Perspektifi	21
<b>STRATEJİMİZ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ</b>	22
Değer Yaratma Modelimiz	23
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR ENTEGRE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ</b>	28
<b>KALİTE YÖNETİMİ</b>	30
<b>MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ</b>	32
Yılın Öne Çıkan Müşteri Geri Bildirim Temaları	32
2024 Yılında Gerçekleştirilen İyileştirme Aksiyonları	32
<b>DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ</b>	34
Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve GES Yatırımları	34
Enerji Yönetim Sistemi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımı	34
Ofislerde Enerji Yönetimi ve Çalışan Farkındalığı	34
Çevresel Etkiye Katkı ve Karbon Azaltımı	34
<b>EMİSYON YÖNETİMİ</b>	35
Sistemik Emisyon İzleme ve Yönetimi	35
Döngüsel Ekonominin Emisyon Azaltıcı Etkisi	35
<b>ATIK YÖNETİMİ</b>	36
<b>ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI</b>	38
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	38
<b>YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ</b>	40
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>	42
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR YEŞİL TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI</b>	44
Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımımızın Temel Esasları	44
Tedarikçilerimizin Değerlendirilmesi ve Sürdürülebilirlik Kriterleri	44
2024 Tedarikçi Performans Sonuçları	45
Tedarik Zinciri Risk Değerlendirme Matrisi	46
<b>TOPLUMSAL YATIRIMLAR</b>	48
Sosyal Etki Ölçüm Tablosu	48
Sosyal Sorumluluk Projelerimizden Örnekler	49

<b>FİNANSAL VERİLER</b>	52
<b>ENTEĞRE DEĞER YARATMA MODELİYLE FİNANSAL BAĞLANTI</b>	54
1. Finansal Sermayenin Diğer Sermayeleri Güçlendirmesi	54
2. Finansal Performansın Değer Yaratım Döngüsüne Etkisi	54
3. Sürdürülebilir Yatırımların Finansal Katkısı	55
4. Değer Yaratma Modelinin Finansal Stratejiye Entegrasyonu	55
<b>KURUMSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON ŞEMASI</b>	58
PAYDAŞ İLİŞKİLERİ	60
PAYDAŞ HARİTASI	60
PAYDAŞ İLETİŞİM TABLOSU	61
<b>MATERYALİTE (ÖNEMLİLİK) ANALİZİ</b>	62
<b>PAYDAŞ – SKA KATKI EŞLEŞTİRMESİ</b>	62
<b>KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ</b>	63
Başlıca Risk Kategorileri ve Yönetim Uygulamaları	63
2024 Yılı Risk Haritası – Kritik Riskler	63
Yüksek Riskler	64
Orta Riskler	65
Düşük Riskler	65
<b>FİNANSAL VE HUKUKİ RİSKLERİN YÖNETİMİ</b>	66
<b>STRATEJİK, OPERASYONEL VE ÇEVRESEL RİSKLERİN YÖNETİMİ</b>	68
<b>RİSK YÖNETİMİ VE ANALİZİ</b>	70
Risk Türleri ve Önleyici Aksiyonlar	74
<b>RİSK DERECELENDİRME VE TAKİP SÜREÇLERİ</b>	76
<b>SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ</b>	77
<b>İŞ ETİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ</b>	78
<b>RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>	80
<b>KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI</b>	82
<b>İŞ BİRLİKLERİ</b>	84
Tasarım Odaklı Üniversite İş birlikleri	86
Sanayi Doktora Programı İş Birliği	86
Sosyal Etkinlik Sponsorlukları	87
<b>BAŞARILAR VE ÖDÜLLER</b>	88
<b>ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b>	90
Su Tüketimi	90
Sera Gazı Emisyonları	93
Atık Yönetimi Yaklaşımımız	94
Atık Türlerinin ve Kaynaklarının Yönetimi	94
Enerji Tüketimi ve Yönetimi	96
Sosyal Performans Göstergeleri	98
Kurumsal Üyelikler	99
GRI İÇERİK İNDEKSİ	100





# RAPOR HAKKINDA



*Bu rapor, Akademi Çevre'nin 2024 yılı performansını ve sürdürülebilirlik alanındaki stratejik yaklaşımını kapsamlı bir bakışla aktarmak amacıyla hazırlanmıştır. Entegre raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıkları altında yürüttüğümüz faaliyetlere ilişkin tüm temel bilgileri bir araya getirerek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeleri ve geleceğe yönelik hedeflerimizi paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunmaktadır.*

2024 yılı boyunca döngüsel ekonomi perspektifine dayanan iş modelimizi geliştirmeye devam ettik, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken topluma sağladığımız katkıyı artırmayı sürdürdük. Beşinci Entegre Raporumuz, atık yönetimi, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm gibi alanlardaki performansımızı ayrıntılı bir şekilde ele almakta, paydaş beklentilerini karşılamaya yönelik adımlarımızı, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik uyguladığımız yenilikçi projeleri kapsamaktadır. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme çabalarımıza yön vermektedir.

2024 yılı, sürdürülebilirlik vizyonumuzu güçlendiren pek çok yenilikçi girişim ve iş birliğine sahne olmuştur. Sıfır atık yaklaşımı doğrultusunda hizmet sunarken operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getirme, karbon ayak izimizi düşürme ve yerel topluluklara katkı sağlama çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük. Akademi Çevre olarak, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızla güçlü ve uzun soluklu ilişkiler kurmaya devam ediyoruz.

## Uygunluk ve Mevzuat

Bu rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından ortaya konan entegre raporlama çerçevesi ile Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartları'nın "temel seçenek" yaklaşımı esas alınarak hazırlanmıştır. GRI standartlarında belirtildiği üzere, önceliklendirme analizi yapılarak raporda ele alınması gereken konular belirlenmiş ve içerik bu öncelikler doğrultusunda oluşturulmuştur. Dolayısıyla raporda yer alan bilgiler, 2024 yılı için önemli görülen başlıklar temel alınarak düzenlenmiştir. Performans göstergelerimiz GRI kapsamına uygun olarak sunulmuştur.

Bunun yanı sıra, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) insan hakları, çalışma koşulları, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine uyum taahhüdümüz de bu raporda vurgulanmaktadır.

## Rapor Dönemi ve Kapsamı

Bu entegre rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki on iki aylık süreyi kapsamakta olup, Türkiye'de faaliyet gösteren dört tesisimize ilişkin finansal verilerle birlikte çevresel ve sosyal performans göstergelerini içermektedir. 2024 yılına ait finansal sonuçlar, operasyonel performans bilgileri, ESG göstergeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumumuz kapsamlı bir biçimde değerlendirilmiştir. Bu çalışma, Akademi Çevre'nin çevreye, topluma ve ekonomiye sağladığı katkıyı şeffaf şekilde ortaya koyan bütüncül bir referans kaynağı niteliğindedir.

## Raporun Yayın Şekli

Paydaşlarımızın rapora kolay erişebilmesini sağlamak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, çevre dostu bir yaklaşım benimsenerek rapor yalnızca dijital formatta yayımlanmış ve elektronik kanallar aracılığıyla erişime açılmıştır. Raporun PDF versiyonuna [www.akademicevre.com](http://www.akademicevre.com) adresindeki "Sürdürülebilirlik> Raporlarımız" bölümünden ulaşılabilir. Ayrıca, ERTA'nın web sitesi üzerinde "Entegre Raporlama" başlığı altında yer alan Türkiye'de yayımlanan entegre raporlar listesinde de ilgili rapora erişim imkânı bulunmaktadır.



ÜST YÖNETİM MESAJI  
YÖNETİM  
KURULU BAŞKANI  
MESAJI

*Birlikte daha  
sürdürülebilir  
bir geleceğe  
yürümeye devam  
edeceğiz.*



Uğur IŞIK  
Yönetim  
Kurulu  
Başkanı

## Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Akademi Çevre'nin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü hızlandırdığı, çevresel ve sosyal etkisini çok daha ileri bir noktaya taşıdığı bir yıl oldu. Küresel ölçekte derinleşen iklim krizi, kaynak verimliliği ihtiyacı ve döngüsel ekonomi hedefleri, iş dünyasında paradigmayı değiştirmeye devam ederken; biz de bu değişimin öncülerinden biri olarak çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük.

Bu yıl, atıktan türetilmiş yakıt (ATY) kapasitemizi artırmaya yönelik yatırımlarımızdan dijitalleşme hamlelerimize, enerji verimliliği projelerimizden sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımıza kadar geniş bir yelpazede önemli adımlar attık. Operasyonlarımızı karbon azaltımı, kaynakların verimli kullanımı ve çevresel performans artışı doğrultusunda yeniden yapılandırarak etki alanımızı büyütmeye devam ettik.

2024'te ayrıca, iklim hedefleriyle uyumlu bir iş modeli geliştirme yolunda kritik yatırımlar gerçekleştirdik. Geliştirdiğimiz inovatif süreçler sayesinde operasyonel verimliliğimizi artırırken, dijital dönüşüm altyapımızı güçlendirerek karar mekanizmalarımızı daha hızlı, şeffaf ve sürdürülebilir hale getirdik.

Bugün geldiğimiz noktada yalnızca atık yönetimi hizmetleri sunan bir kuruluş değil, Türkiye'nin yeşil dönüşüm yolculuğuna yön veren stratejik bir paydaş konumundayız. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan projelerimizle hem çevresel hem sosyal hem de ekonomik değer üretiyoruz.

2025 ve sonrasında da aynı kararlılıkla ilerleyerek; daha düşük karbonlu üretim modelleri, döngüsel ekonomi odaklı iş birlikleri, veri temelli çevresel yönetim sistemleri ve iklim dirençli operasyonlar geliştirmeye devam edeceğiz. Bu vizyonumuzu mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen değerli paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

***Birlikte daha sürdürülebilir bir geleceğe yürümeye devam edeceğiz.***

Saygılarımla,

**Uğur Işık**

Yönetim Kurulu Başkanı





## ÜST YÖNETİM MESAJI CEO MESAJI

*Daha temiz, daha yeşil  
ve daha sürdürülebilir  
bir dünya için çalışmaya  
kararlılıkla devam  
edeceğiz.*



Ufuk IŞIK  
CEO

## Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Akademi Çevre için hem çevresel performansını güçlendirdiği hem de sürdürülebilir iş modeli yaklaşımını daha ileriye taşıdığı bir yıl oldu. Küresel ve ulusal düzeyde hızlanan yeşil dönüşüm süreçleri, şirketimizin stratejik yönelimlerini daha bütüncül bir bakış açısı ile ele almasına olanak sağladı.

Bu yıl boyunca karbon ayak izini azaltma ve enerji verimliliğini artırma yönünde somut ilerlemeler kaydettik. Operasyonel süreçlerimizde yaptığımız iyileştirmeler hem çevresel sürdürülebilirliğe hem de kaynak verimliliğine önemli katkılar sağladı. Dijital dönüşüm yatırımlarımız ise atık yönetimi süreçlerimizi daha izlenebilir, daha hızlı ve daha etkin bir yapıya kavuşturdu.

2024'te toplum ve çevre yararına yürüttüğümüz projeler de kurumsal sosyal sorumluluk vizyonumuzu güçlendirdi. Çocuklar ve gençlere yönelik eğitim programlarımızla çevre bilincini yaygınlaştırırken, paydaşlarımızla geliştirdiğimiz ortak projelerle etki alanımızı daha da genişlettik. Döngüsel ekonomi yaklaşımını bir iş modeli olarak benimseyip sürekli geliştirmemiz, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir yol haritası oluşturmamıza olanak tanıdı.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz; düşük karbonlu üretim sistemlerine geçişi hızlandırmak, yenilikçi teknolojileri operasyonlarımıza entegre etmek, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmek ve hem çevresel hem sosyal değer yaratımını daha görünür hale getirmektir. Akademi Çevre'nin her bir çalışanının özverisi ve iş ortaklarımızın güveniyle, bu hedeflere ulaşacağımıza yürekten inanıyorum.

Daha temiz, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

**Ufuk Işık**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili





# AKADEMİ ÇEVRE HAKKINDA



*Akademi Holding bünyesinde faaliyet gösteren Akademi Çevre Entegre Atık Yönetimi Endüstri A.Ş. (raporun tamamında "Akademi Çevre" olarak anılacaktır), sahip olduğu lisanslar doğrultusunda kurumsal şirketlere Entegre Atık Yönetimi hizmetleri sunmaktadır. Şirket, doğal kaynak tüketimini azaltmayı ve sürdürülebilir yaşamı destekleyen süreçler oluşturmayı temel amaç edinmiş, bu doğrultuda Sıfır Atık, Döngüsel Ekonomi ile Uyumlu Kaynak Yönetimi ve Sürdürülebilirlik ekseninde çözümler geliştirmeye odaklanmıştır.*

Akademi Çevre'nin hikayesi, 2005 yılında Gürültü ve Ses Ölçümleri hizmetiyle başlamıştır. Kurumsal müşterilere özel tasarlanan süreçlerle tamamlayıcı hizmetler sunmayı benimseyen şirket, 2009 yılında Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan Elektronik Atık İşleme yetkisi alarak geri dönüşüm sektörüne resmen adım atmıştır. 2011'de İstanbul Tuzla'da kurulan Entegre Atık Yönetimi Tesisi ise büyüme yolculuğunda önemli bir dönüm noktası olmuş, şirket bu tarihten sonra gerekli Çevre İzin ve Lisans süreçlerini tamamlayarak tüm çevre ve atık yönetimi hizmetlerini lisanslı şekilde yürütmeye başlamıştır.

Bu süreçte, birçok ulusal ve uluslararası kurumsal firmaya hizmet veren Akademi Çevre, 2016 yılında

Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar (AEEE) Yönetmeliği kapsamında Buzdolabı ve Büyük Ev Eşyası Geri Dönüşüm Tesisi yatırımını hayata geçirmiştir. 2017'de ise Stockholm Sözleşmesi kapsamındaki Poliklorlu Bifenil (PCB) içeren trafo yağlarının arındırılmasına yönelik özel tesis faaliyete alınmıştır. 2018 yılında kapalı alanı 12.000 m<sup>2</sup>'nin üzerinde olan ve Türkiye'nin en büyük Entegre Geri Dönüşüm Tesisleri arasında gösterilen tesis işletmeye açılmış, aynı yıl İstanbul Havalimanı'nın Katı Atık Toplama Tesisi işletmesi üstlenilmiş ve Manisa'da irtibat ofisi faaliyete geçmiştir. Bu tesiste, ambalaj atıkları başta olmak üzere tehlikeli ve tehlikesiz tüm atık türleri için Entegre Atık Yönetimi hizmetleri sunulmaya başlanmıştır.



.2019 yılında Ankara'da iletişim ofisi açılmış, İstanbul ve Manisa'da Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvarları kurularak şirketin hizmet ağı genişlemiştir. 2020 yılında Akademi Holding'in kurulmasıyla birlikte Akademi Çevre Holding çatısı altına girmiş, aynı yıl Kocaeli Kartepe'de fosil yakıtlara alternatif yaratmayı hedefleyen Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) Tesisi ve İzmir'de Geri Dönüşüm Tesisi yatırımları gerçekleştirilmiştir. 2021'de Adana Geri Dönüşüm Tesisi kurulmuş, 2022'de değerli metal rafinerisi yatırımları ve TSE onaylı Cep Telefonu-Tablet Yenileme Merkezi projeleri hayata geçirilmiştir. 2023 yılında ise Tuzla Tesisinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş ve enerji yönetim sertifikası alınmıştır.

2024 yılında, Tekirdağ Saray'da "Akademi Çevre ATY" adıyla kurulacak olan ve 2025 yılında faaliyete başlaması planlanan ikinci Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) tesisinin temel atma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Aynı yıl değerli metal rafinerisi yatırımına da imza atılmış, bunun yanında dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda ERP sisteminin devreye alınmasıyla operasyonel süreçlerde önemli bir modernizasyon sağlanmıştır.

Bu yatırımlar, Akademi Çevre'nin atık yönetiminin sürdürülebilirliği ve döngüsel ekonomiyi destekleme konusundaki kararlılığını göstermektedir. Şirket, hizmet sunduğu her alanda iç ve dış paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına özel süreçler tasarlamakta,

Entegre Atık Yönetimi, Çevre Ölçüm ve Analiz Laboratuvar Hizmetleri, Çevre İzin ve Lisans Danışmanlığı, Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları, Lojistik Operasyonlar, Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım faaliyetleriyle geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır.

Akademi Çevre, çevre hizmetleri alanında sahip olduğu geniş yetki ve lisanslarla iklim değişikliğiyle mücadeleye de katkı sağlamaktadır. Şirket Çevre İzin ve Lisans Belgesi, Tehlikesiz Atık Toplama-Ayırma Belgesi, Atık Akümülatör Geçici Depolama İzni, Ömrünü Tamamlamış Lastik Geçici Depolama İzni gibi çok sayıda resmi yetkiye sahiptir. Tüm süreçler, kalite, çevre, iş sağlığı-güvenliği ve veri güvenliği standartlarını kapsayan entegre yönetim sistemlerine uygun şekilde yürütülmekte ve düzenli olarak dokümanite edilmektedir.

Sürdürülebilirliğin sosyal boyutuna da önem veren Akademi Çevre, genç nesillerin eğitimine katkı sunmayı bir sorumluluk olarak görmektedir. 2020 yılında açılan Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi ile 6-14 yaş arası çocukların geri dönüşüm süreçlerini deneyimleyerek öğrenmesi sağlanmakta, sürdürülebilirlik bilincinin erken yaşta gelişimine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca üniversite öğrencilerine staj ve teknik gezi fırsatları sunularak, öğrencilerin entegre atık yönetimi ve çevre mevzuatı konularında bilgi ve deneyim kazanmalarını desteklenmektedir.

## Akademi Çevre A.Ş.'ye bağlı olarak faaliyet gösteren Tesis ve Şubelerimiz:





# AKADEMİ ÇEVRE KİLOMETRE TAŞLARI



Akredite Gürültü ve Ses Ölçümleri yaparak faaliyetlerine başladı.

2005

2009

Elektronik Atıkların Geri Kazanımı faaliyetiyle Geri Dönüşüm sektörüne girdi.

İstanbul Tuzla'da Entegre Atık Yönetimi Tesisi kurarak, Çevre ve Şehircilik Bakanlığına Lisans başvurularını gerçekleştirdi.

2012

Yetkilendirilme süreçlerini tamamlayıp Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın verdiği Çevre İzin Lisanslarını alarak kurumsal firmalara Endüstriyel Entegre Atık Yönetimi Hizmeti vermeye başladı.

2014

Tübitak 1507 TEYDEB Projesiyle Lityum İyon Pillerden Kobalt Geri Kazanım Projesini tamamladı.

10.Yılında Sürdürülebilirlik adına yaptığı Çevre İzin Lisans Altyapı yatırımlarını tamamladı.

2015

İstanbul Tuzla Merkez Kampüste Türkiye'nin CFC gazını %0,2 altına düşürebilen ilk Buzdolabı ve Büyük Beyaz Eşya tesisini devreye aldı.

2017

İzmir Aliağa'da Çamur Susuzlaştırma Proseslerini devreye aldı.

Manisa Yunusemre'de Sürdürülebilirlik ve Çevre Danışmanlık Ofisini açtı.

2018

İstanbul Tuzla Merkez kampüste Akü Rejenerasyon hizmeti vermeye başladı.

İstanbul Tuzla Merkez Kampüste Akademi Çevre, Türkiye'de ve dünyada nadir bulunan PCB Arındırma tesisini UNIDO ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliğiyle devreye aldı.

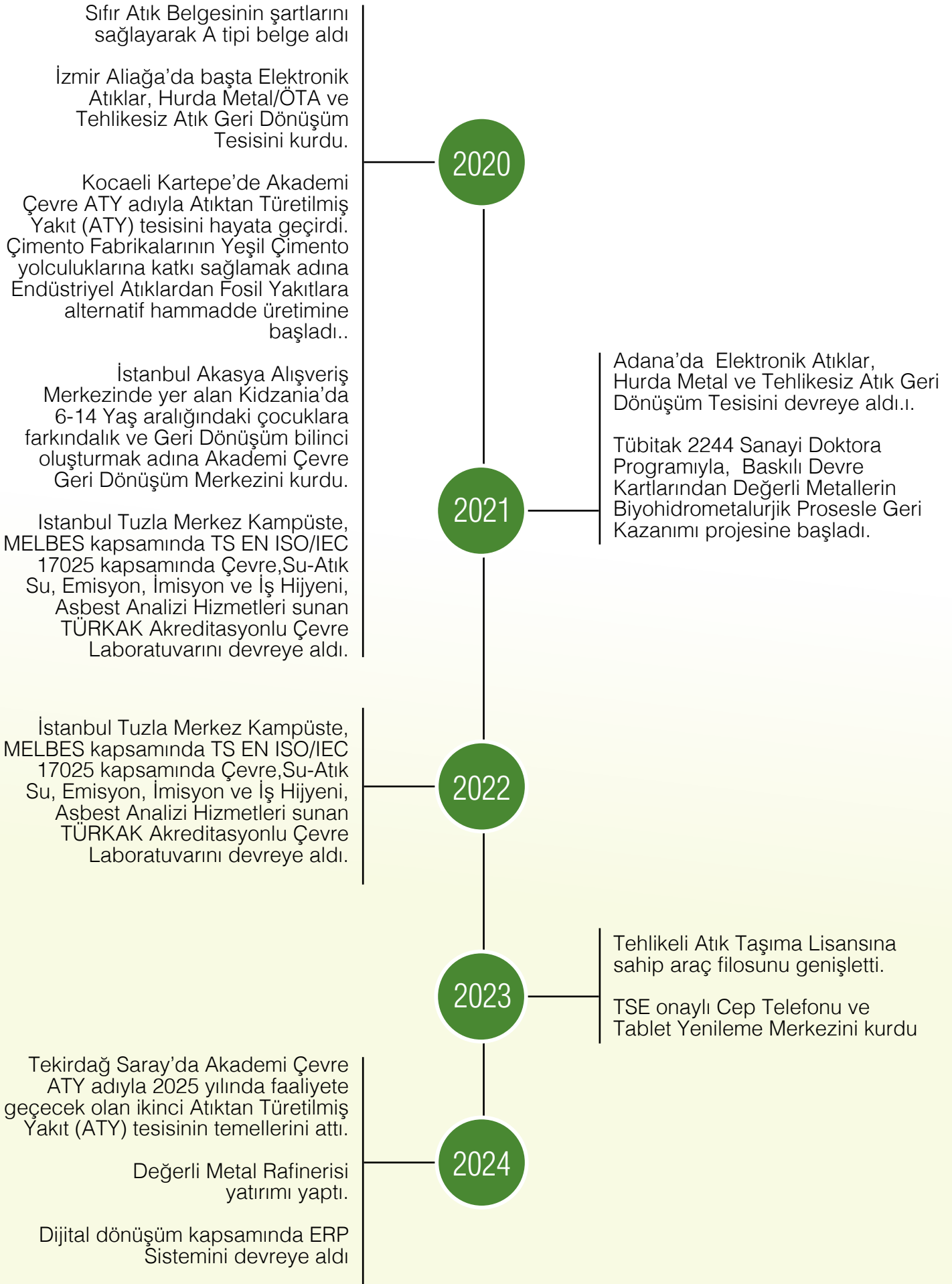
2019

Ankara Tepe Prime'da Sürdürülebilirlik ve Çevre Danışmanlık Ofisini açtı.

İstanbul Havalimanı (IGA) Katı Atık Toplama Tesisi işletmesini aldı.

Ankara Hacettepe Teknokent bünyesinde Ar-Ge ofisini açtı.

Manisa Yunusemre'de Akredite Çevre Laboratuvarı Şubesini devreye aldı.





**Tüm faaliyetler kapsamında genel olarak  
aşağıdaki hizmetler sunulmaktadır:**



Elektronik Atık  
AEEE (3R)



Beyaz Eşya ve  
Buzdolabı Geri  
Dönüşüm



Cep Telefonu  
Yenileme  
Merkezi



Güvenli Veri  
İmha Hizmetleri



Hurda Metal  
Geri Dönüşümü



Kablo Geri  
Kazanım



Atıktan  
Türetilmiş Yakıt  
(ATY)



Ambalaj Atığı  
Geri Kazanım



Rafineri  
Hizmetleri



Çamur Kurutma  
Hizmeti



Çamur  
Susuzlaştırma  
Hizmeti



Atık Saha  
Yönetim  
Hizmetleri



Ömrünü  
Tamamlamış  
Araç ÖTA



Araç Şarj  
İstasyon Kurulum  
Hizmeti



Akü  
Rejenarasyon  
Hizmeti



Akü ve Pil  
Geri Kazanım  
Hizmeti



SF6 Geri  
Kazanım  
Hizmeti



Ömrünü  
Tamamlamış  
Lastik ÖTL



Akredite Çevre  
Laboratuvar  
Hizmeti



Ar-Ge Merkezi  
Hizmetleri



Danışmanlık  
Hizmetleri



Raporlama  
Hizmetleri



Karbon  
Yakalama  
Hizmetleri



Tehlikeli Atık  
Taşıma Lisanslı  
Araç Hizmeti



PCB - PCT  
Arındırma  
Hizmeti



Plastik Temizlik  
Hizmeti



Atık Su Arıtma  
Tesisi İşletme  
Hizmeti



Katı Atık Yönetimi  
Hizmetleri  
(Belediye)



Toprak  
Kirliliği  
Giderme  
Hizmeti



Kentsel  
Dönüşüm  
Bina Söküm  
Hizmeti



# AKADEMİ ÇEVRE KURUMSAL PROFİL



2024 yılı içerisinde Akademi Çevre tesislerine kabul edilen 75,5 kton atığın 54,8 kton'u geri kazanım ve enerji geri kazanımı süreçlerine dâhil edilmiştir. Akademi Çevre, 290 çalışanı ile 20 şehirde faaliyet göstererek tehlikeli ve tehlikesiz atık yönetimi alanında hizmetlerini kesintisiz şekilde sürdürmüştür.

Tüm tesislerde tehlikeli ve tehlikesiz atık kabulü gerçekleştirilirken, 11+3 lisans kapsamında kurumsal müşterilere sunulan hizmetler mevzuata uygun şekilde yürütülmüştür. Ayrıca, 52'si lisanslı olmak üzere geniş bir araç filosu ile lojistik operasyonlar etkin ve kontrollü biçimde yönetilmiştir.

2024 yılı içerisinde tesislerimize kabul edilen toplam atık miktarı 75.524.302 kg olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın 44.657.300 kg'ını tehlikeli atıklar, 30.867.002 kg'ını ise tehlikesiz atıklar oluşturmaktadır. Tesis

bazında değerlendirildiğinde, en yüksek atık kabulü 43.017.032 kg ile Kocaeli Tesisinde gerçekleşmiş, bunu 30.127.042 kg ile Tuzla Tesisi takip etmiştir. İzmir Tesisine kabul edilen toplam atık miktarı 1.364.568 kg, Adana Tesisine kabul edilen atık miktarı ise 1.015.660 kg olarak kaydedilmiş olup, Adana Tesisi'nde kabul edilen atıkların tamamı tehlikeli atık niteliğindedir.

Tüm tesislerde atık kabulü, geçici depolama ve geri kazanım süreçleri, yürürlükteki çevre mevzuatı ve ilgili lisanslar çerçevesinde, çevre ve insan sağlığının korunması esas alınarak yönetilmiştir. Üretim kapasitesini her yıl artırmayı hedefleyen Akademi Çevre'nin tesislerinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin üretim miktarları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Tesis	Gelen Tehlikeli Atık	Gelen Tehlikesiz Atık	TOPLAM (kg)
Tuzla	13.734.809	16.392.233	30.127.042
Kocaeli	29.043.380	13.973.652	43.017.032
İzmir	863.451	501.117	1.364.568
Adana	1.015.660	-	1.015.660
<b>TOPLAM (kg)</b>	<b>44.657.300</b>	<b>30.867.002</b>	<b>75.524.302</b>



## 2024 yılı tesislerimize kabul ettiğimiz tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı

2024 yılı içerisinde tesislerimizde işlenen toplam atık miktarı 54.783.522 kg olarak gerçekleşmiştir. İşlenen atıkların büyük bir bölümü geri kazanım ve enerji geri kazanımı süreçlerine yönlendirilmiştir.

Atık kompozisyonu incelendiğinde, Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) üretimine konu olan atıklar 28.508.037 kg ile toplam işlenen miktar içerisinde en yüksek payı oluşturmuştur. Bunun yanı sıra demir metali (13.909.176 kg), demir dışı metaller (6.596.478 kg), kağıt-karton (1.318.116 kg), ahşap (1.408.703 kg), plastik ve lastik atıklar (2.048.217 kg) gibi geri

kazanılabilir fraksiyonlar önemli bir yer tutmaktadır.

Mekanik işleme ve diğer prosesler sonucunda ortaya çıkan ve tehlikeli madde içeren atıklar ile fiziksel ve kimyasal işlemlerden kaynaklanan tehlikeli çamurlar, ilgili mevzuat ve lisans koşulları çerçevesinde kontrollü şekilde yönetilmiştir. Bu kapsamda yürütülen faaliyetler, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda kaynak verimliliğinin artırılmasına, enerji geri kazanımının desteklenmesine ve çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

## 2024 yılı tesislerimizde işlenmiş atıkların miktarı

Atık Kodu	Atık Tanımı	Miktar (kg)
80312	Tehlikeli maddeler içeren mürekkep atıkları	63
160709	Diğer tehlikeli maddeler içeren atıklar	3.922
190205	Fiziksel ve kimyasal işlemlerden kaynaklanan tehlikeli maddeler içeren çamurlar	16.741
191201	Kağıt ve karton	1.318.116
191202	Demir metali	13.909.176
191203	Demir dışı metal	6.596.478
191204	Plastik ve lastik	2.048.217
191205	Cam atık	13.532
191207	19 12 06 dışındaki ahşap	1.408.703
191211	Atıkların mekanik işlenmesinden kaynaklanan, tehlikeli maddeler içeren diğer atıklar (karışık malzemeler dahil)	6.855
191212	19 12 11 dışında atıkların mekanik işlenmesinden kaynaklanan diğer atıklar (karışık malzemeler dahil)	953.682
191211 (ATY)	Atıkların mekanik işlenmesinden kaynaklanan, tehlikeli maddeler içeren diğer atıklar – Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)	28.508.037
<b>Toplam</b>		<b>54.783.522,00</b>

Yıllara göre işlenen toplam atık miktarları incelendiğinde, 2024 yılında 54.783.522 kg ile şimdiye kadarki en yüksek seviyeye ulaşıldığı görülmektedir. 2023 yılına kıyasla işlenen atık miktarında yaklaşık %24 oranında artış gerçekleşmiştir.

Bu artış, tesis kapasitelerinin etkin kullanımı, geri kazanım ve Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) faaliyetlerindeki genişleme ile atık kabul ve işleme süreçlerinin operasyonel olarak güçlendirilmesinin bir sonucu olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu artış, tesislerimizin artan operasyonel kapasitesini ve döngüsel ekonomi odaklı büyüme trendini açık şekilde ortaya koymaktadır.

## Yıllara göre işlenen atık miktarı

Tesis	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>İşlenen Toplam Atık Miktarı</b>	7.522.900	7.749.200	4.552.500	18.102.200	21.575.000	44.120.400	54.783.522



# STRATEJİ, PERFORMANS VE ÖNGÖRÜLER



**2024 yılı, küresel ve ulusal ölçekte ekonomik belirsizliklerin, yüksek faiz ortamının, enerji dönüşümü yatırımlarının, dijitalleşmenin ve sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelerin yoğunlaştığı bir dönem olmuştur.**

Dünya Meteoroloji Örgütü'nün 2024'ü sanayi öncesi döneme göre yaklaşık 1,55°C daha sıcak ve tarihin en sıcak yılı olarak kayda geçmesi, iklim krizinin aciliyetini ve düşük karbonlu iş modellerine geçişin stratejik önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Bu dinamik ortam, çevre ve atık yönetimi sektöründe faaliyet gösteren şirketler için hem önemli riskleri hem de yeni fırsat alanlarını beraberinde getirmiştir.

Akademi Çevre olarak bizler, bu değişken koşullar içerisinde stratejilerimizi uzun vadeli değer üretimi odağıyla yenileyerek, dögüsel ekonomiye katkı sağlayan, kaynak verimliliğini artıran, müşterilerimizin Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) uyumuna

destek veren ve karbon azaltımına katkı sunan iş modellerimizi güçlendirmeye devam ettik.

Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedefleri, Avrupa Birliği ile uyumlu karbon yönetimi politikaları, genişleyen geri dönüşüm yükümlülükleri, TSRS/IFRS S1-S2 uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması ve hızla gelişen sürdürülebilir finansman mekanizmaları, 2024 yılında faaliyet alanımıza doğrudan etki eden başlıca dış faktörler olmuştur. Bu doğrultuda, kaynakların verimli kullanımı, atığın yeniden değerlendirilmesi (ATY, geri dönüşüm, değerli metal kazanımı), yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği uygulamaları, karbon yönetimi ve dijital izlenebilirlik kapasitesinin artırılması stratejik planımızda yer alan ana başlıkları oluşturmuştur.



## Küresel Gelişmeler ve 2024'e Etkileri

2024 yılı, önceki yıllardan miras kalan jeopolitik riskler, yüksek faiz politikaları, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve iklim müzakerelerine yönelik belirsizlikler nedeniyle küresel ekonomik büyümenin sınırlı kaldığı bir yıl olmuştur. Buna rağmen yeşil dönüşüm, dijitalleşme ve sürdürülebilir üretim alanlarındaki yatırımlar hız kesmeden devam etmiştir.

Uluslararası kuruluşların verilerine göre dünya ekonomisi 2024'te yaklaşık %3,3 büyürken, küresel ticaret hacmi yaklaşık %3,7 civarında artış göstermiştir. ABD ve Euro Bölgesi'nde enflasyon kademeli olarak gerilemiş, Fed ve ECB yıl içinde faiz indirim döngüsüne başlamış olsa da on yıllık tahvil faizleri yüksek seviyelerini korumuş, finansman koşulları tam anlamıyla gevşememiştir. Enerji cephesinde Brent petrol fiyatı yıl ortalamasında 79,9 ABD doları seviyesinde gerçekleşmiş, fiyat oynaklığı, özellikle endüstriyel üretim, geri dönüşüm ve lojistik maliyetleri üzerinde etkili olmuştur.

Karbon fiyatlandırması ve emisyon ticareti mekanizmaları küresel ölçekte yaygınlaşırken, AB'nin revize edilen Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) yalnızca Avrupa ekonomisini değil, Avrupa ile ticaret yapan tüm ülkeleri etkileyen stratejik bir dönüşüm yaratmıştır. Geri dönüşüm, alternatif yakıtlar ve atık bazlı enerji üretimi, küresel ölçekte düşük karbonlu üretim modellerinin temel bileşenleri haline gelmiş, çimento, demir-çelik ve metal sektörleri gibi ağır sanayilerde atık bazlı çözümlere olan talep artmıştır.

Dijitalleşme, atık yönetimi sektöründe veri analitiği, izlenebilirlik, süreç optimizasyonu ve yapay zekâ tabanlı tahminleme uygulamalarının hızla yaygınlaşmasını sağlamıştır. Dijital ürün pasaportları, karbon ayak izi takibi ve tedarik zincirinde şeffaflık gibi uygulamalar, sektörün verimlilik ve sürdürülebilirlik potansiyelini güçlendiren en önemli gelişmelerden biri olarak öne çıkmıştır.

Sürdürülebilir finans tarafında yeşil, sosyal, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilirlik bağlantılı tahvillerin toplam küresel hacminin 5,4 trilyon ABD dolarına ulaşması, çevre ve atık yönetimi odaklı projelerin finansmanında önemli bir kaldıraç alanı yaratmıştır.





## Türkiye'de 2024 Yılına Yön Veren Gelişmeler

**Türkiye 2024 yılında sürdürülebilirlik politikalarını güçlendiren, çevre altyapısını geliştiren ve makroekonomik dengelenmeyi önceleyen önemli adımlar atmıştır.**

Makroekonomik görünümde, sıkı para politikası ile dezenflasyon süreci başlarken, yılın ilk yarısında hızla yükselen enflasyon, ikinci yarıda belirgin şekilde gerilemiş ve yıllık TÜFE yılı %44,4 seviyesinde kapatmıştır. Büyüme kompozisyonunda dengelenme sağlanmış, iç talep ılımlı seyrederken, net dış talep büyümeye pozitif katkı vermiştir. Cari dengede dış ticaret açığındaki daralma ve turizm gelirlerindeki artışın etkisiyle kayda değer bir iyileşme gerçekleşmiş, öte yandan bütçe gelir ve giderlerindeki güçlü artışa rağmen bütçe açığının GSYH'ye oranı yaklaşık %4,8 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu tablo, bir yandan finansman maliyetlerinin ve mali disiplinin önemini artırırken, diğer yandan verimlilik ve enerji tasarrufu sağlayan yatırımları önceliklendiren bir iş ortamı yaratmıştır. Bu ekonomik konjonktür, şirketimizin sunduğu operasyonel verimlilik ve döngüsel ekonomi çözümlerinin sanayi kuruluşları için bir maliyet avantajına dönüşmesini sağlamıştır.

### Yeşil Mutabakat Uyum Süreci ve CBAM

AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında raporlama yükümlülükleri 2024 yılında ilk kez tam olarak uygulanmış, çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre ve elektrik sektörleri için karbon ayak izi yönetimi kritik bir gündem haline gelmiştir. 1 Temmuz 2024 itibarıyla serbest dolaşıma giren ürünler için gömülü emisyonların gerçek verilerle raporlanması zorunlu hale gelirken, Türkiye'deki üreticiler ve tedarik zincirleri düşük karbonlu hammadde, ATY ve geri kazanılmış malzeme çözümlerine daha fazla yönelmiştir. Bu süreç, Akademi Çevre'nin ATY, metal geri kazanımı ve izlenebilirlik odaklı hizmetlerini stratejik açıdan daha da değerli kılmıştır.

### Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Hazırlıkları

Türkiye, zorunlu karbon piyasasına geçiş sürecinde önemli aşamalar kaydetmiştir. 2024-2030 İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı ile ulusal bir Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) kurulmasına yönelik yol haritası açıklanmış, ETS kapsamının ve işleyişinin belirlenmesi, AB mevzuatına uyum sağlanarak sistemin kademeli olarak genişletilmesi ve emisyon üst sınırlarının ekonomik ve sosyal etkiler gözetilerek tespit edilmesi hedeflenmiştir. ETS hazırlıkları, sanayi tesisleri için karbon yönetimini

finansal bir gereklilik haline dönüştürürken, atığın enerjiye dönüştürülmesi (ATY), malzeme geri kazanımı ve enerji verimliliği projelerinin stratejik değerini daha da artırmıştır.

### Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Düzenlemeleri

2024 yılında Sıfır Atık uygulamalarının kapsamı genişletilmiş, sanayide atık ayrıştırma ve izleme yükümlülükleri sıkılaştırılmıştır. Elektrikli ve elektronik atıklar, ambalaj atıkları, metal geri kazanımı ve tehlikeli atık yönetimi ile ilgili mevzuatlar güçlü şekilde uygulanmaya devam etmiş, atık ithalatına yönelik düzenlemeler yerli geri dönüşüm kapasitesinin büyütülmesini destekleyici bir çerçeve sunmuştur. Türkiye İklim Yol Haritası'nda atık geri kazanım oranının %70'e yükseltilmesi hedefinin açıklanması, Akademi Çevre'nin döngüsel ekonomi odaklı iş modelini doğrudan destekleyen bir politika çerçevesi yaratmıştır.



## Enerji Dönüşümü ve Yenilenebilir Enerji

Türkiye’de güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımları 2024 yılında artmaya devam ederken, yeşil hidrojen alanında pilot projeler gündeme gelmiştir. Birincil enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların payının artırılması ve enerji verimliliği uygulamalarının özellikle organize sanayi bölgeleri ve üretim tesislerinde yaygınlaştırılması, enerji maliyetlerini ve emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik önemli adımlar olmuştur.

## Dijitalleşme, Raporlama ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

2024 yılı, şirketlerin sürdürülebilirlik raporlamalarına yönelik Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve uluslararası IFRS S1–S2 uyum süreçlerinin hızlandığı bir yıl olmuştur. Belirli büyüklük eşiğini aşan şirketler için sürdürülebilirlik raporlaması zorunlu hale gelirken, kurumsal dijital sistemler, enerji izleme teknolojileri, rota optimizasyonu, atık izlenebilirliği ve veri temelli yönetim araçları daha fazla kullanılabilir hale gelmiştir. Bu gelişme, Akademi Çevre’nin müşterilerine sağladığı raporlama, veri paylaşımı ve şeffaflık uygulamalarını daha da kritik hale getirmiştir.

## Akademi Çevre’nin Stratejik Yaklaşımı ve Gelecek Perspektifi

Akademi Çevre olarak 2024 yılında stratejimizi, kaynak verimliliği, karbon yönetimi, sürdürülebilir iş modelleri, güvenli atık yönetimi ve dijital dönüşüm odaklarında güçlendirdik. ATY üretimi, değerli metal geri kazanımı, enerji verimliliği projeleri, lisans genişlemeleri ve dijital sistem yatırımları ile sektörün düşük karbonlu ekonomiye geçişinde öncü rolümüzü korumaya devam ettik.

### Raporlama döneminde:

- Döngüsel ekonomi odaklı projelerimizi yaygınlaştırdık,
- ATY üretim altyapımızı güçlendirerek çimento sanayinin CBAM ve ETS uyum süreçlerine katkı sağladık,
- Değerli metal geri kazanımı ve rafineri yatırımlarımızı genişleterek hammadde bağımlılığının azaltılmasına destek olduk,
- Enerji verimliliği ve izleme çalışmalarını tüm tesislerimizde yaygınlaştırarak operasyonel karbon yoğunluğumuzu azalttık,
- Rota optimizasyonu, filo yönetimi ve dijital izlenebilirlik sistemleri ile lojistik kaynaklı emisyonlarımızı düşürdük,

Toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş kültürü ve paydaşlarla şeffaf iletişim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla da, sosyal sürdürülebilirlik boyutunu iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

2024 yılı, sürdürülebilirlik temelli büyüme stratejimizi daha da pekiştirdiğimiz, iş süreçlerimizi yeşil dönüşüm, teknoloji ve verimlilik ekseninde yeniden şekillendirdiğimiz bir yıl olmuştur. Önümüzdeki dönemde, karbon yoğunluğunu azaltan iş modellerini, malzeme geri kazanımını artıran teknolojileri, sürdürülebilir finans imkanlarını ve dijital çözümleri odağımıza alarak, Türkiye’nin net sıfır vizyonuna ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sunmaya devam edeceğiz.





# STRATEJİMİZ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Akademi Çevre olarak sürdürülebilirlik, iş stratejimizin temelini oluşturan öncelikli alanlardan biridir. Tüm faaliyetlerimizi, paydaşlarımıza değer yaratma ve topluma uzun vadeli fayda sağlama yaklaşımıyla uyum içinde yürütüyoruz. 2024 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi yeniden ele alarak paydaş beklentilerini güncelledik, değişen mevzuat ve toplumsal ihtiyaçlara daha hızlı ve etkili uyum sağlayabilmek için yeni bir stratejik yol haritası geliştirdik. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odağımızı yeniden yapılandırdık, her bir alan için performans göstergelerimizi, hedeflerimizi güncelledik ve katkı sunduğumuz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) yeniden tanımladık.

Oluşturduğumuz yeni strateji kapsamında, paydaşlarımızın beklentilerine etkin şekilde yanıt vermeyi ve sürdürülebilirlik performansımızı sade, anlaşılabilir ve uluslararası standartlarla uyumlu göstergeler aracılığıyla şeffaf bir biçimde paylaşmayı amaçlıyoruz. Stratejimizi şekillendirirken hem yerel hem de küresel kabul görmüş birçok standarttan ve rehberden yararlandık. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) prensipleri ve Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Rehberi, başvurduğumuz temel referans kaynakları arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik ile bağlantılı tüm risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla analiz ederek iş süreçlerimize entegre ettik. Bu entegre bakış açısıyla, sürdürülebilir kalkınmaya katkımızı artırmayı ve topluma daha yüksek değer sunmayı taahhüt ediyoruz.



## Değer Yaratma Modelimiz

### DIŞ FAKTÖRLER

Ekonomik Gelişmeler • Sektörel Gelişmeler • Otoritelerin Düzenlemeleri • TSRS / ESRS Uyum Gereklilikleri • CBAM – ETS Süreçleri • İklim Politikaları • Mevzuat Değişiklikleri

### GİRDİLER

- **Finansal Sermaye:** Güçlü likidite yapısı, Sürdürülebilir finansman olanakları, yeşil tahvil ve teşvik mekanizmalarına uyum, Operasyonel kârlılığı destekleyen çeşitlendirilmiş gelir yapısı
- **İnsan Sermayesi:** Çalışan gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, Fırsat eşitliği odaklı istihdam politikaları, Kadın istihdamının artırılması hedefi
- **Doğal Sermaye:** Döngüsel ekonomi stratejisi, Atıkların geri kazanımı ve doğal kaynakların korunması, 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu karbon azaltım planları
- **Entelektüel Sermaye:** Atık yönetimi, ATY, Metal geri kazanımı gibi teknik uzmanlık, Ar-Ge ve inovasyon kapasitesi, Çevre mevzuatına hakim danışmanlık yetkinlikleri
- **Sosyal Sermaye:** Kurumsal paydaş ağları, Toplumsal farkındalık projeleri ve çevre eğitimleri, Yerel yönetimler, sanayi kuruluşları ve STK'larla güçlü iş birliği

### YARATILAN DEĞER

- **Ekonomik Katkı:** 75.524 ton/yıl atığın geri dönüşümü, Müşteriler için maliyet tasarrufu, Türkiye ekonomisine geri kazanımla sağlanan kaynak değeri
- **Çevresel Katkı:** Doğal kaynak kullanımının azaltılması, ATY ile kömüre ikame yakıt üretimi, Müşterilerimize karbon emisyon azaltım projeleri
- **Sosyal Katkı:** Çocuklara ve gençlere verilen çevre eğitimleri, Toplumsal farkındalık projeleri, Kadın istihdamı ve fırsat eşitliği programları
- **Paydaş Katılımı:** Müşterilere özel sürdürülebilirlik çözümleri, Yerel yönetimlerle iş birlikleri, Ulusal ve uluslararası projelerde ortaklıklar

Misyon

Vizyon



#### İş Modeli Çıktıları

- Entegre Atık Yönetimi
- Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım
- Çevre Danışmanlığı
- Laboratuvar
- Atık Taşıma Lojistiği

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İNOVASYON

Akademi Çevre, sürekli olarak döngüsel ekonomi ilkelerine dayalı çözümler geliştirir ve inovasyona dayalı projelere yatırım yapar. Çevreye duyarlı iş yapış biçimiyle, kaynakların verimli kullanılmasını ve atıkların geri kazanılmasını sağlayarak sürdürülebilir değer yaratır.



# STRATEJİMİZ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Akademi Çevre olarak misyonumuz doğrultusunda belirlediğimiz stratejiler, döngüsel ekonomiye katkı sunmayı ve uzun vadeli değer yaratmayı temel almaktadır. Faaliyetlerimizin merkezinde, yenilikçi atık yönetimi çözümleriyle topluma, ekonomiye ve çevreye maksimum olumlu etki sağlayan bir yaklaşım bulunmaktadır. Değer yaratma modelimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri, teknoloji ve dijitalleşmeye yönelik yatırımlarımız, Ar-Ge faaliyetlerimiz, entegre hizmet yapımız ve çevresel etkileri azaltan operasyonel süreçlerimiz üzerine inşa edilmektedir. Bu yapı hem ekonomik hem de sosyal sürdürülebilirliği gözeten büyüme hedeflerimizi desteklemekte ve Akademi Çevre'nin sektördeki öncü konumunu sağlamlaştırmaktadır.

İklim değişikliğinin günümüzün ve geleceğin en kritik küresel sorunu olduğunu biliyoruz. Kontrolsüz kaynak tüketimi ve atıkların ekosistem üzerinde yarattığı olumsuz etkiler, gıda ve su krizinin dünya genelinde ciddi bir çevresel tehdit haline gelmesine yol açmaktadır. Gerekli adımlar atılmadığında bu sorunların daha da büyüyeceğinin farkındayız. Bu nedenle, atıkların geri kazanılarak yeniden üretim süreçlerine kazandırılmasına yönelik yatırımlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Aynı zamanda kaynakta azaltım ve döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirerek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

Bu kapsamda tüm tesislerimizde ve operasyonlarımızda Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi hedeflerini temel alıyor, paydaşlarımızı bilinçlendiren, inovatif ve ölçeklenebilir projelere liderlik ediyoruz. Karbon emisyonlarının izlenmesi ve azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı da sistematik ve öncü bir yaklaşımla sürdürmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında Sıfır Atık ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı ulusal ölçekte güçlendiren en önemli çalışmalardan biri, FAO ve UNDP iş birliğiyle yürütülen "Sahte ve Süresi Geçmiş Pestisitlerin Toplanması ve Bertarafı" projesi olmuştur. Türkiye'nin 12 ilinde gerçekleştirilen bu çalışma kapsamında, tarım alanlarında ciddi çevresel ve insan sağlığı riskleri oluşturan pestisitlerin güvenli biçimde toplanması, taşınması ve bertaraf edilmesi sağlanmıştır. Akademi Çevre olarak bu projede üstlendiğimiz operasyonel sorumluluk hem kimyasal

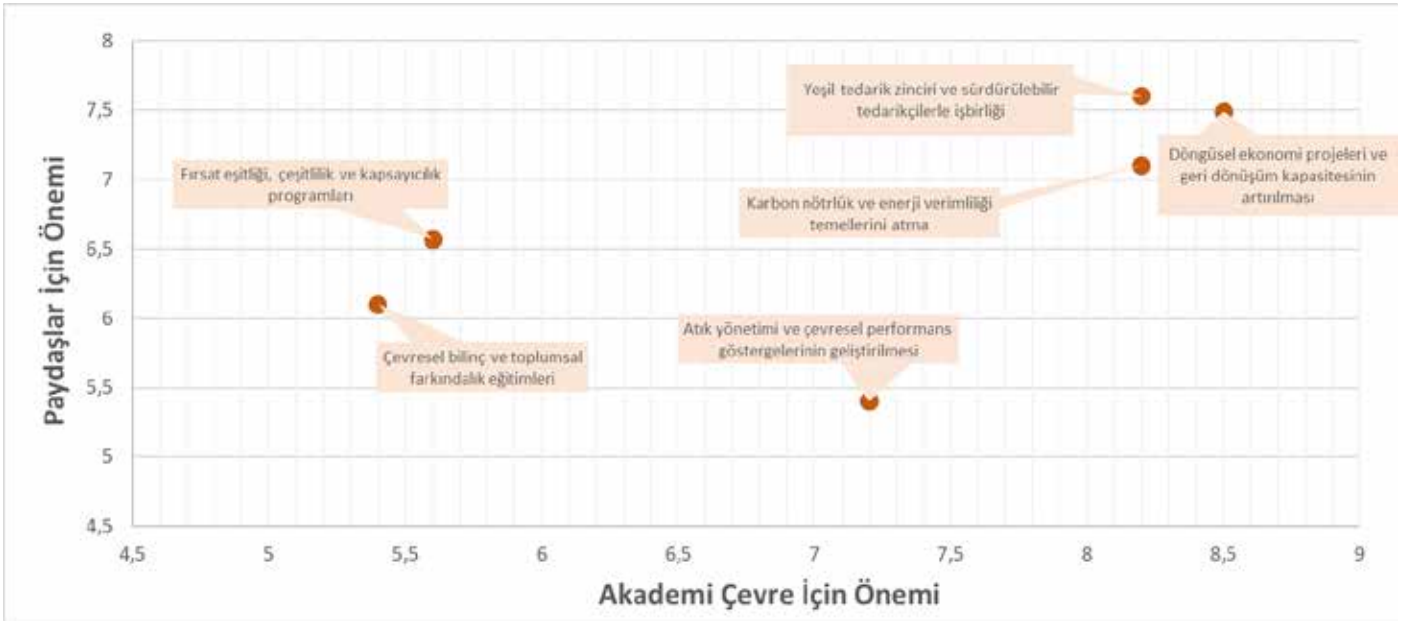
kirliliğin azaltılmasına hem de doğal kaynakların ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına önemli bir katkı sağlamıştır. Uluslararası kuruluşlarla yürütülen bu iş birliği, çevresel sorumluluk anlayışımızın ve paydaş değer yaratma yaklaşımımızın somut bir göstergesi niteliğindedir.

Akademi Çevre, her yıl 1,2 milyon ton atığın geri dönüşümünü sağlayarak ülke ekonomisine değerli kaynaklar kazandırmaktadır. Enerji verimliliği projeleri sayesinde karbon emisyonlarında %18'lik bir azaltım elde edilmiştir. Türkiye'nin 20'den fazla şehrinde çok sayıda kurumsal müşteriye entegre atık yönetimi hizmeti sunan Akademi Çevre, tüm atık işleme süreçlerini çevre mevzuatlarına tam uyumla raporlayarak çevresel uyumluluğunu kesintisiz şekilde sürdürmektedir.

Akademi Çevre'nin değer yaratma yaklaşımı, paydaşlara ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda bütünsel katkılar sunmayı amaçlamaktadır. Geri dönüşüm faaliyetlerimiz hem müşterilerimize hem de ülke ekonomisine doğrudan değer kazandırırken, atıkların çevreye zarar verilmeden işlenmesi doğal kaynakların korunmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. Bunun yanında, sürdürülebilirlik eğitimleri ve toplumsal farkındalık projeleri aracılığıyla özellikle genç nesillerde çevre bilincinin güçlenmesine destek oluyoruz. Müşterilerimize özel çevresel çözümler sunarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştırırken, yerel yönetimlerle ve uluslararası kuruluşlarla geliştirdiğimiz iş birlikleriyle sürdürülebilir dönüşüme katkımızı artırıyoruz.

Akademi Çevre, döngüsel ekonomi ilkelerini temel alan inovasyon projelerine yatırım yaparak kaynakların daha verimli kullanılmasını, atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasını ve çevresel etkilerin azaltılmasını sağlayan sürdürülebilir bir iş modeli benimsemektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin çevreye duyarlı iş yapma kültürüyle uyumlu şekilde yenilikçi çözümler geliştirmesini mümkün kılmaktadır.

2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda öncelikli alanlarımızı yeniden değerlendirdik. 2023 yılında paydaş görüşleri ve beklentileri doğrultusunda belirlediğimiz öncelikler, oluşturduğumuz yeni stratejik odak alanlarına göre yeniden sınıflandırılarak güncellenmiştir.





# STRATEJİMİZ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

**Akademi Çevre olarak önceliklendirme analizi sonuçlarına göre belirlenen sürdürülebilirlik ile ilgili yüksek öncelikli alanlarımız aşağıda sunulmaktadır.**

Öncelikli Alan	Hedef	Öncelikli Adımlar	İlgili SKA
Karbon Nötrlük ve Enerji Verimliliği Temellerini Atma	Yenilenebilir enerji kullanımını artırma projelerine başlamak ve enerji verimliliği çalışmalarıyla karbon emisyon azaltım stratejilerine katkı sağlamak.	Tüm tesislerde enerji verimliliğini %10 artırmak, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik altyapı çalışmalarına başlamak.	SKA 13 (İklim Eylemi), SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)
Döngüsel Ekonomi Projeleri ve Geri Dönüşüm Kapasitesinin Artırılması	Geri dönüşüm oranını %10 artırarak döngüsel ekonomiye katkı sağlamak ve atıkların yeniden değerlendirilmesine yönelik projeler başlatmak.	Elektronik atık ve tehlikeli atıklarda geri dönüşüm süreçlerini optimize etmek ve ATY projelerinde kapasite artırıcı çalışmalar yapmak.	SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı)
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Programları	Kadın çalışan oranını artırmaya yönelik programları başlatmak ve iş yerinde çeşitliliği teşvik eden inisiyatifler geliştirmek.	Kadın istihdamını ve liderlik pozisyonlarındaki oranını %10 artırmaya yönelik girişimlere başlamak, kapsayıcı iş kültürünü destekleyecek eğitim programları düzenlemek.	SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)
Yeşil Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilir Tedarikçilerle İş Birliği	Sürdürülebilir tedarik zinciri süreçlerinin %30'unu çevre dostu malzemelerle desteklemek.	Tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik gerekliliklerini belirlemek ve 2024 yılında en az %30 oranında çevre dostu tedarikçi ile çalışmak.	SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)
Çevresel Bilinç ve Toplumsal Farkındalık Eğitimleri	Türkiye genelinde çevresel bilinç oluşturmak amacıyla 2024 yılında en az 10.000 çocuğa ve gence çevre eğitimi sağlamak.	Yerel okullar ve topluluklarla iş birliği yaparak çevre bilinci kazandıran etkinlikler düzenlemek, çocuk ve gençlere yönelik farkındalık projeleri başlatmak.	SKA 4 (Nitelikli Eğitim), SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar)
Atık Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergelerinin Geliştirilmesi	Çevresel performans göstergelerini izlemek ve bu verilerle raporlama süreçlerini güçlendirmek.	Atık yönetimi, enerji verimliliği ve geri dönüşüm verilerini daha kapsamlı izlemek ve çevresel performans raporlamasına yönelik veri altyapısını iyileştirmek.	SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim)







# SÜRDÜRÜLEBİLİR ENTEGRE ATIK YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Akademi Çevre olarak, toplam karbon ayak izimizi azaltma ve doğal kaynakları koruma hedefi doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarla sürdürülebilirlik taahhüdümüzü sürekli olarak yerine getiriyor, performansımızla sektörümüzde öncü ve ilham veren bir konumda olmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda çevresel etkilerimizi düzenli olarak ölçüyor, raporluyor ve sürdürülebilir gelişme ile sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda küresel çevre sorunlarının doğal kaynaklar üzerindeki baskısını en aza indirmeye odaklanıyoruz.

Artan nüfus ve doğal kaynak kullanımındaki düzensizliklerin yarattığı tedarik sorunlarına karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, kaynak tüketimini en aza indirmeyi ve bu doğrultuda operasyonlarımızı etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

## **Akademi Çevre'nin çevresel öncelikleri aşağıdaki başlıklar altında şekillenmektedir:**

- Çevre mevzuatına tam uyum,
- İklim değişikliği ile mücadele ve enerji yönetimi,
- Operasyonel verimlilik,
- Değer zincirinde sürdürülebilirlik,
- Döngüsel ekonomi ve doğal kaynak yönetimi.

Bu doğrultuda, tüm faaliyetlerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını benimsemekteyiz. Uygulamaya yönelik politika ve prosedürler oluşturulmuş olup, bu sistemlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli programlar düzenli olarak hayata geçirilmektedir.

## **Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Akademi Çevre olarak:**

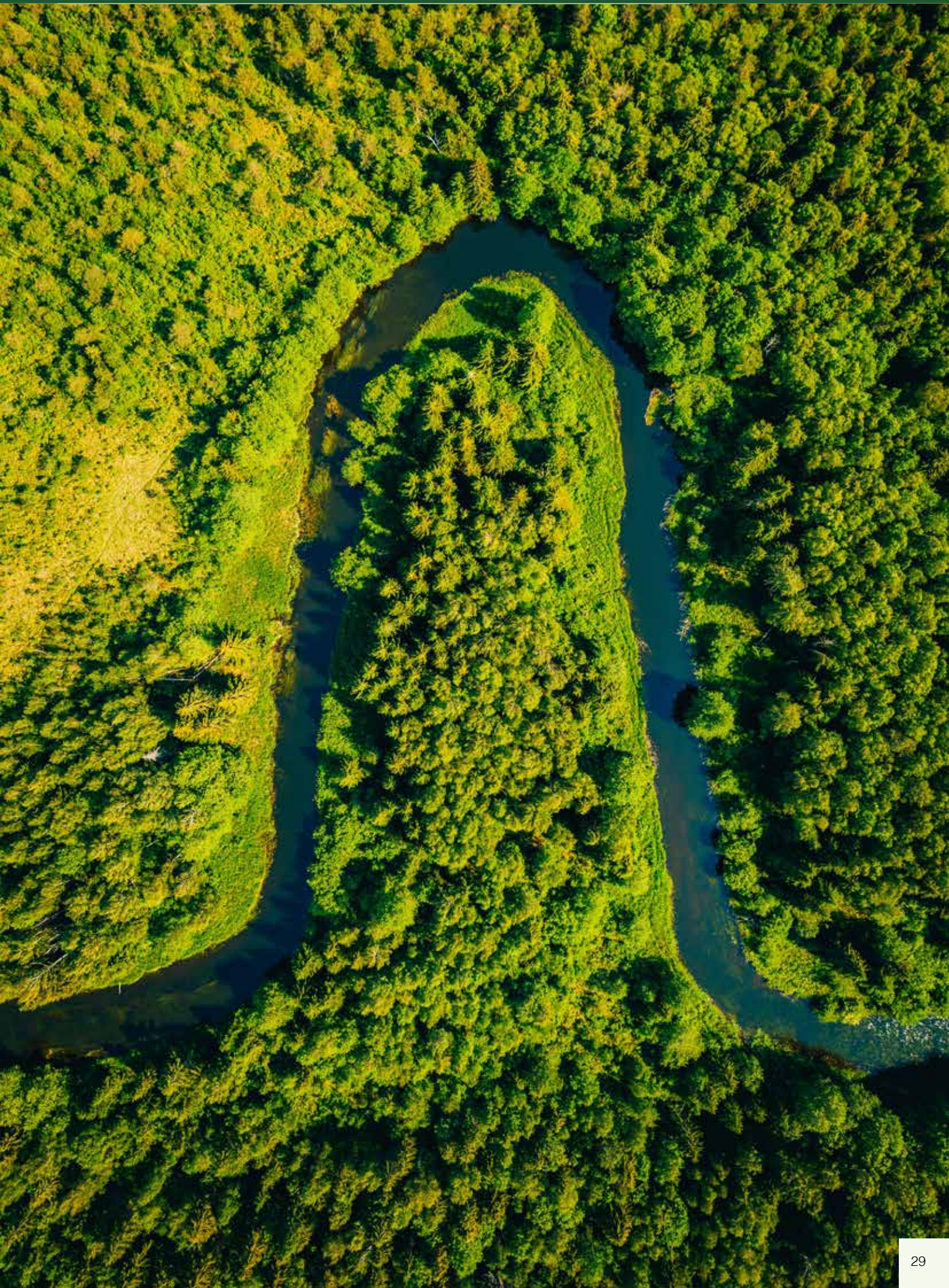
- Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıkları mümkün olan en yüksek oranda geri kazandırmayı,
- Tesislerimizin verimliliğini artırmak için gelişen teknolojileri takip etmeyi ve kayıpları azaltmayı,
- Sürekli iyileştirme çalışmaları ile doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi,
- Çevresel performansımızı her yıl artırmayı,
- Yeni yatırımlarda potansiyel çevresel etkileri dikkate almayı ilke edinmiş bulunmaktayız.

Çevre bilincinin kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olması amacıyla tüm tesislerimizde her yıl 12 saat çevre eğitimi düzenlenmektedir. 2024 yılı boyunca hiçbir çevre cezası almamış olmamız, mevzuata uyum ve kurumsal çevre kültürümüzün göstergelerinden biridir.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla, tüm tesislerimizde doğalgaz, elektrik ve su tüketimlerini, oluşan atık miktarlarını düzenli olarak izlemekteyiz. Ayrıca ISO 14064-1 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı kapsamında her yıl sera gazı emisyonlarımızı hesaplayarak karbon ayak izi raporumuzu yayımlıyoruz.

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları da çevresel stratejimizin önemli unsurlarındandır. Tesis yatırımlarımızda enerji tasarrufu sağlayan sistemleri tercih ederek karbon emisyonlarımızı kontrol altında tutmaya özen gösteriyoruz. 2019 yılından bu yana güneş enerjisi sistemlerine yatırım yaparak kendi tesislerimizin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz. Pilot bölgemizde hayata geçirilen GES uygulamasını tüm tesislerimize yaygınlaştırmak için gerekli altyapı çalışmalarımız devam etmektedir







# KALİTE YÖNETİMİ

## YÖNETİM SİSTEMİ STANDARTLARI BELGELERİ

### AKADEMİ ÇEVRE TUZLA TESİSİ

BELGE ADI	İLK ALINIŞ TARİHİ
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	2011
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	2011
ISO 15713:2009 Gizli Malzemenin Güvenli İmhası	2012
ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	2013
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	2023
OHSAS 18001-ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2011
TS 13615 İşyerleri – AEEE İşleme Tesisleri İçin Kurallar Standardına Uygun Hizmet Veren	2024

BELGE ADI	İLK ALINIŞ TARİHİ
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	2020
ISO 10002:2015 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	2020
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	2020
ISO 22301:2019 Toplumsal Güvenlik-İş Sürekliliği Yönetim Sistemi	2020
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2020

### AKADEMİ ÇEVRE ATY TESİSİ

BELGE ADI	İLK ALINIŞ TARİHİ
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	2022
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	2022
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	2022

### AKADEMİ ÇEVRE-TUZLA MERKEZ LABORATUVARI

BELGE ADI	İLK ALINIŞ TARİHİ
ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği İçin Genel Gereklilikler	2020

### AKADEMİ ÇEVRE-MANİSA ŞUBE LABORATUVARI

BELGE ADI	İLK ALINIŞ TARİHİ
ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği İçin Genel Gereklilikler	2020







# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



**Müşteri memnuniyetini ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesinde oluşturduğumuz prosedürler doğrultusunda sistematik şekilde yönetiyoruz. Hizmet kalitemizi sürekli geliştirmeye ve paydaş beklentilerine hızlı, şeffaf ve çözüm odaklı yaklaşımla yanıt vermeye önem veriyoruz.**

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti anketlerine %94 katılım oranı ile yüksek bir geri dönüş elde edilmiştir. Anket sonuçlarına göre müşteri memnuniyetimiz %93 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu sonuç, hizmet kalitemizin ve güvene dayalı iş birliği yaklaşımımızın müşterilerimiz tarafından takdir edildiğini ortaya koymuştur.

Tüm geri bildirimler, ISO 10002 standartlarına uygun şekilde kaydedilmekte, şikayet, talep ve öneriler hızlı bir değerlendirme sürecinden geçirilmektedir. Geri bildirimlere verilen yanıtlar ve gerçekleştirilen iyileştirme adımları üst yönetim dahil tüm birimlerle düzenli olarak paylaşılmaktadır. Böylece müşteri memnuniyeti performansı şirketimizin stratejik yönetim süreçlerine doğrudan girdi oluşturmaktadır.

## Yılın Öne Çıkan Müşteri Geri Bildirim Temaları

2024 yılı boyunca yapılan analizlerde müşteri geri bildirimleri aşağıdaki temalarda yoğunlaşmıştır:

- Operasyonel hız ve planlama: Süreçlerin genel olarak etkin bulunduğu, ancak yoğun dönemlerde daha esnek planlama beklentisi olduğu görülmüştür.
- Raporlama ve veri şeffaflığı: Detaylı ve düzenli raporların memnuniyet yarattığı, dijital raporlama araçlarının geliştirilmesi yönünde talepler geldiği belirlenmiştir.
- Tedarik zinciri iletişimi: Ekipler arası koordinasyon güçlü bulunmuş, kritik operasyonlarda bildirim sürelerinin daha da kısalması beklentisi öne çıkmıştır.

- Teknik yeterlilik ve danışmanlık: Teknik ekiplerimizin uzmanlığı kapsamında, mevzuat ve teknik süreçlere ilişkin daha fazla bilgilendirme talep edilmiştir.
- Dijital süreçler: Dijital başvuru ve talep yönetim sistemleri olumlu bulunmuş, otomasyon seviyesinin artırılması önerilmiştir.

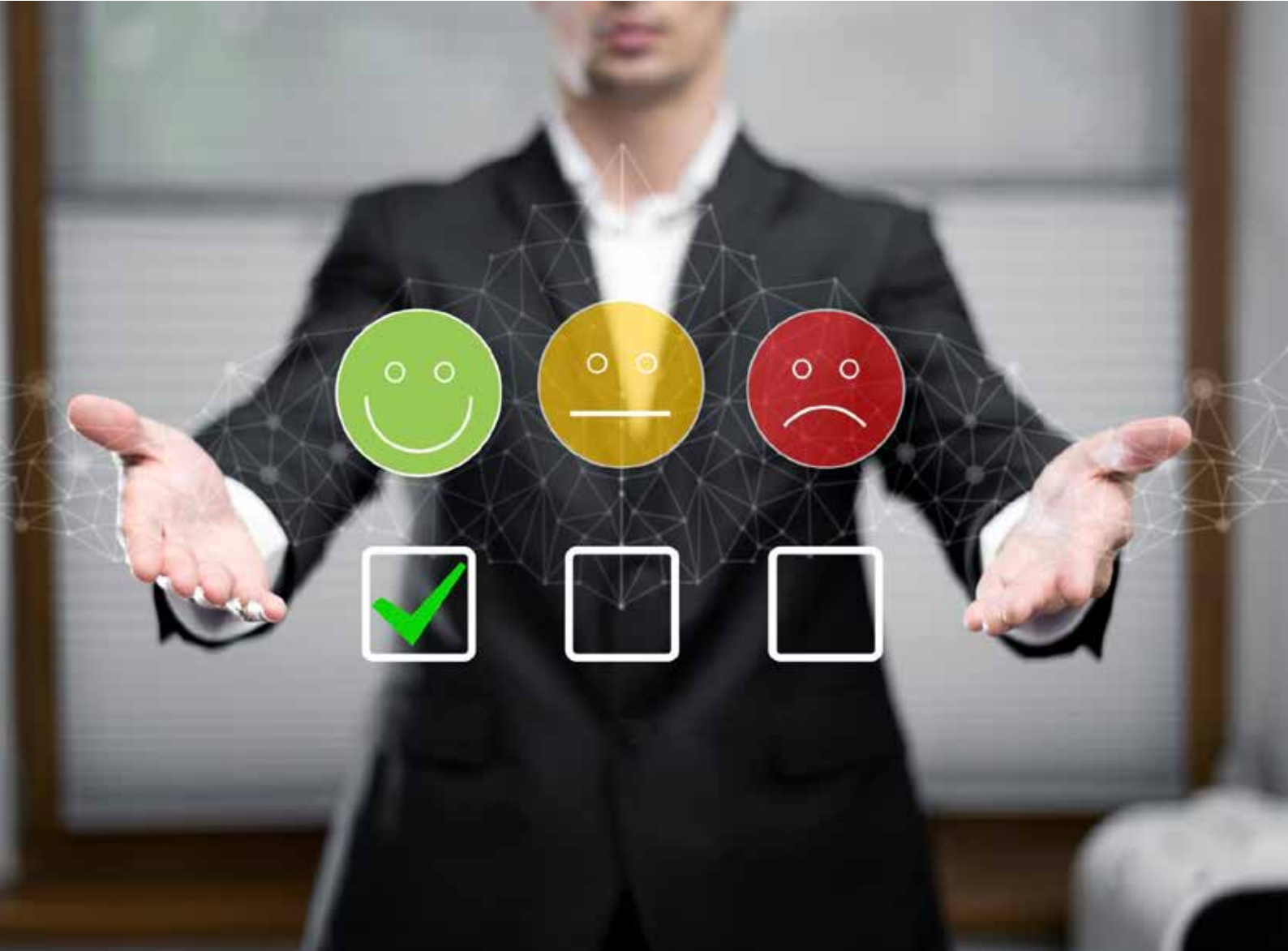
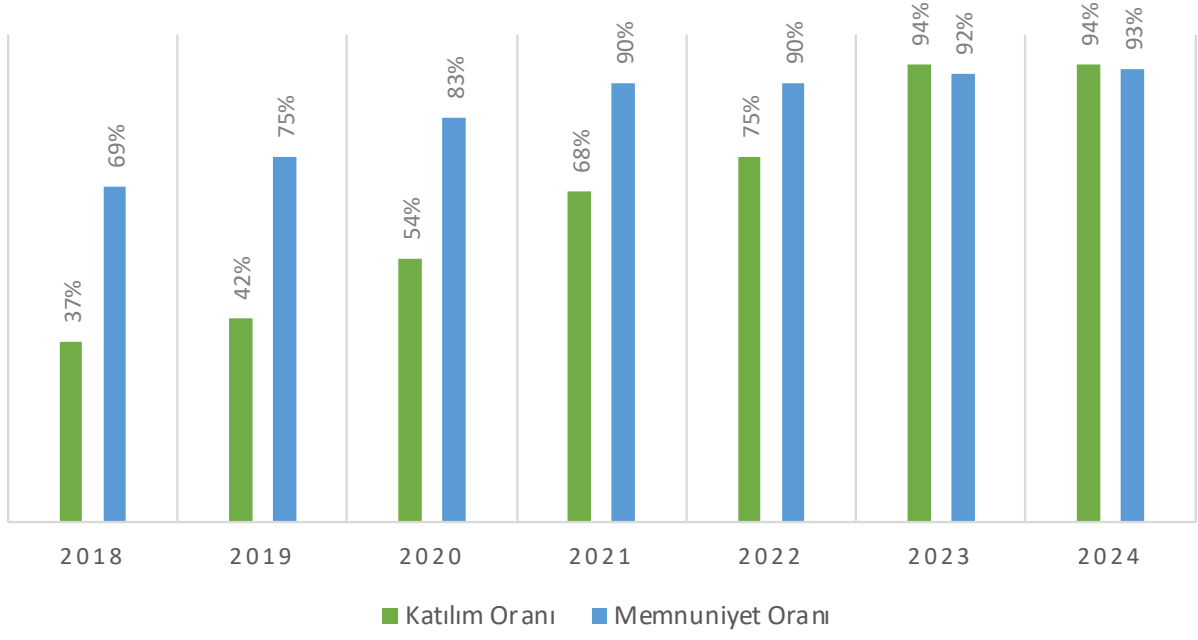
## 2024 Yılında Gerçekleştirilen İyileştirme Aksiyonları

Müşteri geri bildirimleri doğrultusunda yıl içinde çeşitli operasyonel ve sistemsel iyileştirmeler hayata geçirilmiştir. Öne çıkan aksiyonlar şu şekildedir:

- Operasyon planlamasının güçlendirilmesi: Pik dönemlerde alternatif ekip ve araç planlamaları devreye alınarak süreçlerin kesintisiz devamı sağlanmıştır.
- Raporlama kalite standartlarının artırılması: Müşteri raporları için standart formatlar oluşturulmuş, dijital dashboard altyapısı geliştirilmiştir.
- Hızlı bildirim mekanizmaları: Kritik operasyon adımları için otomatik SMS/e-posta bilgilendirme sistemi kurulmuştur.
- Teknik danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi: Atık yönetimi mevzuatı ve teknik süreçlere yönelik bilgilendirici eğitimler planlanmış ve belirli müşteriler için saha değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.
- Dijitalleşme adımları: Müşteri talep yönetimi tek bir dijital platform altında birleştirilmiş, şikâyet kayıt sistemi mobil uygulama süreçleriyle entegre edilmiştir.



## MÜŞTERİ MEMNUNİYET ANKETİ





# DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ



Doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir kullanımı, Akademi Çevre'nin çevresel taahhütlerinin temelini oluşturmaktadır. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefimiz doğrultusunda, enerji ve kaynak kullanımımızı sistematik biçimde izliyor, azaltıyor ve yenilenebilir kaynaklara geçişi hızlandırıyoruz. Enerji tüketimimizin çevresel etkilerini azaltmak için yürüttüğümüz çalışmalar, şirketimizin değer yaratma modelinin önemli bir parçası haline gelmiştir.

## Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve GES Yatırımları

2023 yılının Mart ayında Kocaeli ATY Tesisimizde devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES), doğal kaynak yönetimi stratejimizin en önemli adımlarından birini oluşturmuştur. 2024 yılı itibarıyla çatı GES sistemimiz, tesisimizin elektrik ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayarak yenilenebilir enerji kullanım oranımızı önemli ölçüde artırmıştır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı diğer tesislerimize yaygınlaştırma yönündeki çalışmalarımız devam etmektedir.

## Enerji Yönetim Sistemi ve Sürekli İyileştirme Yaklaşımı

2023 yılında oluşturulan Enerji Yönetim Sistemi sayesinde enerji performansımızın sistematik biçimde yönetilmesi sağlanmıştır. Üretimde kullanılan motorlar, ısıtma-soğutma altyapıları, havalandırma sistemleri ve tüm enerji yoğun

süreçlerde ayrıntılı analizler yapılarak enerji hesaplamaları gerçekleştirilmiş, bu analizlerin çıktıları 2024 yatırım planımıza yansıtılmıştır. Bu sistemsel yaklaşım, enerji verimliliği fırsatlarının erken tespit edilmesine, risklerin azaltılmasına ve kaynak kullanımının optimize edilmesine katkı sağlamaktadır.

## Ofislerde Enerji Yönetimi ve Çalışan Farkındalığı

Ofislerimizde enerji verimliliği uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Aydınlatma, iklimlendirme ve donanım kullanım alışkanlıklarının optimize edilmesi için çalışan eğitimlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Enerji tasarrufu kültürünü tüm organizasyon genelinde güçlendirmek amacıyla farkındalık çalışmaları yıl boyunca sürdürülmektedir.

## Çevresel Etkiye Katkı ve Karbon Azaltımı

Enerjinin etkin ve verimli kullanılması, çevresel taahhütlerimizin yerine getirilmesinde kritik bir role sahiptir. Enerji ölçümleri, verimlilik iyileştirmeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları, şirketimizin karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamakta ve uzun vadeli çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı hızlandırmaktadır.

Doğal kaynakların korunmasına yönelik tüm bu çalışmalar, Akademi Çevre'nin çevre performansını güçlendirirken, aynı zamanda döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekleyen önemli değer yaratım unsurları arasında yer almaktadır.

Kocaeli ATY  
Çatı GES Tesis



# EMİSYON YÖNETİMİ



Akademi Çevre olarak, faaliyet hacmimizin artmasına paralel şekilde oluşan sera gazı emisyonlarını şeffaf ve hesap verebilir temelli bir yaklaşımla yönetiyoruz. Operasyonlarımız genişlese de döngüsel ekonomi uygulamalarımız sayesinde sistem genelinde doğal kaynak kullanımını azaltarak net çevresel fayda oluşturuyoruz.

Geri dönüşüm ve Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) üretim süreçlerimiz, birincil hammaddelerin yerine düşük karbon etkili ikincil hammaddelerin kullanılmasını sağlayarak çimento sektörü başta olmak üzere birçok endüstride fosil yakıt tüketimini azaltmakta, enerji verimliliğini artırmakta ve dolaylı emisyon tasarrufu yaratmaktadır.

Artan operasyonlarımız enerji kullanımını ve lojistik faaliyetlerimizi yükseltse de geri kazanım süreçlerinden doğan çevresel katkılar bu artışı önemli ölçüde dengelemektedir:

- Geri dönüşüm ile doğal kaynak çıkarımı ve işleme ihtiyacı azaltılmakta,
- ATY üretimi sayesinde kömür gibi fosil yakıtların yerini düşük karbon yoğunluklu alternatif yakıtlar almakta,
- İkincil hammaddeler, birincil kaynaklara kıyasla daha düşük karbon emisyonu yaratmaktadır.

Bu yaklaşım ile yalnızca kendi operasyonlarımızın değil, birlikte çalıştığımız sektörlerin de karbon ayak izini azaltan stratejik bir çevresel aktör olarak konumlanıyoruz.

## 2024 yılında yürüttüğümüz ATY üretimi ve geri kazanım faaliyetleri sayesinde:

- Kömüre kıyasla 77.401,37 ton CO<sub>2</sub>e emisyon tasarrufu sağlanmıştır.
- 6.028 futbol sahasını kaplayacak büyüklükte endüstriyel atık, kömür yerine kullanılan alternatif yakıtla dönüştürülmüştür.

- Bu miktar, 236 adet 3+1 evin içini tamamen dolduracak atığa eşdeğerdir.

Bu sonuçlar, faaliyetlerimizin yalnızca atık yönetimi değil, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir role sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

## Sistemik Emisyon İzleme ve Yönetimi

Emisyonlarımız, ilgili mevzuat ve uluslararası raporlama standartlarına (ISO 14064-1 uygun biçimde düzenli olarak hesaplanmakta, izlenmekte ve raporlanmaktadır. Emisyon azaltımı fırsatları her yıl gözden geçirilmektedir. Ayrıca yenilenebilir enerji yatırımlarımız, enerji verimliliği projelerimiz ve operasyonel optimizasyon adımlarımız, emisyon yönetimi stratejimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

## Döngüsel Ekonominin Emisyon Azaltıcı Etkisi

Atıkların geri kazanılması ile elde edilen ikincil ham maddeler, yaşam döngüsü boyunca birincil hammadde kullanımına kıyasla çok daha düşük karbon ayak izine sahiptir. Bu doğrultuda:

- Kaynak çıkarımı ve işleme süreçleri ortadan kalkmakta,
- Üretim süreçlerinde daha düşük enerji harcanmakta,
- Su kullanımı ve çevresel tahribat minimize edilmekte,
- Ekonomiye katılan her ton ikincil ham madde, zincir boyunca emisyon tasarrufu yaratmaktadır.

Bu mekanizma, Akademi Çevre'nin faaliyet hacmindeki artışa rağmen sistemsel net çevresel faydayı güçlendirmektedir.

Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019-2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1 (Doğrudan)	532	647	1.219	1.903,40	2.138,92	1.853,73
Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)	122	194	129	103,45	150,33	314,52
Kapsam 1+2	654	841	1.348	2.006,45	2.289,25	2.168,25
Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)	370	317	669	1.757,70	2.326,53	4.435,11
<b>Toplam</b>	<b>1.024</b>	<b>1.158</b>	<b>2.017</b>	<b>3.764,55</b>	<b>4.615,48</b>	<b>6.603,36</b>



# ATIK YÖNETİMİ

Günümüzde sanayileşme, şehirleşme ve nüfus artışının etkisiyle doğal kaynaklar her zamankinden daha yoğun ve çoğu zaman bilinçsiz biçimde tüketilmekte, buna bağlı olarak atık miktarlarında hızlı ve durdurulamaz bir artış meydana gelmektedir. Kullanıcılar açısından değerini yitiren ve rastgele doğaya bırakılan atıklar, çevre ve insan sağlığı üzerinde ciddi riskler oluşturmaktadır. Bu olumsuz etkilerin azaltılması, hatta mümkünse tamamen ortadan kaldırılması için özellikle tehlikeli ve kimyasal atıklar olmak üzere tüm atık türlerinin doğru şekilde yönetilmesi kritik öneme sahiptir. Günümüzde atıklar artık "çöp" olarak değil, ikincil hammadde kaynağı olarak görülmekte ve ekonomik bir değer taşıyan unsurlar olarak ele alınmaktadır. Bu bakış açısı, atık yönetimi hiyerarşisini merkeze alan modern bir yaklaşımı zorunlu kılmaktadır.

Atık yönetimi hiyerarşisi, en çok tercih edilmesi gerekenden en az tercih edilmesi gereken yönetime doğru sırasıyla önleme, yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf adımlarından oluşur. Bu kapsamda, atıkların yönetimi belirli prosedürler doğrultusunda yürütülmeli, öncelik, atığın oluşumunu engellemeye yönelik çalışmalara verilmelidir. Bu amaçla bilinçlendirme faaliyetleri, süreç iyileştirmeleri ve teknolojik yatırımlar önem taşımaktadır.

Atığın oluşumu tamamen engellenemiyorsa miktarının azaltılması hedeflenmeli, azaltılamayan atıklar için yeniden kullanım fırsatları değerlendirilmelidir. Geri dönüştürülebilir nitelikteki atıklar kaynağında ayrı toplanarak ikincil hammaddeye dönüştürülmek üzere geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmelidir. Geri dönüşümü mümkün olmayan atıklar ise enerji geri kazanımı yoluyla değerlendirilmelidir.

Atık hiyerarşisine göre en az tercih edilmesi gereken ve sürdürülebilir atık yönetimi açısından uygun bulunmayan yöntem, atıkların düzenli depolama sahalarında bertaraf edilmesidir. Modern sürdürülebilirlik anlayışı, düzenli depolamayı son seçenek olarak görerek atıkların geri kazanılmasını ve ekonomiye yeniden kazandırılmasını zorunlu kılmaktadır.







# ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

## Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Akademi Çevre, insan haklarına saygıyı kurumsal değerlerinin merkezine yerleştiren bir kurum olarak tüm çalışanlarına adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı temel ilke olarak benimsemektedir. Çalışanlarımızın etnik köken, yaş, cinsiyet, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit fırsatlara erişmesini sağlayan bir yönetim anlayışını sürdürmekteyiz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve kadın istihdamını güçlendirmek üzere çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda Elektronik Atık Geri Dönüşüm Bölümümüzde görev yapan tüm

çalışanlarımızın kadınlardan oluşması, sektörde örnek oluşturan bir kapsayıcılık uygulaması olarak öne çıkmaktadır. Bu yaklaşım hem kadınların teknik alanlarda güçlenmesini hem de çevre sektöründe fırsat eşitliğinin teşvik edilmesini sağlamaktadır. Gelecek dönemlerde, kadın istihdamının şirket genelinde artırılması, yönetim kademelerinde kadın temsiline güçlendirilmesi ve kapsayıcılığı destekleyen İK politikalarının kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması temel önceliklerimiz arasındadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan haklarına dayalı çalışma kültürünü güçlendirmek amacıyla yeni uygulama ve iş birliklerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
İlköğretim	50	69	70	75	57	96	113
Lise	125	170	210	195	105	44	93
Üniversite ve Üstü	35	85	85	80	76	60	84

## Yaş Grubuna Göre Çalışanlar

Yaş aralığı	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
18-30	70	134	143	138	58	38	51
30-45	105	155	157	162	100	93	141
45+	35	35	65	50	80	69	98

Cinsiyete Göre Yönetim Seviyesi Çalışanları	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Üst Yönetim							
Kadın	8	8	10	10	6	2	1
Erkek	15	15	15	15	14	7	5
Orta Düzey Yönetim							
Kadın	10	14	20	20	12	10	29
Erkek	11	20	24	25	27	31	56



Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	20	27	13	15	27	10	18
Erkek	50	75	18	35	124	67	173

Engelli Çalışanlar	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	0	0	0	0	0	2	2
Erkek	1	2	2	1	1	3	3





# YETENEK VE PERFORMANS YÖNETİMİ

Akademi Çevre olarak başarımızın temelinde, çalışanlarımızın bilgi birikimi, yetkinlikleri ve değer yaratan katkılarının bulunduğu inanıyoruz. İnsan sermayemiz, yalnızca operasyonel gücümüzü değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, toplumsal sorumluluk anlayışımızı ve çevresel etkiyi olumlu yönde dönüştürme kararlılığımızı temsil etmektedir. Çalışanlarımızı en önemli varlığımız olarak görüyor, onlarla birlikte büyüyen, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yapısı yaratmaya özen gösteriyoruz.

Sürdürülebilir büyümenin ve yüksek kurumsal performansın ancak güçlü bir yetenek yönetimi yaklaşımıyla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın uzmanlıklarını geliştirmelerini, kendilerini sürekli yenilemelerini ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını destekleyen kapsamlı bir insan kaynakları stratejisi uyguluyoruz. Uyumlu, kapsayıcı ve güven veren bir çalışma ortamı oluşturarak çalışan bağlılığını güçlendirmeyi, bireysel potansiyeli ortaya çıkaran ve gelişimi teşvik eden bir kültürü sürekli beslemeyi hedefliyoruz.

## İnsan Kaynakları Stratejimizin Temel İlkeleri

İnsan kaynakları yaklaşımımız, sürdürülebilir başarı ve çalışan deneyimi odağında aşağıdaki temel ilkeler üzerine kuruludur:

- Şirket değerleriyle uyumlu, gelişime açık yetenekleri organizasyona kazandırmak ve uzun vadeli iş ilişkileri kurmak,
- Çalışma ortamını bir "gelişim akademisi" niteliğine dönüştürmek, çalışanların hem teknik hem davranışsal yetkinliklerini desteklemek,
- Ayrımcılığa yer vermeyen, çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendiren bir kurum kültürü oluşturmak,
- Çalışanların yeteneklerini keşfedebilecekleri ve kariyerlerini güvenle şekillendirebilecekleri fırsatlar sunmak,
- Akademi Çevre değerlerini içselleştiren, karşılıklı gelişimi esas alan, iş birliğini güçlendiren bir çalışma atmosferi yaratmak.

## Kariyer Yönetimi ve Rotasyon Sistemimiz

Organizasyonumuzda emeğin doğru konumlandırılmasına, dinamik iş akışlarına ve hızlı karar mekanizmalarına büyük önem veriyoruz. Yüksek rotasyon kabiliyeti sağlayan bu yapı, çalışanlarımızın 360 derece bir bakış açısı kazanmasına olanak tanımakta, bilgi ve deneyimlerini zenginleştirmektedir.

Her bir çalışanımız için birebir kariyer planlaması, insan kaynakları uzmanlarımız tarafından yürütülmekte, çalışanlarımızın potansiyelleri, yetenekleri ve hedefleri doğrultusunda profesyonel yolculuklarına rehberlik edilmektedir.

## Eğitim ve Gelişim Programlarımız

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla çok yönlü gelişim programları uyguluyoruz:

### Mentorluk Programı

Sektörde deneyimli, alanında uzman mentörlerimiz, yeni başlayan çalışanlara ve rotasyonla farklı pozisyonlara geçen ekip arkadaşlarımıza destek olarak mesleki gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Program, iş süreçlerine uyumun hızlanmasını ve çalışanların yetkinliklerinin güçlenmesini amaçlamaktadır.

### Yetkinlik Akademisi

Her yıl ilgili birim yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylarda pozisyon bazlı yetkinlik ihtiyaçları belirlenmekte, çalışanların teknik, operasyonel ve davranışsal becerilerini ileri seviyeye taşımayı hedefleyen eğitimler uygulanmaktadır. Program aynı zamanda çalışanların işlerinin çevresel ve toplumsal etkilerine dair farkındalıklarını artırmaktadır.

## Dış Kaynaklı Mesleki ve Teknik Eğitimler

Sürekli gelişim yaklaşımımız kapsamında, alanında uzman kuruluşlardan yıl boyunca çeşitli teknik ve mesleki eğitimler alınmakta, çalışanlarımızın sektörün gerektirdiği güncel bilgi ve becerilerle donatılması sağlanmaktadır.

## 2024 Yetenek ve Eğitim KPI'ları

Aşağıdaki performans göstergeleri, Akademi Çevre'nin insan sermayesini güçlendirmeye yönelik stratejik yaklaşımını, çalışan gelişimi odaklı kültürünü ve sürdürülebilir yetenek yönetimi anlayışını somut olarak ortaya koymaktadır.

### 2024 Eğitim ve Yetenek Yönetimi Performans Göstergeleri

KPI Başlığı	2024 Sonucu	Açıklama
Kişi Başı Yıllık Eğitim Saati	10,5 saat	Teknik, mevzuat, iş güvenliği ve davranışsal gelişim eğitimlerini kapsamaktadır.
Eğitime Katılım Oranı	92%	Planlanan eğitimlere çalışan katılım düzeyi.
Yetkinlik Akademisi Eğitim Sayısı	14 program	Pozisyon bazlı teknik ve davranışsal yetkinlik geliştirme eğitimleri.
Mentorluk Programı Katılımcı Sayısı	28 kişi	Yeni başlayan ve rotasyonda görev alan çalışanların dahil olduğu mentorluk yapısı.
Mentor – Menti Eşleşme Sayısı	15 eşleşme	Deneyimli çalışanların bilgi aktarımını güçlendiren yapı.
Dış Kaynaklı Teknik Eğitim Sayısı	11 program	Alanında uzman kuruluşlar tarafından verilen eğitimler.
İç Eğitimci Sayısı	6 eğitimci	Kurum içi deneyim ve uzmanlığın çalışanlara aktarılmasını sağlayan ekip.
Eğitim Memnuniyet Oranı	95%	Eğitim sonrası yapılan değerlendirme anketlerinin ortalaması.

Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (insan x saat)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Mavi Yakalı	133	247	272	490	972	976	2496
Beyaz Yakalı	77	77	93	145	90	256	560
Kadın	70	70	300	55	72	160	288
Erkek	140	254	65	580	990	1072	2768





# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İnsana verdiğimiz değerlerin bir yansıması olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamız doğrultusunda, çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve refah düzeyi yüksek bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Şirket kültürümüz gereği İSG, faaliyetlerimizin en öncelikli konuları arasında yer almakta olup, “sıfır iş kazası” hedefimiz doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülebilirliğini sağlamak için büyük bir özveriyle çalışıyoruz. Bu doğrultuda yasal yükümlülükler ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamak temel prensiplerimizden biridir. Tüm operasyonlarımızı İSG Politikamız ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası çerçevesinde yürütüyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereklilikleri doğrultusunda, farklı

kademelerde eğitim almış çalışanlarımızın katılımıyla oluşturulan ekipler aracılığıyla Tehlike Tanımlama ve Risk Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak tüm rutin ve rutin olmayan riskleri sistematik biçimde tespit ediyoruz. Risk önleme hiyerarşisini esas alarak, riski kaynağında yok etmeye, daha az riskli alternatifleri tercih etmeye, mühendislik kontrollerini uygulamaya ve kişisel koruyucu donanımların etkin kullanımını sağlamaya özen gösteriyoruz.

Gerçekleşen iş kazaları, “ramak kala” olayları, tehlikeli durum bildirimleri ve düzenli denetimlerden elde edilen tüm veriler, sürekli iyileştirme çalışmalarımızın temel girdilerini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda mevcut uygulamalarımızı gözden geçiriyor, gerekli güncellemeleri yaparak İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri- Toplam Saat (insan x saat)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	2.960	4.384	5.120	6298	5581	5971	4721

İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığının en önemli bileşenlerinden birinin eğitim olduğunu biliyor ve bu doğrultuda çalışanlarımızın bilgi düzeyini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yayımlanan “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” kapsamında tüm çalışanlarımıza kişi başına yıllık 16 saat İSG eğitimi veriyoruz. Sürekli bilinçlendirme ve tekrar prensibiyle Yüksekte Çalışma ve Kurtarma, Yangın Güvenliği, Acil Durum Ekipleri Koruma-Kurtarma-Tahliye, Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda İSG, Elektrik İşlerinde Güvenlik, Güvenli Sürüş Teknikleri ve işbaşı konuşmaları gibi çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

İSG uygulamalarını doğrudan takip eden bir İSG Komitemiz bulunmaktadır. Komite, Genel Müdür Yardımcısı, Ticaret Müdürü, Teknik ve İdari İşler Müdürü, İSG Yöneticisi, Proje Yöneticisi, Satın Alma Uzmanı, İş Yeri Hekimi, İnsan Kaynakları Uzmanı ve Çalışan Temsilcisi'nden oluşmaktadır. Komite haftalık ve aylık toplantılar yaparak İSG faaliyetlerini değerlendirir, alınan kararlar ve toplantı raporları düzenli olarak üst yönetime iletilir.

2020 yılı başında, tüm lokasyonlarımızda kullanılmak üzere İSG Yönetim Sistemimiz kapsamında İSGSİS uygulamasını devreye aldık. Bu dijital platform sayesinde İSG ile ilgili tüm bilgiler tek bir sistem üzerinden takip edilebilmekte, teknik birimler ve İSG ekipleri mevcut durumu anlık olarak izleyebilmektedir. Ayrıca farklı departmanların da entegre olabildiği bu sistemde, eğitimler ve yasal yükümlülükler İnsan Kaynakları ve İSG birimleri tarafından planlanmakta ve kontrol edilmektedir. Kişiyeye bağlı olmayan, tamamen sistemsel bir yönetim modeli benimsenerek periyodik bakım ve kontrollerin zamanında yapılması güvence altına alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, üst yönetim tarafından güçlü bir şekilde sahiplenilen ve şirket genelinde yüksek öncelik verilen bir konudur. İSG süreçlerinde Teknik Birim, Operasyon, Üretim, İnsan Kaynakları ve Üst Yönetim aktif rol almakta, müdürler ve genel müdür yardımcıları proje kapsamında tüm güncel gelişmeleri düzenli olarak takip edebilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı	2018	2019	2020*	2021	2022	2023	2024
Kayıtlı Kaza Frekansı (Kayıtlı Kazaların Tümü/Toplam çalışma saati)*1.000.000	8,1	2,0	0	18,7	0,85	1,1355	1,27
Kayıp Günlü Kaza Frekansı (Kayıp Günlü Kaza Adedi/Toplam çalışma saati)*1.000.000	8,1	2,0	0	14,9	0,85	0,9	1,06
Kaza Önem Oranı (Kayıp Gün Sayısı/Toplam çalışma saati)*1.000.000	54,9	6,1	0	250,5	15,3	13,17	16,8
Ölümlü Kaza	0	0	0	0	0	0	0

\*2020 yılında Covid-19 pandemisinden dolayı şirketimizin kısa çalışma sürecine geçmesiyle kayıtlı iş kazası olmamıştır.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR YEŞİL TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Akademi Çevre olarak tedarik zincirimizi, çevresel etkileri azaltan, döngüsel ekonomi ilkeleriyle uyumlu, kaynak verimliliğini artıran ve toplumsal faydayı önceleyen bir anlayışla yönetiyoruz. Yeşil tedarik zinciri yaklaşımımız, malzeme seçiminden satın alma süreçlerine, üretim faaliyetlerinden tedarikçi değerlendirmelerine kadar tüm süreçlerimizde çevre dostu uygulamaları esas almaktadır.

Doğal kaynak kullanımını azaltmayı ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefleyen bu yaklaşım, enerji verimliliğini artıran teknolojilerin kullanımını, süreç iyileştirmelerini ve temiz üretim uygulamalarını desteklemektedir. Üretim sırasında oluşan atıkların azaltılması, geri kazanımın artırılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi sürdürülebilir tedarik zinciri politikamızın temel bileşenleridir.

## Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımımızın Temel Esasları

Tedarik zinciri yönetimimizi biçimlendiren temel faktörler şunlardır:

- Yasal düzenlemeler ve çevre mevzuatına tam uyum,
- Ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin önlenmesi,
- Müşteri beklenti ve talepleri,
- Artan rekabet koşullarına uyum,
- Çevresel ve sosyal performans üzerinden rekabet avantajı elde etme hedefi,
- Atık yönetimi uygulamalarıyla maliyetlerin azaltılması,
- Ürün yaşam döngülerinin kısılmasına bağlı tedarik risklerinin yönetilmesi,
- Paydaş geri bildirimlerinin stratejik kararlara yansıtılması,
- Kurumsal politika ve değerlerimiz,
- Artan toplum ve tüketici duyarlılığı.

Bu doğrultuda tedarik zincirimizi yalnızca operasyonel bir süreç olarak değil, çevresel ve sosyal etkiyi doğrudan şekillendiren stratejik bir değer zinciri olarak ele alıyoruz.

## Tedarikçilerimizin Değerlendirilmesi ve Sürdürülebilirlik Kriterleri

Akademi Çevre olarak tüm tedarikçilerimizi çok yönlü kriterlerle değerlendiriyor, iş birliği yapacağımız firmaların çevresel, sosyal ve etik gerekliliklere uygunluğunu öncelikli koşul olarak görüyoruz.

### Tedarikçi seçiminde dikkate aldığımız başlıca kriterler:

- Şirket değerlerimizle uyum,
- Etik iş yapış biçimlerinin benimsenmesi,
- Çalışan haklarına ve insan haklarına saygı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına uyum,
- Çocuk işçi çalıştırmama taahhüdü,
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları,
- Gizlilik ve veri koruma yükümlülükleri,
- Çevresel yönetim uygulamaları,
- Kirliliğin önlenmesi ve kaynakların verimli kullanımı,
- Atık, emisyon ve deşarj yönetimi performansı.

Bu ilkeler, Tedarik Sürdürülebilirlik Politikamız altında kurumsal standartlar hâlinde tanımlanmış olup tüm tedarikçiler için bağlayıcıdır. Ayrıca tedarikçilerimizin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesiyle uyumlu hareket etmesi beklenmektedir.

## 2024 Tedarikçi Performans Sonuçları

2024 yılında yapılan yatırımların ve genişleyen faaliyet alanlarımızın sonucu olarak tedarikçi sayımız 340'a ulaşmıştır.

Gerçekleştirilen Tedarikçi Değerlendirme Anketi sonuçları:

- Katılım oranı: %65
- Başarılı tedarikçi oranı: %90
- Gelişmeye açık tedarikçi oranı: %10
- Başarısız tedarikçi: 0

Bu sonuçlar, tedarik zinciri süreçlerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde yönetildiğini ve iş ortaklarımızla güçlü bir uyum içinde olduğumuzu göstermektedir.

### Tedarikçilerimizden Beklentilerimiz;

Akademi Çevre, tüm tedarikçilerinin çevresel sorumluluğu dünya standartlarında ürün ve hizmet sunumunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul etmesini beklemektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin:

- Üretim faaliyetlerinde toplum, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmesi,
- Çevresel izin, lisans, tescil ve raporlama yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmesi,
- Emisyon, deşarj ve atık oluşumunu azaltacak süreçler uygulaması,
- Kirlilik kontrol ekipmanları kullanması,
- Doğal kaynakları koruyan yöntemler benimsemesi,
- Malzeme ikamesi, yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi uygulamaları süreçlerine entegre etmesi gerekmektedir.

Hizmetlerimizi tasarlarken, olumsuz çevresel etkileri minimuma indirmek için sürekli iyileştirme odaklı çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerimize uyumunu düzenli olarak değerlendiriyor ve süreçlerin politikalarımıza uygunluğunu sürekli takip ediyoruz. Bu yaklaşım, ilgili SKA'lara (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) katkı sağlamamıza olanak tanımaktadır.





## Tedarik Zinciri Risk Değerlendirme Matrisi

Aşağıdaki risk matrisi, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik odaklı performansını etkileyebilecek çevresel, sosyal, operasyonel ve etik riskleri kapsamaktadır.

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Olasılık	Etkisi	Risk Seviyesi	Yönetim / Azaltım Stratejileri
Çevresel Uyum Riski	Tedarikçilerin çevre mevzuatına uyumsuzluğu, izin ve lisans eksikliği, uygunsuz bertaraf/deşarj işlemleri	Orta	Yüksek	Kritik	Düzenli tedarikçi denetimleri, lisans ve izinlerin periyodik kontrolü, uyumsuzluk durumunda iyileştirme planı talebi, yüksek riskli tedarikçilerde sözleşme yenileme kriterlerinin sıklaştırılması
Atık Yönetimi Performans Riski	Tedarikçilerin atık azaltımı, geri dönüşüm ve kaynak verimliliği kriterlerini karşılamaması	Orta	Orta	Orta	Atık yönetimi KPI'larının değerlendirilmesi, tedarikçilere teknik rehberlik, çevresel performans raporu talebi, yıllık performans iyileştirme taahhütleri
Emisyon ve Karbon Ayak İzi Riski	Üretim süreçlerinin yüksek karbon yoğunluğuna sahip olması, emisyon azaltımının yetersiz kalması	Orta	Yüksek	Kritik	Tedarikçilerden karbon verisi talebi, emisyon azaltım planları, enerji verimliliği eğitimleri, düşük karbonlu alternatiflerin benimsenmesini teşvik
İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları Riski	Çocuk işçi çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri, adil olmayan çalışma koşulları	Düşük	Yüksek	Kritik	Sözleşmeye insan hakları taahhüdü eklenmesi, tedarikçilerin saha denetimleri, çalışan hakları eğitimleri, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyum şartı
Etik Uyumsuzluk Riski	Yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması, tedarik süreçlerinde şeffaflık eksikliği	Düşük	Yüksek	Kritik	Tedarikçi Etik Kodları, anonim ihbar mekanizması, tedarikçi sözleşmelerine etik hükümler eklenmesi, satın alma süreçlerinde çift kontrol sistemi
Tedarik Sürekliliği Riski	Hammadde temininde kesintiler, üretim aksaklıkları, kapasite yetersizliği	Orta	Orta	Orta	Çoklu tedarikçi stratejisi, stok ve planlama optimizasyonu, tedarik sürekliliği performans ölçümü, alternatif kaynakların değerlendirilmesi
Kalite ve Teknik Uyumsuzluk Riski	Malzeme/hizmet kalitesinin belirlenen standartlara uymaması	Orta	Orta	Orta	Kalite denetimleri, tedarikçi puanlama sistemi, iyileştirme aksiyonları, tedarikçi gelişim programları
Veri Güvenliği Riski	Tedarikçiler tarafından işlenen bilgilerin güvenliğinin sağlanamaması	Düşük	Orta	Orta	Gizlilik protokolleri, KVKK uyumluluğu, veri işleme rehberi, tedarikçi bilgi güvenliği sözleşmeleri
Sosyal Sorumluluk Riski	Tedarikçilerin toplum ve paydaşlar üzerindeki etkilerinin yetersiz yönetilmesi	Düşük	Orta	Düşük	Sosyal performans raporu talebi, toplumsal katkı faaliyetlerine katılımın teşvik edilmesi
Finansal Sağlık Riski	Tedarikçinin finansal zorlukları nedeniyle sürdürülebilir iş modeli ortaya koyamaması	Orta	Yüksek	Kritik	Finansal güvenilirlik analizi, ödeme performansı takibi, kritik tedarikçilerde alternatif planlarının oluşturulması

2024 yılında tedarik zinciri risklerinin büyük bölümü orta seviyede, çevresel ve etik uyumla ilgili riskler ise kritik öncelikli olarak değerlendirilmiştir. Kritik risk alanlarında yapılan iyileştirmeler ve tedarikçi değerlendirme süreçleri, yıl boyunca risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamıştır.

Bu matris, Akademi Çevre'nin tedarik zinciri sürdürülebilirlik performansını şeffaf şekilde izleme, değerlendirme ve iyileştirme kararlılığını göstermektedir.







# TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Akademi Çevre olarak sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel faaliyetlerimizin değil, aynı zamanda topluma karşı sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. İklim değişikliği, dögüsel ekonomi, atık yönetimi ve çevresel farkındalık alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla uyumlu sosyal katkı projeleri geliştiriyor, faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda uzun vadeli ve pozitif sosyal etki yaratmayı hedefliyoruz.

Toplumsal yatırımlarımız, özellikle geleceğin temsilcileri olan çocuklar ve gençler başta olmak üzere tüm paydaş gruplarına değer katmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda çevresel farkındalık, eğitim, sosyal gelişim ve sürdürülebilir yaşam kültürü üzerine odaklanan projeler hayata geçiriyor, sürdürülebilirlik vizyonumuzu toplumla birlikte büyütmeyi önceliklendiriyoruz.

## Toplumsal Yatırım Yaklaşımımızın Temel Unsurları

Toplumsal yatırım stratejimiz, aşağıdaki etkili unsurlar doğrultusunda şekillenmektedir:

- Çevresel farkındalık yaratmak ve toplumda sürdürülebilir yaşam kültürünün gelişmesini desteklemek,
- Çocuklar ve gençler için eğitim, bilinçlendirme ve yetkinlik artırıcı çalışmalar yürütmek,
- Dögüsel ekonomi ve atık yönetimi alanlarında bilgi paylaşımı sağlayarak toplumsal kapasiteyi güçlendirmek,
- Topluluklarla uzun vadeli iş birlikleri kurmak, paydaş geri bildirimlerine duyarlı projeler geliştirmek,
- Sosyal etkiyi ölçmek ve sürekli iyileştirmek,
- Şirket kültüründe toplumsal sorumluluğu kalıcı bir değer hâline getirmek.

## Sosyal Etki Ölçüm Tablosu

Etki Alanı	Gösterge	2024 Sonuçları	Etki Açıklaması	İlgili SKA
Çocuklara Yönelik Çevre Eğitimleri	Eğitim verilen çocuk sayısı	4.250 çocuk	Atık, geri dönüşüm ve iklim değişikliği konularında farkındalık kazandırıldı.	SKA 4 – Nitelikli Eğitim, SKA 13 – İklim Eylemi
Okul ve Kurum İş Birlikleri	Yapılan eğitim ve seminer sayısı	38 program	Okullar, belediyeler ve STK'larla ortak sosyal fayda projeleri geliştirildi.	SKA 17 – İş Birlikleri
Tesis Ziyaretleri	Çevre eğitim ziyaretine katılan öğrenci sayısı	1.120 öğrenci	Çocuklar atık ayrıştırma ve geri dönüşüm süreçlerini yerinde deneyimledi.	SKA 4, SKA 12
Çevresel Bilinç Kazanımı	Eğitim sonrası davranış değişikliği anketi	%87 olumlu dönüş	Öğrenciler geri dönüşüm ve atık azaltımı konularında davranış geliştirdiğini belirtti.	SKA 12, SKA 13
Paydaş Katılımı	Topluluk odaklı etkinlik sayısı	24 etkinlik	Yerel paydaşlarla etkileşim ve sosyal fayda artırıldı.	SKA 17

## Sosyal Sorumluluk Projelerimizden Örnekler

### Vodafone “Bu Atıklar Kod Yazıyor”

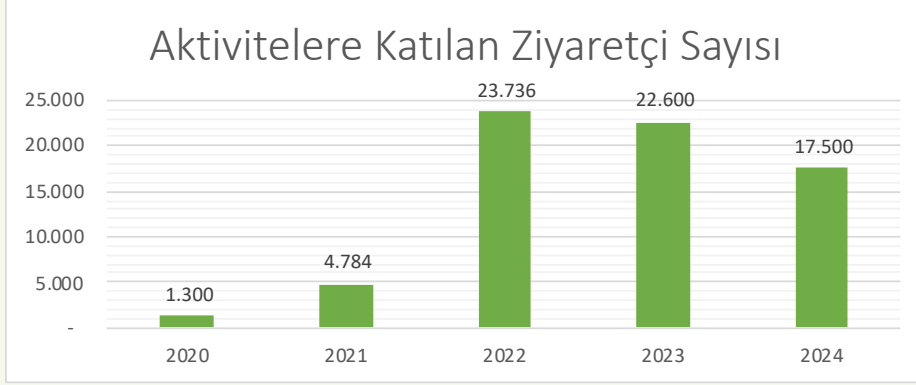


Mayıs 2019'dan bu yana Vodafone'un çözüm ortağı olduğumuz “Bu Atıklar Kod Yazıyor” projesinde, toplanan e-atıkları hem sosyal hem çevresel hem de ekonomik bir değere dönüştürdük. Bu projeye birlikte Türkiye'nin önde gelen birçok firmasıyla iş birliği yaparak büyük bir ekosistem yarattık. İklim değişikliği, dögüsel ekonomi, atık yönetimi gibi konularda yürüttüğümüz misyona paralel olarak geleceğin temsilcisi çocuklara ve toplumumuza katkı sağlamak da bizim için oldukça önemli. Bugüne kadar toplanan e-atıklarla 10 ilde 10 kodlama sınıfı açıldı.

## Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi



Sürdürülebilir bir gelecek için geleceğin atık yönetim uzmanlarını yetiştirmek, çocukların elektronik atıkların ayrıştırılmasından, geri dönüşümün çevreye olan katkısına kadar tüm süreci yerinde deneyimleyebilmeleri amacıyla 2020 yılının Ağustos ayında “Akademi Çevre KidZania Geri Dönüşüm Merkezi Projesi” hayata geçirildi. Teknoloji ile iç içe yetişen 4-14 yaş arası çocukların atık geri dönüşümüne ve çevrenin korunmasına yönelik geniş bir deneyim elde edebildiği iş birliği kapsamında 2020, 2021, 2022, 2023 ve 2024 yıllarında toplam 451.400 ziyaretçimiz aktivitelerimize katılmıştır.



## Döngüsel Sohbetler Etkinliği



Akademi Çevre'nin de paydaşı olduğu Kolektif Efor Projesi kapsamında, “Döngüsel Sohbetler” serisi başlatılmış ve İş Geliştirme Müdürümüzün katılımıyla elektronik atık konusunun tartışıldığı ilk panel Kolektif House Maslak'ta gerçekleştirilmiştir. Aynı etkinlik, 22.02.2022 tarihli Dünya Gazetesi'nde “E-Atık Sorununa Karşı kolektif Efor” manşetiyle yer almıştır.

## Geleneksel 23 Nisan Resim Yarışması

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından dünya çocuklarına armağan eCumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk tarafından dünya çocuklarına armağan edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında, Sıfır Atık bilincini desteklemek ve resim konusundaki yeteneklerini ortaya çıkartmak için çalışanlarımızın çocuklarına yönelik bir resim yarışması düzenlendi. 5-12 yaş grubu çocukların katılım gösterdiği yarışmanın teması ‘Sınırlı Kaynak Kullanımı’ olarak belirlenmiştir.

## Tasarım Projesi Etkinliği



Nisan ayında eğitime destek faaliyetlerinden biri gerçekleştirilmiş olup, Yeditepe Üniversitesi Endüstriyel Tasarım Bölümü öğrencilerine tesis sahalarımız açılmış ve Akademi Çevre, Yeditepe Üniversitesi ve DHL işbirliğiyle ‘İleri Dönüşüm için Tasarım’ Projesi çerçevesinde çalışmalar yapılmıştır.



# TOPLUMSAL YATIRIMLAR



## Atık Toplama Etkinlikleri

15 Mayıs'ta, pandemi sonrası sahada gerçekleştirilen faaliyetlerden biri olan, Akademi Çevre, Temiz Atık Derneği ve İTÜ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Çevre Kulübü işbirliğiyle Belgrad Ormanı'nda Atık Toplama Organizasyonu gerçekleştirilmiştir. Haziran ayı Çevre Haftası kapsamında, Schneider Elektrik ile ortaklaşa atık toplama etkinliği 6 Haziran'da Manisa Çiftlik Park'ta düzenlenmiş olup, etkinlik sonrası verilen konserle farkındalık çalışması sanatla birleştirilerek anlamlı bir faaliyet hayata geçirilmiştir. Gençlerin atık yönetimi konusundaki farkındalıklarının artırılmasına önem veren kuruluşumuz, 14 Ekim Uluslararası E-Atık Günü'nde Uludağ Üniversitesi kampüsünde Akademi Çevre, Uludağ Üniversitesi, Vodafone ve BalkansiAd Bursa ortaklığıyla elektronik atık toplama etkinliği düzenlemiştir.

## Tuzla Tesis Ziyaretleri

Gelecek nesillerin eğitime destek kapsamında, anaokulu seviyesinden, üniversite seviyesine kadar farklı yaş gruplarından öğrenciler Tuzla tesisimizde ağırlanmıştır. Burada kendilerine geri dönüşümün önemi ve atık yönetimi ile ilgili bilgiler verilmiştir.

## Bilgisayar Bağışları

Akademi Çevre Test Tamir Birimi'nde, 192 adet bilgisayar yeniden kullanıma kazandırılmış ve çeşitli dernekler ile eğitim kurumlarına bağışlanmıştır..

## Turkcell Depozito Makinesi

Turkcell Genel Merkezinde kurulan depozito iade makinesi ile plastik şişe ve metal kutularını geri getiren kullanıcılar, çevreye katkıda bulunurken ödüllendiriliyor İade edilen her ambalajın karşılığında kazanılan puanlar, Paycell cüzdanlarına otomatik olarak yükleniyor Bu sistem, hem sürdürülebilirliği destekliyor hem de kullanıcıları geri dönüşüme teşvik ediyor.

## 8 Mart Emekçi Kadınlar Günü Kutlaması

Kadın çalışanlarımızın her zaman yanında olduğumuzu hatırlattığımız ve firmamıza emeklerini, katkılarını hatırladığımız bir güzel etkinlik düzenlenmiştir.



Toplumsal kalkınmanın ancak eğitilmiş, donanımlı, kültürlü, inisiyatif alabilen ve çevre ile topluma duyarlı bireylerle mümkün olabileceğinin bilincinde olan Akademi Çevre, bu anlayış doğrultusunda çeşitli toplumsal fayda projelerini desteklemektedir. Dernekler, vakıflar ve sosyal yardım odaklı kuruluşlara yapılan bağış ve destek tutarları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

YARDIMLAR	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam (Dernek, Vakıf ve Diğer Kurum ve Kuruluşlar)	₺ 34.731,00	₺ 26.200,00	₺ 106.405,00	₺ 34.250,00	₺ 51.500,00	₺ 127.226,00	₺ 70.00,00





# FİNANSAL VERİLER

Akademi Çevre olarak finansal performansımızı, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımız, çevre odaklı iş modelimiz ve paydaş ilişkilerimizle bütüncül bir yapıda ele alıyoruz. 2024 yılında küresel ekonomik belirsizliklere ve artan maliyet baskılarına rağmen finansal göstergelerimizdeki istikrarlı büyümeyi sürdürerek güçlü bir mali yapı oluşturduk.

Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önem, operasyonel verimliliği artıran uygulamalar ve çevresel sorumluluk odağındaki yatırımlar, finansal sonuçlarımızı olumlu yönde etkileyen temel unsurlar olmuştur. Böylece hem ekonomik hem çevresel değer yaratan dengeli bir büyüme modeli ortaya koymayı başardık.

## 2024 Finansal Performansının Değerlendirilmesi

2024 yılında sürdürülebilirlik odaklı yeni yatırımlarımız, geri dönüşüm kapasitemizin artırılması ve müşteri taleplerine hızlı ve etkin yanıt verebilmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz operasyonel iyileştirmeler sonucunda, satış maliyetlerimiz bir önceki yıla kıyasla %120 artış göstermiştir. Bu artış, şirketimizin ölçek büyümesi, faaliyet kapasitesinin genişlemesi ve çevresel performansımızı güçlendirmeye yönelik teknolojik yatırımların etkisini yansıtmaktadır.

Net Satış Gelirleri	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
(bir önceki mali yıla oranla artış)	84%	33%	35%	108%	78%	255,09%	%120





## Finansal Başarıyı Destekleyen Unsurlar

### 1. Müşteri Memnuniyeti ve Portföy Genişlemesi

2024 yılında müşteri odaklı hizmet yaklaşımımız ve yüksek memnuniyet performansımız sayesinde müşteri portföyümüz genişlemiş, bu genişleme finansal büyümemizin en önemli itici güçlerinden biri olmuştur.

### 2. Operasyonel Verimlilik ve Sürdürülebilir İş Modeli

Geri dönüşüm, atık yönetimi ve ATY süreçlerimizde uygulanan iyileştirmeler, operasyonel verimliliği artırmış, doğal kaynak tasarrufu, enerji verimliliği ve karbon azaltımı gibi çevresel çıktılar finansal performansa dolaylı değer olarak yansımıştır.

### 3. Yatırımlar, Teknoloji ve Yenilikçi Çözümler

2024 yılında yapılan teknolojik yatırımlar, kapasite geliştirme çalışmaları ve süreç optimizasyonları, hem maliyetlerin kontrol altında tutulmasına hem de sürdürülebilir büyüme stratejimizin güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

### Gelecek Hedefleri

2025 ve sonraki dönemlerde finansal performansımızı sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla birlikte değerlendirmeye devam edeceğiz. Önceliklerimiz:

- Operasyonel maliyetlerin etkili yönetimi,
- Yenilikçi ve düşük karbonlu teknolojilere yatırım,
- Müşteri memnuniyetinin stratejik düzeyde artırılması,
- Enerji verimliliği ve kaynak tasarrufu sağlayan uygulamaların yaygınlaştırılması,
- Finansal ve çevresel değer yaratımının entegre bir şekilde sürdürülmesi, şeklinde belirlenmiştir.





# ENTEĞRE DEĞER YARATMA MODELİYLE FİNANSAL BAĞLANTI

Akademi Çevre'nin finansal performansı, sadece ekonomik sonuçlardan ibaret olmayıp, doğal, insan, sosyal ve entelektüel sermaye üzerinde yarattığımız etkiyle doğrudan ilişkilidir. Entegre değer yaratma modelimiz, finansal sermayemizin diğer tüm sermaye unsurlarıyla etkileşimini esas almakta ve şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini mümkün kılmaktadır.

Finansal sermayemiz, çevresel performansımızı geliştiren yatırımlar, çalışanlarımızın yetkinliklerini artıran programlar, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümü ve toplumsal projelerimiz aracılığıyla diğer sermaye türlerini güçlendirmekte, bu güçlenme ise finansal performansa pozitif geri bildirim sağlamaktadır.

## 1. Finansal Sermayenin Diğer Sermayeleri Güçlendirmesi

Şirketimizin yaptığı yatırımlar, finansal kaynakların stratejik alanlara yönlendirilmesi ile tüm sermaye bileşenleri üzerinde değer yaratmaktadır:

- **Doğal Sermaye:** Geri dönüşüm, ATY üretimi, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde doğal kaynak kullanımı azalmakta, bu durum maliyet tasarrufu sağlayarak finansal performansı desteklemektedir.

- **İnsan Sermayesi:** Eğitim, rotasyon, mentorluk ve yetkinlik akademisi gibi programlara yapılan yatırımlar çalışan verimliliğini artırmakta, operasyonel hataları azaltmakta ve hizmet kalitesini yükseltmektedir.

- **Entelektüel Sermaye:** Teknoloji yatırımları, dijitalleşme süreçleri ve operasyonel iyileştirmeler rekabet gücünü artırarak finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmektedir.

- **Sosyal ve İlişkisel Sermaye:** Müşteri memnuniyeti, paydaş ilişkileri ve toplumsal projeler marka değerimizi ve pazar konumumuzu güçlendirmektedir. Bu da yeni müşteriler ve uzun vadeli iş birlikleri yoluyla finansal geri dönüş sağlamaktadır.

## 2. Finansal Performansın Değer Yaratım Döngüsüne Etkisi

Finansal sonuçlarımız, değer yaratma döngümüzün doğal bir çıktısı olarak ortaya çıkmaktadır.

Bu döngü aşağıdaki şekilde çalışmaktadır:

- Sürdürülebilirlik ve operasyonel iyileştirme yatırımları yapılır.

- Bu yatırımlar verimliliği artırır, karbon ve atık azaltımı sağlar, maliyetleri optimize eder.

- Artan operasyonel verimlilik ve güçlenen marka algısı müşteri portföyünün genişlemesine yol açar.

- Yeni gelir kaynakları ve finansal güçlenme, tekrar sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara dönüştürülür.

- Böylece çevresel-sosyal etki ile finansal değer arasında döngüsel bir ilişki oluşur.

Bu model sayesinde Akademi Çevre, hem kısa vadeli finansal performansını güçlendirmekte hem de uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini güvence altına almaktadır.



### 3. Sürdürülebilir Yatırımların Finansal Katkısı

2024 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar, ATY kapasite artırımı, dijitalleşme, ekipman yenilemeleri, eğitim programları ve süreç iyileştirme çalışmaları uzun vadeli finansal performansın temel yapı taşları olmuştur.

#### Bu yatırımlar:

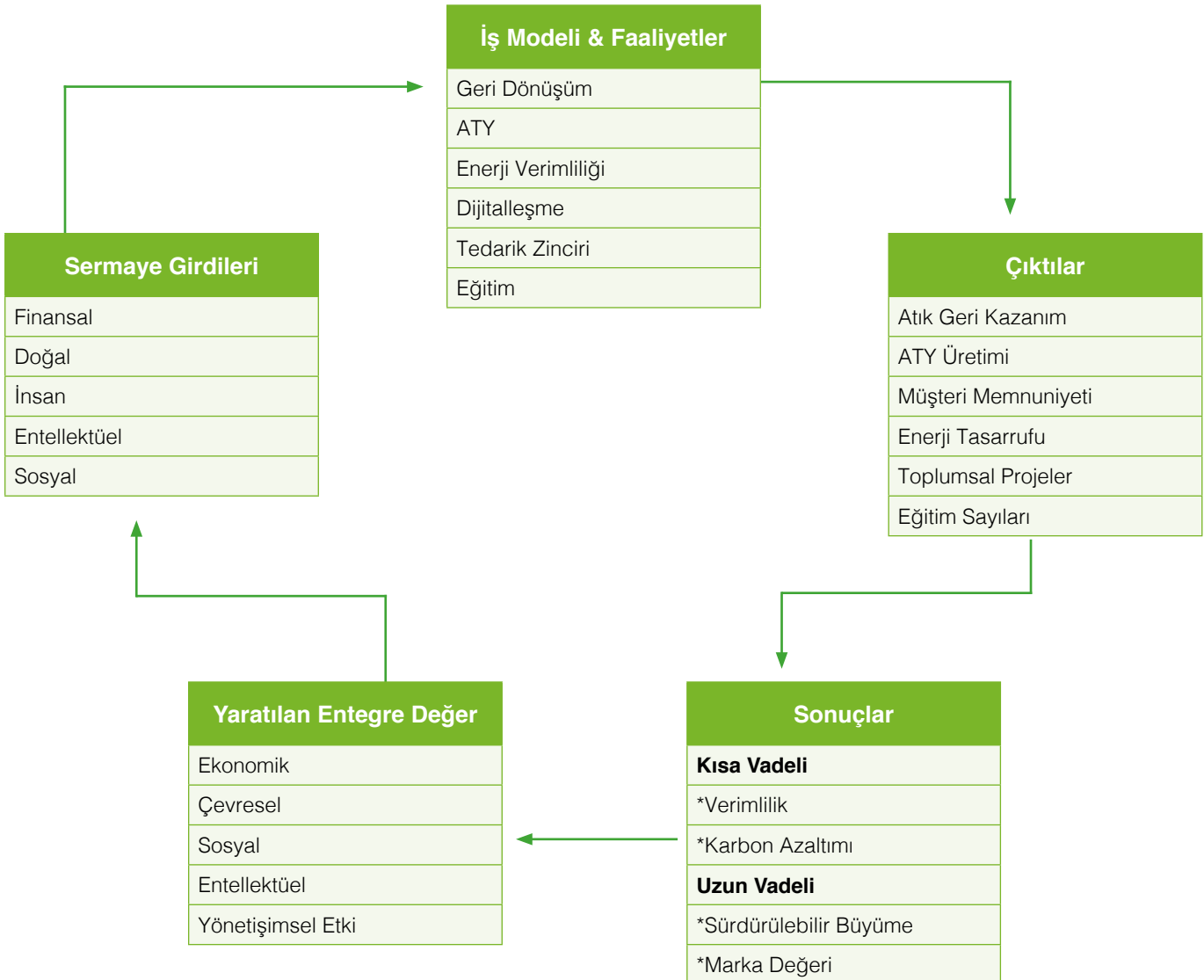
- Enerji maliyetlerini düşürmüş,
- Operasyonel faaliyetlerde verimlilik sağlamış,
- Atık geri kazanım oranlarını artırmış,
- Yeni müşteri kazanımını desteklemiş,
- Hizmet kalitesini iyileştirerek memnuniyet oranlarını yükseltmiştir.

Finansal göstergelerdeki büyüme, sürdürülebilirlik yatırımlarının şirket için ekonomik değer yarattığının güçlü bir kanıtıdır.

### 4. Değer Yaratma Modelinin Finansal Stratejiye Entegrasyonu

Akademi Çevre'nin finansal stratejisi, entegre düşünce prensibi doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu kapsamda:

- Finansal planlama süreçlerinde çevresel ve sosyal yatırımlar merkezi bir rol oynamakta,
  - Kaynak tahsisi kararlarında risk-fırsat analizi entegre bir yaklaşımla yapılmakta,
  - Tedarik zinciri sürdürülebilirliği finansal sürdürülebilirlik kriteri olarak değerlendirilmektedir.
- Bu yaklaşım, hem mevzuat uyumunu hem de uzun vadeli finansal dayanıklılığı güçlendirmektedir.





# ENTEĞRE DEĞER YARATMA MODELİYLE FİNANSAL BAĞLANTI

Mecra	Tür	Yıl
Recycling Industry	13. Yıl Yazısı	2018
Recycling Industry	2017 Yılı Yatırımları Yazısı	
Recycling Industry	Motat	
İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği (İGEDDER)	Röportaj	
Recycling Industry	Röportaj	
Recycling Industry	Sürdürülebilir Atık Yönetiminde Paydaşların Rolü Yazısı	
Recycling Industry	Yeni Havalimanın Atık Yönetimi Yazısı	
Recycling Industry	14. Yıl Yazısı	2019
Recycling Industry	Florlu Sera Gazları Yazısı	
Dünya Gazetesi	Röportaj	
Geri Dönüşüm Ekonomisi Dergisi	Röportaj	
ST Ağır Sanayi Çözümleri	Röportaj	2020
Su ve Çevre Yerel Atık Dergisi	Covid-19 Sürecinde Atık Yönetimi Yazısı	
Capital Dergisi	Endüstri 4.0 Vazgeçilmez Yazısı	
Recycling Industry	Karın Ötesinde Bir Amaca Sahip Olmak Yazısı	
Dünya Gazetesi	Lisanslı Atık Tesisleri 5 Yılda %50 Arttı Yazısı	
Geri Dönüşüm Ekonomisi Dergisi	Sanayi Devrimine Adapte Olmalıyız Yazısı	
Recycling Industry	Covid-19 İle Birlikte 2 Kat Çöp Üretmeye Başladık Yazısı	2021
İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği (İGEDDER)	Daha İyi Bir Dünya İçin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Yazısı	
Fortune	Haber	
Anadolu Ajansı	Haber	
Recycling Industry	İklim Krizi, "Doğal" Afetler Ve İnsanlık İçin Kırmızı Kod Yazısı	
Recycling Industry	Röportaj	
Recycling Industry	Sürdürülebilir Bir Kalkınma İçin Sadece 8 Mart Değil 365 Gün Yazısı	2022
Recycling Industry	Tanıtım Yazısı	
Recycling Industry	Kadınlar Olmadan İklim Krizi ile Mücadele Edilemez! Yazısı	
Recycling Industry	Bizim Dünya Kadar Sorumluluğumuz Var Çünkü İşin Ucunda Gelecek Var Yazısı	
Recycling Industry	ATY Tesisi Hakkında Yazı	2023
8. İstanbul Karbon Zirvesi (İTÜ)	Yeşil Enerji: Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) Konulu Sunum	
We-Cycle 2. Çevre Geri Dönüşüm Teknolojileri Fuarı	Elektronik Atıkların Yönetimi" Konulu Panel	





# KURUMSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON ŞEMASI

Akademi Çevre'de kurumsal yönetim anlayışımız, tüm faaliyetlerimizin temeline yerleştirilmiş güçlü, şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir yönetim yapısını ifade etmektedir. Ulusal ve uluslararası standartlara uyum, etkin karar alma mekanizmaları ve paydaş odaklı yönetim yaklaşımı sayesinde, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesi sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Kurumsallaşmanın gereklilikleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu ile Genel Müdürlük görevleri birbirinden bağımsız şekilde yapılandırılmıştır. Bu ayırım, stratejik yönetim ile operasyonel yürütmenin net bir biçimde ayrılmasını sağlamış, böylece esnek, dinamik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yapısı ortaya çıkmıştır.

## Uyum, Şeffaflık ve Yönetim Sistemleri

Akademi Çevre'de tüm faaliyetler ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, çevre mevzuatına ve ilgili yönetim sistemi standartlarına tam uyum prensibiyle yürütülmektedir.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantıları, şirketimizin performansını değerlendirmek, risk ve fırsatları analiz etmek, iyileştirme alanlarını belirlemek ve sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda stratejik kararlar almak için kritik bir mekanizma görevi görmektedir.

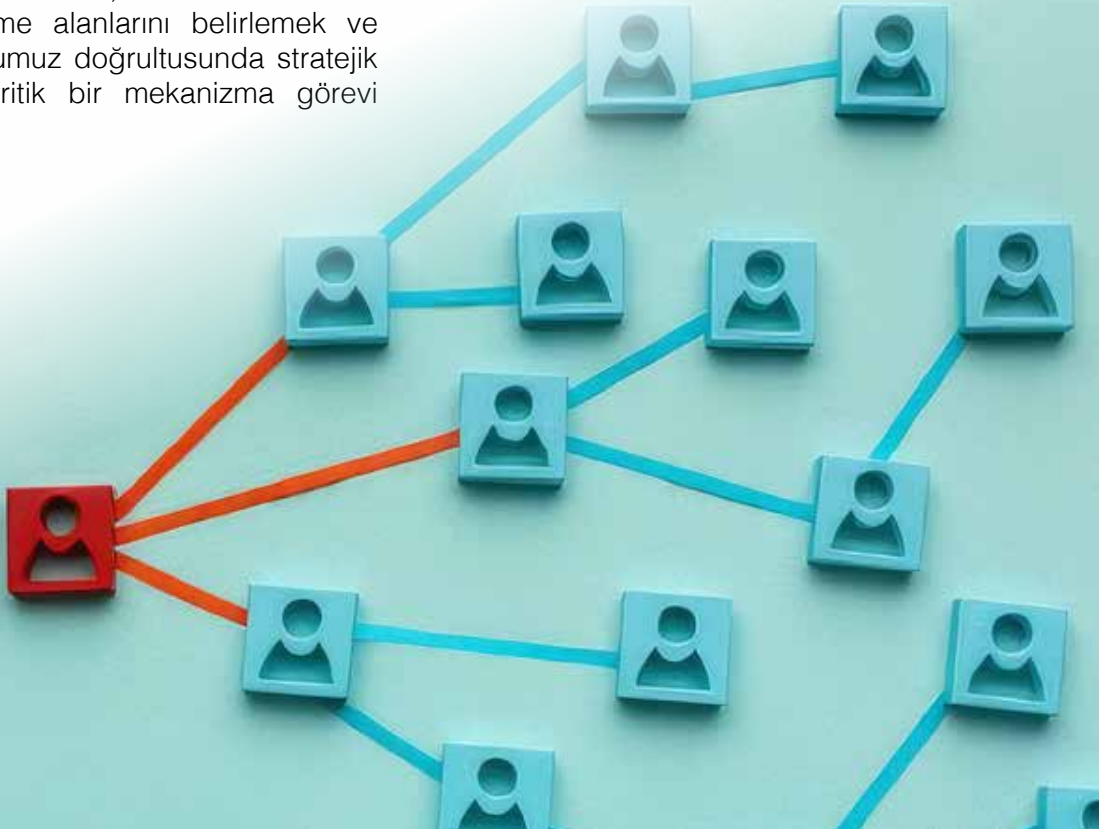
Yasal gereklilikler ve mevzuat değişiklikleri ilgili departmanlar tarafından düzenli olarak takip edilmekte, iç iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlarla paylaşılmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Bu sayede operasyonların her aşamasında hem doğruluk hem de hız sağlanmaktadır.

## Organizasyon Yapısı ve Görev Ayrımı

Organizasyon yapımız, operasyonlar, çevre ve sürdürülebilirlik, kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, satış & müşteri ilişkileri ve destek birimlerinin koordineli çalışmasını sağlayacak şekilde kurgulanmıştır.

- Yönetim Kurulu: Şirketin stratejik yönünü belirler.
- Genel Müdürlük: Operasyonların yürütülmesinden sorumludur.
- Departmanlar: Kendi görev alanlarında politika uygulamaları, hedef takibi, raporlama ve süreç yönetimini yürütür.

Bu model hem yatay hem dikey iletişim kanallarının güçlü olmasını sağlamakta, hızlı karar alma mekanizmalarının etkinliğini artırmaktadır





### Çalışan Katılımı ve İnsan Odaklı Yönetim

Akademi Çevre'nin yönetim anlayışında çalışan katılımı önemli bir yer tutmaktadır. Çalışanlardan düzenli olarak görüş ve öneriler toplanmakta, bu öneriler hem departman düzeyinde hem de üst yönetim ile yapılan değerlendirmelerde dikkate alınmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarına çalışan temsilcileri atanmakta, bu temsilciler, departmanlarındaki çalışanlardan gelen geri bildirimleri üst yönetime ileterek karar alma süreçlerine aktif katkı sağlamaktadır.

Bu katılım mekanizmaları sayesinde çalışanların görüşlerinin dikkate alındığı, açık iletişimin desteklendiği ve aidiyet duygusunun güçlendiği bir kurumsal kültür oluşturulmuştur.

### Sürekli İyileştirme ve Hesap Verebilirlik

Akademi Çevre'de tüm süreçler, iç tetkikler, performans değerlendirmeleri, müşteri geri bildirimleri ve çevresel performans sonuçları doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda hem düzeltici hem de önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

Bu yaklaşım, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini somut uygulamalarla destekleyen kurumsal yönetim modelimizin temelini oluşturmaktadır.



# PAYDAŞ İLİŞKİLERİ



Akademi Çevre olarak, kurumların uzun vadeli değer yaratma kapasitesinin ancak paydaşlarıyla kurduğu güçlü, sürdürülebilir ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkilerle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle paydaşlarımızı iş modelimizin temel bir parçası olarak görmekte, onların beklentilerini stratejik karar süreçlerimize entegre ederek sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizle uyumlu bir yönetim yaklaşımı benimsemektediriz.

Paydaş ilişkileri yönetimimiz, şeffaflık, hesap verebilirlik, süreklilik ve katılımcılık ilkeleri üzerine kuruludur. Farklı paydaş gruplarımızın ihtiyaçlarını, beklentilerini ve önceliklerini sistematik bir biçimde takip ederek, bu bilgileri hem kurumsal politikalarımıza hem de yıllık stratejik plan ve performans hedeflerimize yansıtılmaktadır.

## Paydaş Beklentilerinin Stratejik Kararlara Entegrasyonu

Akademi Çevre için öncelikli konuları belirlerken paydaş beklentileri temel referans noktalarımızdan biridir. Bu doğrultuda:

- Paydaş görüşleri düzenli iletişim ve geri bildirim mekanizmalarıyla toplanmakta,
- Önemlilik analizlerinde kullanılmakta,
- Sürdürülebilirlik stratejilerimizin şekillenmesine katkı sağlamaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde hem paydaş memnuniyetini artırmakta hem de kurumsal yönetim mekanizmalarımızı güçlendirmektediriz.

## Sürekli ve Şeffaf İletişim Anlayışı

Paydaşlarımızla düzenli, açık ve güvene dayalı iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz. Bilgi paylaşımı, operasyonel süreçlerden çevresel performans, müşteri ilişkilerinden toplumsal projelere kadar birçok alanda şeffaflık temelinde yürütülmektedir.

İletişim faaliyetlerimiz, toplantılar, saha ziyaretleri, eğitim programları, dijital kanallar, anketler ve düzenli geribildirim oturumları aracılığıyla gerçekleştirilmekte, paydaşlarımızın tüm önemli süreçlerimize etkin bir şekilde dahil olmalarını sağlamaktadır.

## Geri Bildirim Mekanizmaları ve Paydaş Memnuniyeti

Paydaş memnuniyetinin ölçülmesi, kurumsal performansımızı doğru değerlendirebilmek ve sürekli iyileştirme kültürümüzü sürdürebilmek açısından kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda:

- Yılda en az bir kez paydaş memnuniyeti anketi uygulanmakta,
- Anket sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilmekte,
- Beklenti ve ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmakta,
- Tüm süreçlerde geri bildirimlere hızlı ve çözüm odaklı yanıt verilmektedir.

Olumsuz geri bildirimlerde devreye alınan şikayet ve talep yönetim sistemimiz, ISO 10002 standartlarına uygun şekilde çalışmakta, paydaşlarımızın sorunlarının en kısa sürede çözüme kavuşturulmasını sağlamaktadır.

## Paydaş İlişkilerinin Değer Yaratma Modelindeki Rolü

Paydaşların görüşleri, çevresel projeler, sürdürülebilir tedarik zinciri politikaları, toplumsal yatırımlar, müşteri memnuniyeti stratejileri ve kurumsal önceliklerin belirlenmesi gibi alanlarda doğrudan etkili olmaktadır. Böylece paydaş ilişkileri yalnızca bir iletişim fonksiyonu değil, Akademi Çevre'nin entegre değer yaratma mekanizmasının aktif bir bileşeni hâline gelmektedir.

## PAYDAŞ HARİTASI

Aşağıdaki, Akademi Çevre'nin tüm iç ve dış paydaş grupları sınıflarına yer verilmiştir.

### İç Paydaşlar

- Yönetim Kurulu
- Genel Müdür
- Departman yöneticileri
- İSG çalışan temsilcisi
- Çalışanlar

## Dış Paydaşlar

- **Müşteriler:** Sanayi tesisleri, belediyeler, üreticiler
- **Tedarikçiler:** Atık taşıma, ekipman, teknoloji, hizmet tedarikçileri
- **Düzenleyici Kurumlar:** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İl Müdürlükleri, diğer resmi kurumlar
- **Toplum & Yerel Halk:** Tesis çevresindeki topluluklar

- **Sivil Toplum Kuruluşları:** Çevre platformları, sürdürülebilirlik dernekleri
- **Akademik Kurumlar:** Üniversiteler, araştırma ortaklıkları
- **İş Birliği Yapılan Şirketler:** Sektörel projeler yürütülen firmalar
- **Medya ve Kamuoyu:** Bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları kapsamında



Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	Başlıca Beklentiler	Ana Değer Alanı
Çalışanlar	İç duyurular, toplantılar, eğitimler, öneri sistemi	Sürekli / aylık	Güvenli iş ortamı, gelişim, açık iletişim	İnsan sermayesi
Müşteriler	Saha ziyaretleri, müşteri toplantıları, anketler, e-posta	Aylık / Yıllık	Güvenilir hizmet, şeffaflık, geri dönüşüm performansı	Sosyal & ekonomik
Tedarikçiler	Tedarik toplantıları, sözleşmeler, değerlendirme anketi	Aylık / Yıllık	Zamanında ödeme, adil iş modeli, sürdürülebilir tedarik	Ekonomik & çevresel
Düzenleyici Kurumlar	Resmi raporlamalar, denetimler, yazışmalar	Yıllık / Gerektiğinde	Mevzuata uyum, doğru raporlama	Yönetişim
Toplum & Yerel Halk	Eğitimler, tesis ziyaretleri, bilgilendirme	Yıllık	Çevre koruma, güvenli işletme	Sosyal & çevresel
STK'lar	Ortak projeler, etkinlikler	Yıllık	Çevresel etki, toplumsal katkı	Sosyal
Akademik Kurumlar	Eğitim iş birlikleri, tez & araştırma desteği	Yıllık	Bilimsel iş birliği	Entelektüel
Medya & Kamuoyu	Basın duyuruları, sosyal medya	Gerektiğinde	Şeffaf bilgi erişimi	İtibar



# MATERYALİTE (ÖNEMLİLİK) ANALİZİ



Aşağıdaki analiz, paydaş beklentileri ile şirketin stratejik önceliklerini bir araya getirerek öncelikli konuları belirler.

## Önemli İlik Matrisi – Konu Başlıkları

Yüksek Öncelikli Konular (Hem paydaş hem şirket için kritik)

- Atık yönetimi ve geri dönüşüm performansı
- ATY üretimi ve enerji dönüşümü
- Emisyon yönetimi & karbon azaltımı
- Çevresel uyum ve risk yönetimi
- Müşteri memnuniyeti
- İş sağlığı ve güvenliği
- Tedarik zinciri sürdürülebilirliği
- Veri güvenliği ve şeffaflık

## Orta Öncelikli Konular

- Eğitim ve toplumsal farkındalık projeleri
- Yenilenebilir enerji kullanımı
- Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi
- Kaynak verimliliği (enerji-su-hammadde)

## Takip Edilen Konular

- Kurumsal iletişim ve marka algısı
- Çevresel sosyal yatırım projeleri
- Yeni teknolojilerin benimsenmesi

## PAYDAŞ – SKA KATKI EŞLEŞTİRMESİ

Aşağıda paydaş gruplarının etkileşimde bulunduğu temel SKA alanları yer almaktadır.

Paydaş Grubu	Etkilendiği / Katkı Sağladığı SKA'lar	Açıklama
Çalışanlar	SKA 3 (Sağlık), SKA 4 (Eğitim), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 8 (İnsana Yakışır İş)	Eğitim, İSG, eşitlik politikaları
Müşteriler	SKA 12 (Sorumlu Üretim & Tüketim), SKA 13 (İklim Eylemi)	Geri dönüşüm, ATY, sürdürülebilir atık yönetimi
Tedarikçiler	SKA 8, SKA 12, SKA 17 (İş Birlikleri)	Sürdürülebilir tedarik, etik uyum
Düzenleyici Kurumlar	SKA 16 (Barış, Adalet, Güçlü Kurumlar)	Uyum süreçleri, şeffaf raporlama
Toplum & Yerel Halk	SKA 4, SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler), SKA 13	Eğitim ve çevre bilinci
STK'lar	SKA 13, SKA 17	Ortak sosyal sorumluluk projeleri
Akademik Kurumlar	SKA 4, SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik, Altyapı)	Eğitim-Ar-Ge iş birlikleri
Medya	SKA 12, SKA 16	Şeffaf bilgi paylaşımı



# KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ



Akademi Çevre'de risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmakta, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini korumak ve güçlendirmek amacıyla sistematik bir çerçevede yürütülmektedir. Risk yönetimi yaklaşımımız, erken tespit, proaktif önlem alma, sürekli izleme ve şeffaf raporlama ilkeleri üzerine kuruludur.

Faaliyet gösterdiğimiz atık yönetimi, geri dönüşüm ve ATY üretimi sektörleri, çevresel, operasyonel ve mevzuatsal unsurlar nedeniyle çok boyutlu riskler barındırmaktadır. Bu nedenle Akademi Çevre, tüm riskleri dikkatle analiz eden, etkilerini yöneten ve fırsata dönüştürmeyi hedefleyen kapsamlı bir risk yönetim modeli uygulamaktadır.

## Risk Yönetimi Yaklaşımımızın Temel Unsurları

Kurumsal risk yönetimimizin odağında aşağıdaki ilkeler bulunmaktadır:

- Stratejik risklerin değerlendirilmesi ve uzun vadeli planlara entegre edilmesi,
- Operasyonel risklerin sürekli izlenmesi ve süreç iyileştirmeleriyle azaltılması,
- Mevzuat ve uyum risklerinin yakından takip edilmesi,
- Çevresel ve iklimle bağlantılı risklerin düzenli ölçülmesi ve yönetilmesi,
- Finansal risklerin mali dayanıklılık gözetilerek kontrol altında tutulması,
- Tedarik zinciri risklerinin çoklu tedarik ve performans analizi ile yönetilmesi,
- Risklere karşı hem reaktif hem proaktif önlem alma kültürünün kurum geneline yayılması.

Başlıca Risk Kategorileri ve Yönetim Uygulamaları

### 1. Stratejik Riskler

- Pazar koşullarındaki değişimler
- Atık türleri, miktarları ve düzenli depolama sınırlamaları
- Sektörel rekabet ve yeni teknolojiler

**Yönetim:** Stratejik planlama toplantıları, kapasite yatırımlarının düzenli analiz edilmesi, ürün ve hizmet çeşitliliğinin artırılması.

### 2. Operasyonel Riskler

- Proses hataları
- Ekipman arızaları
- Lojistik aksaklıklar
- İş gücü ve vardiya planlama sorunları

**Yönetim:** Bakım programları, anlık enerji ve proses izleme sistemleri, operasyon performans göstergeleri, personel eğitimleri.

### 3. Çevresel ve İklim Riski

- Emisyon artışları
- Enerji tüketimi ve maliyetleri
- Atık kaynaklı çevresel etkiler
- Aşırı hava olaylarının tesise etkisi

**Yönetim:** GES yatırımları, enerji verimliliği projeleri, atık azaltımı çalışmaları, çevresel performans izleme, ATY üretimi ile fosil yakıtla alternatif oluşturma.

### 4. Mevzuat ve Uyum Riskleri

- Yeni çevre düzenlemeleri
- ETS, SKDM, e-şarj, atık taşımaya ilişkin mevzuat değişiklikleri
- Denetimler
- İzin ve lisans gereklilikleri

**Yönetim:** Mevzuat takibi, iç denetimler, yasal raporlamaların zamanında yapılması, tüm tesislerde uyum süreçlerinin standartlaştırılması.

### 5. İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri

- Sahada fiziksel tehlikeler
- Kimyasal ve proses kaynaklı riskler
- Çalışan güvenliği

**Yönetim:** Risk değerlendirmeleri, İSG eğitimleri, çalışan temsilcilerinin katılımı, düzenli saha denetimleri, acil durum tatbikatları.



# KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ



## 6. Tedarik Zinciri Riskleri

- Tedarik sürekliliğinin bozulması
- Kalite ve hizmet seviyesi dalgalanmaları
- Çevresel uyumsuzluk riski

**Yönetim:** Tedarikçi performans değerlendirmeleri, çoklu tedarikçi stratejisi, sürdürülebilir tedarik kriterleri, yıllık tedarikçi anketi.

## 7. Finansal Riskler

- Maliyet artışları
- Döviz kuru dalgalanmaları
- Yatırım geri dönüş süreleri

**Yönetim:** Bütçe kontrol mekanizmaları, maliyet izleme sistemleri, finansal düzenlilik analizleri.

## Risk Yönetimi Süreçlerine Çalışan Katılımı

Akademi Çevre, risk yönetimi süreçlerinin çalışan katılımıyla daha etkili hâle geldiğine inanmaktadır. Bu doğrultuda:

- Çalışanlardan gelen öneri ve geri bildirimler risk analizlerine dâhil edilmekte,

- Sahadan gelen bilgiler risk önceliklendirme süreçlerini güçlendirmekte,
- İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarındaki çalışan temsilcileri risk tespitinin önemli bir bileşeni olmaktadır.

Bu yapı sayesinde operasyonel risk farkındalığı artmakta, kültürel anlamda risk bilinci şirket geneline yayılmaktadır.

## Proaktif Yaklaşım ve Sürekli İyileştirme

Risk yönetiminiz yalnızca mevcut riskleri yönetmeye değil, aynı zamanda erken uyarı mekanizmalarıyla olası riskleri öngörmeye ve etkilerini azaltmaya yöneliktir. İç tetkikler, performans takip sistemleri ve yönetsel değerlendirmeler aracılığıyla riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, Akademi Çevre'nin hem finansal hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını sağlayan temel yönetim unsurlarından biridir.

## 2024 Yılı Risk Haritası – Kritik Riskler

Risk	Açıklama
Mevzuat Değişiklikleri (ETS, SKDM, Çevre Mevzuatı)	Sektörde yüksek uyum yükümlülüğü ve mali etkiler doğurabilir.
Stratejik Pazar Riski	Atık türleri, talep dalgalanmaları, fiyat baskısı.
Operasyonel Kesinti / Proses Arızası	Üretim durması ve hizmet kalitesinde düşüş riski.

## Yüksek Riskler

Risk	Açıklama
Çevresel Uyum Riski	Lisans, izin, deşarj, emisyon uyumsuzluğu ihtimali.
Emisyon & Enerji Riskleri	Artan enerji fiyatları, karbon maliyetleri, fosil bağımlılığı.
Kapasite Yönetimi Riski	Talep artışı ile tesis kapasitesi arasındaki uyumsuzluk.

## Orta Riskler

Risk	Açıklama
Atık Yönetimi Performans Riski	Geri kazanım oranlarında beklenen artışın sağlanamaması.
Lojistik ve Tedarik Riskleri	Araç planlama, rota optimizasyonu, tedarik sürekliliği.

## Düşük Riskler

Risk	Açıklama
Etik ve Uyum Riski	Etik kodlara uyumsuzluk ihtimali düşük seviyede olup, düzenli takip altında.

### 2024 Risk Önceliklendirmesi En yüksek öncelikli riskler:

Mevzuat ▶ Emisyon/Enerji ▶ Operasyonel Kesinti ▶ Stratejik Pazar Riski

#### Bu alanlarda yıl boyunca:

- Proaktif izleme,
- Düzeltici & önleyici faaliyetler,
- Stratejik planlama,
- Operasyonel iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.





# FİNANSAL VE HUKUKİ RİSKLERİN YÖNETİMİ



*Akademi Çevre olarak finansal risk yönetiminde proaktif, öngörülü ve dinamik bir yaklaşım benimsemekteyiz.*

Döviz bazlı borçlanmaya karşı koruma sağlamak amacıyla kredilerimizi ağırlıklı olarak Türk Lirası cinsinden kullanıyor, böylece döviz kurlarında yaşanabilecek dalgalanmaların finansal yapımıza etkisini en aza indiriyoruz. Yatırım kredilerimizi ve yıllık bütçelerimizi satış hedeflerimiz doğrultusunda dikkatle planlıyor, yatırımlar, makine ve ekipman alımları gibi finansal kaynaklarımızı uzun vadeli stratejik planlamamızla uyumlu olacak şekilde yönetiyoruz. İhale bazlı iş modelimizin gereği olarak mal ve hizmet alımlarında geçici ve kati teminat mektupları kullanarak riskleri azaltıyor, bu teminatların geçerliliğini düzenli olarak kontrol ederek finansal risk oluşturmayacak şekilde yönetiyoruz.

Satış ve hizmet faturalarımızda peşin veya kısa vadeli ödeme koşullarını tercih ederken, tedarikçi ödemelerimizi 30, 60 ve 90 günlük vadeler doğrultusunda planlayarak sağlıklı ve güçlü bir nakit akışı oluşturmayı hedefliyoruz.

Finansal risk yönetimi, mali yükümlülüklerimizi eksiksiz ve zamanında yerine getirmek, volatil piyasa koşullarından kaynaklı olası olumsuz etkileri azaltmak açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda yıl boyunca finansal performans göstergelerini (KPI) izliyor, alınan aksiyonların etkinliğini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bağımsız denetimlerden elde edilen tasarruf oranları ve uygulanan risk azaltma tedbirleri, oluşturduğumuz stratejilerin başarısını güçlendiren önemli unsurlardır.

Küresel ekonomik dalgalanmaların şirketimiz üzerindeki olası etkilerini öngörebilmek amacıyla bağımsız kuruluşlarla iş birliği yaparak kapsamlı analizler gerçekleştiriyoruz. Bu analizler çerçevesinde kur riski, likidite riski, kredi riski, faiz riski ve emtia fiyat riskleri gibi başlıklara yönelik gerekli tedbirleri zamanında almayı hedefliyoruz. İç denetim mekanizmalarımızın yanı sıra bağımsız denetim süreçleriyle mevcut durum analizlerini düzenli olarak yapıyor, tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturuyoruz.

Finansal stratejilerimizde sürdürülebilir bir yapı oluşturmayı amaçlıyor, döviz dalgalanmalarına karşı alınan önlemler, uzun vadeli planlama yaklaşımımız ve mali disiplinemizle şirketimizin finansal sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Hukuki risklerin yönetiminde ise mevzuata tam uyumu esas alan, deneyimli ve uzman bir ekiple çalışıyoruz. Olası hukuki riskleri erken aşamada tespit etmek amacıyla düzenli risk analizleri gerçekleştiriyor, bağımsız denetimlerle süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Hukuki yükümlülüklerimizin eksiksiz yerine getirilmesi için gerekli düzenleme ve iyileştirmeler hızla uygulanmakta, herhangi bir risk gerçekleştiğinde zararı minimum seviyeye indirecek şekilde hızlı, etkili ve yetkin aksiyonlar alınmaktadır. İlgili mevzuat değişikliklerini yakından takip ederek operasyonlarımızı güncel gerekliliklere uyumlu hale getirmeyi önceliklendiriyoruz.







# STRATEJİK, OPERASYONEL VE ÇEVRESEL RİSKLERİN YÖNETİMİ

*Akademi Çevre olarak stratejik ve operasyonel riskleri önceden belirlemeye ve gerekli tedbirleri proaktif bir yaklaşımla uygulamaya büyük önem veriyoruz*

Sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi kapsamında ilgili departmanlardan düzenli geri bildirimler alıyor, hem yönetsel hem de operasyonel düzeyde gerekli aksiyonları titizlikle hayata geçiriyoruz. Tüm bu önlemler, sektörümüzün dinamikleri, yasal gereklilikler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak şekillenmektedir. Operasyonlarımızı ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara uygun şekilde yöneterek, riskleri minimize etmeyi ve sürekli iyileştirme kültürünü kurum genelinde yaşatmayı hedefliyoruz.

Stratejik risklerin azaltılması amacıyla, proje riskleri, ekonomik durgunluk riski, müşteri kaybı ve rakip risklerini düzenli olarak değerlendiriyor, ekonomik koşullara uygun stratejik pozisyonlar belirliyoruz. Bu süreçlerde kurum değerlerimiz doğrultusunda hareket ederek itibarımızı ve marka değerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. Aynı zamanda değişim yönetimi kaynaklı riskleri azaltmak için dengeli ve kontrollü bir yaklaşım benimsiyoruz.

Güvenlik risklerinin yönetiminde, GRS Cert tarafından verilen ISO 15713:2009 Gizli Malzemenin Güvenli İmhası Standardı kapsamında belgelendirilmiş bulunuyor ve tüm müşterilerimize güvenli imha hizmeti sunuyoruz. Suistimal riski taşıyan tüm imha süreçleri müşteri güvenliği perspektifiyle ele alınmakta, kritik süreçlerde güvenlik protokollerine eksiksiz uyum sağlanmaktadır. Ayrıca ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olarak, bilgi güvenliği risklerini minimize etmek amacıyla Bilgi Teknolojileri birimimiz tarafından sürekli izleme ve kontrol mekanizmaları işletilmektedir. Siber güvenlik alanındaki gelişmeleri yakından takip ederek çalışanlarımızın farkındalığını artırıyor, süreçlerimizi inovatif yaklaşımlarla güncelliyoruz.

Çevresel risklerin yönetiminde ise sektörümüzün yüksek risk taşıyan yapısının farkındayız. Bu bilinçle iş güvenliğini ve çalışan sağlığını önceliklendiriyor, çalışma alanlarımızı ilgili standartlara uygun şekilde düzenliyoruz. Atık yönetimi süreçlerinde kütle denge hesaplamaları, mobil takip sistemleri ve dijital kontrol araçları kullanarak olası riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Stockholm Sözleşmesi kapsamına giren faaliyetlerimiz doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor, ISO 14064:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standardı'na uygun biçimde yıllık karbon ayak izi raporu yayımlıyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmeye devam ediyoruz.



.Geniş müşteri portföyümüz sayesinde fiyat dalgalanmalarına rağmen kaliteli hizmet sunmayı sürdürüyor,piyasa koşullarındaki değişkenliklere karşı müşterilerimizle yürüttüğümüz projeler aracılığıyla finansal riskleri azaltıcı stratejiler uyguluyoruz. Döngüsel ekonomi ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine odaklanarak kaynak kullanımını azaltıyor, maliyet avantajı sağlayarak çevresel ve finansal sürdürülebilirliğimizi destekliyoruz.

Risk değerlendirmelerini paydaşlarımızla iş birliği içinde yürütüyor, gerekli aksiyon planlarını birlikte oluşturuyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek ulusal ve uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirmeyi, ülkemizin önde gelen üniversiteleri ve alanında uzman fikir liderleriyle iş birliği yaparak yenilikçi projeler, sertifikalar ve lisanslar geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu stratejik yaklaşım sayesinde, piyasa koşullarındaki değişimleri avantajımıza çevirerek sürekli yenilikçi çözümler üreten bir yapı ile yolumuza devam ediyoruz.





# RİSK YÖNETİMİ VE ANALİZİ

Akademi Çevre olarak finansal, hukuki, stratejik, operasyonel ve çevresel risklerin etkin şekilde yönetilmesine yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, her bir risk türünü sistematik biçimde tanımlıyor, olası etkilerini değerlendiriyor ve bu etkileri en aza indirmek için gerekli önlemleri planlıyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla kapsamlı bir risk analizi çalışması yürütülmüş olup, bu analiz doğrultusunda güçlü bir risk yönetim yapısı oluşturulmuştur

Risk Kategorisi	Risk	Riskin Açıklaması	Riskin Etkisi (1-5)	Olasılığı (1-5)	Risk Skoru (Etki x Olasılık)	Alınabilecek Önlemler	Riskin Getirdiği Fırsat
Çevresel / İklim	Kuraklık	Su kaynaklarının azalması buna bağlı olarak kuraklığın yaşanması. Proseslerin olumsuz etkilenmesine bağlı gelirlerde azalma yaşanması.	5	2	10	Düşük debili musluklar kullanılmalı, Sensörlü musluk sistemine geçilmeli, Peyzaj, ofis temizlikleri ve tuvalet rezarvarlarında yağmur suyu hasadı kullanılması	Atık su geri kazanıma yönelik çalışmaların ve yağmur suyu hasadı gibi projelere bütçe ayrılması bu alanlarda çalışmaların gerçekleştirilmesi
	Sıcaklıkların Artması	Sıcaklıkların artmasına bağlı olarak çalışma ortamında ısının artması ile yangın riskinin oluşması	5	2	10	Gelişmiş yangın güvenlik sistemlerinin kurulması, Çalışma alanlarında mümkün olan bölgelerde yeşillendirme çalışmasına gidilmesi. Yüzeyi kolay ısınabilecek malzemelerin kapalı alanlarda işlenmesi veya sundurma altında işlenmesi.	Çalışma sahasında bulunan her malzemenin detaylı şekilde kategorize edilmesi, gelişmiş yangın güvenlik sistemlerinin kurulması.
	Karbon Kredilendirme	Karbon kredilendirme nedeni ile makine - ekipman - iş araçları ve makineleri gibi ürünlerin fiyatlarının artmasına bağlı olarak işletme ve yatırım maliyetlerinin artması	5	3	15	Elektrik enerjisi kullanan ekipmanlar için verimlilik derecesi yüksek olan ekipmanların seçilmesi fosil yakıt kullanan ekipmanlar için hibrit veya elektrikli sistemlerin tercih edilmesi.	Eskiyen yada yenilenmesi gereken ekipmanların dönüşümlerinin hızlı bir şekilde yapılması. Elektrik dönüşümü gerçekleştirilerek emisyonlarda azaltıma gidilmesi. Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi yapılarak işletme maliyetlerinin azaltılmasını sağlamak.
	Atık Yönetimi	Kurum kuruluş ve Yerel yönetimlerin atıklarını doğru yönetememesi sonucu atıkların vahşi depolanmasından kaynaklı dögüsel ekonomi ve geri dönüşüm oranının düşmesi, çevresel kirliliğin artması	5	3	16	İşletme ve yerel yönetimlere gerekli eğitimlerin verilmesi, atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik uygulamaların ve yasaların geliştirilmesini desteklemek.	Atık azaltımı ve geri dönüşüm oranlarını artırarak maliyetleri azaltma ve marka değerini güçlendirme

Risk Kategorisi	Risk	Riskin Açıklaması	Riskin Etkisi (1-5)	Olasılığı (1-5)	Risk Skoru (Etki x Olasılık)	Alınabilecek Önlemler	Riskin Getirdiği Fırsat
Finansal	Kur Dalgalanması	Döviz üzerinden yapılacak yatırımların kurdaki dalgalanmalar sonucu olumsuz anlamda etkilenmesi	5	5	25	Sözleşmeleri sabit bir kur üzerinden yapmak, borçlanmaları TL'ye endekslemek.	Vadeli işlem sözleşmeleri ve doğru zamanlama ile kur farkından kaynaklı ödemelerde avantaj ve tasarruf sağlanması.
	Kredi Riski	Krediye erişimde zorluk yaşanması veya kredi maliyetlerinin artması	5	3	15	Tek bir bankaya bağlı kalmamak, Finansal göstergelerin güçlü görünmesini sağlamak.	Güçlü bilanço ve sürdürülebilirlik performansı sayesinde bankalardan daha düşük faizli ve uzun vadeli kredilere erişim.
	Faiz Oranı	Yüksek faiz oranları sonucu kredi kullanımında ve ödemelerde sorun yaşanması	5	2	10	Tek bir bankaya bağlı kalmamak, Finansal göstergelerin güçlü görünmesini sağlamak.	Sürdürülebilirlik performansını artırarak bankalardan daha uygun faizli kredi imkânı sağlamak, Finansal bilançonun güçlü tutulması, Bankalarla iletişimin ve ilişkilerin güçlü tutulması, Uzun vadeli sabit faizli krediler veya faiz swapı gibi finansal araçların değerlendirilmesi.
	Rakiplerin Konkordato İlan Etmesi	Pazar daralması, tahsilat sorunları yaşanması, Bankaların bu sektöre kredi çıkartmak istememesi	5	4	20	Müşteri ve tedarikçi değerlendirmelerini güçlendirmek, nakit akışını güçlü tutmak, Alternatif finansman kaynaklarını değerlendirmek, rakiplerin ve tedarikçilerin finansal durumlarını yakından takip etmek.	Rakiplerin sektörden çekilmesi durumunda oluşan boşluğu değerlendirerek pazar payını artırma ve sektörün lideri olmak.
	Rakiplerin Konkordato İlan Etmesi	Pazar daralması, tahsilat sorunları yaşanması, Bankaların bu sektöre kredi çıkartmak istememesi	5	4	20	Müşteri ve tedarikçi değerlendirmelerini güçlendirmek, nakit akışını güçlü tutmak, Alternatif finansman kaynaklarını değerlendirmek, rakiplerin ve tedarikçilerin finansal durumlarını yakından takip etmek.	Rakiplerin sektörden çekilmesi durumunda oluşan boşluğu değerlendirerek pazar payını artırma ve sektörün lideri olmak.
Hukuki	Patent	Patent, marka veya tasarım haklarının ihlali nedeniyle hukuki yaptırımlarla karşılaşma.	5	1	5	Yapılan proje veya geliştirilen ürünlerin patent araştırmasının derinlemesine yapılması	Kapsamlı patent araştırmaları sayesinde yenilikçi ürünler geliştirme, marka değerini ve fikri mülkiyet portföyünü güçlendirme.
	Veri Güvenliği	Gizli bilgilerin çalınması veya sızması	5	1	5	Verilerin güvenli program ve yöntemlerle korunmasını sağlamak. Sanal ortamdaki veriler için güçlü bir yazılım sistemi kullanmak.	Güvenlik altyapısının güçlendirilmesi, müşteri ve iş ortaklarının güvenini artırarak rekabet avantajı elde etme.
	Mevzuatlara Uyum	Şirketin uyması gereken mevzuatlara uyum sağlayamaması.	5	1	5	Sektörde gerekli olan tüm mevzuat ve yasaların yakından takibinin yapılması ve iç denetimlerin gerçekleştirilmesi	Yasal uyum sayesinde sürdürülebilirlik ve kurumsal itibarı güçlendirme, yeni pazarlara girişte avantaj sağlama.
	Sözleşme İhlalleri	Şirketler arası sözleşmelere uyulmaması, ihlallerin gerçekleştirilmesi	5	1	5	Sözleşmelerin detaylı şekilde incelenmesi ve bu sözleşmelerin dışında hareket edilmemesi, sürekli iletişimde kalınması	Sağlam sözleşme yönetimi ile ticari ilişkilerin güçlenmesi, uzun vadeli müşteri ve iş ortaklıklarının kurulması.



Risk Kategorisi	Risk	Riskın Açıklaması	Riskın Etkisi (1-5)	Olasılığı (1-5)	Risk Skoru (Etki x Olasılık)	Alınabilecek Önlemler	Riskın Getirdiği Fırsat
<b>Hukuki</b>	Yasal Değişiklikler	Yasalarda değişikliklerin yaşanması	3	1	3	Yasaların yakından takibinin yapılması ve üst yönetimin değişiklikler hakkında bilgilendirilmesi	Yasal değişikliklere hızlı uyum sağlayarak sektörde öncü konuma gelme ve yeni düzenlemelerin getirdiği fırsatları değerlendirme.
	İş Hukuku Riskleri	Çalışanlarla ilgili işe alım, işten çıkarma, tazminat, mobbing gibi konularda dava açılması riski.	5	2	10	İşe giriş belgeleri, sözleşmeler ve görev tanımları eksiksiz hazırlanmalı. Fesih bildirimleri, tutanaklar ve tazminat hesaplamaları doğru yapılmalı. Şikayet ve denetim mekanizmaları net şekilde tanıtılmalı. İnsan kaynakları süreçlerinin dijital ve şeffaf yönetilmesi.	Güçlü iş hukuku uygulamalarıyla çalışan bağlılığını artırma, işveren markasını güçlendirme ve yetenekli çalışanları çekme.
	Lisans ve Ruhsat Riskleri	Gerekli izinlerin alınmaması, süresinin geçirilmesi veya iptali durumunda tesisin çalışamaz hale gelmesi.	5	1	5	Başvuru dosyalarının eksiksiz hazırlanması, Yasal sürelerin takibinin yapılması için dijital hatırlatma sistemlerinin kurulması, Alternatif senaryoların oluşturulması, İlgili kurumlarla düzenli iletişim kurulması	Yasal uyum ve güçlü lisans yönetimi sayesinde iş sürekliliğinin güvence altına alınması, yatırımcı güveninin artması.
<b>Stratejik</b>	Sektörel Daralma Riski	Ekonomik kriz, regülasyonlar veya dış etkenler nedeniyle sektörün küçülmesi.	4	3	12	Yeni pazarların araştırılması, ihracat stratejilerinin geliştirilmesi, ürün/hizmet çeşitliliğinin artırılması.	Daralan pazarda inovatif çözümler geliştirerek rekabetten sıyrılma ve alternatif pazarlara giriş fırsatı.
	İnsan Kaynağı Stratejisi Riski	Nitelikli personel bulamama, kilit pozisyonlarda yüksek devir oranı.	3	4	12	Eğitim, yetenek yönetimi ve kariyer gelişim programlarının uygulanması, çalışan bağlılığını artıracak yan haklar sağlanması.	Güçlü insan kaynakları stratejisi ile "tercih edilen işveren" haline gelerek en iyi yetenekleri çekme fırsatı.
	İtibar Kaybı Riski	Kamuoyunda veya sektörde olumsuz algı oluşması, özellikle çevresel veya etik konularda	5	1	5	Şeffaf iletişim, sürdürülebilirlik raporlaması, kriz iletişim planı hazırlanması.	Güçlü bir kurumsal itibar sayesinde müşteri güvenini artırma, yatırımcı ve iş ortaklarını cezbetme.
	Yanlış Yatırım Kararı Riski	Talep öngörülerinin yanlış yapılması, fizibilitesi zayıf projelere kaynak ayrılması.	5	2	10	Yatırım öncesi detaylı fizibilite analizleri, senaryo planlaması, dış danışman görüşlerinin alınması.	Sağlam yatırım stratejileri ile uzun vadede yüksek getiri ve rekabet avantajı elde etme.
	Müşteri Riski	Müşteri talebi ve memnuniyetindeki dalgalanmalarla ilgili riskler.	5	2	10	Düzenli müşteri memnuniyeti anketleri, şikayet yönetim sistemi kurulması, müşteri odaklı dijital çözümler	Müşteri ihtiyaçlarına hızlı uyum sağlama, sadık müşteri kitlesi oluşturma ve yeni müşteri kazanma.
<b>Operasyonel</b>	Enerji Kesintileri	Elektrik kesintisi, trafo arızaları veya enerji altyapısındaki yetersizlikten kaynaklı üretim durmaları.	4	4	16	Enerji altyapısının güçlendirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınması.	Enerji verimliliği ve alternatif enerji yatırımlarıyla maliyetleri düşürme, karbon ayak izini azaltma.
	Tedarik Zinciri Ak-saklıkları	Girdi malzemelerin veya atıkların zamanında tedarik edilememesi, lojistikte gecikmeler.	3	3	9	Alternatif tedarikçi portföyü oluşturma, stok güvenlik seviyelerinin belirlenmesi, lojistik planlamaların dijital sistemlerle yapılması.	Çoklu tedarik zinciri sayesinde daha güçlü pazarlık gücü ve iş sürekliliğinin artması.

Risk Kategorisi	Risk	Riskın Açıklaması	Riskın Etkisi (1-5)	Olasılığı (1-5)	Risk Skoru (Etki x Olasılık)	Alınabilecek Önlemler	Riskın Getirdiği Fırsat
Operasyonel	Enerji Kesintileri	Elektrik kesintisi, trafo arızaları veya enerji altyapısındaki yetersizlikten kaynaklı üretim durmaları.	4	4	16	Enerji altyapısının güçlendirilmesi, yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınması.	Enerji verimliliği ve alternatif enerji yatırımlarıyla maliyetleri düşürme, karbon ayak izini azaltma.
	Tedarik Zinciri Aksaklıkları	Girdi malzemelerin veya atıkların zamanında tedarik edilememesi, lojistikte gecikmeler.	3	3	9	Alternatif tedarikçi portföyü oluşturma, stok güvenlik seviyelerinin belirlenmesi, lojistik planlamaların dijital sistemlerle yapılması.	Çoklu tedarik zinciri sayesinde daha güçlü pazarlık gücü ve iş sürekliliğinin artması.
	Kalite Sorunları	Üretilen ürünlerin müşteri beklentilerine uygun olmaması, iade veya şikayetlerle karşılaşılması.	5	2	10	Kalite kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi, ISO 9001 uygulamaları, düzenli müşteri geri bildirimlerinin alınması.	Yüksek kalite standardıyla müşteri memnuniyetini artırma, marka güvenilirliğini güçlendirme.
	Makine Arızaları	Üretim hatlarında beklenmedik makine arızaları nedeniyle duruşların yaşanması, bakım maliyetlerinin artması.	3	2	6	Önleyici ve kestirimci bakım sistemlerinin uygulanması, kritik yedek parça stoklarının tutulması.	Kestirimci bakım sayesinde verimliliği artırma, üretim sürekliliğini sağlama.
	Lojistik ve Taşıma Riskleri	Rota optimizasyonundaki hatalar, araç arızaları veya taşımada gecikmeler.	4	3	12	Rota optimizasyon yazılımlarının kullanılması, araç bakımının düzenli yapılması, alternatif taşımacılık firmalarıyla anlaşmalar.	Lojistik süreçlerinin dijitalleşmesiyle maliyetleri düşürme ve daha hızlı teslimat yapma.
	Stok Yönetimi Riski	Hammaddelerin veya ürünlerin fazla/eksik stoklanması sonucu maliyet artışı veya teslimat aksaması.	5	2	10	ERP sistemleriyle stok takibinin yapılması, otomatik stok yenileme noktalarının belirlenmesi.	Etkin stok yönetimi sayesinde nakit akışının iyileştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artması.
	Yangın Riski	Tesiste kullanılan atık, kimyasal veya yakıt kaynaklı yangın/patlama riski.	5	5	25	Yangın algılama ve söndürme sistemlerinin kurulması, düzenli tatbikatlar, tehlikeli atıkların uygun koşullarda depolanması.	Güçlü İSG kültürüyle çalışan güvenliğinin artırılması
	İş Kazaları	Çalışanların iş kazası geçirmesi, yaralanmalar, İSG prosedürlerinin yetersiz kalması.	5	2	10	Düzenli İSG eğitimleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, risk değerlendirmelerinin sık yapılması.	İSG performansının artmasıyla işveren markasının güçlenmesi ve çalışan bağlılığının yükselmesi.





# RİSK YÖNETİMİ VE ANALİZİ



## Risk Türleri ve Önleyici Aksiyonlar

Gerçekleştirilen risk analizi çalışmamızda tüm risk kategorileri (Çevresel/İklim, Finansal, Hukuki, Stratejik ve Operasyonel) için etki ve olasılık değerlendirmeleri yapılmış, her bir risk maddesi için mevcut ve potansiyel etkileri minimize etmeye yönelik aksiyonlar belirlenmiştir. Bu değerlendirme sırasında kur dalgalanmaları, veri güvenliği riski, tedarik zinciri aksaklıkları, enerji kesintileri ve karbon kredilendirme gibi şirket faaliyetlerimizi doğrudan etkileyebilecek kritik unsurlar önceliklendirilmiştir.

Risk analizi sürecinde, her risk türünün şirketimizin finansal performansı, operasyonel verimliliği, sürdürülebilirlik hedefleri ve itibar yönetimi üzerindeki etkisi kapsamlı şekilde incelenmiştir. Analiz sonuçları, risklerin doğru şekilde sınıflandırılmasını ve etkili önlemlerin alınmasını sağlamıştır.

## Stratejik Önlemler ve Süreç İyileştirme

### 1. Çevresel / İklim Risklerine Yönelik Önlemler Kuraklık, sıcaklık artışı, karbon kredilendirme ve atık yönetimi riskleri

- Su tasarrufu sağlayan düşük debili ve sensörlü musluk sistemlerine geçilmesi
- Yağmur suyu hasadı uygulamalarının yaygınlaştırılması
- Gelişmiş yangın güvenlik sistemlerinin kurulması
- Yüksek verimli elektrikli veya hibrit ekipmanlara geçiş
- Yerel yönetimler ve müşteriler için atık ayrıştırma eğitimlerinin artırılması

### Fırsatlar:

- Atık su geri kazanımı, yenilenebilir enerji dönüşümleri ve geri kazanım oranlarının yükselmesi sayesinde hem maliyet düşüşü hem de marka değerinin güçlenmesi.

### 2. Finansal Risklere Yönelik Önlemler Kur dalgalanması, likidite riski, kredi riski ve faiz oranları

- Kur dalgalanmalarına karşı hedging stratejileri
- Kredilerin TL cinsinden yapılandırılması
- Birden fazla bankayla çalışarak finansal esneklik sağlanması
- Nakit akış planlamasının güçlendirilmesi
- Acil durum fonlarının oluşturulması

### Fırsatlar:

- Güçlü bilanço yönetimi sayesinde düşük faizli kredi erişimi, kriz dönemlerinde yatırım fırsatlarını değerlendirme imkânı.

### 3. Hukuki Risklere Yönelik Önlemler Patent, veri güvenliği, sözleşme ihlalleri, mevzuata uyum ve iş hukuku riskleri

- Derinlemesine patent araştırmalarının yapılması
- ISO/IEC 27001 kapsamındaki bilgi güvenliği altyapısının güçlendirilmesi
- Sözleşmelerin ayrıntılı incelenmesi ve riskli maddeler için hukuki danışmanlık alınması
- Tüm mevzuat değişikliklerinin yakından takibi
- İşe giriş, işten çıkış, tazminat süreçlerinde dijital ve şeffaf yönetim uygulamaları

### Fırsatlar:

- Yüksek yasal uyum seviyesi ile kurumsal itibarın güçlenmesi ve yeni pazarlara giriş avantajları.



#### 4. Stratejik Risklere Yönelik Önlemler Sektörel daralma, yanlış yatırım, rekabet baskısı, müşteri memnuniyeti, insan kaynağı riski

- İhracat, yeni pazar araştırmaları ve ürün çeşitliliğinin artırılması
- Tüm yatırımlar için detaylı fizibilite ve senaryo analizlerinin yapılması
- Müşteri sadakat programlarının geliştirilmesi
- Yetenek yönetimi, kariyer gelişim programları ve çalışan bağlılığı projelerinin artırılması
- Sürdürülebilirlik raporlaması ve şeffaf iletişim stratejileri

#### Fırsatlar:

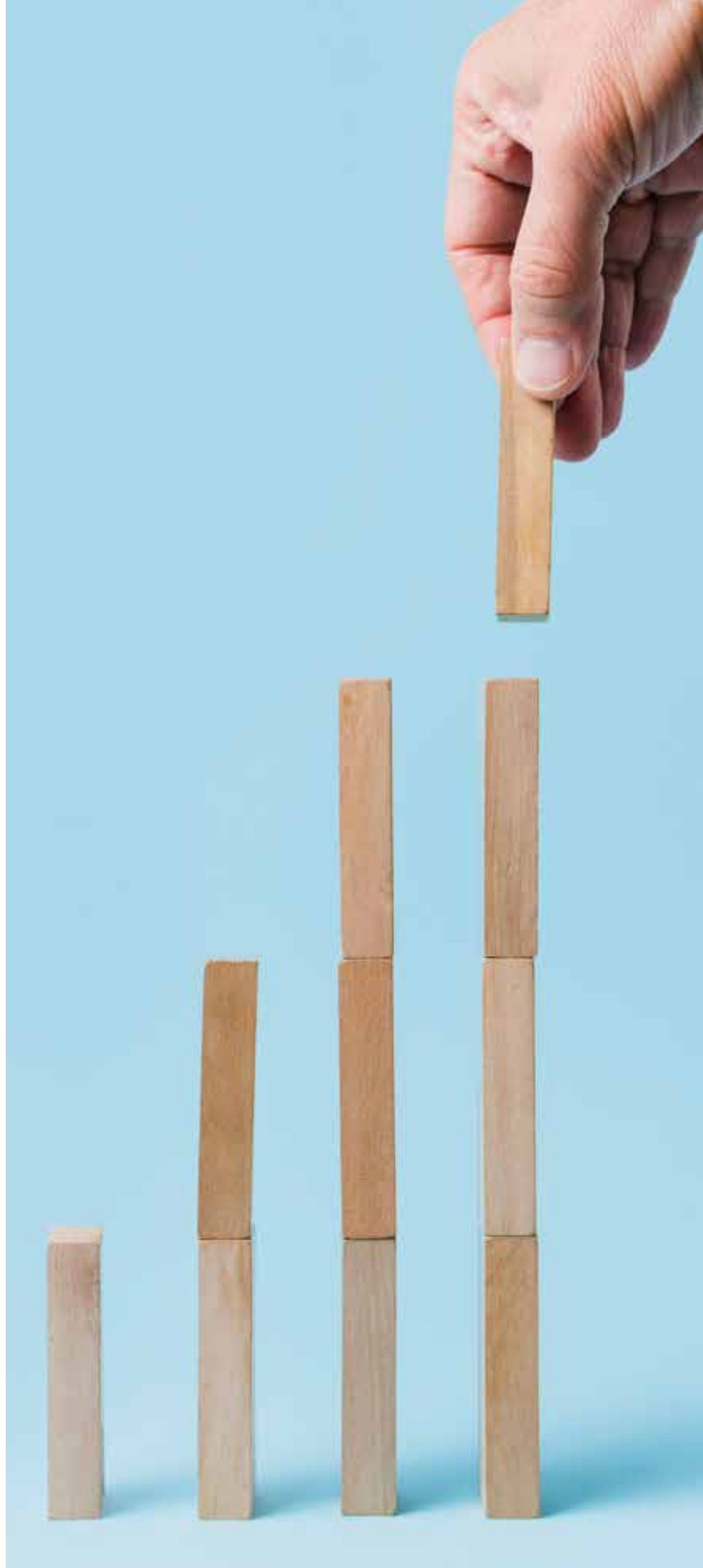
- Rekabet ortamında inovasyonun hızlanması, tercih edilen işveren konumuna gelme, müşteri güvenini artırma.

#### 5. Operasyonel Risklere Yönelik Önlemler Enerji kesintileri, tedarik zinciri aksaklıkları, kalite sorunları, yangın riski, iş kazaları

- Yenilenebilir enerji kaynaklarının devreye alınması
- Alternatif tedarikçi portföyü oluşturma
- ISO 9001 kalite kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi
- Kestirimci bakım uygulamaları ve kritik yedek parça stoğu
- Yangın algılama / söndürme sistemlerinin modernizasyonu
- Düzenli İSG eğitimleri ve risk değerlendirmeleri

#### Fırsatlar:

- Daha düşük üretim maliyetleri, artan müşteri memnuniyeti, İSG kültürünün güçlenmesi ve iş sürekliliği.





# RİSK DERECELENDİRME VE TAKİP SÜREÇLERİ



*Risk tablosu doğrultusunda tüm riskler etki (1-5) ve olasılık (1-5) ölçekleriyle değerlendirilmiş olup, oluşan Risk Skoru = Etki x Olasılık formülü ile hesaplanmıştır*

**En yüksek risk skoru taşıyan kritik riskler:**

- Kur dalgalanması (25)
- Yangın riski (25)
- Rakip konkordatosu & likidite riski (20)
- Atık yönetimi riski (16)
- Enerji kesintileri (16)

Bu riskler öncelikli olarak ele alınmış ve acil aksiyon gerektiren başlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

**Tüm riskler için düzenli olarak:**

- Performans izlemesi (KPI)
- Denetim ve raporlama
- Risk skoru güncellemeleri
- Aksiyon planı revizyonları yapılmaktadır.

RISK



# SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

*Risk yönetimi çıktıları, şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilmiş ve aşağıdaki alanlarda sürekli iyileştirme programları başlatılmıştır:*

- Karbon ayak izi azaltımı
- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları
- ATY ve geri dönüşüm kapasitesinin artırılması
- İSG kültürünün güçlendirilmesi
- Çevresel uyum ve dögüsel ekonomi projeleri
- Veri ve bilgi güvenliği standartlarının yükseltilmesi

Tüm bu süreçlerde, ilgili paydaşlarla iş birliği içerisinde hareket ederek risklere karşı dayanıklılığımızı artırmayı ve sürdürülebilir büyümeyi güvence altına almayı hedefliyoruz





# İŞ ETİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

*Akademi Çevre olarak tüm faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlar çerçevesinde yürütmeyi, profesyonellik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket etmeyi temel bir kurum kültürü olarak benimsiyoruz.*

İş etiği kurallarımız, çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve paydaşlarımızın uyması gereken temel değerleri tanımlamakta, sürdürülebilir bir gelecek için ortak bir vizyon oluşturmaktadır. Dürüstlük, şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarla hem çevresel hem de toplumsal etkimizi en yüksek seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda benimsediğimiz başlıca etik ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz aşağıda özetlenmiştir:

## 1. Dürüstlük ve Şeffaflık

- Doğru ve Eksiksiz Bilgi Paylaşımı: Tüm çalışanlarımız, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere ilişkin bilgileri şeffaf ve doğru şekilde paylaşır, eksik veya yanıltıcı bilgi verilmesine kesinlikle izin verilmez.

- Açık İletişim: Paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve anlaşılır bir iletişim kurmak temel ilkelerimizdendir. Şeffaflık, raporlama ve bilgi paylaşım süreçlerimizin merkezinde yer alır.

## 2. Adalet ve Eşitlik

- Ayrımcılık Karşıtlığı: Irk, cinsiyet, dil, din, yaş, engellilik durumu veya diğer kişisel özellikler temelinde hiçbir ayrımcılığı kabul etmiyor, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize eşit davranıyoruz.

- Adil Çalışma Ortamı: Çalışan haklarını korumak, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamak ve adalet ilkesine dayalı bir insan kaynakları politikası yürütmek önceliklerimiz arasındadır.

## 3. Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik

- Çevresel Sorumluluk: Atık yönetimi, geri dönüşüm, karbon ayak izi azaltımı, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi uygulamalarını tüm süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

- Toplumsal Sorumluluk: Bulduğumuz bölgelere sosyal fayda sağlamaya önem veriyor, eğitim, farkındalık ve toplumsal gelişime katkı sağlayan projelere aktif şekilde destek veriyoruz.

## 4. Gizlilik ve Veri Koruma

- Kişisel Verilerin Korunması: Müşteri ve çalışan verilerini gizlilik ilkelerine uygun olarak yönetiyor, KVKK ve ilgili mevzuata tam uyum sağlıyoruz.

- Bilgi Güvenliği: ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda şirket içi bilgi güvenliği süreçlerini titizlikle uyguluyoruz.

## 5. Yenilikçilik ve Sürekli İyileştirme

- İnovasyon: Çevresel sürdürülebilirliği artırmak ve operasyonel verimliliği geliştirmek amacıyla yenilikçi projeler geliştiriyor, dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarına önem veriyoruz.

- Eğitim ve Gelişim: Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini geliştirebilmeleri için düzenli eğitimler, gelişim programları ve teknik kapasite artırıcı faaliyetler yürütüyoruz.







# RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

*Akademi Çevre olarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kararlı bir duruş sergilemekte ve bu alanda sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekteyiz.*

Etik değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olan bu ilke, tüm faaliyet alanlarımızda şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını temel almaktadır. Bu doğrultuda, vizyon ve misyonumuzla uyumlu, kapsamlı ve uygulanabilir bir Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturulmuş olup, tüm paydaşlarımızın bu ilkelere uyumu düzenli olarak takip edilmektedir.

## **Politikanın Kapsamı ve Uygulama Prensipleri**

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamındaki ilke, görev ve sorumluluklar yalnızca çalışanlarımızla sınırlı tutulmayıp ilgili tüm tüzel kişiler, iş ortakları, tedarikçiler, resmi kurum ve kuruluşlar ile üçüncü tarafları da kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Böylece Akademi Çevre, tüm ekosisteminde etik davranışı güvence altına almayı ve süreç paydaşları arasında ortak bir etik kültür oluşturmayı hedeflemektedir.

## **Bu çerçevede:**

- Rüşvet ve yolsuzluk risklerini tespit etmek amacıyla risk değerlendirme programları oluşturulmuş,
- Tespit edilen riskler için aksiyon planları hazırlanarak gerekli tedbirler hayata geçirilmiş,
- Uygulama süreçlerini destekleyen prosedürler, talimatlar ve kontrol mekanizmaları tanımlanmış,
- İlgili tüm taraflara yönelik bilgilendirme, eğitim ve farkındalık programları düzenlenmiştir.

## **Performans Değerlendirme ve İç Denetim Süreçleri**

Yolsuzlukla mücadele performansı, çalışan değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir. Çalışan performans değerlendirmeleri sonrasında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili göstergeler incelenmekte, olası risklerin tespiti durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

## **Bu doğrultuda:**

- Çıkar çatışmalarının önlenmesi için kontrol mekanizmaları uygulanmakta,
- Üçüncü taraflardan gelebilecek hediye, ağırlama veya menfaat teklifleri konusunda net kurallar uygulanmakta,
- Kurulan denetim mekanizmaları ile tüm süreçler düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirme sonuçları yönetime raporlanmaktadır.

## **Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmaları**

İş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bilgilendirme çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz dahil olmak üzere tüm üçüncü taraflara yönelik düzenli eğitimler gerçekleştiriliyor ve politika süreçlerine tam uyumun sağlanması hedefleniyor.

Bu çalışmalar, etik kültürün güçlendirilmesi, farkındalığın artırılması ve olası ihlallerin erken tespiti açısından kritik öneme sahiptir.

## **Yasal ve Etik Uyuma Bağlılık**

Akademi Çevre, rüşvet ve yolsuzluğun her türlüünü engellemek adına ulusal mevzuata, etik ilkelere ve uluslararası standartlara (UNGC İlkeleri, GRI 205—Anti-Corruption, ISO 37001 Anti-Bribery Management System) tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir.

## **Hizmetlerimizi yürütürken:**

- Dürüstlük,
  - Saydamlık,
  - Hesap verebilirlik,
  - Tarafsızlık,
- ilkelerini temel alıyor, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bu doğrultuda hareket etmesini bekliyoruz.

Bu kapsamda, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele sistemimizin temel bileşenleri, iş süreçleri, paydaş ilişkileri, görev/yetki/sorumluluk dağılımları ve üçüncü taraf ilişkilerini kapsayacak şekilde tanımlanmış ve kurumsal yönetim yapımıza entegre edilmiştir.

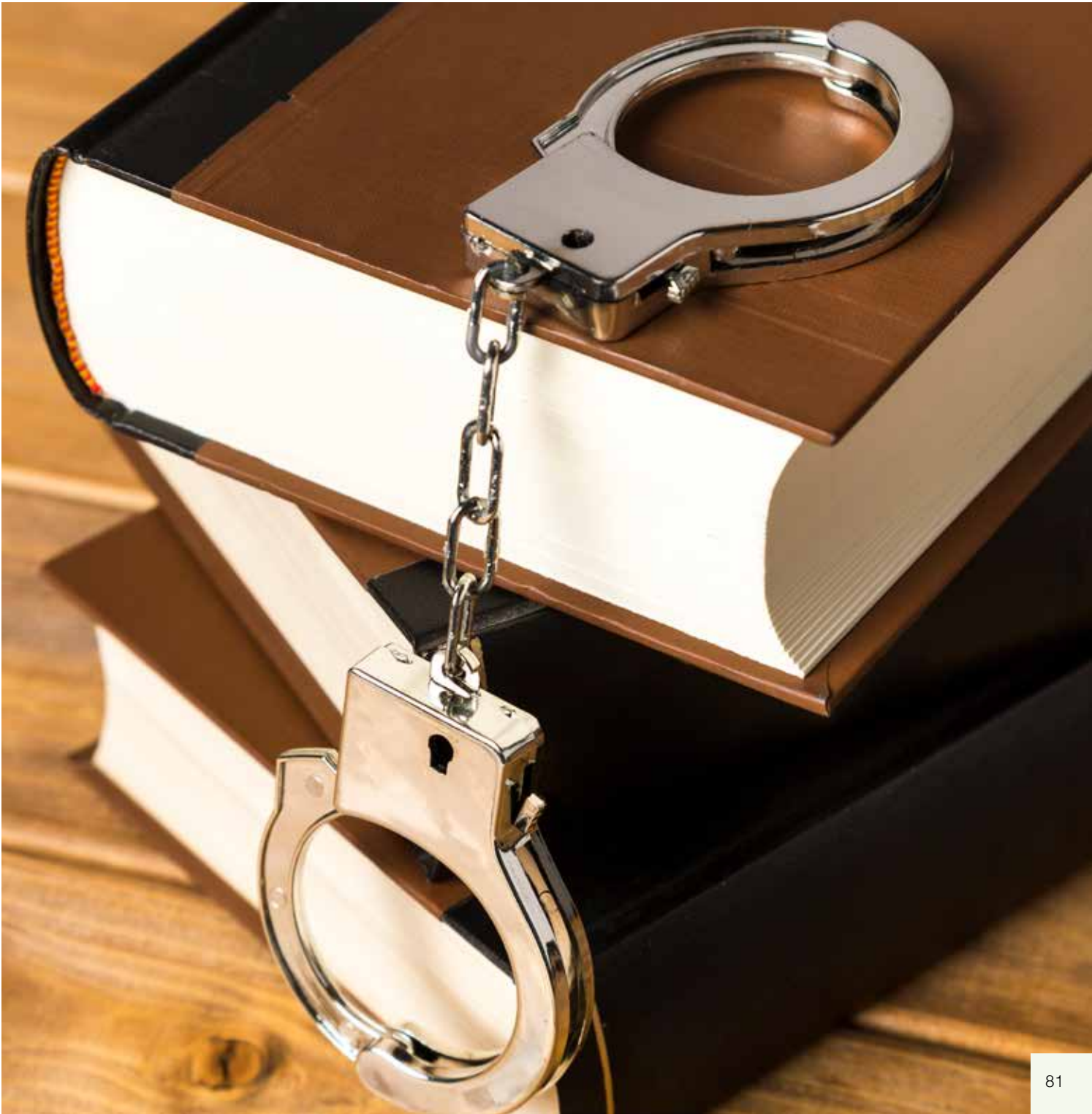
### **Bildirim Mekanizmaları ve Çalışanların Korunması**

Etik ihlallerinin tespit edilebilmesi için güvenli ve gizli bildirim kanalları oluşturulmuştur. Rüşvet veya yolsuzluk şüphesi durumunda çalışanlarımızın bildirimde bulunmaları teşvik edilmekte, yapılan bildirimler titizlikle incelenmektedir.

Bildirimde bulunan çalışanlara karşı kesinlikle misilleme yapılmaması güvence altına alınmıştır.

### **Yönetim Sistemleriyle Entegrasyon**

Akademi Çevre'nin Kalite Yönetim Sistemi ile uyumlu bir şekilde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamızı destekleyen kapsamlı prosedürler tanımlanmış ve sistematik hale getirilmiştir. Politika ve prosedürler düzenli olarak gözden geçirilmekte, risk analizleri doğrultusunda güncellenmekte ve sürdürülebilir etik yönetimi için gerekli tüm iyileştirmeler sürekli olarak uygulanmaktadır.





# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

*Akademi Çevre olarak, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamak amacıyla şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk prensiplerine dayalı güçlü bir yönetim modeli benimsemekteyiz.*

Bu ilkeler, şirketimizin uzun vadeli başarısının temelini oluşturmakta, paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkinin sürekliliğini desteklemektedir. Kurumsal yönetim, yalnızca bir yükümlülük değil, aynı zamanda etik değerlerimiz, sürdürülebilirlik vizyonumuz ve kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

## 1. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

• Şeffaf Yönetim: Akademi Çevre, tüm iş süreçlerinde açık iletişim ve bilgi paylaşımını temel alır. Finansal ve operasyonel performansa ilişkin bilgileri paydaşlara doğru, eksiksiz ve zamanında ileterek şeffaflık ilkesine bağlı olduğunu gösterir.

• Hesap Verebilirlik: Yönetim birimlerimiz, karar alma süreçlerini paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde yürütür. Faaliyetlerimiz düzenli raporlamalarla kayıt altına alınarak yönetim kurulu ve paydaşların bilgi akışı sağlar.

Bu yaklaşım, paydaş güvenini artırırken sürdürülebilir yönetim performansımızın da temelini oluşturmaktadır.

## 2. Adillik ve Eşitlik

• Eşit Yaklaşım: Akademi Çevre, çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve tüm paydaşlara eşit, adil ve ayrımcılıktan uzak bir tutumla yaklaşır. İş süreçlerinde fırsat eşitliğini destekleyen politikalar uygulanır.

• Objektif Karar Alma: Karar süreçlerinde paydaşların çıkarları dengeli bir şekilde değerlendirilir, tüm uygulamalar objektif, tarafsız ve etik değerlere uygun şekilde yürütülür.

Bu ilke doğrultusunda hem çalışan bağlılığı hem de kurumsal itibar sürdürülebilir bir şekilde güçlendirilmektedir.

## 3. Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

• Yasal ve Etik Uyum: Akademi Çevre, tüm faaliyetlerinde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara eksiksiz uyum sağlar. Çevre, toplumsal fayda ve paydaş sorumlulukları doğrultusunda hareket eder.

• Toplumsal ve Çevresel Sorumluluk: Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda çevreye duyarlı uygulamalar geliştirir, toplumsal fayda sağlayan projeler yürütür ve sosyal sorumluluğu şirket kültürünün temel unsurlarından biri olarak kabul eder.



#### 4. Kurumsal Yönetim ve Etik Uyumluluk

- **Etik Standartlara Bağlılık:** Tüm çalışanlarımızın, yönetim kadromuzun ve iş ortaklarımızın etik kurallara uyumu büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda gerekli eğitimler düzenli olarak yapılmakta ve etik davranış kültürü sürekli olarak desteklenmektedir.

- **Etik İhlal Bildirim Mekanizması:** Etik dışı davranışların önlenmesi amacıyla etkin bir bildirim sistemi oluşturulmuş, çalışanların güvenli bir şekilde bildirim yapabilmesi sağlanmıştır. Bildirimlerde bulunan çalışanlara karşı misilleme yapılmayacağı garanti altına alınmıştır.

Bu yapı, şirketimizin etik bütünlüğünü ve kurumsal güvenilirliğini güçlendirmektedir.

#### 5. Yönetim Kurulu'nun

##### Rolü ve Denetim Mekanizmaları

- **Stratejik Yönetişim:** Yönetim Kurulumuz, şirketin stratejik hedeflerinin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi ve sürdürülebilir büyüme yol haritasının oluşturulmasında aktif rol üstlenir.

- **Etkin İç Kontrol ve Denetim:** İç denetim mekanizmalarımız sayesinde tüm süreçler düzenli olarak gözden geçirilir. Denetim sonuçları yönetim kurulunun gözetiminde değerlendirilerek gerekli iyileştirme aksiyonları hızla uygulanır.

Bu yapı, süreçlerimizin kurumsal yönetim standartlarına uyumlu ve sürdürülebilir bir yapıda yürütülmesini güvence altına almaktadır.

Akademi Çevre, kurumsal yönetim ilkelerine uyumu yalnızca yönetsel bir gereklilik olarak değil, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma stratejisinin temel unsuru olarak görmektedir. Bu ilkelerin tüm operasyonlarımızda uygulanması, paydaşlarımızla güven ilişkimizin güçlenmesine, etik yönetimin anlayışımızın pekişmesine ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlememize katkı sağlamaktadır.





# İŞ BİRLİKLERİ

*Akademi Çevre olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada güçlü iş birliklerinin kritik bir role sahip olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.*

Bu doğrultuda, çevresel performansımızı artırmak, döngüsel ekonomi uygulamalarını desteklemek ve toplumsal faydayı güçlendirmek amacıyla kamu kurumları, özel sektör, akademik kuruluşlar ve sivil toplum örgütleriyle geniş kapsamlı ortaklıklar geliştirmekteyiz.

2024 yılında, iş ortaklarımızla olan bağlarımızı daha da pekiştirerek, sektörümüzün dönüşümüne katkı sağlayan projelerde öncü rol üstlendik. Bu iş birlikleri, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemize yardımcı olurken, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırmış, müşteri memnuniyetimizi güçlendirmiş, yenilikçi uygulamaları hayata geçirmemize olanak tanımış ve toplumsal katkı alanında değer yaratmamızı sağlamıştır.

Tedarikçiler, alt yükleniciler, lojistik firmaları, danışmanlık şirketleri, müşteriler ve akademik kurumlar gibi geniş bir paydaş ağıyla yürüttüğümüz çalışmalar, tüm operasyonlarımızın daha verimli, güvenilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına önemli katkılar sunmuştur.

**2024 yılı boyunca, akademik kurumlarla bilgi paylaşımı ve araştırma projeleri, müşterilerimizle kalite ve verimlilik odaklı iş süreçleri, yerel yönetimler ve STK'larla yürütülen sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal fayda yaratmayı sürdürdük.** Önümüzdeki yıllarda çevreye duyarlı ve sürdürülebilir etki yaratan iş birliklerini artırmayı ve bu yaklaşımı şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz.

## 2024 Yılı İşbirliklerinin Etki Dönüm Noktaları

2024 yılında geliştirdiğimiz stratejik iş birlikleri, çevresel performansımızın iyileştirilmesine, süreçlerimizin güçlendirilmesine ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun desteklenmesine önemli katkılar sağlamıştır. Bu iş birliklerinin öne çıkan etkileri aşağıda özetlenmiştir:

### 1. Karbon Emisyonlarının Azaltılması

• Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte yürüttüğümüz yenilikçi projeler sayesinde karbon ayak izimizi kontrol altına alarak iklim değişikliğiyle mücadele konusunda somut adımlar attık.

• Enerji verimliliği ve kaynak optimizasyonu odaklı çalışmalar, emisyon artış hızının düşürülmesini

sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sundu.

### 2. Atık Yönetimi Performansında İyileştirme

• Müşteri iş birlikleriyle geliştirilen geri dönüşüm programları sayesinde atık yönetimi süreçlerimizi optimize ettik.

• Geri dönüştürülebilir malzeme oranında %20 artış sağlayarak hem çevresel etkimizi azalttık hem de döngüsel ekonomi hedeflerimize katkı sağladık.

### 3. Operasyonel Verimlilik ve Kaynak Optimizasyonu

• Lojistik iş birlikleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler, nakliye operasyonlarımızda daha düşük karbon ayak izi ve daha verimli kaynak kullanımı sağlamıştır.

• Rota optimizasyonu, toplu taşıma günleri ve planlı toplama stratejileri sayesinde nakliye maliyetlerinde %5 oranında tasarruf elde edilmiştir.

### 4. Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk Etkisi

• Yerel yönetimler, STK'lar ve eğitim kurumları ile birlikte yürütülen projeler kapsamında, çevre bilinci, geri dönüşüm farkındalığı ve toplumsal gelişim odaklı çalışmalara devam edilmiştir.

• 2024 yılında, sosyal sorumluluk projeleri ile toplam 2.700 kişiye doğrudan ulaşılmış ve toplumsal fayda etkisi güçlendirilmiştir.

### 5. Çalışan Gelişimi ve Kapasite Artırımı

• İş ortaklarımız ve akademik kurumlarla iş birliği içinde düzenlenen eğitim programları kapsamında çalışanlarımıza, bilgi güvenliği, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği ve teknik alanlarda 1.200 saat eğitim verilmiştir.

• Bu çalışmalar, çalışanlarımızın yetkinlik seviyelerini artırmış, iş süreçlerimizin güvenli ve verimli yürütülmesine önemli katkı sağlamıştır.

Bu başarılar, doğru paydaşlarla kurulan güçlü iş birliklerinin sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada oynadığı kritik rolü bir kez daha ortaya koymuştur. 2024 ve sonraki yıllarda, ortak projelerimizi genişleterek hem çevresel hem sosyal hem de ekonomik etkilerimizi artırmayı hedeflemekteyiz.

İşbirlikçi Kurum	Proje Adı	Yıl
Yeditepe Üniversitesi ve İstek Okulları	"Sürdürülebilir Çevre İçin Üniversite & Sanayi İş Birlikleri" Kapsamında "Oturma Elemanı" Tasarımı Workshop	2018
Tuzla Belediyesi	Tuzla Bölgesindeki Tüm Okulları Ziyaret Ederek E-Atık Hakkında Eğitim Verilmesi	
Kültür Koleji	Geri Dönüşüm Odaklı Start-up Geliştirme Programı Kapsamında Mentorluk Ve Jüri Üyeliği	
İGA	Geleceğimizi Filizlendiriyoruz Kapsamında Fidan Dikim Etkinliği	
İstanbul Üniversitesi	Günce Etkinliği	
IFAT	Fuar	
IREMCON	Konferans	
TÜRKRAY	Panel	
REW	Fuar	
Beykent Üniversitesi	Workshop	
Yeditepe Üniversitesi	Aydınlatma Ekipmanları Tasarım Workshop	2019
Eloise Hawser	İstanbul Bienali-Yedinci Kıta	
Hacettepe Üniversitesi	Çevre Zirvesi	
Altınbaş Üniversitesi	İstanbul'da Çöp Ve Atık Paneli Konuşmacı	
Boğaziçi Üniversitesi	Eğitim	
Dikili, Bademli	Sıfır Atık Mavi, Sahil Temizliği Farkındalık Etkinliği	
TURMEPA	Sıfır Atık Mavi, Sahil Temizliği Farkındalık Etkinliği	
Adım Adım	İstanbul Maratonu	
İGA	11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü	
İstanbul Aydın Üniversitesi	Çevre Ve Kültür Dersi, Konuşmacı	
Cop25	"E-Atıkların İklim Değişikliğine Etkisi Ve Türkiye'de Alınan Önlemler" Konu Başlıklı Sunum	2020
IFAT	Fuar	
IREMCON	Konferans	
TÜRKRAY	Panel	
VODAFONE	Bu Atıklar Kod Yazıyor	
Emlakkonut Ortaokulu	Sıfır Atık Şarkısı	
Yeditepe Üniversitesi	Plastik Geri Dönüşüm (Atölye Kurulmasına Destek)	
KIDZANIA	Geri Dönüşüm Merkezi	
Hacettepe Üniversitesi	Sanayi-Doktora Projesi	
Vodafone	Reworld	
Çöpüne Sahip Çık Vakfı	Atık Araştırması	2021
KIDZANIA	Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi	
Sürdürülebilirlik Akademisi	Yeni Plastik Ekonomisi	
Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Döngüsel Ekonomi Haftası	
Sürdürülebilirlik Akademisi	Yeşil İş Zirvesi	
Yeditepe Üniversitesi	Webinar	
Yeşil Çocuk	Instagram Canlı Yayın	
Yeşil Çocuk	Podcast	
Vodafone	Hackhaton	
AGID, Habitat, D-Cube, KolektifHouse	E-Atık Projesi	



İşbirlikçi Kurum	Proje Adı	Yıl
KIDZANIA	Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi	2022
ERTA	Entegre Raporlama Farkındalık Eğitimi	
TÜDAM	Dernek Çalışmaları	
KIDZANIA	Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi	
TÜDAM	Dernek Çalışmaları	
Vodafone	Bu Atıklar Kod Yazıyor	
KIDZANIA	Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi	2023
TÜDAM	Dernek Çalışmaları	
Vodafone	Bu Atıklar Kod Yazıyor	
TURKCELL	Depozito İade Makinesi	2024
Vodafone	Bu Atıklar Kod Yazıyor	
SKD Türkiye	Bilgisayar Bağışı	
KIDZANIA	Akademi Çevre Kidzania Geri Dönüşüm Merkezi	
Okullar	Akademi Çevre Tesis Ziyaretleri	
Sustainable Brands Türkiye	Panel	
ATÜ Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Denetim Güvencesi	Konferans	
Sürdürülebilir Gıda Zirvesi	Panel	

AkademiÇevreolaraksürdürülebilirlikiyaklaşımımızı yalnızca operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, çevresel dönüşümün ancak disiplinler arası düşünme biçimi ve güçlü iş birlikleriyle mümkün olabileceğine inanıyoruz. Kaynak kullanımının önlenmesinin tasarım aşamasında başladığı bilinciyle, üniversitelerle yürüttüğümüz projeler aracılığıyla genç yeteneklerin çevre odaklı düşünme becerilerini güçlendirmeyi ve sektöre katma değer sağlayacak yeni fikirlerin ortaya çıkmasını destekliyoruz.

### Tasarım Odaklı Üniversite İş birlikleri

Bu kapsamda, Beykent Üniversitesi ve Yeditepe Üniversitesi Endüstriyel Tasarım bölümü öğrencileriyle iş birliği yaparak uygulamalı tasarım projeleri geliştirdik. Bu projeler ile;

- Atığın kaynağında azaltılması,
- Ürün ve süreç tasarımlarında çevresel etkilerin minimize edilmesi,
- Yenilikçi geri dönüşüm çözümlerinin teşvik edilmesi,
- Tasarım aşamasında dögüsel ekonomi prensiplerinin uygulanması gibi temel sürdürülebilirlik hedeflerimizi akademik çalışmalarla bütünleştirdik.

Bu sayede, hem öğrencilerin gerçek sektör ihtiyaçlarını tanımasına katkı sağladık hem de

endüstriyel tasarım alanında sürdürülebilirlik odaklı bir farkındalık oluşturduk.

### Sanayi Doktora Programı İş Birliği

Nitelikli insan kaynağının geliştirilmesinin sürdürülebilir sektör büyümesinin temel unsuru olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, TÜBİTAK 2244 – Sanayi Doktora Programı kapsamında Hacettepe Üniversitesi ile iş birliği gerçekleştirdik.

Bu kapsamda, 2019 yılında “Elektronik Atıkların Değerlendirilmesi Alanında Sanayi Doktora Projesi” önerimiz TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer bulunmuştur. Proje ile;

- Elektronik atıkların geri kazanımı konusunda akademik ve sektörel bilgi birikimi artırılmış,
- Sanayiye doğrudan katkı sağlayacak doktora öğrencilerinin yetiştirilmesi desteklenmiş,
- Elektronik atık yönetimi alanında yenilikçi teknolojilere yönelik araştırmalar teşvik edilmiştir.

Bu iş birliği, Akademi Çevre'nin sadece mevcut faaliyetlerinde değil, aynı zamanda akademik gelişim ve araştırma alanlarında da sektöre yön veren bir misyon üstlendiğini göstermektedir.

### Sosyal Etkinlik Sponsorlukları

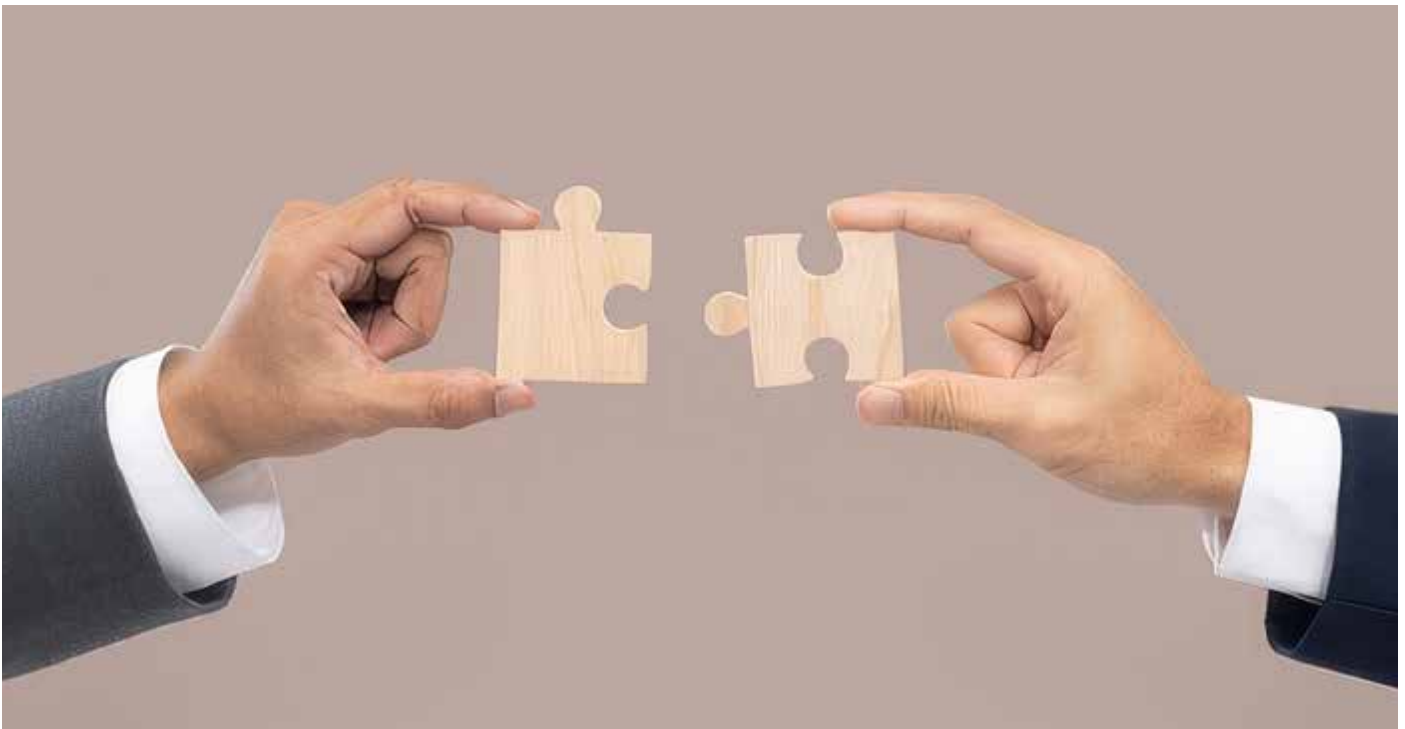
Akademi Çevre olarak, toplumsal gelişimi ve sosyal fayda üretimini sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, düzenli olarak çeşitli sosyal etkinliklere sponsorluk desteği sağlıyoruz. Bu sponsorluklar aracılığıyla;

- Çevre bilincinin artırılması,
- Gençlerin bilim, sanat ve spor alanlarında

desteklenmesi,

- Toplumsal dayanışmanın güçlendirilmesi,
- Sosyal sorumluluk kültürünün yaygınlaştırılması gibi alanlarda değer yaratmayı amaçlıyoruz.

<b>2018</b>	2018 yılında 9. TÜRKİTAY (Türkiye'de Tüm Yönleriyle Atık Yönetimi) Programı
	İBB İstanbul Uluslararası Çevre Zirvesi
<b>2019</b>	TÜÇEV (Türkiye Çevre Koruma Vakfı) Atık Yönetim Zirvesi
	IREMCON Uluslararası Çevre Konferansı
	5. İstanbul Karbon Zirvesi
	İstanbul Çöp Ve Atık Paneli
	İGEDDER (İstanbul Geri Dönüşümcüler Derneği) Sektörel Buluşma
	15. Dünya Atlı Okçuluk Şampiyonası İçin Milli Sporcumuz Ömer Atar'a Sponsorluk
	16. İstanbul Bienali
<b>2020</b>	Fenerbahçe DEV Ataşehir Voleybol ve Basketbol Forma İsim Sponsorluğu
<b>2021</b>	Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlediği Yeni Plastik Konferansı Ana Sponsorluğu
	Sürdürülebilirlik Akademisi'nin düzenlediği Yeşil İş Zirvesi Ana Sponsorluğu
	Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'nde Platin Sponsor
<b>2023</b>	YTÜ – 6th EurAsia Waste Management Symposium'da Gümüş Sponsor
	ODTÜ BİYOGEN – Çevre ve Sürdürülebilirlik Konferansı'nda Platin Sponsor
<b>2023</b>	Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D), İTÜ ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'nde Platin Sponsor
	Sürdürülebilirlik Akademisi ile Sürdürülebilir Etkinlik Kapsamında Çözüm Ortaklığı
<b>2024</b>	Sustainable Brands Türkiye Brands For Good Sponsor





# BAŞARILAR VE ÖDÜLLER



## *Green Check Gold Sertifikası – Sürdürülebilirlik Akademisi & Bureau Veritas Türkiye (2024)*

Sürdürülebilirlik Akademisi ve Bureau Veritas Türkiye tarafından verilen Green Check Yeşil Kontrol Sertifikası, sektörlerdeki kurumları yeşil dönüşüme teşvik etmeyi ve öncü şirketlerin sürdürülebilir uygulamalarını yaygınlaştırmayı amaçlayan prestijli bir sertifikasyon programıdır.

Akademi Çevre olarak, çevresel yönetim performansımız, enerji verimliliğine yönelik

yatırımlarımız, döngüsel ekonomi odaklı iş modelimiz ve operasyonlarımızdaki düşük karbon stratejilerimiz sayesinde 2024 yılında Green Check Gold Sertifikası almaya hak kazandık.

Bu sertifika, sektörümüzde yeşil dönüşümün lideri olduğumuzu tescillemekte ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ulusal ölçekte örnek gösterildiğini ortaya koymaktadır



## *CDP – 2024 KOBİ Kategorisi SME B*

Akademi Çevre olarak, CDP 2024 raporlamasında KOBİ kategorisinde en yüksek seviye olan SME B puanını almanın gururunu yaşıyoruz.

“İşin ucunda gelecek var” anlayışımız doğrultusunda, karbon yönetimi, enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevresel şeffaflık alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar bu başarıyı mümkün kıldı.





# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

*Akademi Çevre olarak, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve çevresel etkilerimizi bilim temelli bir yaklaşımla yönetmek amacıyla belirli performans göstergelerini düzenli olarak izlemekteyiz*

Enerji tüketimi, karbon emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı ve kaynak verimliliği gibi temel çevresel göstergeler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerlememizi takip eden önemli araçlardır.

2024 yılı boyunca yürüttüğümüz çevresel iyileştirme çalışmaları sonucunda, enerji verimliliği, karbon azaltımı, su tasarrufu ve atıkların geri kazanım oranlarında dikkate değer gelişmeler elde edilmiştir. Bu göstergeler, çevresel yönetim yaklaşımımızın etkinliğini ve aldığımız aksiyonların somut etkilerini ortaya koymaktadır.

2024 yılına ait çevresel performans göstergelerimiz, sürdürülebilir bir gelecek için ortaya koyduğumuz kararlılığın ve operasyonlarımızın çevresel sorumluluk

anlayışıyla yönetildiğinin bir göstergesidir.

Bu kapsamda;

- Karbon emisyonlarının azaltılması,
- Enerji verimliliğinin artırılması,
- Atık yönetimi süreçlerinin optimizasyonu,
- Su tüketiminin azaltılması,
- Kaynak kullanımının verimli hâle getirilmesi alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.

Önümüzdeki yıllarda da çevresel performansımızı daha ileri seviyelere taşımayı, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmayı ve döngüsel ekonomi odaklı projelerle çevresel liderliğimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

## Su Tüketimi

Akademi Çevre olarak, su kaynaklarının verimli kullanımı ve su tüketimimizin kontrol altına alınması sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bileşenlerinden birini oluşturmaktadır. 2024 yılı için hazırlanan değerlendirmemizde, tüm tesis ve şubelerimizde ofis ve peyzaj alanlarında kullanılan şebeke suyu tüketimleri kapsam altına alınmıştır. Su tüketim verilerimiz, tesis içi su sayaçları ve su tedarikçilerine ait resmi faturalar aracılığıyla doğrulanmış olup, etki değerlendirmesinde tüketim hacmi temel kriter olarak kullanılmıştır.

2024 yılı toplam su tüketimimiz 10.275 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir. Tüketimin tamamı şebeke suyu üzerinden sağlanmış olup, herhangi bir yeraltı suyu, yüzey suyu veya alternatif su kaynağı kullanılmamıştır. En yüksek su tüketimi ETİTAY ve Tuzla tesislerimizde gerçekleşmiş, diğer tesislerimizdeki su tüketimi ofis kullanımı ile sınırlı kalmıştır. Su çekimi yalnızca

şebekeden yapılmakta, suyun tamamı belediye kanalizasyon sistemine verilmekte olup tüm deşarjlar Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği doğrultusunda yürütülmektedir. Tuzla tesisimiz özelinde, belediye altyapısına deşarj izni alınmış ve ilgili standartlara tam uyum sağlanmıştır.

Yüksek su kullanımı riskine karşı, düşük debili musluk uygulamalarını yaygınlaştırarak su verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, özellikle Tuzla tesisimizde su kullanımının %10 azaltılmasına yönelik hedef belirlenmiş ve tüketimin düzenli olarak takip edilmesi için gerekli izleme sistemleri kurulmuştur. Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelere su verimliliği maddelerinin eklenmesiyle tedarik zincirinde de su yönetiminde farkındalık oluşturmayı hedefliyor, müşterilerimizle yürüttüğümüz süreçlerde ise geri dönüşüm faaliyetleri sırasında kullanılan su miktarının şeffaf bir şekilde raporlanmasına önem veriyoruz

GRI 303-3 standardı kapsamında, tüm su çekimimizin tatlı su niteliğinde olan şebeke kaynaklarından sağlandığı belirlenmiştir. Su stresi yaşanan bölgelerden herhangi bir çekim bulunmamaktadır. GRI 303-4 uyarınca ise tesislerimizde kullanılan tüm suyun belediye altyapısına kontrollü şekilde deşarj edildiği teyit edilmiştir.

Su tüketimi performansımızı iyileştirmek adına düşük debili armatürlerin kullanımı, peyzaj alanlarında su verimliliği sağlayan uygulamaların hayata geçirilmesi ve tüketim verilerinin düzenli olarak izlenmesi gibi önlemleri sürdürüyoruz. Su yönetimi yaklaşımımız, yalnızca mevcut tüketimin azaltılmasına yönelik aksiyonları değil, aynı zamanda operasyonel süreçlerimizde su verimliliğini artıracak uzun vadeli uygulamaların planlanmasını da kapsamakta olup, çevresel sürdürülebilirlik taahhüdümüzün temel yapı taşlarından biridir.

### GRI 303-1-a

Tesis ve Şubeler	Su Kaynağı	Kullanım Amacı	Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	Çekim (m <sup>3</sup> )	Deşarj (m <sup>3</sup> )	Potansiyel Etki
AKADEMİ ÇEVRE TUZLA	Şebeke	Ofis ve Peyzaj	6.934	0,00	0,00	Düşük
AKADEMİ ÇEVRE İZMİR	Şebeke	Ofis	211,00	0,00	0,00	Düşük
AKADEMİ ÇEVRE ATY-KARTEPE	Şebeke	Ofis	2.933,00	0,00	0,00	Düşük
AKADEMİ ÇEVRE ADANA	Şebeke	Ofis	173,00	0,00	0,00	Düşük
<b>TOPLAM</b>			<b>10.251,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

### GRI 303-1-b

Unsur	Açıklama
Değerlendirme kapsamı	Tesislerimizde ofislerimizde ve operasyonlarda kullanılan su tüketimleri kapsam dahilindedir.
Zaman dilimi	2024 Yılı için hazırlanmıştır.
Kullanılan metod / araçlar	Tesis içi su sayaçları ve ilgili su tedarikçi faturası.
Etki tanımlama kriterleri	Tüketim Hacmi

### GRI 303-1-c

Etki / Risk	Önleme, Azaltım, İyileştirme Faaliyetleri	Paydaşlarla İşbirliği	Tedarikçi İlişkisi	Müşteri İlişkisi	İzleme & KPI
Yüksek Su Kullanımı	Düşük Debili Musluklar Kullanmak	-	Su verimliliği içeren sözleşmeler	Ürün geri dönüşümü sırasında kullanılan su bilgisi	m <sup>3</sup> / ürün (ton)

### GRI 303-1-d

Hedef	Tesis	İlgili Politika
Su Kullanımını %10 azaltmak	Tuzla	-

### GRI 303-2

Tesis / Şube	Alıcı Ortam	Uygulanan Asgari Standart	Belirleme Kaynağı	Ek Açıklama	İzleme & KPI
Tuzla	Belediye kanalizasyonu	Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ndeki Deşarj Standartlarına uyum sağlanmaktadır.	Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	Belediye altyapısına deşarj izni alınmıştır.	m <sup>3</sup> / ürün (ton)



## Sera Gazı Emisyonları

Akademi Çevre olarak, su kaynaklarının verimli kuAkademi Çevre olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyle sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında oluşan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak takip ediyor, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 altında sınıflandırarak yıllık bazda raporluyoruz. Bu kapsamda, yakıt tüketimi, elektrik kullanımı ve tedarik zincirine bağlı dolaylı emisyonlar gibi tüm temel emisyon kaynaklarımızı sistematik bir şekilde izlemekteyiz.

Yıllar içinde artan operasyon hacmi, tesis sayısının genişlemesi ve hizmet çeşitliliğindeki büyüme

emisyon miktarlarımızı etkileyen önemli faktörler arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, enerji verimliliği uygulamaları, ekipman modernizasyonları, atık lojistiğinin optimize edilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş çalışmalarımız sayesinde emisyon yönetimine yönelik önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.

Sera gazı emisyonlarına ilişkin yıllık performansımız aşağıdaki tabloda sunulmakta olup, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızın yıllar içindeki değişimini göstermektedir. Bu veriler, karbon yönetimi stratejilerimizin gelişimini değerlendirmemize ve gelecekteki iyileştirme çalışmalarımızı yönlendirmemize katkı sağlamaktadır

Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	2018	2019-2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1 (Doğrudan)	532	647	1.219	1.903,40	2.138,92	1.853,73
Kapsam 2 (Enerji Dolaylı)	122	194	129	103,45	150,33	314,52
Kapsam 1+2	654	841	1.348	2006,45	2.289,25	2.168,25
Kapsam 3 (Diğer Dolaylı)	370	317	669	1.757,70	2.326,53	4.435,11
<b>Toplam</b>	<b>1.024</b>	<b>1.158</b>	<b>2.017</b>	<b>3.764,55</b>	<b>4.615,48</b>	<b>6.603,36</b>





## Atık Yönetimi Yaklaşımımız

Akademi Çevre olarak, atık yönetimi süreçlerimizi sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Operasyonlarımız boyunca oluşan tüm atık akışlarını titizlikle izliyor, çevresel etkileri azaltmaya ve döngüsel ekonomi prensiplerini güçlendirmeye odaklanıyoruz. GRI 306 standardı doğrultusunda, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimi, azaltımı, geri kazanımı ve bertaraf süreçleri sistematik bir çerçevede yürütülmektedir.

## Atık Türlerinin ve Kaynaklarının Yönetimi

Tesislerimizde oluşan atıklar, geri dönüşüm süreçlerimiz, ofis faaliyetlerimiz, ATY üretim hattımız, atıksu arıtma tesisimiz ve tedarik zinciri girdilerimizden kaynaklanmaktadır. Atık türlerinin her biri için potansiyel riskler, çevresel etkiler ve uygun yönetim yöntemleri belirlenmiştir.

- Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre açısından yüksek risk taşımakta olup tamamı lisanslı bertaraf veya geri kazanım tesislerine gönderilmektedir.
- Tehlikesiz atıklar kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmektedir.
- Atıksu arıtma çamuru düzenli depolama tesislerine gönderilmekte, nem oranı ve sızıntı riski düzenli analizlerle takip edilmektedir.
- ATY üretiminden kaynaklanan kalıntılar, çimento fabrikalarında alternatif yakıt olarak değerlendirilmekte ve enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.
- Tedarikçi kaynaklı atıklar için ambalaj azaltımı ve upstream süreçlerinin iyileştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

## Önleme ve Azaltım Çalışmaları

Atık oluşumunu kaynağında azaltmak, sürdürülebilir atık yönetimimizin temel ilkesidir. Bu doğrultuda:

- Ambalaj azaltım projeleri,
- Geri dönüşüm kutuları ve ayrıştırma uygulamaları,
- Kaynağında toplama kampanyaları,
- ATY kalıntılarının enerji geri kazanım oranının artırılması,
- Tehlikeli atıkların güvenli depolanması ve ADR standartlarına uygun taşınması gibi uygulamalar aktif olarak yürütülmektedir.

Tüm atık türleri için alınan aksiyonlar, hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de çevresel etkilerimizi azaltmaya katkı sağlamaktadır.

## Üçüncü Taraf Yönetimi ve İzleme Mekanizmaları

Atıkların bertarafı ve geri kazanımı süreçlerinde yalnızca Çevre Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalarla çalışılmaktadır.

Veriler;

- Tartım fişleri,
- EÇBS bildirimleri,
- Laboratuvar analizleri,
- RDF işbirliği raporları gibi resmi kaynaklar üzerinden doğrulanarak takip edilmektedir.



## Atık Bileşimi ve Geri Kazanım Performansı

Her yıl, tehlikeli, tehlikesiz ve organik atıklarımızın miktarı izlenmekte ve raporlanmaktadır. 2024 yılı verileri kapsamında, oluşan atıkların önemli bir bölümü geri kazanıma yönlendirilmiş olup, bertarafa gönderilen atık miktarının azaltılması öncelikli hedefimizdir.

Geri kazanım faaliyetleri, yeniden kullanıma hazırlık, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı kategorilerinde değerlendirilmektedir.

## Bertaraf Yönetimi

Bertarafa gönderilmesi zorunlu olan atıklar için;

- Çevre mevzuatına tam uyum,
- Düzenli depolama tesisleriyle çalışma,
- Taşıma ve depolama güvenliği,
- İzlenebilirlik kayıtlarının eksiksiz tutulması temel prensiplerimizdir.

### GRI 306-1

Atık Türü	Kaynak (Girdi / Faaliyet / Çıktı)	Potansiyel Etki	Konum	Önem Derecesi	Yönetim Yaklaşımı
Tehlikeli Atıklar (batteries, solventler vb.)	Geri dönüşüm tesisinde işleme / bakım faaliyetleri	Toprak / su kirliliği, insan sağlığı riski	Kuruluş içi	Yüksek	Lisanslı bertaraf / geri kazanım tesislerine gönderim, EÇBS beyanı
Tehlikesiz Atıklar (ambalaj, plastik, kağıt)	Ofis ve üretim alanları	Kaynak tüketimi, hacimsel depolama sorunu	Kuruluş içi	Orta	Kaynağında ayrı toplama, geri dönüşüm
Atık Su Arıtma Çamuru	Atıksu arıtma tesisi	Koku, sızıntı riski	Kuruluş içi	Orta	Lisanslı düzenli depolama
ATY (Atıktan Üretilmiş Yakıt) Kalıntıları	ATY hattında ön işleme	Yan ürün / alt atık yakma sonrası kül	Kuruluş içi & downstream (çimento fabrikası)	Yüksek	Çimento fabrikasında enerji geri kazanımı + kül yönetimi
Tedarikçi Kaynaklı Atıklar	Ambalaj, hammadde girişleri	Upstream'de ambalaj atığı yükü	Upstream	Düşük	Tedarikçi politikaları, ambalaj azaltımı

### GRI 306-2

Atık Türü	Potansiyel Etki	Alınan Aksiyonlar (Önleme / Döngüsellik / Azaltım)	Üçüncü Taraf Yönetimi (varsa)	Veri Toplama & İzleme Yöntemi	Not
Tehlikeli Atıklar (akü, solvent vb.)	Toprak/su kirliliği, sağlık riski	Kaynağında ayrı depolama, ADR'li taşıma, lisanslı geri kazanım	Lisanslı bertaraf/geri kazanım tesisleri, denetimler	EÇBS beyanları, tartım fişleri	Atık kodlarına göre ayırım
Tehlikesiz Atıklar (ambalaj, plastik)	Kaynak tüketimi, depolama yükü	Ambalaj azaltımı, geri dönüşüm kutuları	Lisanslı geri dönüşüm firmaları	Tartım köprüsü, iç raporlama	Geri dönüşüm oranı izleniyor
Atıksu Arıtma Çamuru	Koku, sızıntı riski	Susuzlaştırma, düzenli depolama	Çevre Bakanlığı lisanslı düzenli depolama tesisi	Taşıma fişleri, laboratuvar analizleri	Nem oranı ölçümü
ATY Kalıntıları	Çimento fabrikasında kül oluşumu	Yüksek kalorifik değerli ATY hazırlanması - enerji geri kazanımı	Çimento fabrikaları (lisanslı)	ATY çıkış tonajları, iş birliği raporları	Biyojenik oran ayrıca izleniyor
Ofis Kaynaklı Atıklar	Kağıt, plastik, organik atık	Kaynağında ayrı toplama, azaltım kampanyaları	Lisanslı geri dönüşüm firmaları	Tartım + belediye raporları	Eğitimlerle destekleniyor

### GRI 306-3

Atık Bileşimi	2024 (ton)	2023 (ton)	2022 (ton)	Açıklama / Kaynak
Tehlikeli Atıklar	44.657	29.886	17.911	MoTaT Kayıtları
Tehlikesiz Atıklar	30.867	30.883	19.232	
TOPLAM	75.524	60.769	37.143	



## Enerji Tüketimi ve Yönetimi

Akademi Çevre olarak, enerji tüketimimizin çevresel etkilerini azaltmayı ve operasyonel verimliliğimizi artırmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu kapsamda, tüm tesislerimizde enerji kullanımımızı düzenli olarak izleyerek hem tüketimimizi kontrol altında tutmayı hem de enerji verimliliğini artıracak projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Enerji yönetimi yaklaşımımız, GRI 302 standardı doğrultusunda ölçme, değerlendirme ve iyileştirme döngüsüne dayanmaktadır.

### Saha Dışı Yakıt Tüketimleri

2024 yılında Tuzla ve ATY-Kartepe tesislerimiz başta olmak üzere saha dışı faaliyetlerde kullanılan yakıt tüketimlerimiz düzenli olarak izlenmiştir. Bu kapsamda toplam 919.574 litre yakıt tüketimi gerçekleşmiştir. Yakıt tüketimlerinin ölçülmesi hem karbon emisyonlarımızın doğru hesaplanmasına hem de yakıt verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme fırsatlarının belirlenmesine katkı sağlamaktadır.

### Enerji Tüketimi ve Enerji Yoğunluğu

Tesislerimizdeki toplam enerji tüketimi, elektrik, doğal gaz ve yakıt tüketimlerinden oluşan birleşik bir enerji profilini yansıtmaktadır. 2024 yılı verilerine göre en yüksek enerji kullanımının gerçekleştiği tesisimiz Tuzla, ardından ATY-Kartepe olmuştur. Enerji yoğunluğu (MJ/ton) hesaplamaları,

üretim çıktısına göre enerji performansımızın değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.

Bu kapsamda, enerji yoğunluğu en yüksek olan tesisimizin ATY-Kartepe olduğu görülmekte olup, üretim süreçlerinin doğası gereği daha yüksek enerji talebi bulunmaktadır. Enerji yoğunluğunun düzenli takibi, verimsizlik noktalarının belirlenmesine ve enerji iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesine katkı sağlamaktadır.

### Enerji Verimliliği Projeleri

Enerji tüketiminde azaltım sağlamak amacıyla 2024 yılında önemli projeler uygulanmıştır:

#### • Elektrikli Forklift Dönüşümü – Tuzla Tesisi

##### Dizel forkliftlerin elektrikli modellere

dönüştürülmesiyle, baz senaryodaki 404.600 MJ tüketimin yerine 136.581 MJ yeni tüketim gerçekleşmiş, toplamda 268.019 MJ enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu uygulama hem enerji verimliliği hem de emisyon azaltımı açısından önemli bir katkı sunmaktadır.

#### • Güneş Enerjisi Sistemi (GES) – ATY Kartepe Tesisi

Kartepe tesisimizde kurulan GES ile elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmektedir. GES üretimi sayesinde, dış şebekeden çekilen elektrik miktarı azalmakta ve toplam karbon ayak izimizde düşüş sağlanmaktadır. Üretim verileri yıllık performans değerlendirmesinde raporlanacaktır.

## GRI 302-2

Saha Dışı Yakıt Tüketimleri Tablosu (L)

Tesis ve Şubeler	2024
AKADEMİ ÇEVRE TUZLA	420.374,00
AKADEMİ ÇEVRE ATY-KARTEPE	499.200,00
AKADEMİ ÇEVRE İZMİR	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>919.574,00</b>

## GRI 302-3

Tesis / Şube	Toplam Enerji Tüketimi (MJ)	Çıkış Ürün (ton)	Enerji Yoğunluğu (MJ/ton)
Tuzla	23.114.879,00	25.035,77	923,274
İzmir	466.586,00	1.239,71	376,367
ATY-Kartepe	5.726.400,00	28.508,04	200,870

## GRI 302-4

Proje	Tesis	Enerji Türü	Baz Senaryo Tüketimi (MJ)	Yeni Tüketim (MJ)	Azaltım (MJ)	Hesaplama Yöntemi
Elektrikli Forklift Satın Alımı	İstanbul Tuzla Tesisi	Dizel / Elektrik	404.600	136.581	268.019	Motorin tüketimi ve forklift şarj istasyonlarının değerleri karşılaştırılmıştır.
GES Üretimi	Kocaeli Kartepe ATY Tesisi	Elektrik	2.410.941,6	1.592.971,20	817.970,40	SCADA verileri.





## Sosyal Performans Göstergeleri

Akademi Çevre olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olan sosyal sorumluluk bilincini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. 2024 yılında çalışanlarımızın refahını, paydaş memnuniyetini ve toplumsal katkımızı güçlendirmeye yönelik birçok uygulamayı hayata geçirerek sosyal performansımızı önemli ölçüde geliştirdik. Bu kapsamda yürüttüğümüz faaliyetler, yalnızca mevcut iş süreçlerimizin iyileştirilmesine katkı sunmakla kalmamış, aynı zamanda toplumsal değer yaratma hedeflerimizi desteklemiştir.

2024 yılı boyunca çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar, eğitim ve gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin iyileştirilmesi, müşteri memnuniyetine odaklanan süreç geliştirmeleri ve toplumsal fayda sağlayan sosyal sorumluluk projeleri öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer aldı. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmiş, iş yaşam kalitesini destekleyen uygulamalar hayata geçirilmiş ve çalışan bağlılığını güçlendiren adımlar atılmıştır.

Toplumsal paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleri ve yürüttüğümüz projeler, çevresel sorumluluklarımızı sosyal faydaya dönüştürmemize olanak sağlamıştır. Eğitim, geri dönüşüm farkındalığı, toplum sağlığı ve çevresel bilinç temalarında yürütülen projelerle geniş kitlelere ulaşılmış ve kurumsal sosyal etki artırılmıştır. Bunun yanı sıra, müşteri memnuniyeti ve paydaş geri bildirim mekanizmaları düzenli olarak işletilerek hizmet kalitemizin sürekli iyileştirilmesi sağlanmıştır.

Etik uyum, 2024 yılında da güçlü bir kurumsal öncelik olarak ele alınmış, tüm çalışanlarımıza yönelik etik ve uyum eğitimleri düzenlenerek şeffaf, adil ve hesap verebilir yönetim anlayışımız pekiştirilmiştir. Bu yaklaşım, hem kurum içindeki güven ortamını güçlendirmiş hem de paydaşlarımız nezdinde güvenilir bir iş ortağı olma taahhüdümüzü desteklemiştir.

2024 yılı sosyal performans göstergelerimiz, çalışan odaklı yönetim anlayışımızın, toplumsal sorumluluk bilincimizin ve paydaş memnuniyetini artırma çabalarımızın somut bir yansımasıdır. Önümüzdeki dönemde de sosyal değer yaratma yaklaşımımızı geliştirerek çalışanlarımız, paydaşlarımız ve toplum için daha güçlü ve kapsayıcı bir etki oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Yıl	Çalışan Memnuniyeti (%)	Eğitim ve Gelişim Saatleri	Kadın Çalışan Oranı (%)	Müşteri Memnuniyeti (%)	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Etik Eğitim Saatleri
2018	70	2.960	12	69	3	100
2019	72	4.384	12	75	4	120
2020	74	5.120	14	83	5	140
2021	76	4.900	16	90	6	160
2022	78	10.752	15	90	7	180
2023	80	19.712	19	92	8	200
2024	86	48.896	16	93	5	280



## Kurumsal Üyelikler

Akademi Çevre olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, sektörel gelişmeleri yakından takip etmek ve çevre dostu uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası platformlarda aktif üyeliklerimizi sürdürmekteyiz. Bu üyelikler, bilgi paylaşımı, iş birliği ve eğitim fırsatları sağlayarak çevresel ve sosyal performansımızı güçlendirmektedir.

2024 yılı boyunca, üyesi olduğumuz kuruluşlar aracılığıyla sektörün güncel uygulamalarını takip etmiş, iyi örnekleri süreçlerimize entegre etmiş ve paydaşlarımızla daha güçlü bir etkileşim kurmuş bulunuyoruz. Kurumsal üyeliklerimiz, sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü destekleyen ve şirketimizin sektördeki konumunu güçlendiren önemli bir unsurdur.

### Kurumsal Üyeliklerimiz

	UN GLOBAL COMPACT TÜRKİYE		ÖTASAD - Ömrünü Tamamlamış Araç Sanayicileri Derneği
	ISWA - International Solid Waste Association		IGEDDER - İstanbul Geri Dönüşümçüler Derneği
	SKD Türkiye		GERİ DÖNÜŞÜMCÜLER KONGRESYONU
	TOBB - Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği		BIR.ORG
	Sürdürülebilirlik Akademisi		İNGİLİZ TİCARET ODASI
	Türkiye Materials Marketplace		İTALYA TİCARET ODASI
	TÜDAM - Değerlendirilebilir Atık Malzemeler Sanayicileri Derneği		





# GRI İÇERİK İNDEKSİ

KULLANIM BEYANI	Akademi Çevre Entegre Atık Yönetimi Endüstri A.Ş. 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemini GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
	Uygulanabilir sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>		
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Kuruluş hakkındaki detaylar	
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen "varlık"lar	
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat bilgisi	
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	
	2-5 Dış güvence	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	
	2-7 Çalışanlar	
	2-8 Müteahhit çalışanları	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	
	2-12 Kuruluş etkilerinin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	
	2-13 Kuruluş etkilerinin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	
	2-15 Çıkar çatışmaları	
	2-16 Hassas konuların iletilmesi	
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	
	2-23 Politika taahhütleri	
	2-24 Politika taahhütlerinin işlenmesi	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreci	
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	
	2-28 Üyelikler	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ
<b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	
<b>DÖNGÜSEL EKONOMİ VE DOĞAL KAYNAK YÖNETİMİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	
	201-4 Devletten alınan mali yardım	
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	
<b>OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ YÖNETİMİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	
	302-3 Enerji yoğunluğu	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	
<b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE İNSANA YAKIŞIR İŞ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	
	403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve kaza araştırması	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliğinde işçi katılımı, işçilere danışma ve iletişim	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	
	403-6 İşçi sağlığı promosyonu	
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	
	403-9 İş sebepli yaralanma	
	403-10 İş sebepli hastalık	
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan fakat geçici veya kısmi zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Doğum izni, emeklilik tazminatı
	401-3 Doğum izni	
GRI 402: İŞGÜCÜ / YÖNETİM İLİŞKİLERİ 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır.



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	İlgili sayfa insan kaynağı... Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Akademi Çevre çocuk işçi çalıştırmamaktadır. Raporlama döneminde, Akademi Çevre operasyonlarında çocuk işçilik riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözletilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
GRI 409: ZORLA / ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde, Akademi Çevre operasyonlarında zorla veya zorunlu çalıştırma vakası gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de risk unsuruna rastlanmamıştır
GRI 410: GÜVENLİK UYGULAMALARI 2016	410-1 İnsan hakları politikalarına veya prosedürlerine uygun şekilde eğitilmiş güvenlik personeli	
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	
<b>YASAL MEVZUATLARA UYUM VE HUKUKİ RİSKLERİN AZALTILMASI</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 207: VERGİ 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	
	207-3 Vergi ile ilgili konulardaki paydaş endişelerinin belirlenmesi ve yönetimi	
	207-4 Ülke bazında raporlama	
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine yönelik yasal işlem bulunmamaktadır.
GRI 415: KAMU POLİTİKALARI 2016	415-1 Siyasi destekler	Akademi Çevre herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ
<b>VERİ GÜVENLİĞİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet bulunmamaktadır.
<b>DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	
GRI 308: TEDARİK-ÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	
GRI 414: TEDARİK-ÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	
<b>PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ</b>		
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	
GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	
	413-2 Yerel topluluk üzerindeki mevcut ve potansiyel belirli negatif etkiler ile ilgili operasyonlar	
<b>YETENEK YÖNETİMİ, ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE MEMNUNİYETİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları / Yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	
<b>İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	
	305-2 Enerji dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-4 Sera gazı emisyonlarının yoğunluğu	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonu	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	RAPORDAKİ YERİ
GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olarak suya ilişkin etkileşimler	
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	
	303-3 Suyun çekilmesi	
	303-4 Su tahliyesi	
	303-5 Su tüketimi	
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	
	306-2 Belirli atıklarla ilişkili önemli etkilerin yönetimi	
	306-3 Üretilen atık	
	306-4 Bertaraf edilmiş atıklar	
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	
GRI 304: BİYOEÇİŞİTLİLİK 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanların dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel sahalar	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterler kullanılarak taranması	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	
<b>ÖZEL BİLDİRİMLERDE KARŞILIĞI OLMAYAN ÖNCELİKLİ KONULAR</b>		
<b>AKADEMİ VE EĞİTİM KURUMLARI İLE İŞBİRLİĞİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
<b>TOPLUMSAL GELİŞİMİN DESTEKLENMESİ</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	
<b>DİJİTALLEŞME, AR-GE VE İNOVASYON</b>		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	



**AKADEMi**  
**ÇEVRE**

Orta Mahalle, Demokrasi Cd. No:92/1, 34956  
Tuzla/İstanbul  
0850 888 2845  
info@akademicevre.com  
www.akademicevre.com